



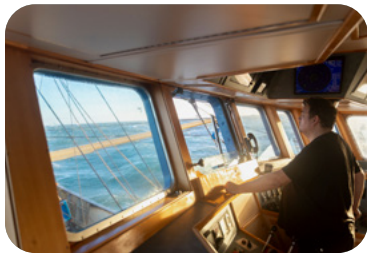
**Vissers van morgen**

**MVO verslag 2023**

# Inhoudsopgave

## Inhoud

Inhoudsopgave	2
Cornelis Vrolijk in één oogopslag	3
Voorwoord	4
Trends en ontwikkelingen	6



## Over Cornelis Vrolijk

Over dit verslag	9
Onze organisatie	10
Materiële thema's	17
Onze duurzaamheidsstrategie	18
Stakeholderbetrokkenheid	21
Duurzaamheid & governance	23
Bestuur	24
Maatstaven en doelen	25



## Environment



Duurzaam oogsten	27
• Bestandsbeheer	28
• Selectief vissen	30
• Wetenschappelijk onderzoek	30
• Ontwikkelingen	31
• Wet- en regelgeving	32
• Ketenverantwoordelijkheid	34
Verantwoord verwerken	36
• Emissies op zee	37
• Emissies op land	39
• Circulariteit	40

### CASE

Vissen naar waardevolle data	35
Verbouwen voor de toekomst	41

## Social

Zorg voor mensen	43
• Goed werkgeverschap	44
• Veiligheid en gezondheid	48
Gezond voedsel	52
• Voedselveiligheid	53
• Voedselverspilling	54
• Voedselzekerheid	55



### CASE

De volgende generatie	51
Nieuwe vertrouwde receptuur	56

## Governance

Bedrijfsvoering	58
• Bedrijfscultuur	58
• Risicobeheersing	58
• Ketenverantwoordelijkheid	59
GRI index	61



Dit is een uitgave van: Cornelis Vrolijk; Contact: mvo@cornelisvrolijk.eu; Aan dit verslag werkten mee; Tekstschrijvers, Vlekke, Han(d)s On Design.

© 2025 Cornelis Vrolijk. Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende.

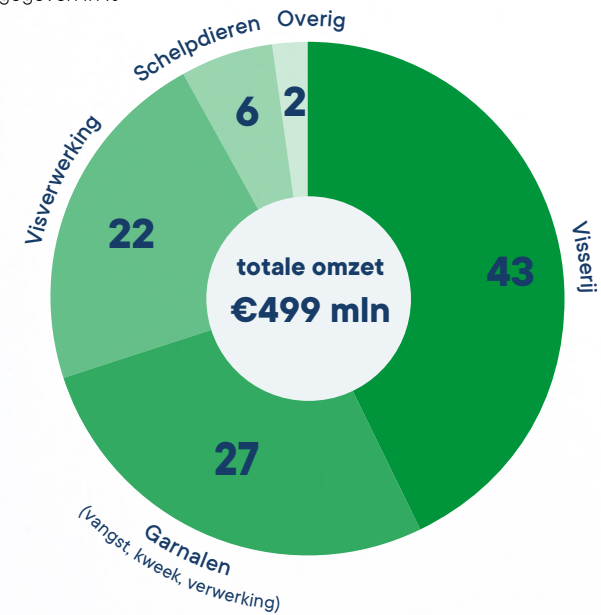


# Cornelis Vrolijk in één oogopslag



## Bedrijfsactiviteiten Cornelis Vrolijk naar omzet

Weergegeven in %



# Voorwoord

In 2023 zijn we samen aan de slag gegaan met de verdere ontwikkeling van ons duurzaamheidsbeleid. Bij de herijking van ons duurzaamheidsbeleid in 2021 hebben we voor elk van de 7 materiële thema's werkgroepen vanuit alle bedrijfsonderdelen ingesteld. Met veel enthousiasme hebben de werkgroepen actieplannen ontwikkeld en voortgang geboekt op de uitvoering van de verschillende projecten. Wij zijn er trots op om in dit verslag de gezamenlijke resultaten van onze inspanningen te laten zien.

Cornelis Vrolijk heeft als doel om gezonde producten uit de zee te leveren op een manier die verantwoord is voor mens, milieu en maatschappij. Hiermee willen we bijdragen aan gezonde levens en een vitale zee. Verantwoord ondernemen, waarbij we bewust omgaan met natuurlijke hulpbronnen is voor ons als familiebedrijf vanzelfsprekend. Zo kunnen we toekomstige generaties blijven voorzien van duurzaam gevangen en verwerkte vis, schaal- en schelpdieren.

Al jarenlang zetten wij ons in om bij te dragen aan wetenschappelijk onderzoek door inzet van onze schepen en bemanning. Veel van deze onderzoeken worden gecoördineerd vanuit onze branchevereniging Pelagic Freezertrawler Association (PFA). Onze trawlers nemen deel aan het zelfbemonsteringsprogramma waardoor waardevolle inzichten over de visbestanden verkregen worden die gebruikt kunnen worden bij de schattingen van de omvang van de bestanden. Daarnaast zijn er specifieke onderzoeken gedaan, zoals naar de ontwikkeling van pelagische visbestanden rondom windmolenparken en wordt er volop met onderwatercamera's geëxperimenteerd om manieren te vinden om nog selectiever te kunnen vissen.

Met onze kotters hebben we, in samenwerking met de Good Fish Foundation en Wageningen Marine Research (WMR), waarnemersreizen uitgevoerd, om meer inzicht te krijgen in de doelsoorten rode poot, mul en pijlinktvis bij de flyshootvisserij.

## **CORNELIS VROLIJK HEEFT ALS DOEL OM GEZONDE PRODUCTEN UIT DE ZEE TE LEVEREN OP EEN MANIER DIE VERANTWOORD IS VOOR MENS, MILIEU EN MAATSCHAPPIJ.**

Met onze producten dragen we bij aan wereldwijde voedselvoorziening door het leveren van circa 3 miljoen gezonde en voedzame vismaaltijden per dag. Vis, schaal- en schelpdieren kunnen bijdragen aan een gezonde leefstijl. Daarnaast is de ecologische voetafdruk van veel van onze producten lager dan van andere (dierlijke) eiwitten. Ook belangrijk voor ons is het minimaliseren van voedselverspilling. Door het optimaliseren van onze recepturen, het verbeteren van de houdbaarheid van onze producten en het inzetten op het verwaarden van reststromen, dragen we hieraan bij.

Hoewel de CO2 voetafdruk van veel van onze producten al laag is, streven we naar verdere verlaging. Dit doen we op zee door meer inzicht te verkrijgen in het brandstofverbruik van onze schepen middels de toepassing van slimme meters en door het onderzoeken van de toepassing van alternatieve brandstoffen. We zijn trots op de verduurzaming van de koelinstallatie bij GPC Kant in Lauwersoog en de omvangrijke renovatie van het hoofdkantoor in IJmuiden, waardoor het kantoor geen gas meer verbruikt en energielabel A+++++ heeft gekregen.



We zien dat het verzamelen en analyseren van data een steeds belangrijk onderdeel in onze bedrijfsvoering wordt. In het verslagjaar zijn verdere stappen gezet met de harmonisering van onze IT systemen en het opzetten van gestructureerde business intelligence. Dit maakt ook het rapporteren over onze duurzaamheidsresultaten eenduidiger en nauwkeuriger. Mede in het kader van de CSRD-richtlijn, die over boekjaar 2025 voor ons bedrijf van kracht wordt, blijft dit een belangrijk aandachtspunt op onze agenda de komende jaren.

Ons familiebedrijf kent een lange geschiedenis van vakmanschap en het vermogen om te blijven innoveren. Hoewel veel mensen al vele jaren bij ons werken, is het aantrekken van de volgende generatie medewerkers voor de continuïteit van ons bedrijf belangrijk. We doen dit onder andere door intensieve samenwerking met scholen en instanties om de opleidingen voor toekomstige werktuigkundigen en officieren verder te ontwikkelen en stageplaatsen te bieden op onze schepen. Maar ook heel concreet door het organiseren van open dagen voor geïnteresseerde zeevarenden.

Ontwikkeling van onze medewerkers is en blijft een belangrijk aandachtspunt. Ook in 2023 is gewerkt aan de verdere verbetering van veiligheid en vitaliteit, in eerste instantie nog voor onze zeevarenden. Voor de tweede keer is een veiligheidsdag georganiseerd, die zeer positief ontvangen werd. Het vitaliteitsprogramma 'Aan het roer' ontwikkelt zich steeds meer, mede door suggesties van onze medewerkers.

Het afgelopen jaar hebben we ook meer in gesprek kunnen gaan met verschillende belanghebbenden. Behalve open dagen voor geïnteresseerde werkzoekenden en diverse specifieke rondleidingen, hebben we tijdens het Havenfestival in IJmuiden aan boord van een van onze trawlers vele bezoekers ontvangen en kunnen vertellen over ons werk. Dit tot enthousiasme van de bezoekers en onze bemanningen.

We zijn trots op de ontwikkeling die Cornelis Vrolijk dit verslagjaar heeft gemaakt in ons streven naar gezonde levens en vitale zeeën. Onze medewerkers hebben zich hiervoor via de verschillende werkgroepen en op vele andere vlakken ingezet. Wij danken hen voor hun inzet, betrokkenheid en bijdrage aan de ontwikkeling van ons duurzaamheidsbeleid.

**Directie Cornelis Vrolijk**  
**Annerieke Vrolijk, Arnout Langerak, Peter Koets**



# Trends en ontwikkelingen

## Eiwittransitie en voedselvoorziening

De wereldbevolking zal naar verwachting toenemen tot ca. 9 miljard mensen in 2050. Meer dan de helft van de toename zal plaatsvinden in Afrika (bron: UN -World research institute). Het is een uitdaging om de groeiende wereldbevolking te blijven voorzien van gezond en betaalbaar voedsel. Vis, en in het bijzonder ook pelagische vis, levert hier een belangrijke bijdrage aan. Vis en schaal- en schelpdieren kunnen bijdragen aan een gezonde leefstijl. Daarnaast is de ecologische voetafdruk van deze proteïnen in veel gevallen ook (aanzienlijk) lager dan andere (dierlijke) eiwitten. In Nederland, maar ook in veel andere Westerse landen, neemt overgewicht onder de bevolking toe. Uit onderzoek van het RIVM blijkt dat de verwachting is dat, met de huidige leefstijl, in 2050 64% van de Nederlandse bevolking overgewicht heeft. Visconsumptie zou deze toename juist kunnen laten afnemen.

## Datagedreven werken

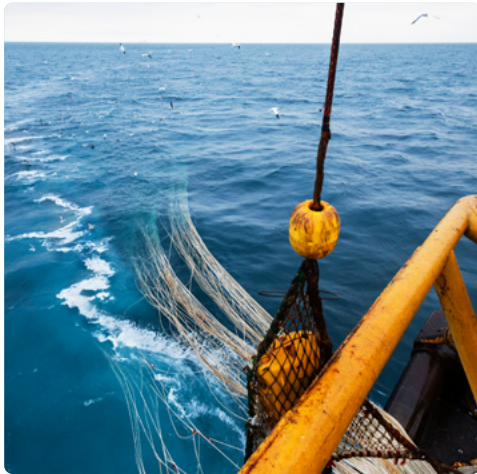
Het verzamelen en het analyseren van data wordt steeds belangrijker, ook in onze bedrijfsvoering. Met behulp van vangstregistraties aan boord van onze schepen, kunnen we bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek. Dit onderzoek is enerzijds gericht op het verbeteren van de kennis over de omvang van de visbestanden en anderzijds op het verkleinen van onze impact op mariene biodiversiteit en ecosystemen. Het verzamelen van data is ook van belang voor het sturen op het verlagen van onze CO2 voetafdruk, zowel op zee als op land, alsook om transparant te kunnen zijn over de oorsprong van het voedsel dat wij voor menselijke consumptie produceren.

## Transparantie

Voor veel consumenten is het van belang om de herkomst van hun voedsel te kennen. Diverse regelgeving vereist ook dat de producent de invloed van de productie op mens en milieu in kaart brengt. Cornelis Vrolijk levert een aantal producten van schip naar schap vanuit een transparante keten en ontwikkelt daarnaast een inkoopbeleid voor ingekochte producten. Om de







consument en andere belangstellenden uit de eerste hand te kunnen vertellen over de visserij, organiseren wij open dagen aan boord van onze schepen.

### ESG en CSRD

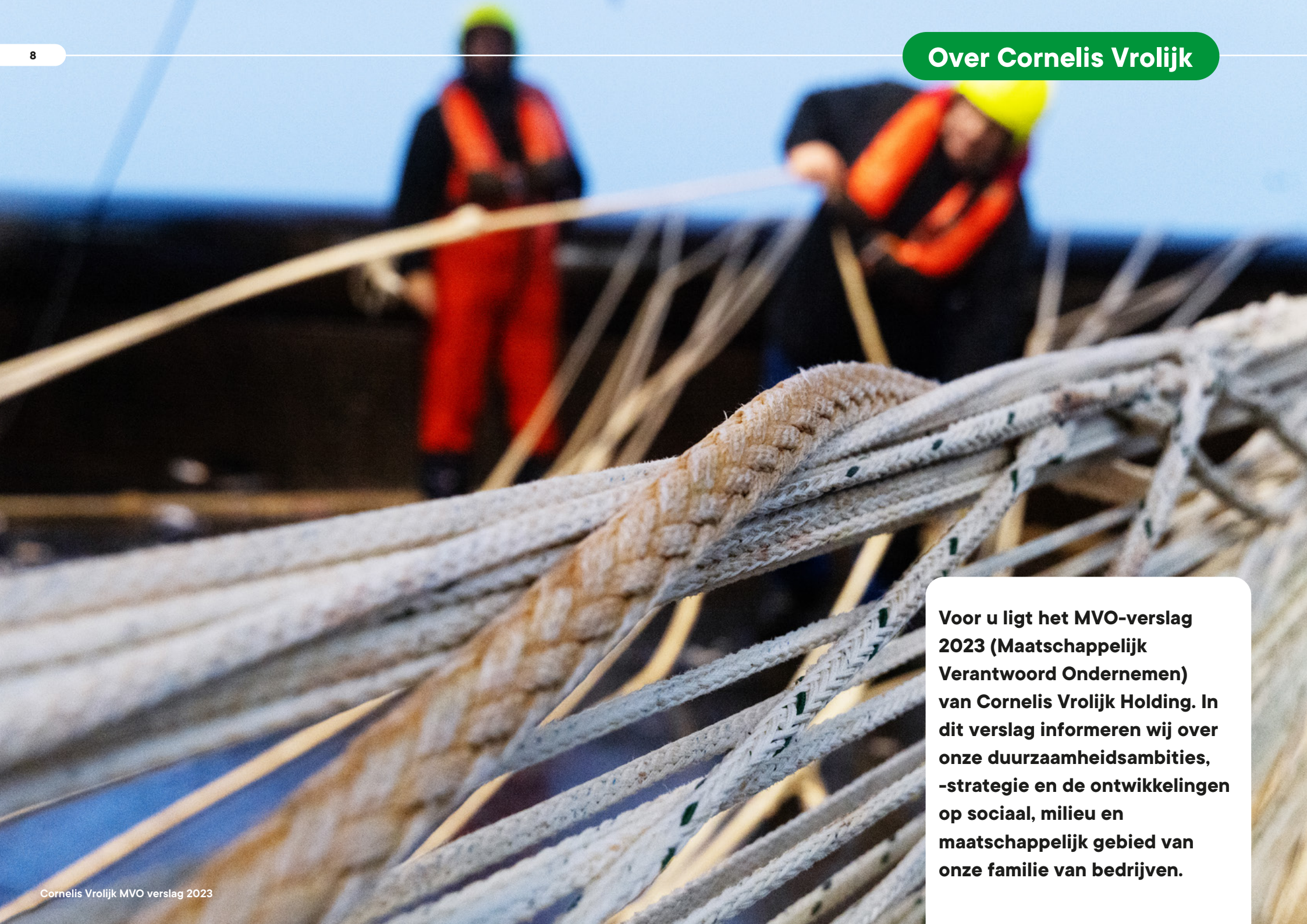
Met de inwerkingtreding van de CSRD richtlijn, voor ons bedrijf in 2025, worden de regels omtrent het rapporteren van duurzaamheidsinspanningen steeds meer vorm gegeven. Met het vernieuwen van de MVO strategie in 2022 is hier al rekening mee gehouden. Onder andere met behulp van verdere digitalisering wordt de komende periode stapsgewijs toegewerkt naar rapportage volgens de CSRD richtlijnen.

In deze rapportage presenteren wij een overzicht van onze maatschappelijke verantwoord ondernemen (MVO)-inspanningen en resultaten over 2023. We zijn trots op de stappen die we hebben gezet. In dit verslag worden op pagina 25 de resultaten per pijler weergegeven, samen met aandachtspunten voor 2024.

In 2023 hebben we belangrijke stappen gezet binnen onze vier MVO-pijlers: duurzaam oogsten, verantwoord verwerken, zorg voor mensen en gezond voedsel. Zo hebben we ons vistuig verbeterd, proeven met elektronische monitoring in de visserij gestart en bijdragen geleverd aan wetenschappelijk onderzoek. Ook hebben we gewerkt aan brandstofbesparing, circulariteit en de verduurzaming van onze gebouwen. Het vitaliteitsprogramma voor medewerkers is uitgebreid, de veiligheidscultuur versterkt en samenwerkingen met scholen verder ontwikkeld. Daarnaast zetten we in op gezondere voeding, voedselzekerheid en vermindering van voedselverspilling.

Voor 2024 richten we ons op verdere verduurzaming, innovatie en samenwerking om onze positieve impact verder te vergroten.





Voor u ligt het MVO-verslag 2023 (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) van Cornelis Vrolijk Holding. In dit verslag informeren wij over onze duurzaamheidsambities, -strategie en de ontwikkelingen op sociaal, milieu en maatschappelijk gebied van onze familie van bedrijven.



# Over dit verslag

## Reikwijdte

Dit MVO-verslag van Cornelis Vrolijk Holding betreft het kalenderjaar 2023. De scope van dit verslag sluit niet aan bij de scope van het financiële jaarverslag. Binnen de scope van dit verslag vallen alle groepsmaatschappijen waarin Cornelis Vrolijk een meerderheidsbelang heeft.

## Verantwoording

De informatie in dit verslag is niet geverifieerd door een externe partij.

## Ambitie

Dit verslag is opgesteld met referentie naar (with reference to) de GRI Standard. Het is onze ambitie om de komende jaren de stap te maken naar rapportage in overeenstemming met (in accordance with) de richtlijnen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Deze richtlijnen voor het rapporteren over maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn vanaf boekjaar 2025 voor onze onderneming van kracht.

Sinds een aantal jaar werken we hier gefaseerd naartoe, zodat we aan de verplichting om te rapporteren volgens de CSRD kunnen voldoen. In 2023 hebben we hiervoor verdere stappen gezet op het gebied van dataverzameling.

## Digitalisering

Verdere digitalisering en harmonisering van onze IT-systemen hebben als doel om op een gestructureerde en efficiënte manier gegevens te verzamelen.

De uitrol van een nieuw ERP systeem binnen alle bedrijfsonderdelen draagt hieraan bij.

Daarbij zijn datakwaliteit en -betrouwbaarheid essentieel om eenduidig en volledig te kunnen rapporteren over onze duurzaamheidsprestaties.

Het nieuwe ERP systeem en de hogere kwaliteit en betrouwbaarheid van onze data, zullen de komende jaren dan ook belangrijke bouwstenen zijn voor de organisatie om te voldoen aan de eisen vanuit CSRD richtlijn.

Daarnaast hopen we hiermee aantoonbaar en transparant de volgende stap te kunnen zetten als het gaat om duurzaamheid.

Naast de CSRD-verplichtingen zien we ook een toenemende vraag naar gegevens over duurzaamheid vanuit de overheid en klanten. Verdere digitalisering en vereenvoudiging van onze IT-omgeving helpen om te kunnen voldoen aan deze vraag.



# Onze organisatie

## Profiel

De basis voor Cornelis Vrolijk werd in 1880 op Scheveningen gelegd. Decennialang was de visserij en handel van haring de belangrijkste activiteit. Vanaf de jaren 70 vond uitbreiding van de visserijactiviteiten plaats en sinds begin van deze eeuw heeft verdere diversificatie en verbreding plaats gevonden. Tegenwoordig zijn we een familie van bedrijven, actief in de vangst, kweek, verwerking en het verhandelen van vis, visproducten, schaal- en schelpdieren. Eén ding is er in ruim 140 jaar niet veranderd: we zijn nog steeds een echt familiebedrijf, met inmiddels de vijfde generatie aan het roer, waar de vissers en andere vakmensen centraal staan. Tegenwoordig is Cornelis Vrolijk actief in Europa, Afrika en Latijns-Amerika. Ons bedrijf draagt dagelijks bij aan het wereldwijd leveren van 3 miljoen gezonde, eiwitrijke en betaalbare vismaaltijden. Daarbij streven we naar duurzame visserij, hoogwaardige verwerking en volledige traceerbaarheid van producten. Door in te spelen op maatschappelijke vraagstukken en veranderende regelgeving blijft Cornelis Vrolijk een actieve rol innemen in de internationale visserijsector.

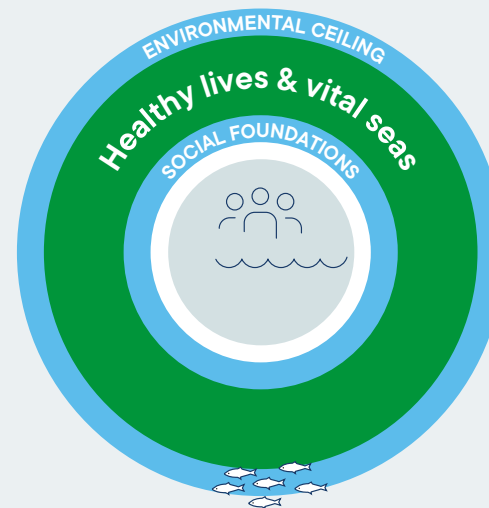
## Doel

We werken op een zo verantwoord mogelijke manier met oog voor de grenzen van de natuur en de basisbehoeften van de mens (environmental ceiling & social foundations) om wereldwijd miljoenen mensen dagelijks te voorzien van gezond en betaalbaar voedsel. We willen een minimale impact hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen en een goede werkgever zijn voor onze medewerkers – nu en in de toekomst. Zo dragen we bij aan Gezonde levens en Vitale zeeën.

## Visie

Ruim 70% van de aarde bestaat uit water. De zee stelt ons in staat gezonde en voedzame maaltijden te produceren, waarmee we als vissers,

## Doel



We streven naar gezonde levens en vitale zeeën, ook voor de generaties na ons.

Omdat we een familiebedrijf zijn, zit het in ons DNA om vanuit een langetermijnperspectief te ondernemen en zorgzaam om te gaan met natuurlijke bronnen. Dit doel brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. We dragen bij aan gezonde levens door miljoenen mensen dagelijks te voorzien van gezond en betaalbaar voedsel en willen minimale invloed hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen. We bewegen ons in die speelruimte (environmental ceiling & social foundations), om zo miljoenen mensen dagelijks te voorzien van gezond en betaalbaar voedsel, we willen een minimale invloed hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen en een goede werkgever zijn voor onze medewerkers – nu en in de toekomst.

Zo dragen we bij aan gezonde levens en vitale zeeën.



visverwerkers en vishandelaren een bijdrage leveren aan voedselzekerheid. Ruim 3 miljard mensen wereldwijd zijn afhankelijk van voedsel uit de zee voor hun proteïne inname en dat aantal blijft groeien. Daarnaast dragen (vette) vis en schaal- en schelpdieren bij aan een gezond dieet. We zijn ons bewust van de mogelijke impact van visserij en kweek van schaal- en schelpdieren op de natuurlijke omgeving.

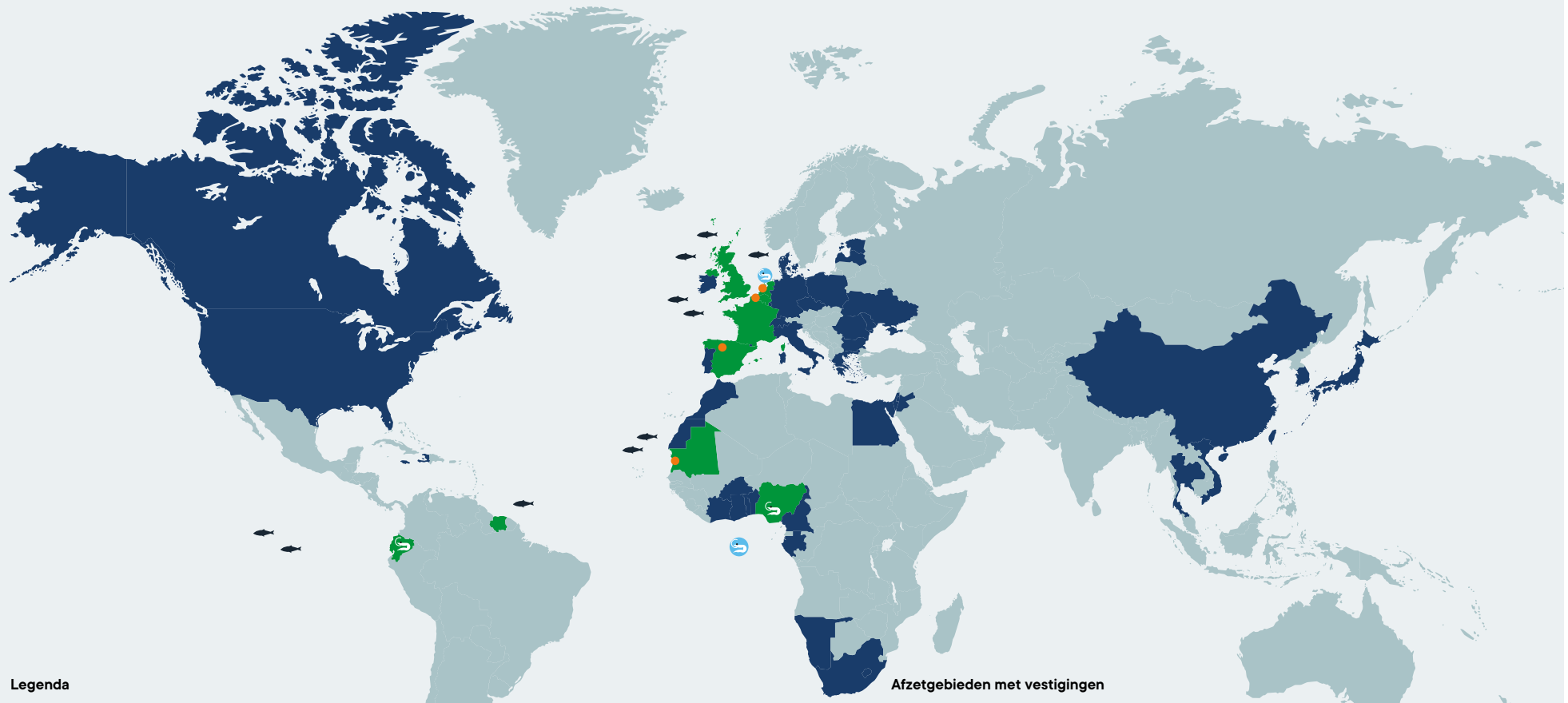
Verantwoord ondernemen betekent voor ons zorgen voor de vitaliteit van zeeën en het behoud van gezonde visbestanden. Dat doen we door ons te houden aan de wet- en regelgeving, de vastgestelde quota en door bij te dragen aan wetenschappelijk onderzoek. Door duurzaam te vissen en duurzame vis in te kopen, beperken we onze impact op de biodiversiteit zoveel mogelijk en helpen we om zeeën vitaal te houden. Als familiebedrijf denken we in generaties. Daarbij hoort dat we bewust omgaan met natuurlijke bronnen. Zodat we toekomstige generaties kunnen blijven voorzien van duurzaam gevangen vis, schaal- en schelpdieren.

### Missie

We voorzien miljoenen mensen van gezonde maaltijden. We vangen, kweken en verwerken hiervoor vele soorten vis en schaal- en schelpdieren op de meest duurzame, innovatieve wijze.



## De landen waar Cornelis Vrolijk actief is



### Legenda

	Afzetgebied met vestigingen		
	Afzetgebied		
	Pelagische en/of demersale visserij		
	Garnalenvangst		Garnalenkweek
	Verwerking en handel		



## Bedrijfsonderdelen

### Visserij



#### Cornelis Vrolijk

Rederij, vrieshuizen en handel.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Pelagische vissoorten  
**Vangstregio** Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal (en West-Afrikaanse wateren)



#### Jaczon

Rederij, vrieshuis en exploitatie kottervloot.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Demersaal  
**Vangstregio** Noordzee en Het Kanaal



#### France Pelagique

Exploitatie van pelagische schepen.  
**Locatie** Frankrijk  
**Focus** Pelagisch  
**Vangstregio** Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



#### North Atlantic Fishing Company

Exploitatie van pelagische en demersale schepen.  
**Locatie** Engeland  
**Focus** Pelagisch en demersaal  
**Vangstregio** Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



#### Marisa Fisheries\*

Demersale visserij en verwerking van tropische vissoorten uit Surinaamse wateren (eigen merk Ocean Delight).  
**Locatie** Suriname  
**Focus** Demersaal  
**Vangstregio** Surinaamse wateren

### Verwerking en handel



#### Cornelis Vrolijk Seafood

De retailspecialist voor het visschap met product-assortiment zoals gerookte makreel, haring (vers- en diepvries), gebakken vis en machinaal gepelde Hollandse garnalen.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Visverwerking voor B2B en retail



#### Dulk Haasnoot Seafood

Gericht op de Nederlandse visdetailist en groothandels met een breed assortiment aan vis, visproducten en aanvullende producten.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Handel aan B2B



#### Bertus-Dekker Seafood

Richt zich op de verwerking en verkoop van voornamelijk demersale vis aan groothandels.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Visverwerking voor Zuid-Europese groothandel



#### De Troyer

Verwerking en verkoop van dagverse vis ingekocht op diverse visafslagen aan de Noordzeekust.  
**Locatie** België  
**Focus** Visverwerking voor retail en foodservice



#### Welmar Seafood

Internationale in- en verkoop van wildgevangen vis zoals zalm, koolvis en platvis.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Handel van vis voornamelijk uit Alaska



#### Cap Blanc Pelagique

Exploitatie van een visverwerkingsfabriek die uitsluitend vis verwerkt voor menselijke consumptie voornamelijk in West-Afrika.  
**Locatie** Mauritanië  
**Focus** Pelagisch

### Kweek, vangst en verwerking van schaal- en schelpdieren



#### Atlantic Shrimpers Limited\*\*

Productie van zowel wildgevangen als gekweekte tropische garnalen. Exploitatie van 11 fish shops voor lokale verkoop.  
**Locatie** Nigeria  
**Focus** Vangst en kweek van tropische garnalen



#### Primstar\*\*

Handel in wildgevangen en gekweekte tropische garnalen en de distributie van onder andere producten van Atlantic Shrimpers Ltd onder het merk Prim7Stars.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Handel van garnala-soorten



#### Kegge

In- en verkoop van Hollandse garnalen (incl. HMO Harlingen).  
**Locatie** Nederland  
**Focus** In- en verkoop van Hollandse garnalen



#### GPC Kant

Het pellen van Hollandse garnalen middels gepatenteerde garnalenpelmachines om in Nederland te kunnen pellen.  
**Locatie** Nederland  
**Focus** Pellen van Hollandse garnalen



#### Agromarina & Pesalmar & Pozamar\*

Het duurzaam kweken van tropische garnalen (kwekerijen zijn ASC gecertificeerd).  
**Locatie** Ecuador  
**Focus** Kweek van tropische garnalen



#### Gambastar\*

Verwerken van wildgevangen en gekweekte tropische garnalen.  
**Locatie** Spanje  
**Focus** Verwerking van tropische garnalen



#### Krijn Verwijs\*\*

Het duurzaam kweken van schaal- en schelpdieren.  
**Locatie** Yerseke  
**Focus** Kweken en handel in schaal- en schelpdieren en zeegroenten

\* Minderheidsbelang (zie pag. 9)

\*\* Belang Cornelis Vrolijk Holding 50%

## Onze activiteiten in de waardeketen

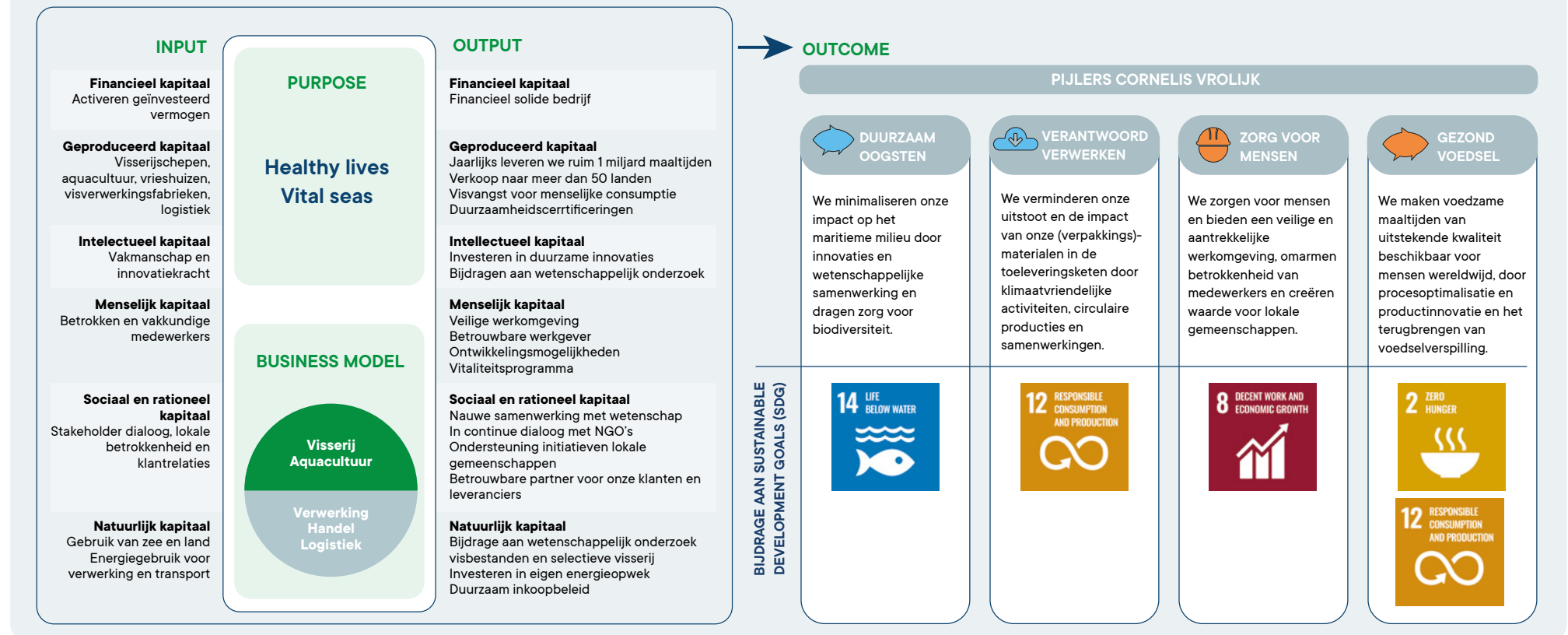
Als familiebedrijf denken wij in generaties en richten we ons op waardecreatie op de lange termijn. De meeste waarde creëren we met onze mensen, ons materieel en onze vakkennis, om zo een kwaliteitsproduct te leveren voor onze klanten en de eindconsument. Zorg dragen voor de wereldwijde beschikbaarheid van gezond voedsel – nu en op lange termijn – is wat ons drijft.

Het werken in de visserij brengt de nodige veiligheidsrisico's met zich mee. Veiligheid is bij ons een belangrijk aandachtspunt. We bieden goede

arbeidsvoorwaarden en een veilige en prettige werkomgeving, waarin medewerkers hun potentieel kunnen benutten en ontwikkelen.

We zijn ons bewust van de impact van onze visserij- en kweekactiviteiten op het klimaat en ecosystemen. Ook het gebruik van materialen, zoals verpakkingen, heeft onze volle aandacht. We streven naar een minimale impact op de natuur en een positieve impact op alle mensen die voor en met ons actief zijn. Dat geldt voor al onze medewerkers én hun families.

## Waarde creatiemodel





De belangrijkste tastbare resultaten van onze activiteiten zijn onze producten, bijdragen aan de lokale gemeenschap en arbeidsrelatie met medewerkers. Met onze klanten bouwen we aan langdurige relaties.

Voor hen zijn wij een betrouwbare partner. Door de kennis en ervaring van onze medewerkers kunnen we ons verder ontwikkelen en blijvend innoveren. We zijn afhankelijk van de zee als natuurlijke bron, waar we zo zorgvuldig mogelijk mee omgaan. De ruimte op zee om te vissen, het rekening houden met medegebruikers zoals windmolenparken, en goed bestandsbeheer zijn daarvoor cruciaal. Wij hebben regelmatig contact met stakeholders en werken actief mee aan wetenschappelijk onderzoek.

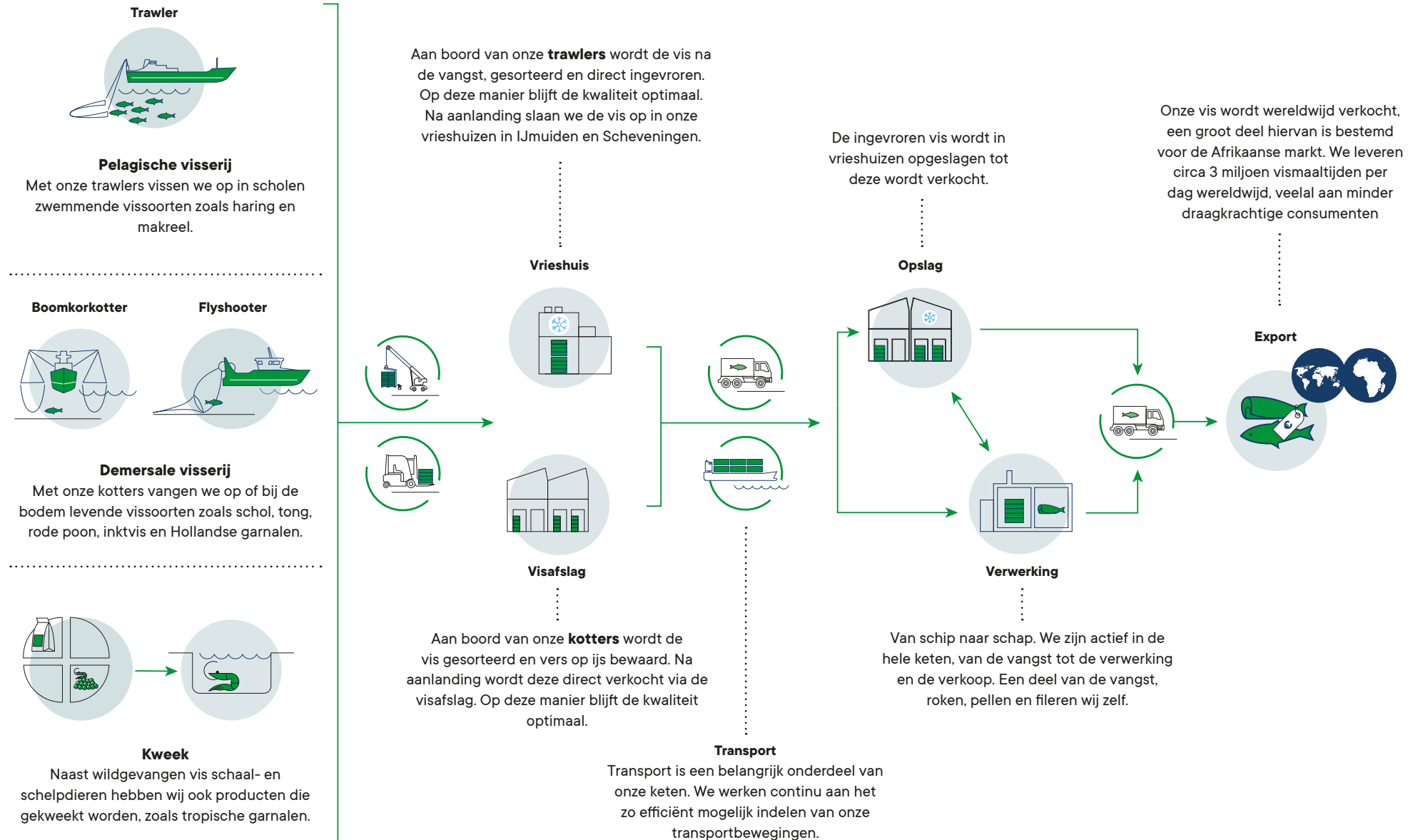
De Sustainable Development Goals vormen de kern van de wereldwijde agenda voor duurzame ontwikkeling. Cornelis Vrolijk heeft een viertal van de SDG's omarmd en geïntegreerd in de MVO-strategie.



De Sustainable Development Goals zoals die door de Verenigde Naties zijn vastgesteld.



## Onze activiteiten in de waardeketen





# Materiële thema's

In voorbereiding op de rapportage-eisen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) hebben we in 2021 een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Hiermee hebben we bepaald welke onderwerpen of thema's het meest relevant zijn voor onze organisatie en onze stakeholders. We hebben gekeken welke gevolgen onze bedrijfsactiviteiten hebben op mens, milieu en maatschappij en welke thema's invloed kunnen hebben op onze financiële resultaten.

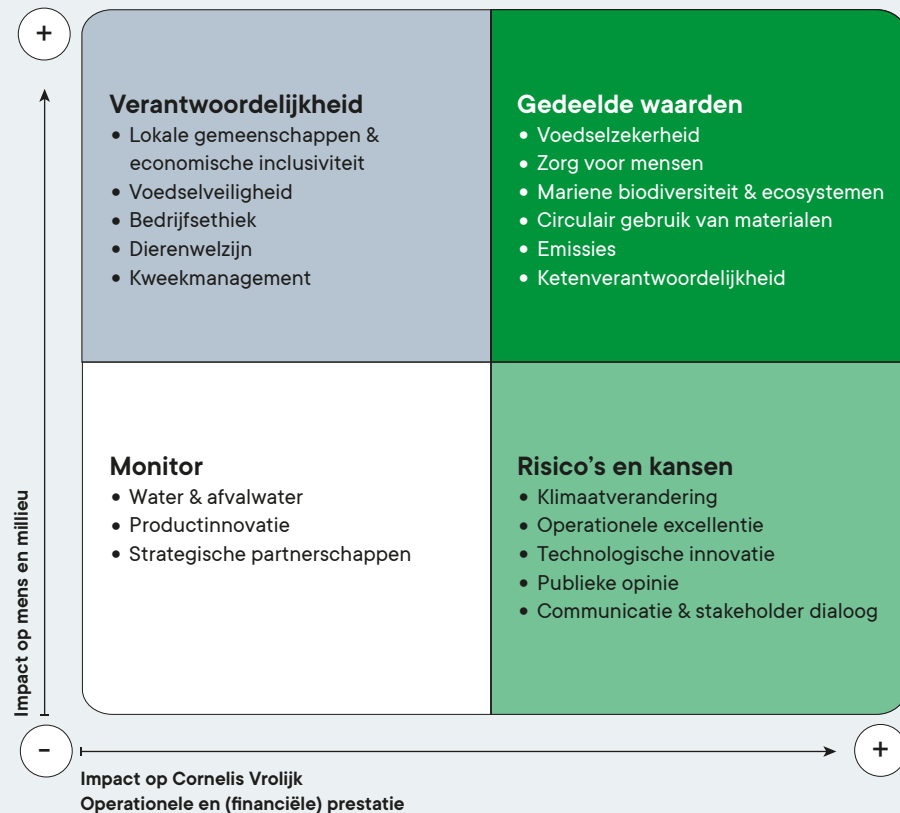
De uitkomsten van de analyse hebben we geplaatst in een materialiteitsmatrix. Hierbij hebben we ook onze stakeholders betrokken. Zij hebben aangegeven welke thema's voor hen het belangrijkste zijn en waarvan zij denken dat Cornelis Vrolijk een betekenisvolle bijdrage kan leveren.

## Gedeelde waarden

Aan de hand van de materialiteitsanalyse zijn zeven kernthema's geformuleerd. Zij vormen de basis van onze duurzaamheidsstrategie. Die bevat ook de gedeelde waarden: Deze onderwerpen zijn zowel voor Cornelis Vrolijk van belang en hebben ook impact op mens en milieu. Deze waarden zijn terug te vinden in de zeven kernthema's waarop onze duurzaamheidsstrategie is gebouwd. Voor elk thema is een werkgroep ingesteld. De werkgroepen zijn in 2023 begonnen met de uitvoering van het duurzaamheidsplan.

In 2024 staat, in voorbereiding op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), een herijking van de materialiteitsmatrix gepland.

## Materialiteitsmatrix



# Onze duurzaamheidsstrategie

**A**ls familiebedrijf zijn we ons bewust van onze verantwoordelijkheid om te zorgen voor de toekomstige generaties. Daarom streven we naar een duurzame voedselvoorziening, met zorg voor mens en milieu. We werken met natuurlijke hulpbronnen, waar we zorgvuldig mee om moeten gaan. De uitdagingen waar we voor staan, zoals klimaatverandering en de energietransitie, maken structurele aandacht voor duurzaamheid noodzakelijk.

## Duurzaamheidsstrategie

Cornelis Vrolijk is in 2013 gestart met het ontwikkelen van een duurzaamheidsstrategie voor de visserijactiviteiten. Het jaar erop namen we de volgende stap met de uitwerking van het MVO-beleid voor de pelagische visserij en vervolgens voor verschillende bedrijfsactiviteiten. In 2021 hebben we ons gericht op het vernieuwen en verbreden van onze duurzaamheidsstrategie tot 2025. In 2022 zijn we verdergegaan met de uitvoering hiervan. Door middel van een materialiteitsanalyse hebben we in 2021 de belangrijkste thema's bepaald. Ook hebben we onze stakeholders gevraagd van welke thema's zij het belangrijk vinden dat Cornelis Vrolijk zich daar de komende jaren mee bezighoudt. Vanuit onze materialiteitsmatrix zijn zeven materiële thema's geïdentificeerd, die zijn gegroepeerd in vier pijlers.

De Sustainable Development Goals vormen de kern van de wereldwijde agenda voor duurzame ontwikkeling. Cornelis Vrolijk heeft een viertal SDG's omarmd en geïntegreerd in de duurzaamheidsstrategie (zie ook pagina 14).



## Vier pijlers

Voor het formuleren van onze duurzaamheidsstrategie hebben we met behulp van de materialiteitsanalyse de belangrijkste onderwerpen bepaald. Deze onderwerpen vallen binnen de vier pijlers van onze duurzaamheidsstrategie:

- **Duurzaam oogsten**  
Langetermijnambitie: We willen een minimale impact hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen. Zo kunnen we ook toekomstige generaties blijven voorzien van vis.
- **Verantwoord verwerken**  
Langetermijnambitie: We verminderen onze emissies en de impact van materialen in onze waardeketen door klimaatvriendelijke oplossingen, circulaire initiatieven en samenwerkingen.
- **Zorg voor mensen**  
Langetermijnambitie: Samen maken we het verschil. We besteden structureel aandacht aan een veilige en gezonde werkomgeving en vitaliteit van onze medewerkers. Zowel op zee als aan wal willen we een prettige werkomgeving bieden met ruimte voor diversiteit en ontwikkeling. We respecteren mensenrechten en leveren een positieve maatschappelijke bijdrage aan de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn.
- **Gezond voedsel**  
Langetermijnambitie: Dagelijks leveren wij wereldwijd een eiwitrijke en voedzame bijdrage aan 3 miljoen maaltijden. De gezonde en betaalbare producten die wij leveren zijn bestemd voor menselijke consumptie. We verminderen voedselverspilling zoveel mogelijk en garanderen veilig voedsel van hoge kwaliteit.

## Zeven materiële thema's

We richten ons de komende jaren op de volgende materiële thema's:

- **Biodiversiteit en ecosystemen**  
Bescherming van biodiversiteit en ecosystemen, onder meer door verantwoord beheer van visbestanden en meewerken aan wetenschappelijk onderzoek.
- **Ketenverantwoordelijkheid**  
Door duurzaam inkoop- en aanbestedingsbeleid voldoen aan sociale en milieunormen in onze waardeketens.
- **Gezond voedsel**  
Goede kwaliteitsbewaking van onze producten en vermindering van voedselverspilling.

### Duurzaamheidsstrategie

4  
pijlers

7  
thema's

7  
werkgroepen

- **Emissies op zee**  
De CO<sub>2</sub>-uitstoot verminderen door onze activiteiten op zee.
- **Emissies op land**  
Vermindering van emissies door onze activiteiten op land en in onze waardeketen.
- **Circulaire materialen**  
Vermindering van de impact van materialen in onze waardeketen door middel van klimaatvriendelijke oplossingen, circulaire initiatieven en samenwerkingen.
- **Zorg voor mensen**  
Bieden van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en een prettige werkomgeving met aandacht voor diversiteit en vitaliteit. Respecteren van mensenrechten en een positieve bijdrage leveren aan de lokale gemeenschappen.

Met elk van deze thema's is een werkgroep aan de slag gegaan. Elke werkgroep heeft een actieplan opgesteld. Dat heeft geleid tot de start van meerdere projecten vanaf 2023. De projecten zijn ondergebracht in het bredere Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)-programma en worden begeleid door een MVO-programmamanager. De werkgroepen, samengesteld uit medewerkers van de verschillende bedrijfsonderdelen, het MVO-team en directieleden, vormen een afspiegeling van de verschillende activiteiten in ons bedrijf. Zo zorgen we dat elk thema de juiste expertise krijgt, en dat medewerkers uit verschillende bedrijfsonderdelen kunnen bijdragen aan het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen. De komende jaren willen we flinke stappen zetten om onze doelstellingen te concretiseren en te realiseren. We streven ernaar onze duurzaamheidsambitie om te zetten in concrete acties waarmee we kunnen bijdragen aan gezonde levens en het beschermen van de zee.



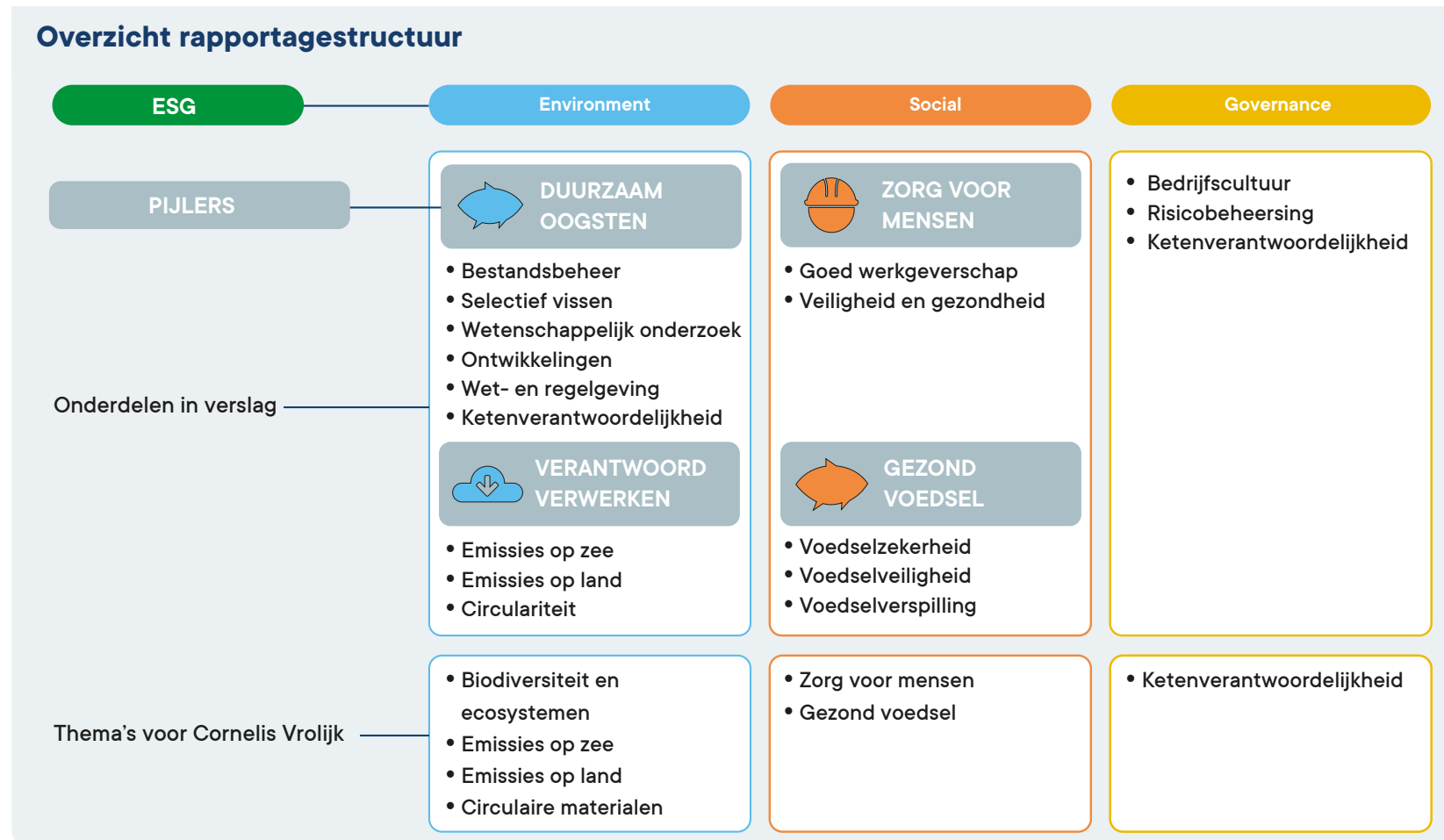


Onderstaande visualisatie geeft een overzicht van de ESG-rapportagestructuur (Environment, Social, Governance). Het schema is opgedeeld in drie hoofdpijlers:

- Environment (Milieu)
- Social (Zorg voor mensen)
- Governance (Bestuur)

### Gebruik

Deze structuur helpt bij het begrijpen van de focusgebieden en rapportageonderdelen die van belang zijn binnen de ESG van Cornelis Vrolijk. Elk onderdeel belicht specifieke onderwerpen en doelstellingen die bijdragen aan duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen Cornelis Vrolijk. Het onderdeel Thema's betreft de weergave van de zeven thema's benoemd in het MVO programma.

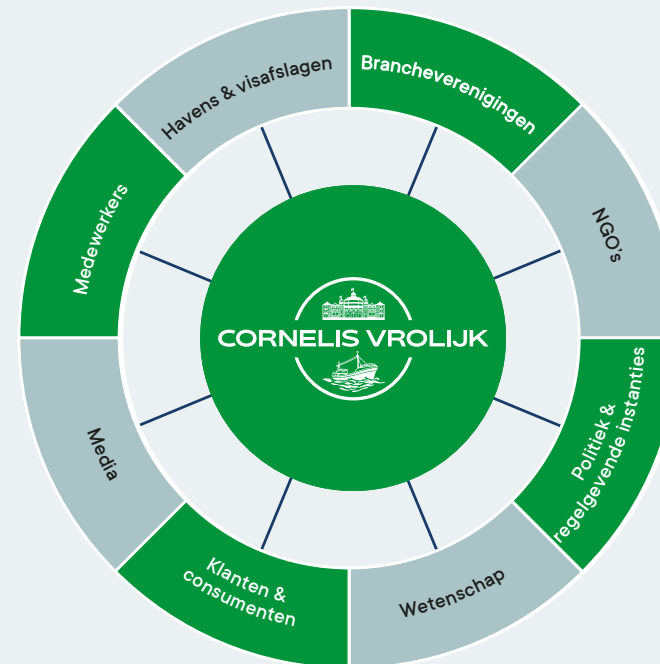


# Stakeholderbetrokkenheid

Voor de ontwikkeling en uitvoering van ons duurzaamheidsbeleid is een open en constructieve dialoog met onze stakeholders heel belangrijk. Na de coronapandemie in 2020–2022 hebben we stakeholderbetrokkenheid weer opgepakt en een prominenter plek gegeven in ons MVO-beleid. Hierbij kunnen we voortbouwen op de goede basis die we hiervoor hebben gelegd in de afgelopen jaren.

In 2023 hebben we regelmatig contact gehad met diverse stakeholders, zoals klanten, leveranciers, overheden, politici, NGO's, medewerkers en wetenschappelijke instellingen. Dit gebeurde via persoonlijke gesprekken, seminars, bijeenkomsten en andere uitwisselingen waar duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen mede onderwerp van gesprek waren. Deze contacten hebben waardevolle inzichten opgeleverd. De belangrijkste doelen van deze bijeenkomsten waren het delen van kennis, het verkrijgen van feedback en het verkennen van samenwerkingsmogelijkheden. Daarnaast hebben we stakeholders geïnformeerd over onze inspanningen op het gebied van duurzame visserij en hebben we hen actief betrokken bij wetenschappelijk onderzoek dat bijdraagt aan verduurzaming van de sector.

## Stakeholderoverzicht



## Concrete activiteiten

In 2023 hebben we diverse activiteiten ondernomen om in dialoog te blijven met onze stakeholders:

- **Open dagen:** We hebben open dagen georganiseerd voor scholen en belangstellenden, waaronder omwonenden om hen kennis te laten maken met het visserijbedrijf en het belang van duurzame visserij.



- **Ontvangst van politici:** We hebben meerdere keren politici ontvangen om hen te informeren over onze duurzaamheidsinitiatieven en de uitdagingen en kansen in de visserijsector. Zo gingen Tweede Kamerleden aan boord van een kotter in Scheveningen, waar zij uitleg kregen over ons bedrijf, ontwikkelingen in de visserij en hoe Cornelis Vrolijk hierop inspeelt. Met name in Frankrijk en Brussel hebben we op politieke bijeenkomsten veel informatie gedeeld over de visserijsector. Ons dochterbedrijf in Frankrijk, France Pélagique, speelt hierin een grote rol.
- **Gemeentelijke betrokkenheid:** Met de gemeenten Velsen en Den Haag werken we samen aan lokale duurzaamheidsprojecten en initiatieven.
- **Politieke interactie:** We zijn niet alleen betrokken bij de lokale politiek, maar laten ook onze stem horen in de Nederlandse en Europese politiek. Dit doen we ook via brancheverenigingen als de Pelagic Freezer trawler Association (PFA) en de Nederlandse Vissersbond. Hiermee willen we bijdragen aan goed beleid voor de visserijsector.
- **Samenwerking met NGO's:** We hebben samengewerkt met niet-gouvernementele organisaties (NGO's) voor wetenschappelijk onderzoek naar de impact van visserijactiviteiten op het milieu. Een voorbeeld hiervan is onderzoeksproject flyshoot in samenwerking met Goodfish Foundation. Deze inzichten zijn gebruikt om meer duidelijkheid te geven over onder andere visbestanden.

## Werkbezoek LNV



## Scholieren op bezoek

## Seafood Expo Barcelona



- **Wetenschappers aan boord:** We stellen onze schepen ter beschikking voor wetenschappelijk onderzoek naar de ecologische impact van onze visserijactiviteiten. Via wetenschappers van de PFA wordt informatie gedeeld.
- **Mediacontacten:** Gedurende het jaar hebben we contact onderhouden met verschillende media om transparant te communiceren over onze activiteiten en resultaten op het gebied van duurzaamheid.
- **Klantenbetrokkenheid:** We informeren onze klanten proactief over onderwerpen als bestandsontwikkeling. Daarnaast besteden we in onze reguliere klantenupdates aandacht aan onze duurzaamheidsontwikkelingen, zoals onze deelname aan het Catch Welfare Platform.
- **Voorlichting aan onderwijsinstellingen:** We hebben actief voorlichtingssessies gegeven aan onderwijsinstellingen, waarbij we studenten bewust maken van de rol van visserij in de circulaire economie en duurzame voedselvoorziening.

## Aanvullende stakeholders

- **Leveranciers:** De betrokkenheid van leveranciers is essentieel voor het verduurzamen van onze toeleveringsketen. Omdat ook hun activiteiten invloed hebben op de impact van onze sector op het milieu (scope 3) vinden we het belangrijk in gesprek te zijn over onze duurzaamheidsdoelstellingen.
- **Medewerkers:** Betrokkenheid van onze medewerkers bij onze duurzaamheidsinitiatieven is van cruciaal belang. Medewerkers nemen deel aan de werkgroepen voor de duurzaamheidsthema's en praten mee via het reguliere werkoverleg, onder meer in dat van schippers en bemanning.



# Duurzaamheid & governance

**N**a de inwerking treding van onze vernieuwde duurzaamheidsstrategie in 2022, is er ook een nieuwe overlegstructuur ontwikkeld. Het doel van de nieuwe structuur is het bewaken van de voortgang van de duurzaamheidsstrategie en het bevorderen van samenwerking tussen de verschillende bedrijfsonderdelen. Dat heeft geresulteerd in een overlegstructuur waarin alle activiteiten van de organisatie zijn vertegenwoordigd.

## Overlegstructuur

Er is een stuurgroep ingesteld die bestaat uit de directie van Cornelis Vrolijk Holding, het programmamanagement en het MVO-team. De stuurgroep overlegt minimaal vier keer per jaar, bepaalt de richting van de duurzaamheidsstrategie, bespreekt de voortgang van de werkgroepen en beoordeelt voorgestelde initiatieven vanuit de werkgroepen.

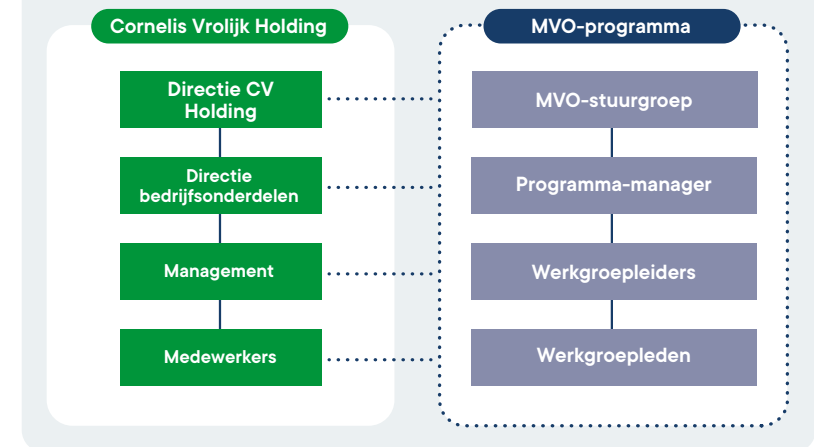
Om te zorgen voor voldoende expertise op elk van de zeven duurzaamheidsthema's zijn zeven werkgroepen gevormd die bestaan uit medewerkers die zich dagelijks bezighouden met het betreffende duurzaamheidsthema. Elke werkgroep heeft een werkgroep leider die rapporteert aan de programmamanager. Ook neemt aan elke werkgroep een directielid deel. Zo brengen we alle expertise bij elkaar die nodig is om te bedenken welke verdere stappen we kunnen zetten in verduurzaming en zorgen we voor uitwisseling en samenwerking tussen de verschillende onderdelen binnen Cornelis Vrolijk.

De werkgroepen hebben regelmatig voortgangsoverleg over de lopende initiatieven. Verder heeft de programmamanager regelmatig overleg met de leiders van de werkgroepen. Hierin wordt gesproken over projectresultaten,

doelstellingen en risico's. Alle betrokkenen bij het MVO-programma volgen de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Jaarlijks wordt een MVO-bijeenkomst georganiseerd voor de werkgroep leden waarin informatie wordt gedeeld en inspiratie wordt opgedaan.

Ook in de reguliere werkoverleggen in de organisatie is aandacht voor de duurzaamheidsthema's. Deze onderwerpen worden gedeeld met het MVO-team.

## Organogram en programmastructuur



# Bestuur

## Cornelis Vrolijk Holding

Cornelis Vrolijk is een familiebedrijf actief in de visvangst, visverwerking en -handel en in de vangst, kweek en verwerking van schaal- en schelpdieren. Zie de schematische weergave op pagina 13. Een deel van de activiteiten in schaal- en schelpdieren vinden plaats in een 50/50 joint venture en vallen buiten de scope van deze rapportage.

## Bestuur Cornelis Vrolijk Holding

De directie van de groep bestaat uit Annerieke Vrolijk, Peter Koets en Arnout Langerak. De directie is verantwoordelijk voor het beleid van de onderneming, dat gericht is op het uitvoeren van de strategie en het realiseren van de doelstellingen, en is daarmee verantwoordelijk voor de continuïteit van de Cornelis Vrolijk groep. Het duurzaamheidsbeleid valt onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur, maar de voltallige directie is nauw betrokken bij de formulering en implementatie van het MVO-beleid in de verschillende aandachtsgebieden. Dit gebeurt in overleg met het team MVO, direct leidinggevenden en betrokkenen uit de verschillende bedrijfsonderdelen.

## Raad van Advies

De directie wordt bijgestaan door een Raad van Advies. Deze raad bestaat uit drie externe, ervaren adviseurs, die vanuit verschillende professionele achtergronden de directie gevraagd en ongevraagd van advies voorzien. De Raad van Advies vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directie. Een van de vergaderingen wordt besteed aan strategieformulering en evaluatie van het gevoerde beleid door de directie.







## Risico's

Het beheersen van risico's is een belangrijke voorwaarde voor het succes van Cornelis Vrolijk. Bedrijfsrisico's worden in kaart gebracht en geprioriteerd. Waar nodig wordt adequate actie ondernomen. Er is veel aandacht voor een veilige werkomgeving, het IT-veiligheidsbeleid, voedselveiligheid en milieurisico's. Rapportages, trainingen en het trekken van lering uit (bijna) incidenten zorgen voor bijsturing van het beleid.

# Maatstaven en doelen

● ○ ○ in ontwikkeling   ● ● ○ op koers   ● ● ● afgerond

Pijler	Onderwerp	Onze bijdrage 2023	Status	Aandacht vanaf 2024
 <b>DUURZAAM OOGSTEN</b>	Nagenoeg geen bijvangst	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbeteren vistuig en ontsnappingspanelen</li> </ul>	● ● ○	• Continu verbeteren
	Vitale zeeën	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proactieve deelname wetenschappelijke onderzoeksprojecten</li> </ul>	● ● ○	• Continu voortgang
	100% traceerbaarheid vis voor menselijke consumptie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Start uniforme wijze vastleggen gegevens</li> </ul>	● ● ○	• Uitrol uniform datasysteem teneinde eenduidige registratie gegevens
	Verbetering transparantie dmv Remote Electronic Monitoring (REM)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Start pilot REM (CCTV) op pelagische schepen</li> </ul>	● ● ○	• Meewerken aan meerdere pilots en monitoren resultaten.
	Actief bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flyshoot project ism WMR en Good Fish Foundation afgerond</li> </ul>	● ● ●	
	Eenduidig inkoopbeleid binnen CVG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeling uniform inkoopbeleid groepsbreed</li> </ul>	● ● ○	• Implementatie uniform inkoopbeleid
Rapportage volgens GRI standaard	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verslag 2022 met GRI index, geldt ook voor verslag 2023</li> </ul>	● ● ●		
 <b>VERANTWOORD VERWERKEN</b>	Emissies op zee uitstoot verminderen in lijn overeenkomstig de Overeenkomst van Parijs (>2°C-1,5°C)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementatie brandstofbesparend beleid door gedragsaanpassing en onderzoeken technische maatregelen</li> </ul>	● ● ○	• Opstellen roadmap met mogelijke maatregelen
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Start uitwerking scenario's alternatieve brandstof</li> </ul>	● ○ ○	• In ontwikkeling
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Walstroom tweede kade in IJmuiden</li> </ul>	● ● ●	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• BREEAM certificering kantoor en vrieshuizen IJmuiden</li> </ul>	● ● ○	• Verbouwing verduurzaming Cornelis Vrolijk Seafood
	Circulariteit; uitstoot verminderen in lijn met de Overeenkomst van Parijs (>2°C-1,5°C)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inventarisatie O-meting mogelijke verbeterpunten</li> </ul>	● ● ○	• Implementeren keuzes na O-meting
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementatie tappunten ipv plastic flessen aan boord</li> </ul>	● ● ●	• Onderzoek mogelijke uitrol naar andere bedrijfsonderdelen
Verder uitbreiden percentage rPet naar 100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2022 was dit 80% In 2023 verhoogd naar 93,3%</li> </ul>	● ● ○	• Continue monitoring en verbetering om meer gerecyclede materialen te gebruiken	
 <b>ZORG VOOR MENSEN</b>	Verbeteren vitaliteitsindex	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activiteiten programma verder ontwikkeld</li> </ul>	● ○ ○	
	Verlagen # ongevallen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiligheidsdag 2023 Implementatie uniforme methode registratie incidenten</li> </ul>	● ● ○	• KPI's vaststellen
	Safety Culture Ladder beleid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uniforme methodiek melden, registreren en onderzoek incidenten CV</li> </ul>	● ● ○	
	Uitdragen MVO beleid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzet social media kanalen; Ontvangst scholen, politiek en belangstellenden aan boord</li> </ul>	● ● ○	
 <b>GEZOND VOEDSEL</b>	(Al) onze producten worden erkend als een gezonde voedingskeuze	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoek verbetering in 2024 naar verbetering nutriscore visproducten.</li> <li>• Onderzoek mogelijke reductie zoutinname door aangepaste recepturen</li> </ul>	● ● ○	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50% van onze retailafzet wordt Nutri-score A of B</li> <li>• Zoutinname verder reduceren</li> </ul>
	100% van onze visserij is voor menselijke consumptie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoek gestart naar goed onderbouwde claim over onze bijdrage aan voedselzekerheid (inventarisatie/onderzoek)</li> </ul>	● ● ●	• Afronding onderzoek
	Bijna geen voedselverspilling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overzicht reststromen</li> <li>• Onderzoek verwaarding keurvis</li> </ul>	● ● ○	• Business cases voor mogelijkheden van verdere verwaarding (tegengaan voedselverspilling)



**Wij streven naar gezonde levens en vitale zeeën, nu en voor toekomstige generaties. Dit kan alleen als we onze natuurlijke bronnen met zorg behandelen. Tijdens het vissen willen we de impact op mariene biodiversiteit en ecosystemen tot een minimum beperken, en ook aan land zetten we ons in om onze ecologische voetafdruk te verkleinen**



# Duurzaam oogsten

We willen onze impact op de mariene biodiversiteit en ecosystemen minimaliseren.. Om ook de volgende generaties te voorzien van voedzame vismaaltijden voorkomen we zoveel mogelijk bijvangst en vissen we selectief en binnen de limieten. We houden ons aan de regels en werken actief mee aan wetenschappelijk onderzoek en aan onderzoek voor het toepassen van innovaties.

## ONZE THEMA'S

- Bestandsbeheer
- Selectief vissen
- Wetenschappelijk onderzoek
- Ontwikkelingen
- Wet- en regelgeving
- Ketenverantwoordelijkheid

## LANGETERMIJNAMBITIE

- We willen een minimale impact hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen. Zo kunnen we ook toekomstige generaties blijven voorzien van vis.



## SDG 14 LEVEN IN HET WATER

*We houden van de zee en het vissersambacht en vinden het belangrijk om zorgvuldig met de natuur en mensen om te gaan. Met verantwoorde vangst en de traceerbaarheid van onze producten, dragen we bij aan het beheer van visbestanden en het beschermen van de biodiversiteit.*

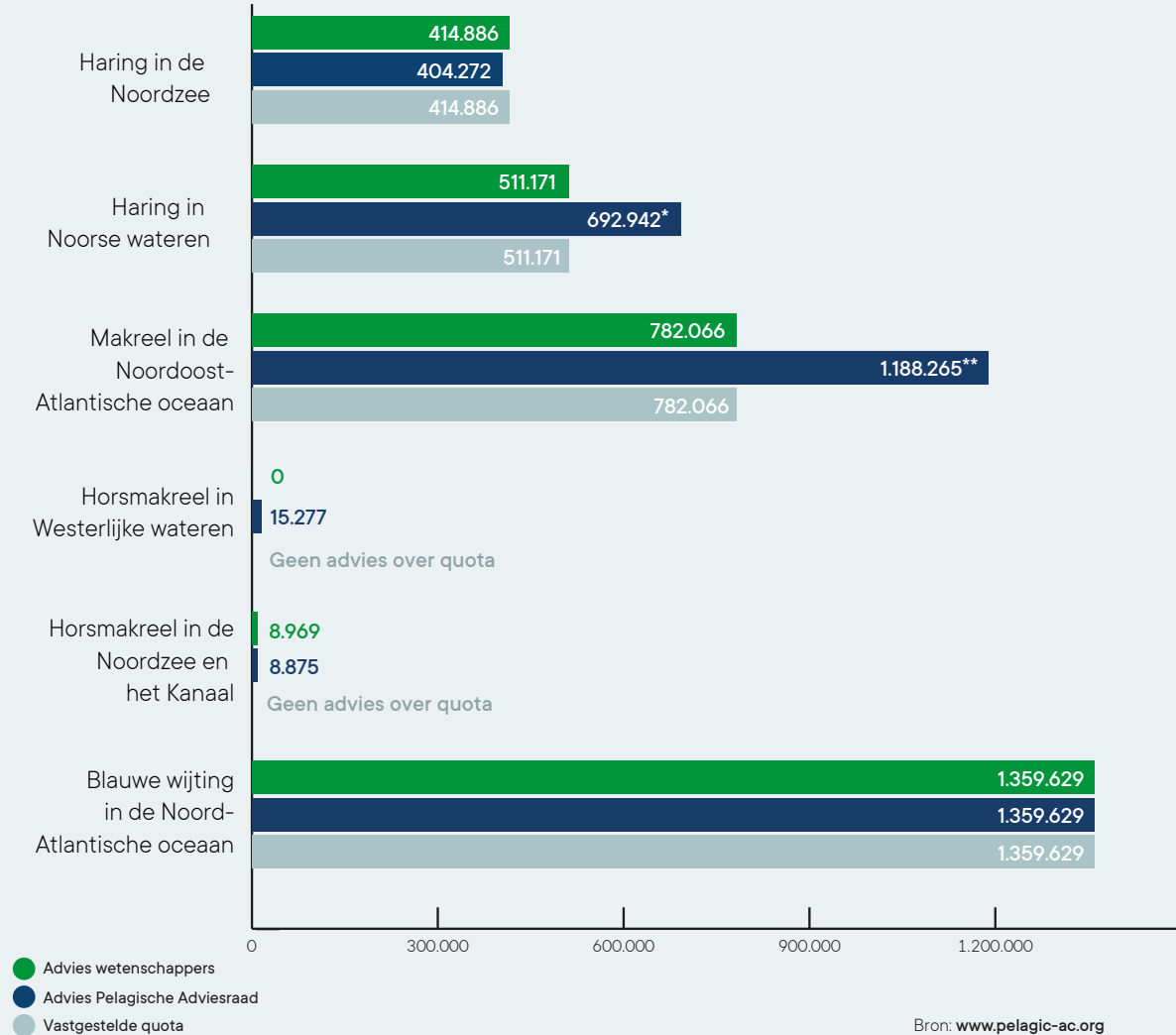
## Bestandsbeheer

Duurzaam vissen draait voor ons met name om toekomstbestendig beheer van visbestanden. We houden ons strikt aan de quota die de Europese en Britse autoriteiten jaarlijks in december voor het aankomende jaar vaststellen. Deze quota worden onder andere gebaseerd op wetenschappelijk advies van biologen op basis van de Maximum Sustainable Yield (MSY). Het leidend principe hierbij is dat enkel de aanwas opgevoerd wordt en het paai-bestand in stand gehouden wordt. In de vaststelling van de quota nemen de autoriteiten naast dit advies ook economische afwegingen mee.

In december 2022 zijn de vangstmogelijkheden voor EU-vissers voor 2023 opnieuw vastgesteld. Hierbij is rekening gehouden met de aanhoudende eenzijdige overschrijding van de vastgestelde TAC (Total Allowable Catch) voor makreel door Noorwegen, IJsland en de Faeröer eilanden. Al sinds 2021 vissen deze landen gemiddeld 35% meer dan toegestaan. Ondanks intensieve inspanning vanuit de EU is het de betrokken kuststaten tot op heden nog niet gelukt de onderhandelingen over een verdelingsovereenkomst voor de Noordoost-Atlantische makreelvisserij succesvol af te ronden. Dit is zorgwekkend, aangezien deze situatie grote gevolgen kan hebben voor de vangstmogelijkheden en marktpositie van EU-vissers. Nog zorgwekkender is dat de voortdurende overschrijding van de verantwoorde vangstlimieten een serieus risico vormt voor de gezondheid van de ontwikkeling van het totale makreelbestand in de Noordzee. Dit kan de duurzaamheid van het visbestand ernstig bedreigen.

## Vangstadvisen en quota

Cijfers 2023



Bron: [www.pelagic-ac.org](http://www.pelagic-ac.org)

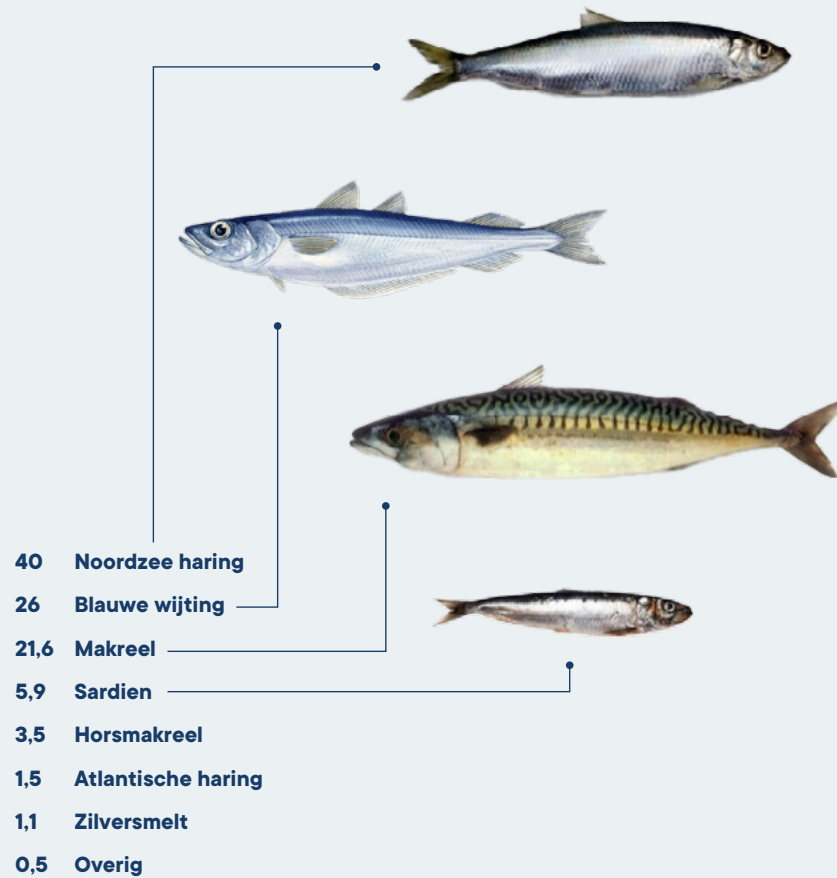
\* Som unilaterale quota

\*\* No international agreed quotas. Values presented are the sum of declared quotas (incl. international transfers)

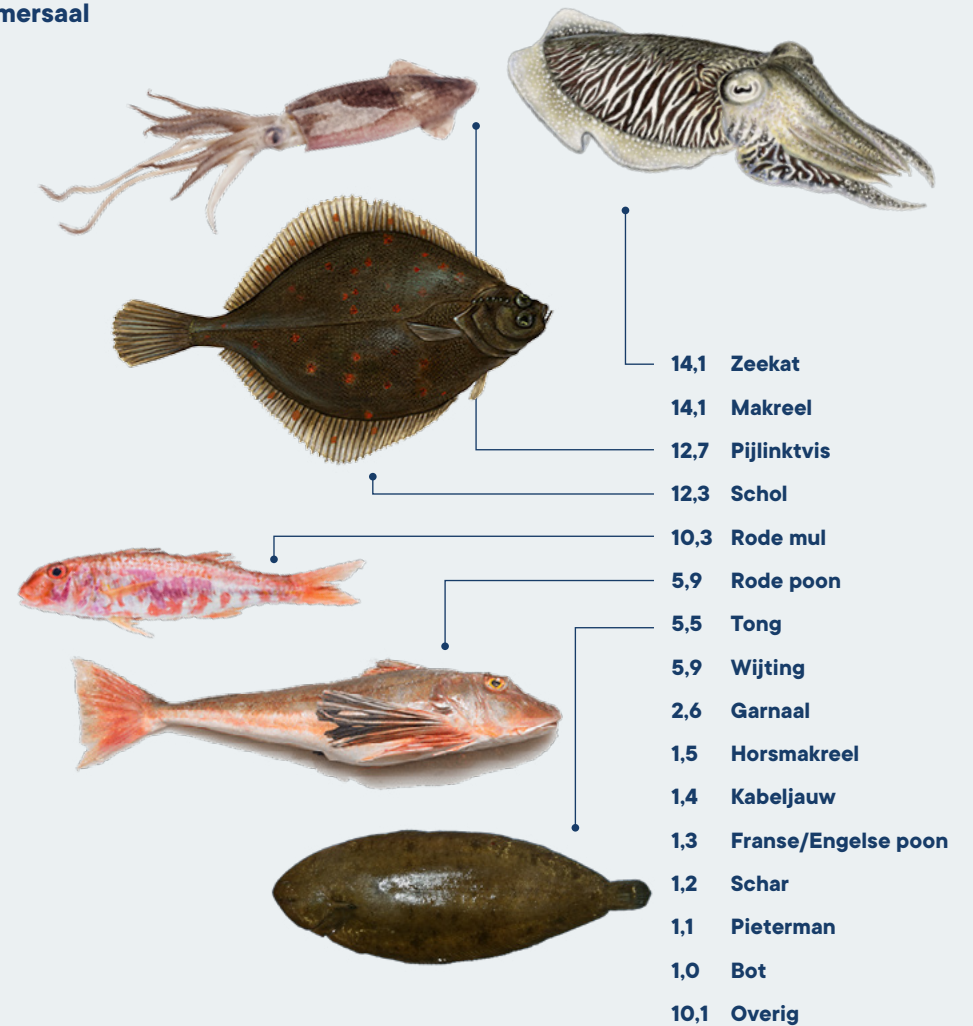


## Vangstsamenstelling (in%)

### Pelagisch



### Demersaal



## Selectief vissen

We vinden het belangrijk om selectief te vissen en bijvangst zoveel mogelijk te voorkomen. We werken met een gedegen visplan, maar houden rekening met veranderende omstandigheden. Hierbij volgen we de natuur en vertrouwen we op de ervaring van onze schippers. Daarnaast stelt technologie ons in staat om steeds selectiever te kunnen vissen.

De pelagische visserij kent weinig bijvangst. Al sinds 2019 zijn de netten van onze hele vloot uitgerust met pingers. Deze apparaatjes produceren een ultrasoon signaal waardoor dolfijnen en bruinvissen uit de buurt van de netten blijven. Onze netten zijn ook voorzien van ontsnappingspanelen zodat bijvoorbeeld zeehonden en haaien uit het net kunnen ontsnappen. In de demersale visserij maken we voor het vangen van inktvis gebruik van netten met mazen van 80 mm, wat beduidend ruimer is dan de toegestane 40 mm, om op die manier ongewenste bijvangst te beperken.

## Wetenschappelijk onderzoek

In 2023 is gewerkt aan het verbeteren van de verzameling en analyse van bestand- en vangstgegevens. Verder is er, om ongewenste bijvangst te voorkomen, onder andere onderzoek gedaan met onderwatercamera's naar de ontsnappingspanelen voor tonijnen, haaien en zeezoogdieren. Door deze camera's zijn we in staat om het gedrag van vissen in ons net te bekijken en zo manieren te vinden om nog selectiever te kunnen vissen.



Visserijonderzoekers gaan regelmatig mee aan boord van onze schepen, terwijl onze kwaliteitsmanagers tijdens iedere reis kwaliteitscontroles en aanvullend onderzoek uitvoeren. De zelfbemonstering op onze trawlers, onder het wetenschappelijk programma van de Pelagic Freezer Trawler Association (PFA), is het hele jaar door uitgevoerd. Naast vangstregistraties zijn verschillende schepen ook begonnen met het uitvoeren van lengtemetingen, wat waardevolle informatie oplevert over de samenstelling van de vangst. De opslag en verwerking van deze data is geautomatiseerd en wordt deels via de wetenschappers van de PFA gedeeld met de International Council for the Exploration of the Sea (ICES) en met Wageningen Marine Research (WMR), voor gebruik in bestandsschattingen. Daarnaast is, met inzet van een van onze schepen, in

2023 onderzoek gedaan naar onder andere de genetica van horsmakreel, de vruchtbaarheid van makreel, pelagische visbestanden rondom windmolenparken en de automatische meting en identificatie van individuele vissen.

Ketenverantwoordelijkheid is één van de thema's van ons MVO-beleid.

Naast de vis die wij zelf vangen en verwerken, verkopen wij ook door andere partijen gevangen of gekweekte vis. Ons inkoopbeleid stelt ons in staat om de bron, herkomst en productie van extern ingekochte visproducten te beoordelen en hier transparant over te zijn. Zo kunnen we mogelijke negatieve impact binnen de keten opsporen en de kans hierop minimaliseren.

Traceerbaarheid van de vis draagt in belangrijke mate bij aan de transparantie binnen onze waardeketen. Het geeft Nederlandse en Europese consumenten meer inzicht in de verantwoorde herkomst van onze visproducten. In 2022 hebben we een nieuw ERP-systeem in gebruik genomen binnen onze visserijbedrijven. Onder andere om de traceerbaarheid van onze vis te verbeteren. Steeds meer van onze bedrijven worden op dit systeem aangesloten. Ons doel voor 2030 is dat al de door ons gevangen en door ons verwerkte vis 100% traceerbaar is.

### Onderzoeksreizen 2023

#### Pelagische schepen

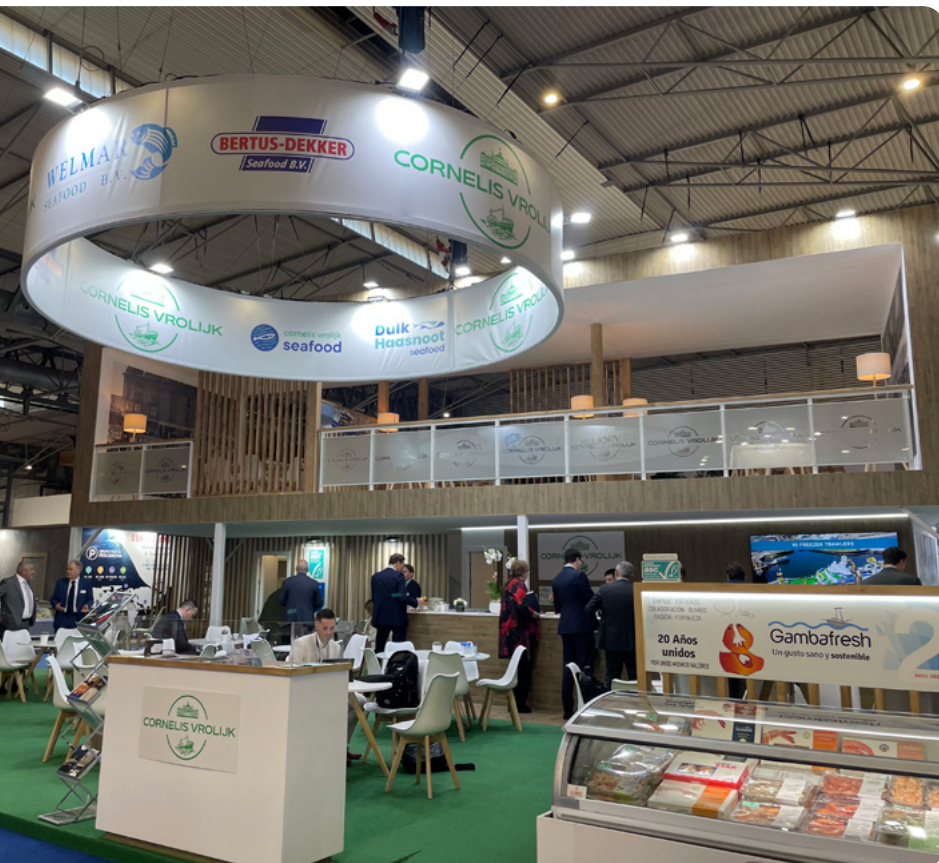
Datum	Duur (in dagen)	Schip	Doel
3 jan	28	Afrika	Vangstsamenstelling
25 jan	16	Carolien	Vangstsamenstelling
27 jan	18	Prins Bernhard	Vangstsamenstelling
21 feb	18	Frank Bonefaas	Vangstsamenstelling
27 juli	12	Frank Bonefaas	Vangstsamenstelling
17 aug	17	Afrika	Vangstsamenstelling
6 okt	19	Prins Bernhard	Vangstsamenstelling

#### Demersale schepen

Er zijn in het 1e kwartaal van 2023 nog drie onderzoeksreizen gedaan van vijf dagen per reis voor het flyshootproject i.s.m. WMR/GFF. Twee reizen op de SL9 en één reis op de SCH65.

## Ontwikkelingen

We blijven op de hoogte van trends en ontwikkelingen om waar mogelijk steeds meer stappen te zetten. Ofwel met aanpassingen aan onze schepen, of door middel van vismethoden en monitoring om daarmee een onze negatieve impact op de marine biodiversiteit en ecosystemen te minimaliseren. Met onze leveranciers onderhouden we intensief contact om ontwikkelingen te volgen en samen te werken op het gebied van innovaties. Daarnaast bezoeken wij vakbeurzen en nemen we actief deel aan onderzoeken en pilots.



### Veranderende omstandigheden

Klimaatverandering heeft ingrijpende gevolgen voor onze zeeën en heeft mogelijk ook een grote impact op de visserijsector. Stijgende watertemperaturen, veranderende stromingen en veranderingen in het zoutgehalte van zeewater kunnen de leefomstandigheden en migratiepatronen van vissoorten beïnvloeden. Wetenschappelijke studies geven nog geen eenduidig beeld hierover.

Uit onderzoek van de International Council for the Exploration of the Sea (ICES) blijkt dat de distributie van ansjovis, haring, horsmakreel, makreel en sprot hoogstwaarschijnlijk nu al verandert als gevolg van klimaatverandering. Ook het paaigedrag kan worden beïnvloed door hogere watertemperaturen. Toch is er nog geen sterkte noordwaartse migratie van pelagische vissoorten vastgesteld, hoewel voorspellingen erop wijzen dat deze soorten tegen 2060 gemiddeld zo'n 100 kilometer noordelijker zouden kunnen trekken. Dit beeld wordt bevestigd door onderzoek en als relevant beoordeeld door CEFAS, het Britse visserijonderzoeksinstituut.

Een voorbeeld van veranderende verspreiding is de Atlantische makreel. Deze soort begon zich rond 2010 naar het noordwesten van de Atlantische Oceaan te verspreiden, met name naar de wateren rond IJsland en soms Groenland. Dit werd waarschijnlijk veroorzaakt door de groei van het makreelbestand waardoor de

grotere makrelen op zoek gingen naar meer voedsel. Nu het makreelbestand door de overbevissing weer krimpt, wordt het verspreidingsgebied weer kleiner en zuidelijker.

De ICES-werkgroep WGWIDE erkent de noordwaartse verspreiding van makreel, maar geeft aan dat de soort zich ook weer terugtrekt. Dit suggereert dat klimaatverandering mogelijk niet de enige oorzaak van deze verschuiving is. Voor de andere pelagische bestanden zijn soortgelijke veranderingen vooralsnog niet waargenomen.

Naast klimaatverandering beïnvloeden andere factoren, zoals windmolenparken en het winnen van kiezel en zand, mogelijk ook de verspreiding van pelagische vis. Hoewel vissers veranderingen waarnemen en de sector dit in de gaten houdt, is er nog geen wetenschappelijke onderbouwing voor de impact van dit soort activiteiten op pelagische vis. Zowel de branchevereniging als CEFAS besteden echter aandacht aan deze onderwerpen. De pelagische visserijorganisaties en enkele natuurorganisaties dringen ook aan op meer onderzoek naar de gevolgen van windmolens, kiezel- en zandwinning op het ecosysteem.

Verdere studie naar de verspreiding van vissoorten en de invloed van diverse factoren is cruciaal voor een duurzaam beheer van visbestanden en voor de toekomst van de visserij.



## Wet- en regelgeving

Handhaving van wet- en regelgeving wordt strikt georganiseerd door (inter) nationale overheden. Onze interne processen en protocollen worden continu aangepast aan veranderingen en nieuwe voorschriften. We ondersteunen onze bemanningen, zodat zij goed voorbereid zijn op veranderingen en eventuele inspecties. Onze schippers rapporteren dagelijks via elektronische logboeken aan de desbetreffende autoriteiten hoeveel vis per soort gevangen is en aan boord is, waarmee we transparantie en naleving waarborgen.

### Verkeersscheidingsstelsel

De verkeersscheidingsstelsels op de Noordzee zijn internationaal vastgestelde scheepvaartroutes met verkeersscheidingsstelsel voor het scheepvaartverkeer. Bij de demersale visserij is het soms noodzakelijk om af te wijken van de koers om obstakels op de zeebodem te ontwijken, dit wordt over het algemeen door de kuststaten gedoogd. Sinds 2023 handhaven de Belgische autoriteiten echter zeer streng. Hoewel zij daartoe het recht hebben, maakt deze strikte handhaving het in de praktijk bijna onmogelijk om veilig te vissen zonder het risico op hoge boetes. Om deze reden heeft Cornelis Vrolijk besloten niet langer met demersale schepen in de nabijheid van verkeersscheidingsstelsels van de Belgische wateren te vissen.

### Inspecties

Vissersschepen worden tevens per satelliet (VMS) gevolgd. Autoriteiten van de EU-landen en kuststaten kunnen de scheepslocaties realtime zien en aan de hand van de snelheid controleren of er gevist wordt waar dit is

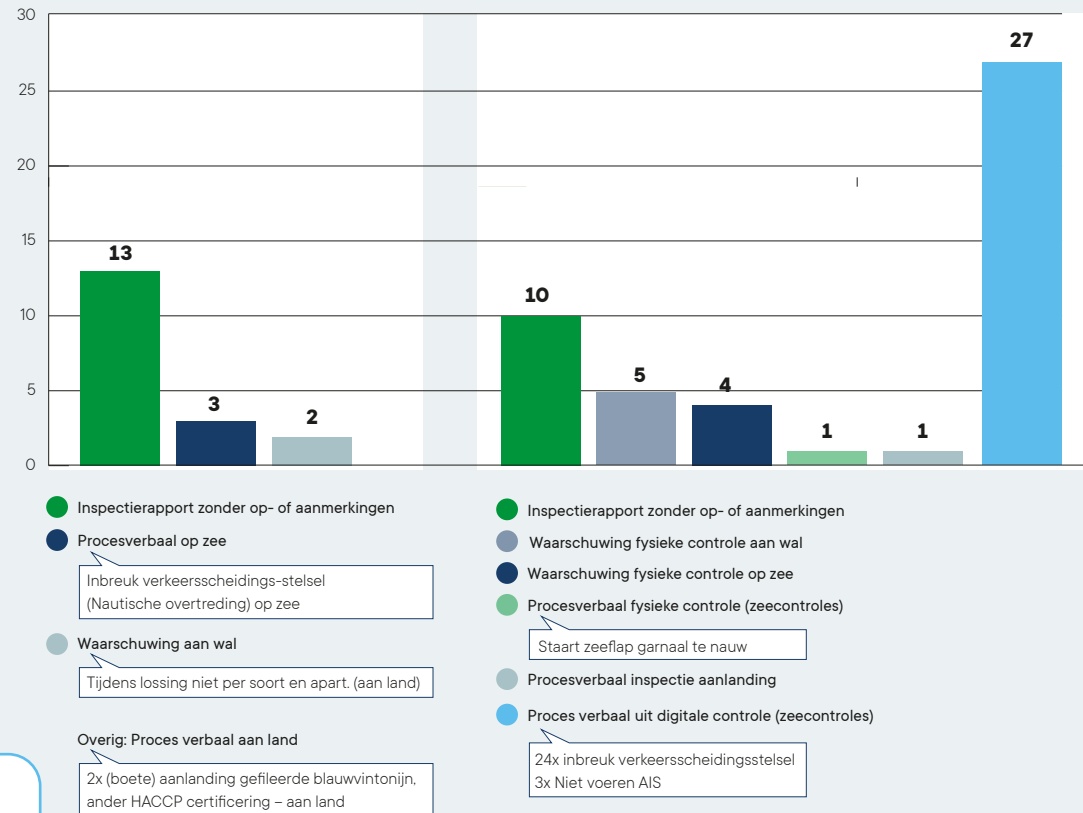
### Transparantie

Waar mogelijk ondersteunen we initiatieven die de transparantie van ons handelen vergroten. Sinds 2023 doet de Franse trawler Scombrus mee aan een pilot van de European Fisheries Control Agency (EFCA) met Remote Electronic Monitoring (REM). Hierbij worden camera's aan boord ingezet om de vangst te monitoren en de naleving van de Aanlandingsplicht (LO) binnen verschillende segmenten van de EU-vissersvloot te controleren, en illegale bijvangst tegen te gaan.

## Inspecties

Inspecties op **trawlers** (in aantallen)

Inspecties op **kotters** (in aantallen)



toegestaan. Zowel op zee als bij aanlanding worden meerdere keren per jaar onaangekondigde inspecties uitgevoerd door de NVWA. Tijdens zulke controles worden onder andere logboeken, vangsten in het ruim, de viskoel-tanks en vistuigen en -netten gecontroleerd.

### Certificering

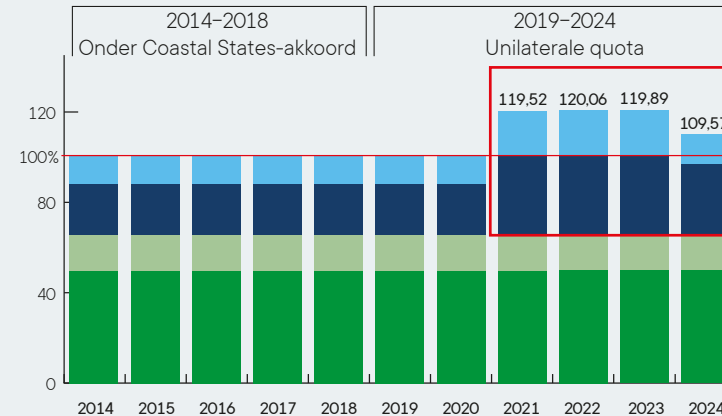
De Hollandse garnaal is sinds 9 november 2023 hernieuwd MSC gecertificeerd. Deze certificering is vijf jaar geldig. Noordzeeharing is sinds 2006 MSC-gecertificeerd. Helaas verloren makreel en blauwe wijting in respectievelijk 2019 en 2020 de MSC-certificering en komen deze vissoorten nog steeds niet in aanmerking voor een MSC-certificering. Bij zowel makreel als blauwe wijting komt dit vooral doordat Noorwegen, IJsland en de Faeröer Eilanden in 2023 opnieuw de wetenschappelijk geadviseerde limieten eenzijdig hebben overschreden. Ondanks dat wij ons houden aan ons quotum binnen de Total Allowable Catch (TAC), vangen deze landen meer dan is toegestaan. De makreel verliest hierdoor zijn certificering, ongeacht waar deze gevangen is. Nog zorgwekkender is dat deze voortdurende overschrijding van de verantwoorde limieten een risico vormt voor de gezondheid van het totale makreelbestand in de Noordzee.

In 2020 bedroeg de TAC voor blauwe wijting 1,161 miljoen ton, maar de daadwerkelijke vangst door deze staten lag daar ruim 20% boven. Dit leidde tot zorgen over de duurzaamheid van de visserij, waardoor de visserij niet meer voldeed aan de strenge MSC-criteria voor duurzame visserij. Ondanks deze problemen is het visbestand van de blauwe wijting recentelijk flink hersteld. Wetenschappelijke schattingen van het ICES (International Council for the Exploration of the Sea) lieten zien dat het paaibestand van blauwe wijting in 2023 op ongeveer 4,5 miljoen ton lag, een aanzienlijke stijging ten opzichte van de jaren daarvoor. Dit herstel zette door in 2024, wat suggereert dat de visserijdruk iets afnam en het ecosysteem zich deels kon herstellen. Hierdoor groeit de hoop dat de blauwe wijting op termijn weer MSC-gecertificeerd kan worden. Daarvoor is het noodzakelijk dat er betere afspraken worden gemaakt en nageleefd, en dat de visserijvloeden zich houden aan wetenschappelijk onderbouwde vangstlimieten om een duurzaam beheer van de soort te waarborgen.

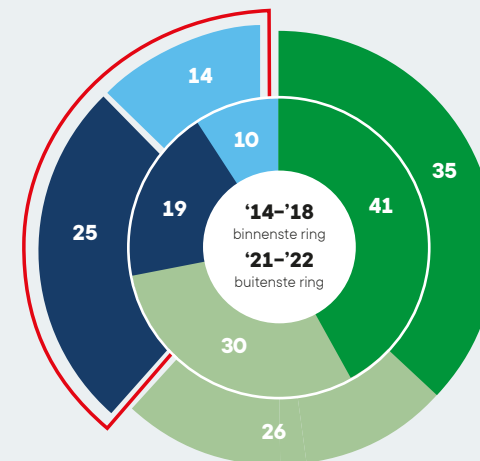
## Noorwegen en Faeröer vissen excessief

Vangst Noordoost Atlantische makreel

In % van **afgesproken quotum**



In % van **totale vangst**



Bron: Europese Commissie

**MSC**  
certificering  
Hollandse  
garnaal en  
Noordzeeharing

## Ketenverantwoordelijkheid

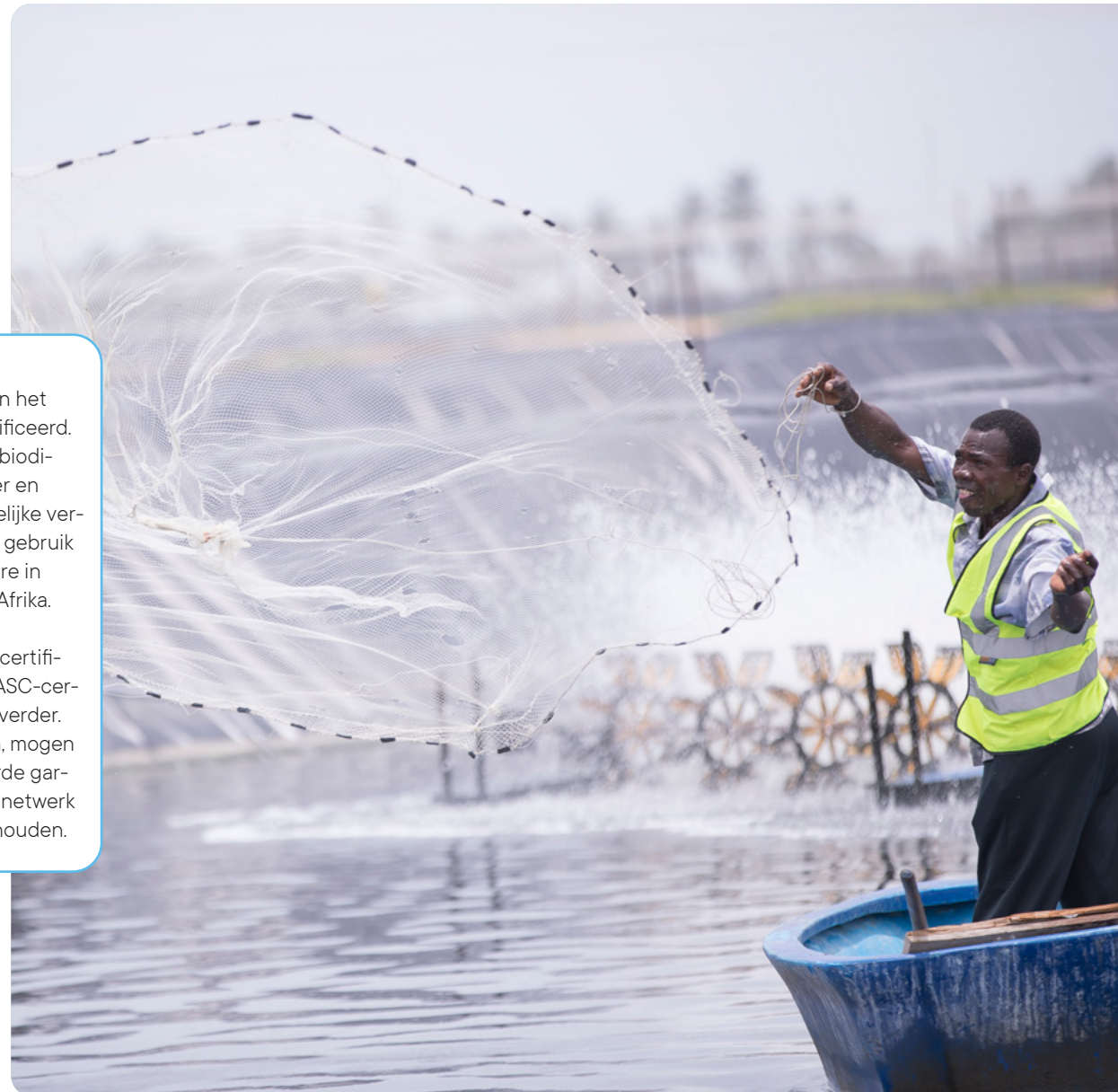
In 2023 is gewerkt aan een duurzaam inkoopbeleid voor gekweekte vis en garnalen. Er wordt door verschillende bedrijfsonderdelen vis ingekocht bij externe partijen, daarom is een duurzaam inkoopbeleid voor gekweekte vis en garnalen van groot belang. In 2024 wordt dit samengevoegd met het bestaande inkoopbeleid van wildvangst in één integraal inkoopbeleid voor Cornelis Vrolijk.

Lees op pagina 59 en 60 meer over ons inkoopbeleid.

### Kweekmanagement

In Ecuador en Nigeria nemen we deel in bedrijven die actief zijn in het kweken van tropische garnalen. Al deze garnalen zijn ASC-gecertificeerd. Het ASC-keurmerk voor garnalenkweek omvat standaarden voor biodiversiteit (waaronder het verdwijnen van mangrovebossen), visvoer en traceerbaarheid, watermanagement, het voorkomen van de mogelijke verspreiding van ziektes in kweekvijvers en het verminderen van het gebruik van antibiotica. Atlantic Shrimpers Limited (ASL), onze joint venture in Nigeria, bezit de eerste ASC-gecertificeerde garnalenkwekerij in Afrika.

De kwekerijen waarin wordt deelgenomen in Ecuador zijn SSP-gecertificeerd (Sustainable Shrimp Partner). Deze certificering omvat de ASC-certificering, maar gaat ten aanzien van een aantal criteria een stap verder. Zo moet de impact van de werkzaamheden op water neutraal zijn, mogen er geen antibiotica worden gebruikt en moeten alle geproduceerde garnalen traceerbaar zijn via blockchain, een techniek waarmee een netwerk van gebruikers gezamenlijk een database van transacties kan bijhouden.





## CASE ONDERZOEK

# Vissen naar waardevolle data

**Wetenschappelijk onderzoek is in onze ogen essentieel voor duurzaam bestandsbeheer. We werken graag mee aan diverse onderzoeken en sluiten ons waar mogelijk aan bij initiatieven die wetenschap, industrie, overheden en de visserijsector samenbrengen. In 2023 werkten we mee aan een flink aantal visserij onderzoeken.**

In samenwerking met Good Fish Foundation zijn waarnemersreizen uitgevoerd om meer kennis te vergaren over de doelsoorten mul, poon, en pijlinkvis bij de flyshoot-visserij. Deze informatie wordt onder andere gebruikt bij duurzaamheidsbeoordelingen (VISwijzer) en draagt bij aan bestandsbeheer voor deze soorten.

Door middel van zelfbemonstering aan boord van onze trawlers verzamelen we gedurende het jaar veel informatie over de samenstelling van de vangst. Sinds 2023 voeren verschillende schepen ook lengtewaarnemingen uit.

Met behulp van speciale software leggen we deze data vast en delen die met mariene biologen aan universiteiten en bij ICES. Wageningen Marine Research gebruikt deze gedetailleerde data in visbestandsschattingen.

De SCH27-Wiron 1 was in 2023 betrokken bij onderzoek naar de effecten van aanleg en exploitatie van windparken op de Noordzee. In het kader van het project Akoestische ecologie van pelagische visgemeenschappen (APELAFICO) van de Universiteit Leiden werden vissoorten in de Nederlandse en Belgische wateren bij windpark Borssele bestudeerd. Onderdeel van het onderzoek is te achterhalen of de vissen door geluid worden aangetrokken of juist afgeschrikt. Het project loopt nog tot en met 2025.

In 2023 startte project CIBBRiNA, hierin werken we samen met andere visserijen, autoriteiten, wetenschappers en andere stakeholders uit dertien Europese landen. Het doel is de bijvangst van bedreigde en beschermde mariene soorten in de noordoostelijke Atlantische Oceaan, de Oostzee en het Middellandse Zeegebied terug te dringen. Het gaat om zeezoogdieren, vogels, haaien en roggen. Op basis van lessen uit acht case-studies en een beoordeling van de huidige methoden, zal CIBBRiNA een innovatieve toolbox ontwikkelen om bijvangst breed aan te pakken.

Bij Cornelis Vrolijk vinden we het belangrijk dat resultaten en data uit al deze onderzoeken breed gedeeld worden. Hoe meer kennis, hoe beter we als internationale gemeenschap het mariene ecosysteem in balans kunnen houden.



V.l.n.r. rode mul, rode poon en pijlinktvis

# Verantwoord verwerken

Broeikasgassen spelen een cruciale rol in de klimaatverandering en opwarming van de aarde. Wij streven ernaar om de broeikasgasemissies van onze activiteiten, waar mogelijk op zee en op land, steeds verder te verlagen. We verduurzamen en optimaliseren ons energieverbruik en investeren in de overstap op natuurlijke koudemiddelen. Bij de vangst en verwerking van vis en schaaldieren gaan we zorgvuldig te werk om verspilling zoveel mogelijk tegen te gaan.

## ONZE THEMA'S

- Emissies op zee
- Emissies op land
- Circulariteit

## LANGETERMIJNAMBITIE

- We verminderen onze emissies en de impact van materialen in onze waardeketen door middel van klimaatvriendelijke oplossingen, circulaire initiatieven en samenwerkingen.



## SDG 12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

*We vissen verantwoord en vermijden waar mogelijk bijvangst. Daarmee dragen we bij aan duurzaam bestandsbeheer, ook voor de generaties na ons. We verduurzamen onze activiteiten en we gebruiken natuurlijke hulpbronnen zoals fossiele brandstoffen zo efficiënt mogelijk. Ook zetten we in op het optimaal benutten van natuurlijke bronnen en proberen in onze processen verspilling tegen te gaan.*





Broeikasgassen spelen een cruciale rol in de klimaatverandering en opwarming van de aarde. In de afgelopen jaren hebben we diverse stappen gezet om onze uitstoot van CO<sub>2</sub>, maar ook van andere schadelijke gassen als stikstofoxiden (NO<sub>x</sub>) en zwaveloxiden (SO<sub>x</sub>) te beperken.

Onze scope 1- en 2-emissies zijn grotendeels gerelateerd aan:

- het brandstofverbruik van onze schepen
- het elektriciteits- en gasverbruik van onze vrieshuizen en verwerkingsbedrijven
- verlies van (chemische) koudemiddelen in de koel- en vriessystemen
- het verbruik van brandstoffen door ons wagenpark

Kijkend naar scope 3 spelen de uitstoot van leveranciers en het transport naar onze klanten een belangrijke rol. De komende jaren brengen we onze scope 3-emissies verder in kaart.



## Emissies op zee

Binnen het MVO-programma richten we ons onder andere op efficiëntieverbeteringen en daarmee het verder verlagen van het brandstofverbruik op zee. Onze schepen varen niet meer op stookolie, maar op zwavelarme Marine Gas Oil (MGO), waardoor onze zwaveluitstoot in de afgelopen jaren zeer sterk is verminderd. In de afgelopen decennia hebben verschillende ontwikkelingen, zoals gerichter vissen in de seizoenen, quota-aanpassingen en de invoering van walstroom, onze uitstoot fors teruggedrongen. Daarnaast zijn de schepen de afgelopen decennia op diverse manieren gemoderniseerd. Toch waren onze emissies op zee in absolute zin, in 2023 hoger dan in 2022. Dit is grotendeels te verklaren door natuurlijke factoren die het brandstofverbruik beïnvloeden, zoals weersomstandigheden, meer quota en de afstand tot visgronden die afgelegd moet worden.

### Verduurzaming schepen

Het brandstofverbruik van onze schepen is van veel factoren afhankelijk. Ons uitgangspunt is dat we niet alleen doen wat we moeten, maar ook vooral doen wat we kunnen om zo efficiënt en schoon mogelijk te werken. Inmiddels zijn alle schepen waar mogelijk en reëel (o.a. in relatie tot de leeftijd van een schip) aangepast. In 2023 is onze vloot uitgebreid met de Vertrouwen, een flyshooter die, net als de in 2022 nieuw opgeleverde flyshooter Aravis, energiezuiniger en efficiënter vist in vergelijking met de bestaande vloot. Onze eurokotters die ingericht zijn voor de vangst van garnalen, hebben we uitgerust met een katalysator. Hoewel het onduidelijk blijft of dit verplicht wordt. Ook zijn sinds 2023 alle schepen uitgerust met frequentiedrives op de motorkamerventilatie en koelwaterpompen om vermogen te reduceren, en met LED-verlichting. Om de weerstand van de schepen in het water, en daarmee het brandstofverbruik, te verminderen, voorzien we steeds meer schepen van milieuvriendelijke biocide-vrije' antifouling. Deze beschermende coating op de romp voorkomt de aangroei van organismen.



SCH144 Vertrouwen



SCH99 Aravis



## Inzicht in brandstofverbruik

Om beter inzicht te krijgen in het brandstofverbruik zijn in 2022 onze trawlers uitgerust met liquid flow meters. Daarmee hebben de schipper, stuurman en hoofdwerktuigkundige actueel inzicht in het brandstofverbruik. Op basis van die gegevens kunnen zij direct betere keuzes maken om efficiënter met brandstof om te gaan. In 2023 bleken dat deze meters geen 100% betrouwbare meting geven. Er is met de fabrikant samengewerkt om dit op te lossen. Naar verwachting functioneren deze meters in 2025 naar behoren.

## Procesverbetering

Op onze schepen is er voortdurend aandacht voor bewustwording en verantwoord vissen, met een focus op efficiëntie. Daarnaast zoeken we met onze bemanning actief naar manieren om brandstof te besparen. In 2023 is aandacht geweest voor onderzoek hoe processen van koelen en vriezen aan boord beter kunnen worden afgestemd met opslag aan wal. De komende jaren wordt per schip gekeken naar mogelijkheden voor procesverbeteringen, met als doel meer uniformiteit te creëren binnen de gehele vloot.

## Walstroom

Sinds 2023 is het mogelijk dat alle pelagische schepen standaard aan de walstroom aangesloten worden. De walstroomaansluitingen zijn echter niet toereikend voor constante koeling van de visruimen van de trawlers, wat betekent dat de motoren regelmatig alsnog moeten draaien. Verzwaring van de walstroomaansluitingen om deze geschikt te maken voor hoge vermogens is vanwege het tekort aan capaciteit op het landelijk stroomnet op korte termijn niet mogelijk.

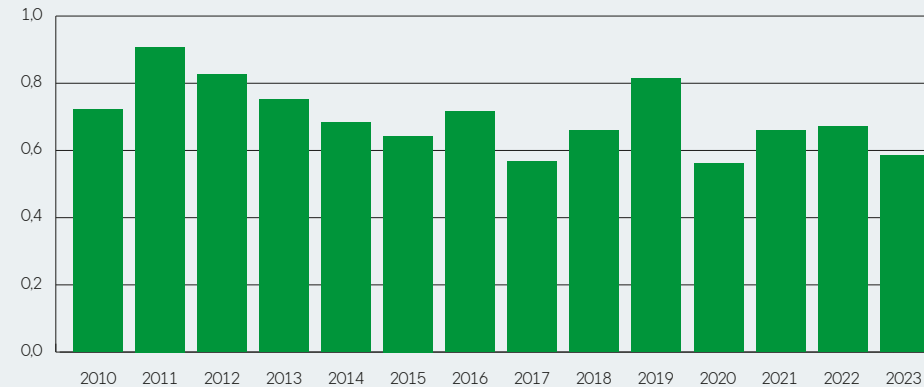
## Ontwikkelingen alternatieve brandstoffen

Sinds 2023 onderzoekt Cornelis Vrolijk de mogelijkheden van het gebruik van GMM (Green Maritime Methanol), wat een uitdaging lijkt mede gezien de consequenties voor de inrichting van diverse ruimtes aan boord. Alternatieve brandstoffen vereisen in vergelijking tot MGO aanvullende (strengere) veiligheidsmaatregelen en meer opslagcapaciteit aan boord. Dit naast de mogelijk noodzakelijke technische aanpassingen. Als sector zijn wij beperkt in de maximale inhoud Gross Tonnage (GT) van schepen, waardoor er ruimtebeperkingen zijn op vissersschepen. Door deze beperkingen is het niet haalbaar om op non-fossiele alternatieve brandstoffen over te gaan.

## Uitstoot

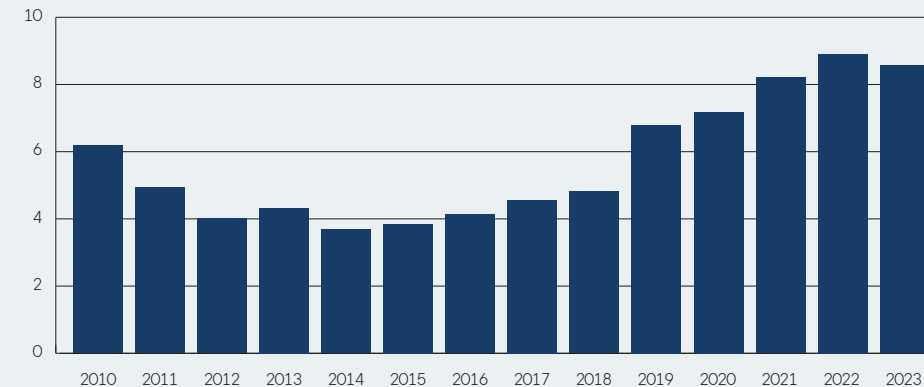
### Pelagische vis

CO<sub>2</sub> uitstoot (kg CO<sub>2</sub>-eq per kg vis)



### Demersale vis

CO<sub>2</sub> uitstoot (kg CO<sub>2</sub>-eq per kg vis)



De gepresenteerde uitstoot betreft de uitstoot als gevolg van het brandstof gebruik van onze schepen per kg gevangen vis (Well to Wheel)."

## Emissies op land

Aan land komen emissies vrij bij het verbruik van motorbrandstoffen voor transport, het energieverbruik (elektriciteit en gas) van onze gebouwen en technische installaties, en – incidenteel – verlies van koudemiddelen vanwege lekkages uit de koel- en vriesinstallaties.

In 2023 is er voornamelijk gefocust op het inzichtelijk maken van onze verbruiken. Voor onze gebouwen betekende dit dat we slimme meters zijn gaan plaatsen om zo ons elektriciteits-, gas- en waterverbruik en de opbrengst van zonnepanelen beter en op een eenduidige manier te kunnen monitoren. Om meer inzicht te krijgen in onze logistieke stromen is een onderzoek gestart naar hoe wij die op een uniforme wijze kunnen registreren in ons nieuwe ERP-systeem. Verder zijn wij concreet aan de slag gegaan met een plan van aanpak voor onze scope 3 emissie. We zijn begonnen met in kaart te brengen hoe we het beste deze gegevens bij onze leveranciers kunnen uitvragen.

### Verduurzamen gebouwen

Stap voor stap verduurzamen we onze gebouwen. Bij investeringen in gebouwen onderzoeken we de nieuwste technische ontwikkelingen en passen die waar mogelijk toe. Van 5.134 zonnepanelen op onze vrieshuizen in IJmuiden en de overstap van synthetische naar natuurlijke koudemiddelen; we werken continu aan verdere verduurzaming. In 2023 werden verschillende

# 5.134

zonnepanelen op  
onze vrieshuizen  
in IJmuiden

### BREEAM

Het hoofdkantoor en de vier vrieshuizen in IJmuiden voldoen aan de BREEAM-eisen. De Building Research Establishments's Environment Assessment Method is wereldwijd de leidende methode voor het beoordelen van de duurzaamheid van projecten in de gebouwde omgeving. Het zet de standaard voor best-practice in duurzaam ontwerp en biedt duidelijke kaders om de duurzaamheidsprestatie van gebouwen en gebieden te beschrijven. Hoewel het niet wettelijk verplicht is, vinden we het belangrijk, waar mogelijk aan de voorwaarden te voldoen. **(Zie verder pagina 41)**



grote verbouwingen afgerond of opgestart. Na vier vrieshuizen in IJmuiden, voldoet ook het hoofdkantoor aan de BREEAM-eisen. Deze gebouwen zijn van energielabel E naar A+++++ verschoven. Zowel de binnen- als de buitenkant en de techniek van het pand zijn compleet gerenoveerd. Hierdoor voldoet het pand ruimschoots aan de gestelde wettelijke eisen.

Bij de verbouwing van de productiehal en machinekamer van GPC Kant in Lauwersoog is de hal voor de verwerking van garnalen grootschalig gerenoveerd. Het klimaatsysteem werd compleet vernieuwd en er is een nieuwe grotere koel-/vries installatie met natuurlijk koudemiddel geïnstalleerd in een apart toegevoegde machinekamer.

### Energie

In 2023 het energieverbruik gedaald ten opzichte van 2022, door diverse factoren zoals bijvoorbeeld de weersomstandigheden. Dit geldt voor zowel grijze als groene ingekochte energie. We streven ernaar dat deze trend zich doorzet. Met de overname van HMO Visverwerkers in Harlingen in april 2022, is alleen het energieverbruik van de resterende maanden van het jaar gerapporteerd. In 2023 is er over een geheel jaar gerapporteerd, waardoor het energieverbruik van grijs ingekochte energie hoger uitkomt.

Voor al onze panden waarvoor wij nu nog grijze stroom inkopen, zijn we van plan, wanneer contractueel mogelijk, over te stappen naar een groen energiecontract. Met onze blik op de toekomst verkennen we bij nieuwbouw of renovaties de mogelijkheden om nog energiezuiniger te werken.

### Vervoer

Het aandeel elektrische en hybride voertuigen in ons eigen wagenpark neemt toe. Medewerkers met een auto van de zaak worden gestimuleerd om elektrisch te rijden.

### Koudemiddelen

Voor een optimale kwaliteit van onze vangst, zijn koelen en invriezen aan boord essentieel. Direct na de vangst koelen we de vis aan boord van onze trawlers naar 0 °C, waarna we de vis binnen twaalf uur invriezen. De bevroren vis slaan we aan wal op in (onze) vrieshuizen. In een steeds groter deel van onze vrieshuizen gebruiken we of gaan we over op natuurlijke koudemiddelen, zoals CO2 en NH3. Synthetische koudemiddelen kunnen, als deze vrijkomen, een sterk broeikasgas vormen. Tevens kunnen deze middelen

ozone-depletende stoffen (ODS) bevatten die de ozonlaag aantasten. Naar 2030 toe worden daarom de meeste synthetische koudemiddelen uitgefaseerd, in zowel vriesinstallaties als airconditioners. Hiervoor moeten de systemen inclusief alle leidingen vervangen worden. Aangezien dit grote impact heeft op de bedrijfsvoering en forse investeringen met zich meebrengt, voeren we deze investeringen stap voor stap uit.

Door preventief onderhoud en regelmatige controle op lekkage door gecertificeerde technici, zorgen we voor een veilig en duurzaam gebruik van koudemiddelen. Informatie en alarmeringen over al onze koel-/vriesinstallaties monitoren wij vanuit een geautomatiseerde (online) systeem. Dit stelt ons in staat om direct maatregelen te nemen als dit nodig is. Voor de kleine koelinstallaties op de kotters worden werkzaamheden, opslag en verbruik ook nauwkeurig bijgehouden. Met de introductie van milieuvriendelijke koudedragers in de koelinstallaties van het visruim en de ijsmachines zien we een daling van de gebruikte hoeveelheid koudemiddel.

## Circulariteit

De Nederlandse overheid wil dat alle sectoren in 2050 volledig circulair zijn. Het is ook onze ambitie om volledig circulair te worden wat betreft onze verpakkingen. Daarvoor zetten we ons, samen met onze klanten en leveranciers in. Belangrijk is dat we ons materiaalverbruik verminderen, zonder dat het de houdbaarheid, kwaliteit en veiligheid van onze producten aantast. In 2023 is met behulp van een gespecialiseerde consultant veel data verzameld van al onze afval- en verpakkingstromen. Uit de analyse van deze data zijn enkele aanbevelingen naar voren gekomen. Met deze aanbevelingen gaan we in 2024 en volgende jaren aan de slag.

Onze ambitie is om volledig circulair te worden wat betreft onze plastic en kartonnen verpakkingen. We hebben dat niet volledig zelf in de hand. Helaas is 100% circulair niet altijd mogelijk, omdat onze verpakkingen ook aan eisen moeten voldoen rondom voedselveiligheid. Wel blijven we werken aan onze ambitie. We onderzoeken hoe we het gebruik van plastic kunnen verminderen en of we materialen kunnen hergebruiken.

Als topfolie gebruiken we PET-pe (type kunststof), omdat er nog geen geschikte alternatieven beschikbaar zijn die aan onze kwaliteitseisen voldoen.

## Energieverbruik

	Eenheid	2021	2022	2023
<b>Gasverbruik</b>	m3	427.359	377.434	285.493

### Samenstelling productvervoer

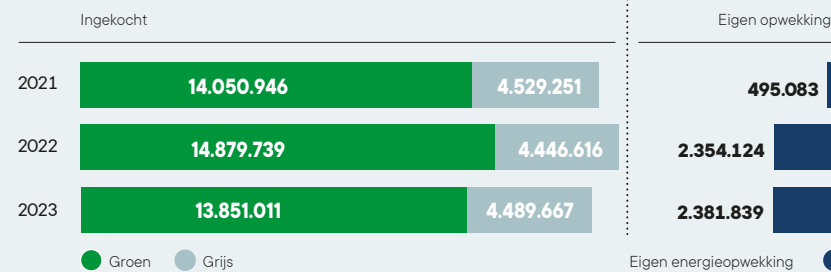
		2021	2022	2023
Diesel	%	100,0	100,0	100,0

### Aandeel synthetisch/natuurlijk koudemiddel

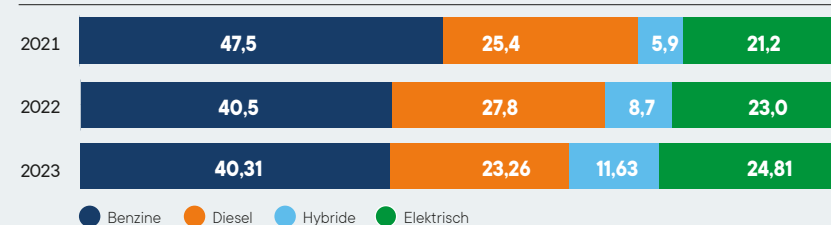
		2021	2022	2023
Synthetisch	%	18,1	17,8	17,21
Natuurlijk	%	81,9	82,2	82,79

Gebaseerd op totale capaciteit van alle systemen (pijldatum 31 dec. 2023)

### Elektriciteit (in Kwh)



### Samenstelling wagenpark personenvervoer (in %)



We kiezen bewust voor leveranciers die met ons meedenken hoe we daarin verder kunnen verduurzamen. Ondertussen bekijken we hoe we het materiaalgebruik kunnen reduceren, bijvoorbeeld door de folie dunner te maken en monofolies te gebruiken.



## CASE VERBOUWINGEN

# Verbouwen voor de toekomst

**Wat begon met het vervangen van de klimaatinstallatie en uitbreiding van kantoren, groeide uit tot een ingrijpende renovatie van ons hoofdkantoor aan de Makreelkade in IJmuiden. Hoewel niet verplicht, besloten we om aan de strenge BREEAM-eisen te voldoen, zodat het pand duurzaam en toekomstbestendig zou zijn.**

Tijdens de verbouwing zijn zowel de binnenkant als de technische installaties volledig vernieuwd. Wat mogelijk was om te verduurzamen, is aangepakt: van isolatie en kozijnen tot ramen en het klimaatsysteem. Daarnaast is aandacht besteed aan het gebruik van geluiddempende materialen in de kantoren voor een fijnere werkplek. Dit heeft geleid tot een aanzienlijke verbetering van het energielabel, van E naar A+++++. Het resultaat is een hele mooie score van de certificering in de categorie BREEAM-in-use voor bestaande bouw, waarbij we de nieuwste technieken hebben toegepast, zoals de koppeling van het klimaatsysteem van het kantoor aan het vrieshuis. Een warmtepomp op het dak benut

restkoude en restwarmte uit het vrieshuis voor de koeling en verwarming van de kantoren.

Circulariteit speelt een belangrijke rol binnen de BREEAM-certificering. Om de hoogste scores te behalen, moet aan een groot aantal standaarden worden voldaan. Dat begint al bij het slopen, in dit geval van de oude installaties. Afvalscheiding, het gebruik van de juiste afvalbakken, maar ook werkomstandigheden zoals het gebruik van geluiddempende materialen en zelfs

de aanleg van groen om het pand: het draagt allemaal bij aan de beoordeling. Ons pand behaalde 5 van de 6 sterren, wat een aanzienlijke prestatie is.

Daarnaast hebben we in het interieur bewust gekozen voor duurzame materialen. Zo is het tapijt gemaakt van gerecyclede visnetten, een subtiele verwijzing naar onze verbondenheid met de visserij. De vernieuwde moderne kantine op de begane grond zorgt voor een welkome ruimte waar collega's elkaar kunnen ontmoeten.

# BREEAM®





A photograph of two workers on an offshore oil or gas platform. They are wearing bright yellow-green safety helmets and high-visibility orange and blue work clothes. The workers are positioned on a dark, wet metal walkway, surrounded by a complex network of pipes and structural beams. The background shows a clear sky and the ocean horizon. The lighting is bright, suggesting a sunny day.

**We zijn trots op onze medewerkers en op iedereen in onze ketens die bijdraagt aan de ontwikkeling van ons familiebedrijf. Dat geldt voor onze meer dan 1.700 medewerkers, de mensen in onze waardeketen en de lokale gemeenschappen waar we gevestigd zijn. Samen maken we het mogelijk om wereldwijd mensen op een duurzame manier van gezond voedsel te voorzien.**



# Zorg voor mensen

We besteden structureel aandacht aan een veilige en gezonde werkomgeving en de vitaliteit van onze medewerkers. Zowel op zee als aan de wal bieden we een prettige en veilige werkomgeving waarin diversiteit wordt omarmd en mensen zich kunnen ontwikkelen. We respecteren mensenrechten en leveren een positieve maatschappelijke bijdrage aan de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn.

## ONZE THEMA'S

- Goed werkgeverschap
- Veiligheid en gezondheid

## LANGETERMIJNAMBITIE

- We zorgen voor mensen door een veilige en aantrekkelijke werkomgeving te bieden, betrokkenheid van werknemers te stimuleren en waarde te creëren voor lokale gemeenschappen.



## SDG 8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

*Wereldwijd zijn ongeveer 660 tot 880 miljoen mensen afhankelijk van de visserijsector voor hun levensonderhoud (bron: SSI). De sector kan bijdragen aan het creëren van werk en economische vooruitgang.*





## Goed werkgeverschap

Binnen de Cornelis Vrolijk-familie werken 1797 medewerkers. Bij onze visserijactiviteiten zijn zo'n 650 van hen betrokken, van wie ongeveer 360 op zee. In onze verwerkingsactiviteiten zijn circa 330 mensen werkzaam. In onze joint ventures, onder andere in de buitenlandse garnalenactiviteiten zijn ruim 1.500 fte's actief.\*

We rapporteren onze aantallen medewerkers in fulltime-equivalenten (fte), waarbij we voor ondernemingen met volledig eigenaarschap 100% meeneemen en voor joint ventures 50%. Dit is in lijn met onze financiële rapportage.

### Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Er is veel aandacht voor goede arbeidsomstandigheden voor onze mensen aan boord. Daarbij houden we ons allereerst aan het C188-verdrag. Dit is de Work in Fishing Convention van de International Labour Organization (ILO). Het C188-verdrag vormt een cruciale wettelijke basis voor het waarborgen van goede arbeidsomstandigheden en veiligheid aan boord. Al onze trawlers en kotters zijn C188-gecertificeerd. Daarnaast letten we op de naleving van internationale conventies voor arbeidsomstandigheden in het algemeen. We respecteren de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-conventies ten aanzien van dwangarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, kinderarbeid en arbeidsomstandigheden.

### Collectieve arbeidsovereenkomsten

We gaan verder dan de minimumnormen van het C188-verdrag door aanvullende maatregelen te nemen op het gebied van veilige en sociale arbeidsomstandigheden. Zo regelen we specifieke arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in dienst, door middel van diverse cao's, die worden afgesloten door de brancheorganisatie waarbij de bedrijven zijn aangesloten. Alle Nederlandse en Portugese opvarenden van de trawlers vallen onder de cao Trawlvisserij. De Marokkaanse en Mauritaanse bemanning valt onder cao Trawlvisserij voor non-EU-vissers. Cornelis Vrolijk's Visserij Maatschappij BV, Jaczon BV en Dulk Haasnoot Seafood BV zijn voor het walpersoneel aangesloten bij de cao Zeevisbedrijf.

\*In onze geconsolideerd jaarrapportage vermelden wij 50% van het totaal binnen onze joint ventures, zo ook het aantal fte.

Voor opvarenden van de trawlers geldt daarnaast ook de bedrijfs-cao Trawlvisserij Cornelis Vrolijk. Daarin verduidelijken we belangrijke regelingen over bijvoorbeeld functielonen en roulatieschema's.

In 2023 zijn onder meer de volgende wijzigingen doorgevoerd die bijdragen aan het welzijn van onze medewerkers:

- De introductie van de 80-90-100-regeling (80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw) voor de walorganisatie geeft oudere medewerkers de mogelijkheid om minder te werken, wat bijdraagt aan hun gezondheid en werkplezier in de laatste jaren van hun carrière.
- Voor opvarenden hanteren we een ouderenbeleid gebaseerd op '1 reis op, 1 reis af'. Het verlofsysteem bevordert het herstel tussen de visreizen en zorgt voor een betere werk-privébalans.
- Het ziekteloon voor zeevarenden is verhoogd om meer stabiliteit te bieden voor medewerkers die langdurig ziek zijn.

### Gelijke behandeling en antidiscriminatie

We werken met crewing agencies voor het werven van zeevarenden uit Litouwen, Mauritanië en Marokko en met uitzendbureaus voor het werven van medewerkers voor onze verwerkingsactiviteiten. We maken afspraken met agenten en uitzendbureaus over de gelijke behandeling van arbeidskrachten. De vissers van de trawlers ondertekenen ook een individuele overeenkomst. Al onze trawlers en kotters varen onder Nederlandse, Franse of Engelse vlag. In ons beleid ten aanzien van gelijke behandeling en antidiscriminatie volgen we de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de algemene ILO-conventies ten aanzien van arbeidsomstandigheden en overige ILO-conventies die van toepassing zijn op de vlagstaat en de zeevisserij

### Beleid ongewenste omgangsvormen

Op 1 januari 2023 is het beleid ongewenste omgangsvormen ingevoerd. Het beleid heeft als doel ongewenst gedrag, zoals pesten, agressie en geweld, seksuele intimidatie en discriminatie, te voorkomen en het signaleren en melden van ongewenst gedrag te bevorderen. Daarmee dragen we bij aan een veilige en respectvolle werkomgeving. Met het beleid scheppen we dui-





delijkheid over ons standpunt ten aanzien van ongewenst gedrag en wat we verstaan onder ongewenste omgangsvormen. Ook informeren we medewerkers over de stappen die zij kunnen nemen wanneer zij ongewenst gedrag ervaren en bij wie zij terecht kunnen voor ondersteuning. Dat kan bij een directe leidinggevende of afdelingsmanager of via een vertrouwenspersoon. Naast twee interne contactpersonen is er ook een externe vertrouwenspersoon beschikbaar.

### Vitaliteit

Met ons vitaliteitsprogramma Aan het Roer bieden we onze medewerkers volop mogelijkheden om aan hun gezondheid te werken, tijdens het werk en daarbuiten. Het programma werd in 2023 nog alleen aan onze rederijmedewerkers op de trawlers en de wal aangeboden. Het programma heeft vijf pijlers: voeding, beweging, rust en ontspanning, alcoholgebruik en stoppen met roken. Deelnemers kiezen zelf aan welk thema zij willen werken. Medewerkers die meer willen bewegen, kunnen gratis gebruikmaken van deelnemende sportscholen. Dat aanbod breiden we steeds uit naar meerdere locaties, ook in de omgeving Katwijk, Scheveningen, IJmuiden en Wassenaar. We vinden het belangrijk dat onze bemanningsleden ook aan boord verder kunnen sporten, daarvoor zijn we in 2023 gestart met de inventarisatie van de sportmogelijkheden.

Een belangrijk onderdeel van het vitaliteitsprogramma aan boord van onze schepen is het kokstraject. We zijn in 2023 gestart met een-op-een begeleiding door Erik te Velthuis, een kok voor topsporters, voor onze koks. Hierbij worden zij persoonlijk bijgestaan met wat zij nodig hebben qua kennis, vaardigheden en andere zaken. Met behulp van de opgezette menucyclus, kunnen de koks zorgen voor lekkere en gezonde maaltijden voor de collega's aan boord.

In 2023 boden we voor het eerst een preventief medisch onderzoek (PMO) aan, aan onze medewerkers. Dit deden we in samenwerking met een vitaliteitsbureau, Adaptics, dat is gespecialiseerd in werkgerelateerde gezondheidsaspecten. Zowel kantoormedewerkers als zeevarenden konden zich vrijwillig en anoniem inschrijven. Het aanbod bestond uit een wetenschappelijk onderbouwde vragenlijst die medewerkers inzicht biedt in hun fysieke en mentale gezondheid, eventuele gezondheidsrisico's en verbeteringsstrategieën, en een fysiek onderzoek. Het fysieke onderzoek werd volledig

- Pijlers**  
vitaliteitsprogramma:
- voeding,
  - beweging,
  - rust en ontspanning,
  - alcoholgebruik
  - stoppen met roken.



afgestemd op de wensen van de medewerkers, die zelf konden kiezen welke testen ze wel en niet wilden ondergaan. Op basis van de resultaten kregen medewerkers persoonlijk advies om aan hun gezondheid te blijven werken. In totaal deden tientallen medewerkers mee aan de vragenlijst, aan fysieke testen of allebei. Het PMO is positief ontvangen door medewerkers. We verwachten periodiek een PMO te organiseren.

### Ziekteverzuim

Veiligheid betekent voor ons dat iedereen na een werkdag of visreis weer veilig thuiskomt. Met gericht beleid, voortdurende verbeteringen in de veiligheid aan boord en aan wal, en ons vitaliteitsprogramma Aan het Roer, streven we ernaar de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers te bevorderen. Ook willen we het ziekteverzuim\* minimaliseren. Werken op een vissersschip is fysiek zwaar. Ondanks dat er vooruitgang is geboekt om de belasting terug te brengen, zien we met name onder oudere medewerkers klachten aan het bewegingsapparaat. Deze klachten kunnen leiden tot langdurig verzuim. In 2023 was het verzuimpercentage 6,3% (7,5% in 2022\*). We werken samen met de bedrijfsarts om oplossingen te verkennen voor veelvoorkomende klachten. Met Aan het Roer werken we ook aan het verbeteren van de leefstijl van medewerkers, zodat zij optimaal van hun pensioen kunnen genieten.

### Maatschappelijke betrokkenheid

We vinden het belangrijk om een bijdrage te leveren aan de gemeenschappen waarin we actief zijn. We steunen diverse sportclubs, culturele verenigingen en evenementen die bijdragen aan de gemeenschappen van de kustplaatsen waar veel van onze medewerkers wonen.

De beeldvorming van de visserij speelt een belangrijke rol bij de werving van nieuwe medewerkers. Het vissersambacht wordt niet meer vanzelfsprekend van vader op zoon doorgegeven. Om de toekomst van de visserij veilig te stellen, is het belangrijk dat we jongeren enthousiast maken voor ons vak. In 2023 organiseerden we daarom diverse open dagen met uitgebreide rondleidingen op onze schepen in IJmuiden en Scheveningen om mensen kennis te laten maken met het werk en leven aan boord. In totaal gaven we vier rondleidingen aan geïnteresseerden.

**VEILIGHEID  
BETEKENT  
VOOR ONS DAT  
IEDEREEN NA  
EEN WERKDAG  
OF VISREIS  
WEER VEILIG  
THUISKOMT**

\*In het MVO-verslag 2022 rapporteerden we een incorrect verzuimpercentage van 12,2%. De oorzaak hiervan was het toepassen van een onjuiste rekenmethode gebaseerd op het aantal inzetbare werkdagen in plaats van kalenderdagen.



### Training en ontwikkeling

Met verplichte trainingen, gerichte opleidingen en diverse ontwikkelingsmogelijkheden dragen we bij de veiligheid en het welzijn van onze mensen en de veiligheid en kwaliteit van het voedsel dat we leveren. We zorgen voor de verplichte jaarlijkse veiligheidstrainingen en geven daarnaast trainingen die we zelf ook belangrijk vinden. Ook helpen we medewerkers elke vijf jaar het Basic Safety Training-certificaat te vernieuwen, een vereiste waar we scherp op toezien.

In 2022 ontwikkelden we een opleiding voor matrozen die op het verwerkingsdek werken. Daarmee bieden we matrozen, die geen maritieme opleidingsachtergrond hebben, de mogelijkheid om de vaardigheden te ontwikkelen die zij nodig hebben om goed en veilig te kunnen werken, waaronder het sorteren en op kwaliteit beoordelen van vis, voedselveilig werken, netten repareren, knopen leggen en lijnen splitsen. In 2023 deden zo'n 25 matrozen mee aan de pilot, die bestond uit lerend werken onder leiding van de schipper en kwaliteitsmanager, en theorielessen aan wal. In 2024 wordt deze



pilot geëvalueerd. Matrozen die de opleiding hebben doorlopen, bieden we de mogelijkheid om door te leren en door te groeien naar andere functies aan boord.

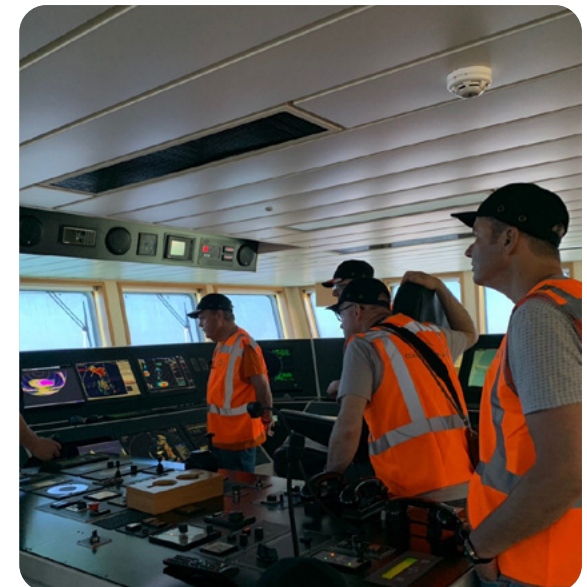
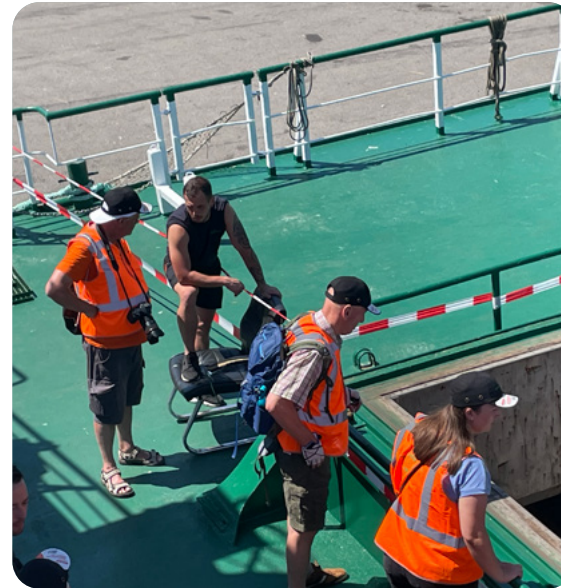
In samenwerking met onderwijsinstellingen bieden we stageplekken aan boord van onze schepen. In 2023 waren er negen stagiairs.

### Havenfestival

In 2023 namen we voor het eerst deel met een trawler aan het Havenfestival IJmuiden. Tijdens het festival stelden we onze trawler Frank Bonafaas open voor bezoek. Zo'n 4.000 mensen maakten van de gelegenheid gebruik om meer te leren over de pelagische visserij en het werken en leven aan boord van een trawler. Onze bemanning gaf bezoekers uitleg over hoe we werken en wat we doen op het gebied van veiligheid, maar ook over hoe we inzetten op duurzame visvangst.

### Ketenverantwoordelijkheid

We vinden het belangrijk dat alle partijen in onze keten mensenrechten respecteren. In het hoofdstuk Governance beschrijven we welke stappen we al hebben gezet om mensenrechten en goede arbeidsomstandigheden in de visketen te waarborgen, en welke acties we in de toekomst willen nemen om het risico op zowel sociale als ecologische misstanden te voorkomen.



## Veiligheid en gezondheid

Cornelis Vrolijk zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers aan boord, in onze verwerkingsfaciliteiten en op andere plekken in ons bedrijf. We hanteren strikte veiligheidsrichtlijnen die voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, implementeren veiligheidssystemen aan boord van onze schepen en werken toe naar een volwassen veiligheids-cultuur.

### Risicobeheersing

Het werk aan boord van onze schepen en aan wal brengt risico's met zich mee. Ons veiligheidsbeleid is erop gericht om de veiligheids- en gezondheidsrisico's op de werkvloer zo veel mogelijk weg te nemen. Waar dat niet mogelijk is, nemen we maatregelen om risico's te minimaliseren.

We gaan systematisch te werk en volgen daarbij de richtlijnen 'Arbeidshygiënische strategie' conform de Arbowet. De afgelopen jaren hebben we diverse maatregelen genomen om risico's te beperken.

We hebben ook te maken met risico's die niet kunnen worden weggenomen met technische maatregelen of organisatorische maatregelen. Om deze zogenaamde restrisco's te bestrijden, zorgen we onder andere voor veiligheidsinstructies en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM). In 2023 hebben we ons PBM-aanbod opnieuw onder de loep genomen. In samenwerking met bemanningsleden hebben we onderzocht of de PBM's nog aansluiten bij het werk en comfortabel zijn in gebruik. Op basis van de inzichten pasten we ons aanbod aan, met nieuwe en aanvullende producten die bijdragen aan de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers.

We voeren periodiek een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit aan boord van onze schepen en binnen de walorganisatie. We beschouwen de RI&E als een belangrijk instrument voor het identificeren en systematisch aanpakken van risico's. Daarbij volgen we de regels van de Arbowet. We houden de RI&E actueel door deze minimaal iedere vijf jaar te herzien. Ook voeren we een nieuwe RI&E uit wanneer de situatie aan boord of aan wal verandert, bijvoorbeeld na de verbouwing van een achterdek. Uit iedere RI&E volgt een actuele risicolijst en plan van aanpak. Om te beoordelen of de acties uit het plan van aanpak worden opgevolgd en geïmplementeerd,



vinden jaarlijks werkbezoeken plaats. In 2023 hebben we voor drie schepen een nieuwe RI&E uitgevoerd.

De arbo- en veiligheidscommissies, aan wal en op zee, spelen een belangrijke rol in het beheersen van risico's en continu verbeteren van veiligheid.

### Veiligheidsmanagementsysteem

Het veiligheidsmanagementsysteem ondersteunt onze medewerkers in het volgen van de regels en procedures rondom veiligheid aan boord van onze schepen. Het beschrijft de verwachtingen van Cornelis Vrolijk ten aanzien van veiligheid, zoals het omgaan met meldingen van (bijna) ongevallen en het implementeren van actie- en verbeterpunten in de bedrijfsvoering.

We zijn in 2021 gestart met de introductie van een veiligheidsmanagementsysteem op basis van de International Safety Managementstandaard (ISM). Als onderdeel van de implementatie van het veiligheidsmanagementsysteem zijn er trainingen georganiseerd, gericht op het toepassen van het systeem in de praktijk. Ook voeren zij een nulmeting uit. Na een aantal reizen controleert de afdeling Arbo en Veiligheid in hoeverre men volgens het systeem werkt ten opzichte van deze nulmeting, en of de actiepunten zijn doorgevoerd. In 2023 is het veiligheidssysteem geïntroduceerd op onze trawler Frank Bonefaas.

### Monitoring en evaluatie van ongevallen

We registreren alle meldingen van ongevallen (met en zonder verzuim), bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties. De cijfers omvatten zowel incidenten waar eigen medewerkers bij betrokken zijn als ongevallen die betrekking hebben op werk aan boord van onze aannemers. Zo ontstaat een vollediger beeld van onze veiligheidsprestaties. De afdeling Arbo en Veiligheid beoordeelt voor iedere melding of er verder onderzoek nodig is. Ook maakten we in 2023 voortgang met het vastleggen van procedures rondom het melden van bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties en de interne informatiedeling.

In 2023 was er, binnen de pelagische en demersale vloot, sprake van 24 ongevallen met verzuim. Daarvan moest er één bij de Scheepvaartinspectie worden gemeld. Vier ongevallen met verzuim betreffen een incident van een aannemer die onderhoudswerkzaamheden in de haven uitvoerde. Hoewel het totale aantal gemelde voorvallen in de categorieën Ongevallen

zonder verzuim en Bijna-ongevallen of gevaarlijke situaties stabiel is, constateren we een toename in het aantal ongevallen met verzuim. We analyseren alle meldingen om onze veiligheidsprestaties blijvend te verbeteren.

## Veiligheid

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Ongevallen met verzuim</b>						
Trawler	6	9	5	8	12	19
Kotters	0	1	2	2	5	5 *
Wal	1	0	0	1	2	0
<b>Ongevallen zonder verzuim</b>						
Trawler	19	10	12	22	23	23 **
Kotters	0	1	0	1	1	2
Wal	0	1	0	0	1	0
<b>Bijna-ongevallen of gevaarlijke situaties</b>						
Trawler	0	0	1	4	10	10
Kotters	0	0	0	0	0	4
Wal	0	0	0	0	4	1

Bovenstaand overzicht omvat de rederij activiteiten, inclusief de walorganistie verbonden aan de rederij.

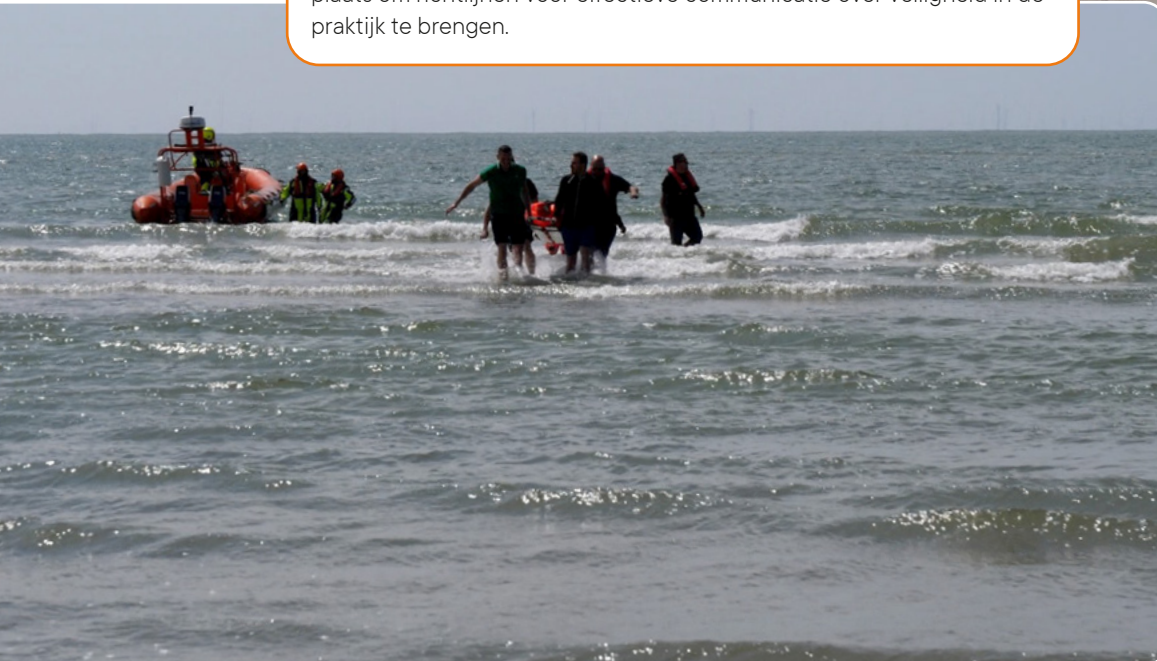
\* 1 ongeval met verzuim had te maken met verzuim bij een aannemer

\*\* 4 ongevallen met verzuim betreft een ongeval van een aannemer



### Veiligheidsdag 2023

In mei vond de tweede jaarlijkse Cornelis Vrolijk Veiligheidsdag plaats met als thema De rol van communicatie. Op het strand van IJmuiden kwamen schippers, stuurmannen en leden van de veiligheidscommissies samen om met elkaar na te denken over veiligheid en kennis en ervaringen uit te wisselen. Door de dag heen was er aandacht voor de rol van communicatie op verschillende momenten, zoals in het maken van afspraken over veiligheid om gevaarlijke situaties te voorkomen en het geven van instructies in geval van nood. Het hoe en waarom van veiligheid kwam uitgebreid aan bod. In de middag vond een reddingsoefening plaats om richtlijnen voor effectieve communicatie over veiligheid in de praktijk te brengen.



## CASE CADETTEN

# De volgende generatie

De visserijsector heeft steeds meer moeite om jongeren aan te trekken. Om werving te ondersteunen, investeert Cornelis Vrolijk actief in de volgende generatie. Zoals bijvoorbeeld de in Engeland gevestigde North Atlantic Fishing Company, onze Engelse rederij, die daar cadetten ondersteunt die scheepswerktuigkunde studeren. In een speciaal programma ontwikkelen de cadetten de benodigde vaardigheden en technische kennis voor het werk op moderne vissersschepen, en maken zij tegelijk kennis met de mogelijkheden binnen de moderne visserij.



Ment van der Zwan en John Welburn van Cornelis Vrolijk hadden het idee voor een formeel diploma voor scheepswerktuigkundigen op vissersschepen. Zij bundelden hun krachten met Fleetwood Nautical College, Trinity House Academy en Maritime and Coastguard Agency (MCA) om een curriculum te ontwikkelen voor toekomstige ingenieurs en officieren. In 2021 startten de eerste vier cadetten met het programma.

De vijfjarige cursus combineert klassikale lessen met periodes op zee om de theorie in de praktijk te brengen. Na afronding van het programma hebben de cursisten een dubbele vergunning waarmee zij op zowel vissers-

als koopvaardijsschepen kunnen werken. Ook kunnen ze zich bij een bemanning aansluiten als junior werktuigkundige. Eind 2023 volgden vijf cadetten het programma.

Hoewel een ingenieursdiploma verplicht is voor ingenieurs op koopvaardijsschepen, is dit niet het geval voor vissersschepen. Met dit formele diploma bereiden de cadetten zich voor op een toekomst vol mogelijkheden op zee. Cornelis Vrolijk is er trots op deze mogelijkheid te kunnen bieden en wil deze ook graag beschikbaar maken voor cadetten van andere bedrijfsonderdelen in andere landen.



# Gezond voedsel

Altijd de beste kwaliteit visproducten leveren, daar draait het voor ons om. Van de vangst tot de verpakking, bij elke stap werken we aan een gezonde, betaalbare vismaaltijd voor miljoenen mensen. We zijn trots op de kwaliteit die wij leveren en streven naar optimale smaak.

## ONZE THEMA'S

- Voedselveiligheid
- Voedselverspilling
- Voedselzekerheid

## LANGETERMIJNAMBITIE

- Dagelijks dragen we bij aan 3 miljoen voedzame vismaaltijden wereldwijd. De voedzame en gezonde producten die wij leveren zijn bestemd voor menselijke consumptie. We verminderen voedselverspilling zoveel mogelijk en garanderen veilig voedsel van hoge kwaliteit.



## SDG 2 GEEN HONGER

*Een groeiend aantal van ruim 3 miljard mensen wereldwijd is afhankelijk van voedsel uit de zee voor de eiwitname. Met onze activiteiten dragen we bij aan de voedselzekerheid, door gezonde, betaalbare en voedzame vismaaltijden te produceren.*





## Voedselveiligheid

In onze visserijketen werken we toe naar 100% gevangen vis voor menselijke consumptie. Dat begint al aan boord van onze schepen. Omdat het verwerkingsproces van grote invloed is op de voedselveiligheid en kwaliteit van het eindproduct, moet dit aan de hoogste eisen voldoen. De vis wordt direct na vangst gekoeld tot 0 °C en binnen twaalf uur ingevroren. Aan boord van onze pelagische schepen ziet de kwaliteitsmanager erop toe dat er volgens hygiëneprotocollen (HACCP) gewerkt wordt om voedselveiligheid en kwaliteit te waarborgen. Ook wordt de vis op verschillende momenten in het proces getest door de kwaliteitsmanager.

Voor onze pelagische schepen en vrieshuizen hebben wij een HACCP-beleid. Daarmee voldoen we aan de HACCP-richtlijnen in het Warenwetbesluit hygiëne van levensmiddelen. Elke twee jaar geven wij aan boord trainingen over voedselveiligheid. De Nederlandse, Franse en Engelse Voedsel- en Warenautoriteiten inspecteren periodiek alle trawlers. Zij controleren of de uitrusting van de schepen en de HACCP-procedures aan de regelgeving voldoen. Ook de interne rapportages en inspecties die wij uitvoeren worden bekeken door de NVWA. Onze visverwerkende bedrijven beschikken over voedselveiligheids certificeringen zoals IFS en FSSC22000.



**VERMINDERDE  
DERVING DOOR  
LANGERE  
HOUBAARHEID  
ZONDER  
CONCESSIES  
AAN SMAAK EN  
KWALITEIT.**



**100** %

van de eigen vangst  
bestemd voor men-  
selijke consumptie  
(ambitie)

## Voedselverspilling

Een langere houdbaarheid kan derving in het schap van onze retailpartners flink verminderen. Zonder concessies te doen aan smaak en kwaliteit streven onze productontwikkelaars voortdurend naar de optimale receptuur om de houdbaarheid van een product te verlengen en zo verspilling tegen te gaan. Hiervoor gebruiken we natuurlijke conserveringsmiddelen als zout en melkzuurbacteriën die de groei van bacteriën in de vis tegengaan. Door een aangepaste receptuur is onze gefileerde maatjesharing twaalf dagen houdbaar na productie. Dit vermindert het bederf in het schap en in de koelkast thuis.

### Hoogwaardiger gebruik van reststromen

We streven naar 100% van de vangst voor menselijke consumptie, maar in vrijwel alle verwerkingsprocessen komen reststromen vrij door snijverlies en beschadiging. We brengen de omvang en het gebruik van reststromen steeds beter in kaart en zijn voortdurend op zoek naar nieuwe manieren om de reststromen te verminderen of beter te verwaarden. We werken actief aan het voorkomen van voedselverspilling in de keten en monitoren de verliezen in ons productieproces voortdurend. Onze operators sturen bij als dat nodig is. Gebakken vis die niet het juiste formaat heeft voor de supermarkt, maar wel voldoende van kwaliteit is, gaat naar de voedselbank.

Al zijn overige reststromen niet voor menselijke consumptie, ze gaan niet verloren. Visresten worden als categorie 3 verkocht en verwerkt tot vismeel en diervoeder.

Garnalenpelcentrum (GPC) Kant is in 2023 een onderzoek gestart naar mogelijke toepassingen van de reststromen van Hollandse garnalen. Na het pellen van de garnalen blijven grote hoeveelheden – circa 1.500 tot 2.000 ton - schalen over, ook wel doppen genoemd. In 2023 is een start gemaakt om garnalenpasta's en -extracten te produceren uit de reststroom, om te verwerken tot nieuwe smaakvolle producten en ingrediënten voor bijvoorbeeld garnalenkroketten en bisque. In samenwerking met de WUR wordt al sinds 2021 onderzocht of chitine en chitosan op een duurzame wijze uit de reststroom gehaald kunnen worden. Het vervaardigen van een meststof of bodemverbeteraar is slechts één voorbeeld van vele mogelijke toepassingen.

### Verminderen afvalstromen

Tijdens het verwerkingsproces ontstaat er afval in verschillende vormen,

waaronder visresten, gebruikte zonnebloemolie (voor het bakken van vis), papier, plastic en ander restafval. Een groot deel van de visresten wordt met water weggespoeld, wat zorgt voor een reststroom met een aanzienlijk volume. Om de visresten van het water te scheiden, is in 2023 bij een van onze visverwerkende dochterbedrijven een speciale trommel geïnstalleerd. Hierdoor hebben de 'drogere' visresten een kleiner volume, wat het aantal transporten vermindert.



### Keurvis naar de rokerij

Na aanlanding wordt de pelagische vis gekeurd door de keurmeesters, als onderdeel van het verkoopproces. Daarvoor wordt van iedere partij een pak vis ontdooid. Voorheen mocht deze vis daarna niet meer voor menselijke consumptie verwerkt worden. Omdat dat zonde – en onnodig – is, hebben we een proces ontwikkeld om deze gekeurde makreel in de eigen rokerij van Cornelis Vrolijk Seafood te kunnen verwerken voor menselijke consumptie. Gekeurde vis die anders verwerkt werd tot vismeel, blijft nu behouden voor menselijke consumptie. In 2024 willen we ditzelfde proces gaan toepassen voor gekeurde haring.





## Voedselzekerheid

Binnen Cornelis Vrolijk wordt voedselzekerheid gekwantificeerd door het benoemen van het aantal maaltijden dat Cornelis Vrolijk dagelijks wereldwijd levert, 3 miljoen. Om deze claim te onderbouwen en meer inzicht te geven waar en hoe de vis terecht komt bij de consument in Afrika, is in 2023 intern onderzoek gedaan. Dit onderzoek is uitgevoerd aan de hand van wetenschappelijke literatuur, vragenlijsten ingevuld door de grootste klanten in Afrika en een data-analyse over de export.

Door literatuuronderzoek zijn de vier pilaren voor voedselzekerheid geïdentificeerd: beschikbaarheid, gebruik, stabiliteit en toegankelijkheid. De vier pilaren zijn onderbouwd door de antwoorden uit de vragenlijsten over de producten van Cornelis Vrolijk. Zo zijn we nagegaan in welke regio's in de exportlanden welke vis het meest wordt gegeten (toegankelijkheid), maar is ook gevraagd naar de bereidingswijze (gebruik) van de vis. Daarnaast zijn de 3 miljoen vismaaltijden wereldwijd doorberekend op basis van hoe vaak mensen gemiddeld vis eten in de exportlanden in Afrika. Het onderzoek wordt in 2024 afgerond en levert naar verwachting een positieve uitkomst op.

**BINNEN CORNELIS VROLIJK WORDT DE BIJDRAGE AAN VOEDSELZEKERHEID GEKWANTIFICEERD DOOR HET BENOEMEN VAN HET AANTAL MAALTIJDEN WAAR CORNELIS VROLIJK WERELDWIJD DAGELIJKS EEN BIJDRAGE AAN LEVERT IN DE VORM VAN VIS, 3 MILJOEN**



## CASE RECEPTUUR

# Nieuwe vertrouwde receptuur

**Voor de conservering van vis gelden strenge Europese richtlijnen om voedselveiligheid en kwaliteit te waarborgen. In 2017 scherpte de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) voor Nederland de conserveringsrichtlijnen voor onder andere makreel, verder aan om besmetting met de listeriabacterie tegen te gaan.**

De rookcomponent mocht niet meer meegenomen worden in de potentiële berekening van uitgroei van *Listeria Monocytogenes*. Hierdoor moest er – ook door Cornelis Vrolijk – andere, vrij zure conservering aan de makreel toegevoegd worden om deze uitgroei van listeria

te bedwingen. Deze conservering kwam echter de smaak niet ten goede.

In 2023 is er, mede door lobby vanuit verschillende vakorganisaties, besloten de rookcomponent opnieuw toe te staan in de studie naar houdbaarheid op gerookte producten.

Het aantonen dat er voldoende rook op onze producten aanwezig is, bleek echter moeilijk werkbaar en eveneens moeilijk aantoonbaar. Na uitgebreid testen en verder ontwikkelen zijn wij toch gekomen tot een nieuwe manier van conserveren, waarbij onze gerookte makreel alleen in zout gepekeld wordt en daarna gerookt op echt hout. Als laatste brengen wij de smaak- en reukloze conservering aan. Hiermee heeft onze gerookte makreel zijn oorspronkelijke, karakteristieke smaak weer terug.





A close-up, low-angle shot of a stack of light-colored wooden pallets. The pallets are arranged in a grid pattern, with the top surfaces of the boards clearly visible. Each board has the text 'C. VROLIJK B.V.' printed on it in a bold, black, sans-serif font. The text is oriented diagonally, following the angle of the pallets. The lighting is bright, highlighting the natural grain and texture of the wood. A green vertical strip is visible on the left side of the frame, possibly a support or part of a container.

C. VROLIJK B.V.

**Cornelis Vrolijk hanteert een duurzaamheidsbeleid om doelen te realiseren, risico's te beheersen en stakeholders te respecteren, terwijl maatschappelijk verantwoord ondernemen verder wordt geïntegreerd.**



# Bedrijfsvoering

Cornelis Vrolijk hanteert een duurzaamheidsbeleid om de organisatie doeltreffend en doelmatig te organiseren en onze strategische doelstellingen te realiseren. Het helpt ons risico's te beheersen en de belangen van onze medewerkers, klanten, gemeenschappen en andere belanghebbenden, te respecteren. We zien een goede strategie daarnaast als essentieel om maatschappelijk verantwoord ondernemen nog verder te integreren in onze bedrijfsvoering en strategische keuzes.

## Bedrijfscultuur

Sinds 1880 is Cornelis Vrolijk uitgegroeid van een lokale haringhandel tot een internationale familie van bedrijven. Dat we al meer dan 140 jaar een familiebedrijf zijn, zie je terug in onze bedrijfscultuur. We denken in generaties en handelen met zorg voor mens en milieu. Gedreven door onze purpose 'Gezonde levens, vitale zeeën' zorgen we voor de volgende generaties. We zien onze bedrijfscultuur als een groot goed. Medewerkers blijven vaak vele jaren werkzaam bij Cornelis Vrolijk. Dat uit zich in een groot aantal lange dienstverbanden. We verwelkomen daarnaast nieuwe medewerkers die zijn geïnspireerd door ons vakmanschap en onze bijdragen aan een duurzame vissector.

## Risicobeheersing

We nemen verantwoordelijkheid voor de impact van onze bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Dat geldt voor onze eigen bedrijfsactiviteiten en die van partijen in onze ketens. We hanteren een systeem om de risico's op sociale misstanden te beheersen. Ook richten we ons op verantwoord en integer zakendoen.







## Ketenverantwoordelijkheid

Ketenverantwoordelijkheid betekent voor Cornelis Vrolijk dat alle partijen binnen de visketen – van vissers tot verwerkers en retailers – verantwoordelijkheid dragen voor duurzame en ethische vispraktijken. In het MVO-verslag komen diverse aspecten van ketenverantwoordelijkheid aan bod, zoals transparantie over de herkomst van vis, verantwoorde werkomstandigheden en het respecteren van mensenrechten. Cornelis Vrolijk besteedt veel aandacht aan ketenverantwoordelijkheid. Dat komt doordat we niet alleen zelf vis vangen en kweken, maar ook visproducten inkopen bij andere partijen.

### Inkoopbeleid

In 2021 hebben we een belangrijke stap gezet richting ketenverantwoordelijkheid door voor onze dochteronderneming Welmar Seafood een inkoopbeleid te ontwikkelen. Het doel van dit beleid is om te vermijden dat vis duurzaam wordt verkregen uit ketens met ecologische of sociale misstanden. We kijken onder meer naar de status van het visbestand, het beheer en de visserijmethode per product. Daarnaast beschrijven we onder andere hoe we het risico op sociale misstanden toetsen. We onderzoeken of de landen waar de visserij of verwerker actief is onder andere de ILO-conventies hebben opgenomen in de nationale wetgeving. Ook kijken we naar de betrouwbaarheid en het bewustzijn van onze leveranciers met betrekking tot sociale duurzaamheid. Op basis van onze risico-inschatting nemen we indien nodig aanvullende maatregelen.

In 2023 is het inkoopbeleid van Welmar Seafood doorontwikkeld tot een bedrijfsbreed beleid, ook voor gekweekte vis en garnalen.

De belangrijkste doelen van het beleid zijn:

- Eén inkoopbeleid voor de inkoop van vis en garnalen (kweek en wild) voor alle bedrijven binnen de groep;
- het vergroten van transparantie binnen de inkoopketens;
- het binnen de inkoopketens vermijden en minimaliseren van de risico's op IUU-vis (illegale, ongereguleerde en ongeregistreerde vis);
- het vermijden en minimaliseren van de risico's op sociale en ecologische misstanden binnen de inkoopketens, en
- het inzichtelijk maken en verbeteren van de sociale- en ecologische duurzaamheid binnen de inkoopketens.



In 2024 wordt dit beleid samengevoegd met het bestaande inkoopbeleid van wildvangst in één integraal inkoopbeleid voor heel Cornelis Vrolijk. Hiermee voorkomen we niet alleen ecologische en sociale misstanden, maar vergroten we ook de transparantie binnen de keten en bieden we onze klanten meer zekerheid over de verantwoorde herkomst van onze producten.

### Dierenwelzijn

Binnen de visserijsector worden steeds meer inspanningen geleverd om het welzijn van vissen tijdens de visserij op zee te verbeteren. Cornelis Vrolijk is lid van het Catch Welfare Platform (CWP), een gezamenlijk initiatief van de industrie en wetenschappers om de transitie naar betere welzijnsstandaarden voor vangst te versnellen. Door fabrikanten, wetenschappers, visserijen en hun leveranciers samen te brengen, streven zij ernaar om pragmatische oplossingen te creëren die het welzijn van wildgevangen vis verbeteren.

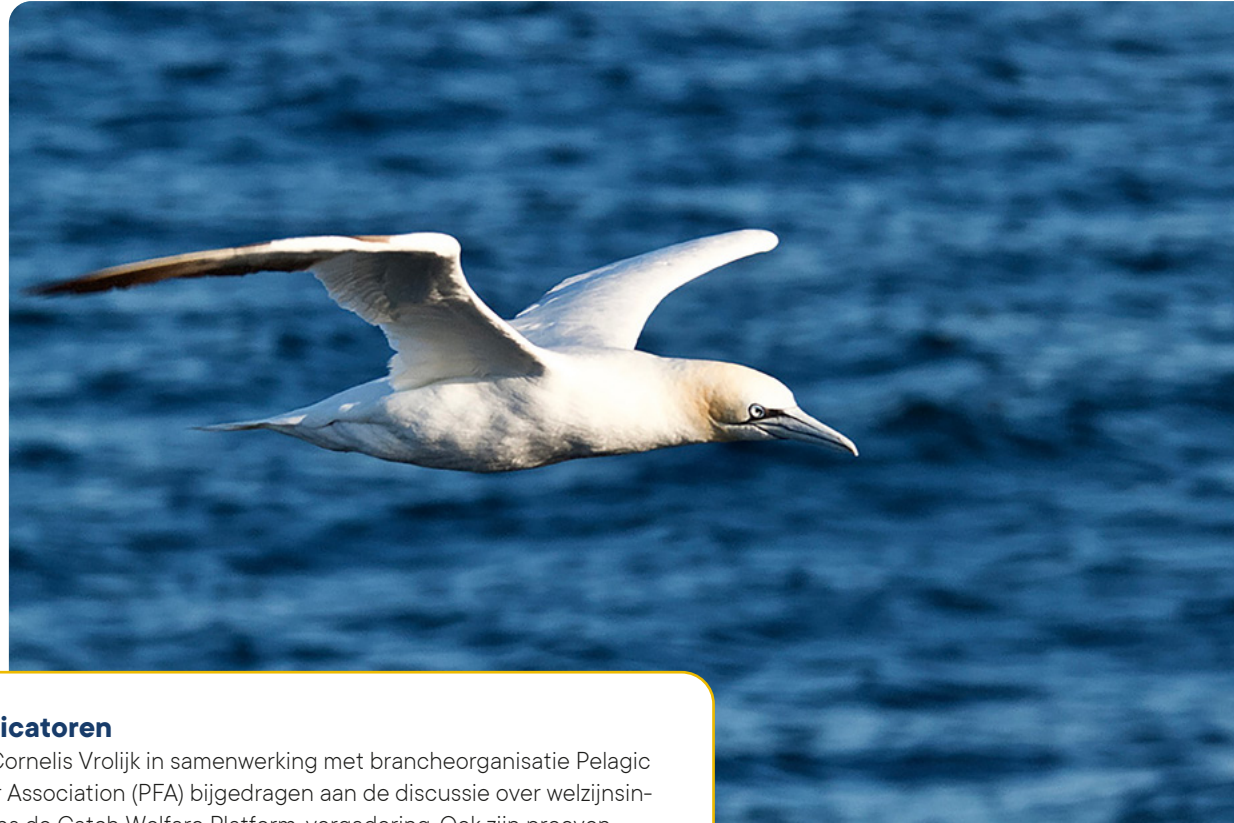
Er is nog geen duidelijke wetenschappelijke opvatting over wat vissen ervaren en voelen aan pijn of stress. Hiervoor is het noodzakelijk dat een afweziging van welzijnsindicatoren in evenwicht moeten worden gebracht, zoals het minimaliseren van de kans dat vissen beschadigen voordat ze worden verwerkt (en daarmee verloren gaan voor menselijke consumptie) versus het implementeren van individuele humane sedatie- of verdovingsmethoden.

### Afspraken met leveranciers

We verwachten van onze (mede)leveranciers en aannemers dat zij de Algemene Inkoopvoorwaarden van Cornelis Vrolijk Holding B.V. naleven.

Als scheepseigenaar beschikken wij over een Inventory Hazardous Materials-certificaat (IHM). Met inzicht in de gevaarlijke stoffen aan boord kunnen er volgens passende maatregelen genomen worden om de bemanning te beschermen tegen gezondheids- en veiligheidsrisico's en het schip aan het einde van haar levensduur op een verantwoorde wijze te recyclen. De Algemene Inkoopvoorwaarden bevatten ook verplichtingen voor opdrachtnemers ten aanzien van eigen medewerkers en ingeschakelde derden. Het doel hiervan is het waarborgen van eerlijke en gelijkwaardige arbeidsomstandigheden voor alle werknemers in de keten. Opdrachtnemers moeten zich houden aan diverse wetten, waaronder de Wet arbeid

vreemdelingen, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU).



### Welzijnsindicatoren

In 2023 heeft Cornelis Vrolijk in samenwerking met brancheorganisatie Pelagic Freezer Trawler Association (PFA) bijgedragen aan de discussie over welzijnsindicatoren tijdens de Catch Welfare Platform-vergadering. Ook zijn proeven uitgevoerd tijdens de haringvisserij om de variabiliteit in de conditie van vissen te onderzoeken die aan boord worden gepompt, afhankelijk van trekhoogte en de verstreken tijd bij het aan boord brengen van de vis. De conditie van de vissen werd verder gecontroleerd tijdens opslag in de koudwatertanken. Aanvullende tests werden uitgevoerd tijdens blauwe wijting-visreizen. De verzamelde data dragen bij aan beter inzicht in het welzijn van vissen.

# GRI index

Verklaring van gebruik Cornelis Vrolijk Holding B.V. heeft de informatie opgenomen in de GRI inhoudsopgave voor de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 gerapporteerd met referentie aan de GRI Standaarden.

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
<b>Algemene informatie - general disclosures</b>			
<b>De organisatie en haar rapporteringspraktijken</b>			
2-1	Organisatiegegevens	Profiel	10
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	Over dit verslag, Onze organisatie	8,10,11
2-3	Verslaggevingperiode, frequentie en contactpunt voor vragen over het verslag	Over dit verslag, Colofon	2,8,9
2-4	Herformulering van informatie	Over dit verslag	8,9,61
2-5	Externe assurance	Over dit verslag	8,9,61
<b>Activiteiten en medewerkers</b>			
2-6	Activiteiten, de waardeketen en overige zakenrelaties	Onze activiteiten in de waardeketen	16
<b>Bestuur</b>			
2-9	Bestuursstructuur en -samenstelling	Corporate governance	24
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	24
2-12	De rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op management van de maatschappelijke en financiële impacts	Corporate governance	58
2-13	Delegeren van de verantwoordelijkheden van het management van de impacts	Corporate governance	23
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan dat verantwoordelijk is voor de besluitvorming ten aanzien van maatschappelijke en financiële impact	Corporate governance	23
2-16	Communicatie over kritische zorgen	Veiligheid en gezondheid	14,25,43-51
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	24
2-18	Evaluatieproces van het functioneren van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	24
<b>Strategie, beleidsdocumenten en praktijken</b>			
2-22	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde over de duurzaamheidsstrategie	Samenwerken aan verdere verduurzaming	4,5,19,20
2-23	Beleidsverklaringen	Goed werkgeverschap/Mensenrechten en arbeidsomstandigheden en voorkomen discriminatie	47-47
2-27	Duurzaam oogsten, people, verwerking check	Duurzaam oogsten	27-35



GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
2-28	Lidmaatschappen	Onze belanghebbenden	21,22,57
<b>Betrokkenheid belanghebbenden</b>			
2-29	Managementbenadering van contact met groepen belanghebbenden	Onze belanghebbenden	21,22
2-30	CAO-afspraken	Goed werkgeverschap	44
3-1	Proces van het bepalen van materiële onderwerpen	Materiële thema's	17
3-2	Lijst van materiële onderwerpen	De zeven thema's voor duurzaamheid	17-20
<b>GRI 3: Materiële onderwerpen</b>			
3-3	Management van materiële onderwerpen	Zie hiervoor specifieke thema disclosures	
<b>13.1 Emissies</b>			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Emissies	36-39
<b>Specifieke informatie (topic specific disclosures)</b>			
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Verantwoord verwerken/Emissies/Energieverbruik	39-41
305-4	GHG-emissie intensiteit	Verantwoord verwerken/Emissies	36-39
<b>13.2 Klimaatadaptatie en weerbaarheid</b>			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	27,33
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en kansen als gevolg van klimaatverandering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	17,31
<b>13.3 Biodiversiteit</b>			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden	28-33
304-2	Significante impacts van activiteiten, producten, en diensten op biodiversiteit	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Kweekmanagement	28-33
<b>13.8 Afval</b>			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Duurzame verpakkingen en afvalmanagement	40-55
<b>13.9 Voedselzekerheid</b>			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselverspilling	52-54
<b>13.10 Voedselveiligheid</b>			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselkwaliteit en voedselveiligheid	52,53,56
<b>13.11 Dierenwelzijn</b>			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Dierenwelzijn	17,59,60
<b>13.19 Veilig en gezond werken</b>			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	43-50

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
403-1	Systeem voor gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/veiligheidsmanagement-systeem	48-51
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek naar incidenten	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	48-51
403-3	Zorgvoorzieningen op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	48-51
403-4	Medewerkersparticipatie, consultatie, en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	48-51
403-5	Medewerkerstraining over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid, Corporate governance	48-50
403-6	Bevordering van de gezondheid van medewerkers	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid	43,45,45
403-9	Werkgerelateerd letsel	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/Ongevallen	48-50
<b>13.20 Arbeidspraktijken</b>			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Goed werkgeverschap	44-47
<b>13.23 Traceerbaarheid toeleveringsketen</b>			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Traceerbaarheid	31-34,50

