

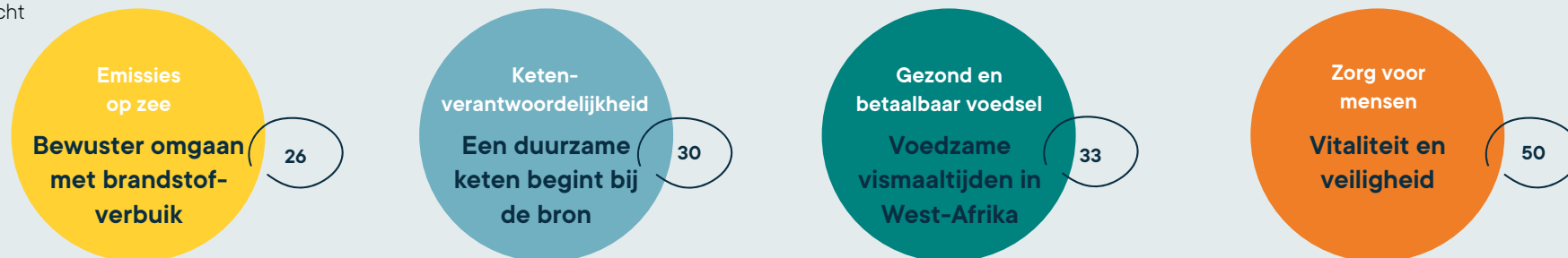
Vissers van morgen



MVO-verslag 2022

Inhoudsopgave

Uitgelicht



Voorwoord	4
Over Cornelis Vrolijk	
Profiel, missie, visie	6
Rol in de waardeketen	9
Onze organisatie	11

Duurzaamheidsstrategie	
Onze belanghebbenden	13
Onze duurzaamheidsstrategie	14
Hoe we waarde creëren	15
Onze zeven duurzaamheidsthema's	16

Duurzaamheidsthema's	
Duurzaam oogsten	17
Gezond voedsel	27
Verantwoord verwerken	35
Zorg voor mensen	46

Governance	58
Over dit verslag	60
GRI index	61

Cornelis Vrolijk in één oogopslag



3 miljoen
dagelijkse vismaaltijden



1.726
fte's
Cornelis Vrolijk familie
van bedrijven



10 trawlers
pelagische visserij



13 kotters
demersale visserij



**Verkoop in
45 landen**



495 miljoen
omzet in €

Samenwerken aan verdere verduurzaming

Het leveren van gezonde producten, in het bijzonder uit de zee is wat ons bindt. Samen zorgen wij daarvoor, binnen alle schakels in ons bedrijf. Voor ons is het al jaren vanzelfsprekend dat we zo verantwoord mogelijk vis, schaal- en schelpdieren vangen en verwerken – met zorg voor mens en milieu omdat wij als familiebedrijf denken in generaties. We zijn er trots op dat we op een duurzame wijze zoveel mensen wereldwijd van gezond voedsel kunnen voorzien. Verantwoord ondernemen is geïntegreerd in onze familie van bedrijven en speelt steeds meer een doorslaggevende rol in onze afwegingen en besluitvorming.

Verdere verduurzaming

Cornelis Vrolijk heeft de Sustainable Development Goals (SDG's), het hart van de wereldwijde agenda voor duurzame ontwikkeling, omarmd. In 2021 zijn we gestart met het formuleren van onze nieuwe duurzaamheidsstrategie en hebben we de materiële onderwerpen bepaald volgens de dubbele materialiteitsanalyse. Deze onderwerpen vallen binnen de vier pijlers van onze duurzaamheidsstrategie: Duurzaam oogsten (SDG 14 – leven in het water), Gezond voedsel (SDG 2 – geen honger), Verantwoord verwerken (SDG 12 – verantwoorde consumptie en productie) en Zorg voor mensen (SDG 8 – waardig werk en economische groei). Voor onze zeven belangrijkste onderwerpen (kernthema's) hebben we in 2022 werkgroepen gevormd, met een relevante vertegenwoordiging uit verschillende bedrijfsonderdelen, het MVO-team en de directieleden.

Gedurende het verslagjaar hebben we met de werkgroepen twee inspirerende workshops gehad om de zeven thema's verder uit te werken met doelstellingen voor 2025 en deze om te zetten in concrete actieplannen. De actieplannen zijn eind 2022

“Voor onze zeven kernthema's hebben we in 2022 werkgroepen gevormd, met een relevante vertegenwoordiging uit verschillende bedrijfs-onderdelen en het MVO-team en de directieleden.”

goedgekeurd door de stuurgroep, bestaande uit het MVO-team en de directie. De werkgroepen zijn inmiddels met meerdere projecten gestart.

Naast verdere verduurzaming werken we aan verbetering van de verslaglegging van onze resultaten. Verdere digitalisering en vereenvoudiging van het IT-landschap binnen onze familie van bedrijven gaat daarbij helpen. Hierbij nemen we ook een voorschot op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) die vanaf boekjaar 2025 voor ons bedrijf van kracht wordt en waar we gefaseerd naartoe werken.

Belangrijke resultaten

In 2021 zijn drie van onze vrieshuizen in IJmuiden volledig gerenoveerd, van duurzame vriestechiek voorzien en in 2022 uitgerust met ruim 5.100 zonnepanelen. We zijn er trots op dat we met deze investering als eerste bestaand vrieshuis in Nederland een BREEAM 5-sterrencertificering hebben gekregen. Dat betekent dat deze vrieshuizen op basis van duurzaamheidsprestaties klaar zijn voor de toekomst.

De eerste stap bij verdere verduurzaming is bewustwording. Bewustwording dat iedereen een steentje bij kan dragen vanuit zijn of haar eigen rol. Een voorbeeld hiervan is het installeren van brandstofmeters aan boord van onze trawlers. Deze meters registreren het exacte brandstofverbruik, en actuele navigatie-, weer- en waterdata van

minuut tot minuut. Daardoor is aan boord een beter inzicht in het brandstofverbruik en kunnen we aan de wal (achteraf) alle data analyseren en zo met de bemanning bewuster maatregelen nemen om het brandstofverbruik en daarmee emissies te reduceren. Duurzame visserij betekent vooral verantwoord beheer van visbestanden. Onze trawlers vissen zeer selectief en gericht en gebruiken ontsnappingspanelen en pingurs om ongewenste bijvangst te voorkomen. Wij dragen met de inzet van onze schepen en bemanning al jarenlang actief bij aan wetenschappelijk onderzoek naar de visbestanden en het voorkomen van bijvangst. In 2022 hadden wij tijdens twintig visreizen wetenschappers aan boord voor onderzoek. Zo deden we met onze kotters met de flyshootvistechiek, in samenwerking met Goodfish en WMR, mee aan onderzoek waarbij bestandgegevens werden verzameld over rode mul, inktvis en poon in de Noordzee en het Kanaal. Lees meer hierover op de [website van Goodfish](#).

Verscheidende visverwerkingsbedrijven maken deel uit van onze familie van bedrijven. Een deel van de vis, garnalen en schelpdieren die daar verwerkt worden, is afkomstig uit eigen vangst of eigen kweek. Met de overname van de fabriek van HMO in Harlingen hebben we ook een stap gezet in de keten voor de verwerking van Hollandse garnalen.

We werken ook voortdurend aan de verdere traceerbaarheid van de producten die wij inkopen van derden. Om dat goed voor elkaar te krijgen, zijn relaties met kwekers, klanten en andere organisaties waarmee we samenwerken van groot belang. Ons doel is dat in 2030 al onze producten 100% traceerbaar zijn. Zo kunnen we met onze eiwitrijke visproducten een duurzame en verantwoorde bijdrage blijven leveren aan de wereldwijde voedselzekerheid.

Een ander belangrijke gebeurtenis in 2022 was de bekrachtiging van de initiële intentieverklaring tot samenwerking met Krijn Verwijs uit Yerseke in december. Deze 50-50 joint venture ambieert versterking in de keten en een gezamenlijke verkoopstrategie op het gebied van vis, schaal- en schelpdieren, waarbij we verwachten met deze samenwerking de groeiambities voor de komende jaren waar te kunnen maken. Daarbij spelen duurzame en intensieve relaties met de kwekers, het voortzetten van het familiebedrijf en het borgen van een duurzame en effectieve keten een cruciale rol.

Samen werken

Door de afgelopen jaren goed samen te werken, zijn we door de coronaperiode gekomen, waarin ons bedrijf grotendeels door heeft kunnen draaien. Vorig jaar december hebben we een groots personeelsfeest georganiseerd met als thema 'Thuis bij Vrolijk'. Het was fijn om te merken dat het merendeel van onze medewerkers zich nog steeds en vaak al hele lange perioden thuis voelt bij ons.

Naast de sociale zorg voor mensen willen we hen ook een prettige en veilige werk-omgeving bieden. Zo hebben we afgelopen jaar voor de eerste keer de veiligheidsdag georganiseerd. Tijdens deze dag brachten we ons veiligheidsbeleid en de praktische vertaling daarvan onder de aandacht van de veiligheidsofficieren en schippers van onze pelagische trawlers.

Onze visie 'gezonde levens en vitale zeeën' is de leidraad die richting geeft aan de doelen en activiteiten die we nastreven, iedere dag weer. We willen onze medewerkers hartelijk danken voor hun inzet, loyaliteit en hun bijdrage aan het verwezenlijken van deze visie. Wij zijn trots op wat we samen in 2022 hebben kunnen realiseren en we kijken met vertrouwen uit naar de komende jaren.

Directie Cornelis Vrolijk

Annerieke Vrolijk, Arnout Langerak, Peter Koets

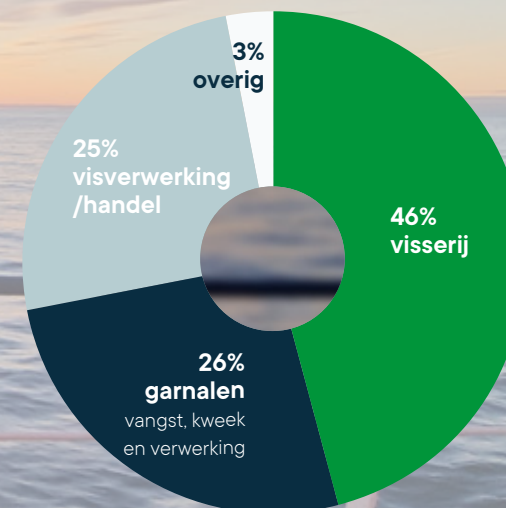
Profiel

Familiebedrijf sinds 1880

In 1880 startte Frank Vrolijk met een haringhandel. Tien jaar later kocht hij zijn eerste bomschuit waarmee op haring gevist werd. Op dat moment was de rederij geboren en groeide het aantal schepen. Tegenwoordig zijn we een familie van bedrijven, actief in de vangst, kweek, verwerking en het verhandelen van vis, visproducten, schaal- en schelpdieren.

Eén ding is er in ruim 140 jaar niet veranderd: we zijn nog steeds een echt familiebedrijf, met inmiddels de vijfde generatie aan het roer, waar de vissers en andere vakmensen centraal staan.

Met hoofdkantoor in IJmuiden, hebben we momenteel vestigingen in 9 landen en zijn we actief in Europa, Afrika en Latijns-Amerika. Zo voorzien we dagelijks miljoenen mensen wereldwijd van gezond en betaalbaar voedsel.



Bedrijfsactiviteiten Cornelis
Vrolijk Holding naar omzet

Visie

Ruim 70% van de aarde bestaat uit water. De zee stelt ons in staat gezonde en voedzame maaltijden te produceren, waarmee we als vissers een bijdrage leveren aan voedselzekerheid. Ruim 3 miljard mensen wereldwijd zijn afhankelijk van voedsel uit de zee voor hun proteïne inname en dat aantal blijft groeien. Tegelijkertijd zijn we ons bewust van de mogelijke impact van visserij en kweek van schaal- en schelpdieren op de natuurlijke omgeving. We doen er alles aan om te zorgen voor de vitaliteit van zeeën en het behoud van gezonde visbestanden. Dat doen we door ons te houden aan de wet- en regelgeving, de vastgestelde quota en door mee te werken aan wetenschappelijk onderzoek. Door duurzaam te vissen en onze impact op de biodiversiteit zoveel mogelijk te beperken kunnen we helpen zeeën vitaal te houden.

Missie

We voorzien dagelijks miljoenen mensen van gezonde, voedzame maaltijden. We vangen, kweken en verwerken daarvoor vele soorten vis, schaal- en schelpdieren op duurzame wijze.



Doel

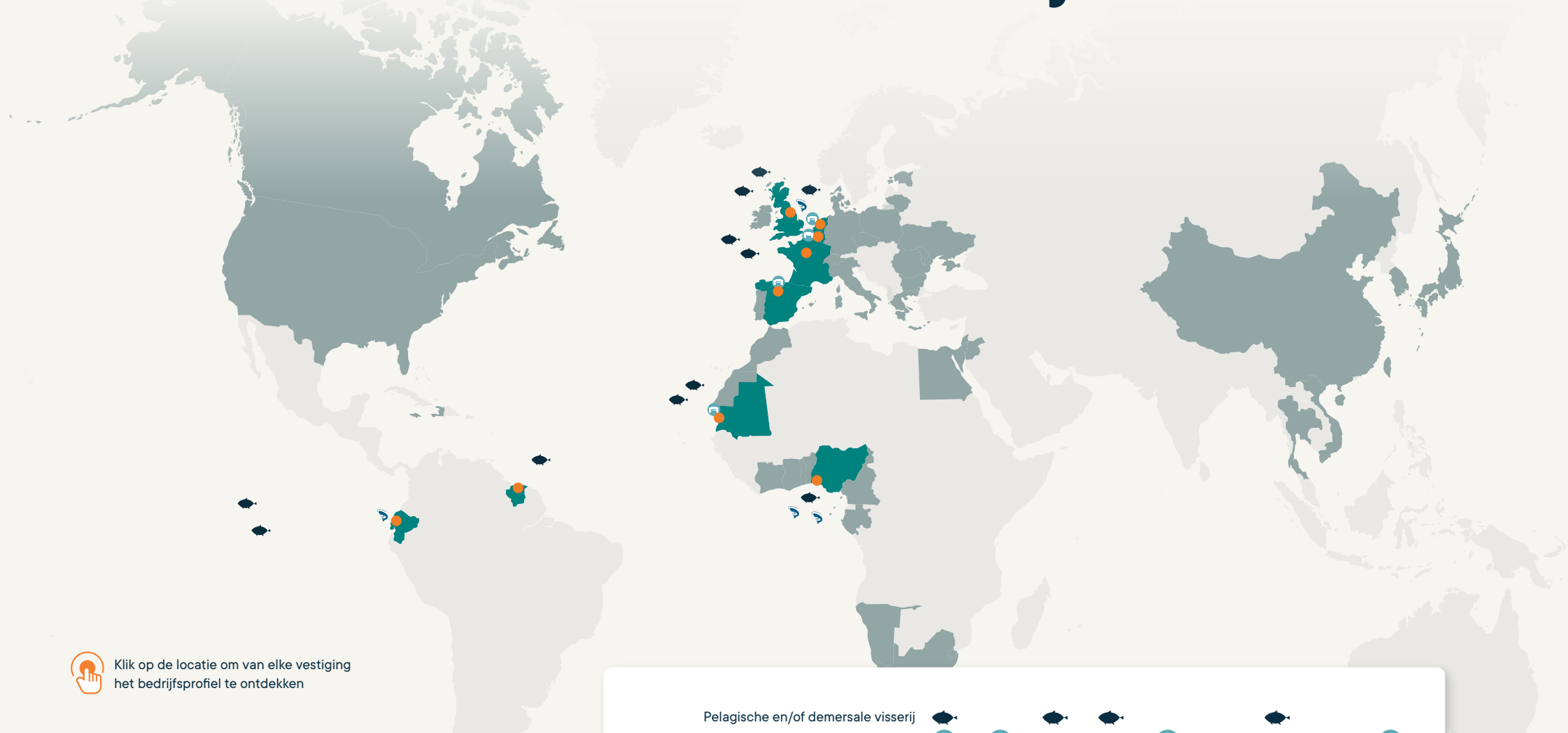
We streven naar **Gezonde levens en vitale zeeën, ook voor de generaties na ons.**


Omdat we een familiebedrijf zijn, zit het in ons DNA om vanuit een langetermijnperspectief te ondernemen en zorgzaam om te gaan met natuurlijke bronnen. Dit doel brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. We dragen bij aan gezonde levens door miljoenen mensen dagelijks te voorzien van gezond en betaalbaar voedsel en willen minimale invloed hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen.

We bewegen ons in die speelruimte (environmental ceiling & social foundations), om zo miljoenen mensen dagelijks te voorzien van gezond en betaalbaar voedsel, we willen een minimale invloed hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen en een goede werkgever zijn voor onze medewerkers – nu en in de toekomst.





















Zo dragen we bij aan gezonde levens en vitale zeeën.

De landen waar Cornelis Vrolijk actief is

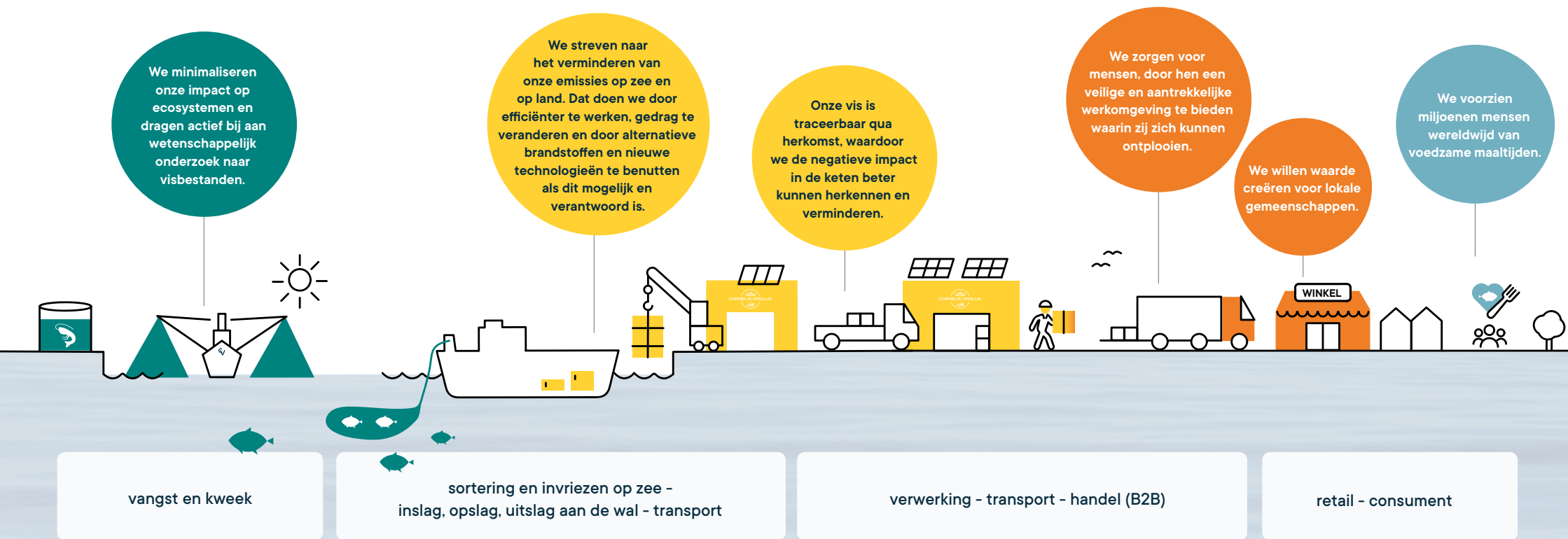


 Klik op de locatie om van elke vestiging het bedrijfsprofiel te ontdekken

-  Land/vestiging
-  Afzetgebied

Pelagische en/of demersale visserij									
Verwerking & handel									
Tropische garnalenvangst, -kweek & -verwerking									
									
	Nederland	België	Groot-Brittannië	Frankrijk	Spanje	Nigeria	Suriname	Ecuador	Mauritanië

Onze activiteiten in de waardeketen



Wij zijn een verticaal geïntegreerd visserijbedrijf en bestrijken meerdere delen van de toelevingsketen. Een groot deel van de visvangst wordt op zee direct ingevroren, opgeslagen in eigen vrieshuizen en vervolgens wereldwijd verkocht. Een ander deel

verwerken we zelf tot consumentenproducten. Dat gebeurt in een gesloten keten 'van schip naar schap'. Zo verhogen wij de traceerbaarheid en leverbetrouwbaarheid.



Pelagische visserij



Demersale visserij



Tropische garnalenvangst en -kweek



Visverwerking

Karakteristieken van onze visserij-, verwerkings- en garnalenactiviteiten: zie volgende pagina.



Pelagische visserij

Onze pelagische trawlers vissen op soorten die in grote scholen zwemmen, zoals haring, makreel, blauwe wijting en horsmakreel. Deze vorm van visserij beroert de zeebodem niet. Doordat we deze vis in grote aantallen vangen, is de CO₂-voetafdruk per gevangen kilo vis laag.

We vissen praktisch alleen voor menselijke consumptie. Soms (<1%) komt het voor dat gevangen vis vanwege bijvoorbeeld beschadiging niet meer geschikt is voor menselijke consumptie. Deze soorten verkopen we als grondstof voor diervoeder. Zo vinden al onze vangsten hun weg in de voedselketen.

We verkopen de pelagische vis voor een groot deel aan minder koopkrachtige landen in West-Afrika. We vriezen de vis op zee direct in en zijn onderdeel van een efficiënte logistieke keten. Daardoor kunnen we juist in landen waar de beschikbaarheid van gezonde voeding niet vanzelfsprekend is, veel mensen een betaalbare en gezonde maaltijd bieden.*



Demersale visserij

Onze kotters vissen op bodemsoorten zoals tong, schol, inktvis, mul, poon en in het najaar op Hollandse garnalen die aan boord gekookt worden. De vis wordt wekelijks vers, ijsgekoeld, aan land gebracht en vindt via de visveiling zijn weg naar handelaren en tot slot de consument.

Een deel van de vloot vist met sleepnetten, een ander deel gebruikt de flyshootmethode. Daarbij wordt een zegentouw in een cirkel uitgevaren en richting het schip binnengehaald. De touwen veroorzaken stofwolken waardoor de vis in het net belandt. De visgronden bevinden zich meestal relatief dicht bij de kust, zodat de verse vis elke paar dagen aan land kan worden gebracht.*



Vangst en kweek van garnalen

Atlantic Shrimpers Ltd. – een joint venture met een partner – vist met 74 garnalenkotters in Nigeriaanse wateren. Direct na de vangst worden de garnalen aan boord gesorteerd, ingepakt en ingevroren. De garnalen en bijvangst vis worden via eigen Fish Shops in verschillende plaatsen in Nigeria verkocht. De tropische garnalen worden onder het label Prim7Stars verkocht in onder andere Europa, VS en Azië.

Op onze ASC-gecertificeerde kwekerijen in Nigeria (165 ha.) en Ecuador (720 ha.) worden respectievelijk grote tijgergarnalen en witpootgarnalen gekweekt. Kort na de oogst worden de garnalen gesorteerd en verwerkt in deels eigen fabrieken. Primstar heeft diverse onderdelen van de keten in eigen beheer: van vangst/kweek, productie en verwerking tot verkoop.



Visverwerking

Op diverse locaties met name in Nederland en België verwerken en verpakken we vangst van de eigen vloot en van derden, onder meer voor onze retailklanten. Daarmee zijn we van schip naar schap actief in de keten. Onze moderne fabrieken zijn gecertificeerd voor het verwerken van vis en garnalen. Daarmee onderscheiden we ons als producent van gezonde, betrouwbare en integere producten. Kwaliteit, houdbaarheid, voedselveiligheid en het tegengaan van voedselverspilling zijn onze kernbegrippen. Door te leveren wat op de verpakkingen staat, tonen we productintegriteit aan.

* Lees meer over onze vistechnieken op onze [website](#)

Onze organisatie

Visserij



Cornelis Vrolijk

Rederij, vrieshuizen en handel.
Locatie Nederland
Focus Pelagische vissoorten
Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal (en West-Afrikaanse wateren)



Jaczon

Rederij, vrieshuis en exploitatie kottervloot.
Locatie Nederland
Focus Demersaal
Vangstregio Noordzee en Het Kanaal



France Pelagique

Exploitatie van pelagische schepen.
Locatie Frankrijk
Focus Pelagisch
Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



North Atlantic Fishing Company

Exploitatie van pelagische en demersale schepen.
Locatie Engeland
Focus Pelagisch en demersaal
Vangstregio Noordoostelijke Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



Marisa Fisheries*

Demersale visserij en verwerking van tropische vissoorten uit Surinaamse wateren (eigen merk Ocean Delight).
Locatie Suriname
Focus Demersaal
Vangstregio Surinaamse wateren

Verwerking & handel



Cornelis Vrolijk Seafood

De retailspecialist voor het visschap met product-assortiment zoals gerookte makreel, haring (vers- en diepvries), gebakken vis en machinaal gepelde Hollandse garnalen.
Locatie Nederland
Focus Visverwerking voor B2B en retail



Dulk Haasnoot Seafood

Gericht op de Nederlandse visdetaillist en groothandels met een breed assortiment aan vis, visproducten en aanvullende producten.
Locatie Nederland
Focus Handel aan B2B



Bertus-Dekker Seafood

Richt zich op de verwerking en verkoop van voornamelijk demersale vis aan groothandels.
Locatie Nederland
Focus Visverwerking voor Zuid-Europese groothandel



De Troyer

Verwerking en verkoop van dagverse vis ingekocht op diverse visafslagen aan de Noordzeekust.
Locatie België
Focus Visverwerking voor retail en foodservice



Welmar Seafood

Internationale in- en verkoop van wildgevangen vis zoals zalm, koolvis en platvis.
Locatie Nederland
Focus Handel van vis voornamelijk uit Alaska



Cap Blanc Pelagique

Exploitatie van een visverwerkingsfabriek die uitsluitend vis verwerkt voor menselijke consumptie voornamelijk in West-Afrika.
Locatie Mauritanië
Focus Pelagisch

Kweek, vangst & verwerking van schaal- en schelpdieren



Atlantic Shrimpers Limited**

Productie van zowel wildgevangen als gekweekte tropische garnalen. Exploitatie van 11 fish shops voor lokale verkoop.
Locatie Nigeria
Focus Vangst en kweek van tropische garnalen



Primstar**

Handel in wildgevangen en gekweekte tropische garnalen en de distributie van onder andere producten van Atlantic Shrimpers Ltd onder het merk Prim7Stars.
Locatie Nederland
Focus Handel van garnalsoorten



Kegge

In- en verkoop van Hollandse garnalen (incl. HMO Harlingen).
Locatie Nederland
Focus In- en verkoop van Hollandse garnalen



GPC Kant**

Het pellen van Hollandse garnalen middels gepatenteerde garnalenpelmachines om in Nederland te kunnen pellen.
Locatie Nederland
Focus Pellen van Hollandse garnalen



Agromarina & Pesalmar & Pozamar*

Het duurzaam kweken van tropische garnalen (kwekerijen zijn ASC gecertificeerd).
Locatie Ecuador
Focus Kweek van tropische garnalen



Gambastar*

Verwerken van wildgevangen en gekweekte tropische garnalen.
Locatie Spanje
Focus Verwerking van tropische garnalen



Krijn Verwijs**

Het duurzaam kweken van schaal- en schelpdieren.
Locatie Yerseke
Focus Kweken en handel in schaal- en schelpdieren en zeegroenten

Trends en ontwikkelingen



De wereldbevolking zal naar verwachting de komende 30 jaar toenemen van 7 naar 9 miljard mensen. Meer dan de helft van deze toename zal plaatsvinden in Afrika (bron; United Nations (World Resources Institute)). Het is een uitdaging om voedselzekerheid te kunnen garanderen voor de groeiende wereldbevolking. Wij leveren hieraan onze bijdrage in de vorm van gezonde en betaalbare vis als bron van voedzame proteïnen.

Klimaatakkoord Parijs

De gevolgen van **klimaatverandering** zijn merkbaar. Het klimaatakkoord van Parijs verlangt van ons dat we onze CO₂-uitstoot verminderen. Met de relatief lage CO₂ voetafdruk van (met name pelagische) vis per kilo product bieden wij een duurzaam alternatief met onze producten. Dat neemt niet weg dat ook wij de noodzaak voor verdere verlaging van onze CO₂ voetafdruk onderkennen en ons hier voor inspannen.

Wij onderschrijven het belang van **biodiversiteit en ecosystemen**. Wij dragen bij aan verduurzaming van de sector door onze schepen actief in te zetten bij wetenschappelijk onderzoek om gegevens over visbestanden te verzamelen.



Bodemberoerende visserij

In Europa is een discussie gaande rondom de toekomst van de bodemberoerende visserij. We volgen de ontwikkelingen op de voet en zijn bezig met het onderzoeken en ontwikkelen van alternatieve vangstmethoden, die minder invloed hebben op de zeebodem.



Transparantie in de keten

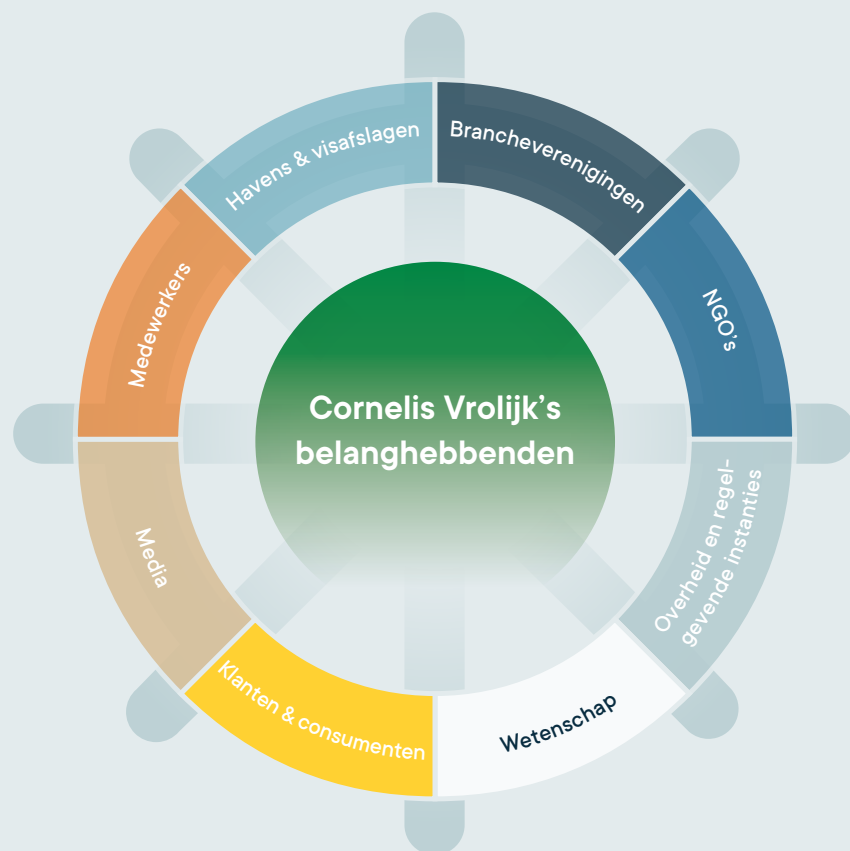
Consumenten willen weten waar hun voedsel vandaan komt, hoe dit geproduceerd is en met welke invloed op mens en milieu. Cornelis Vrolijk levert een aantal producten van 'schip naar schap'. **Traceerbaarheid in de keten** is belangrijk.

ESG en CSRD

Vanuit verschillende instanties komt er wetgeving die transparantie vraagt over onze bijdrage aan ESG (Environmental, Social, Governance) doelen. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de Due Diligence Directive (CSDD) zijn hier voorbeelden van. Met onze vernieuwde MVO-strategie spelen we in op deze ontwikkelingen. Zo zijn, vanaf boekjaar 2025, voor ons bedrijf de CSRD richtlijnen inzake het rapporteren over maatschappelijk verantwoord ondernemen van kracht. Hier werken we gefaseerd naar toe. In het MVO-verslag over 2021 hebben we een eerste stap hierin gezet door de GRI-richtlijnen te benoemen en, waar mogelijk, hiernaar te verwijzen. De komende jaren breiden we dit verder uit om te anticiperen op de CSRD richtlijnen over het boekjaar 2025.

Onze belanghebbenden

We vinden het belangrijk om met stakeholders in gesprek te gaan. We willen graag weten of en hoe we onze positieve impact verder kunnen versterken en eventuele negatieve impact kunnen verminderen. Wij zien samenwerking met stakeholders als een onmisbare schakel in het realiseren van onze MVO-doelstellingen.



Door in 2022 regelmatig met stakeholders in gesprek te gaan hebben we ons vernieuwde MVO-beleid verder kunnen ontwikkelen. Daarbij hebben we focus gelegd op ons duurzaamheidsbeleid, waarbij al onze bedrijfsonderdelen betrokken zijn. Ons beleid steunt op vier pijlers, die zijn doorvertaald naar zeven kernthema's (zie pagina 16).

Daarnaast hebben we ons gericht op:

- Overleg en samenwerking binnen de sector op diverse thema's.
- Verzamelen van relevante informatie die een bijdrage kan leveren aan het verminderen van een negatieve impact.
- Voorlichtingen geven aan stakeholders over duurzame visserij.
- Faciliteren van rondleidingen aan boord van onze schepen.
- Meewerken aan wetenschappelijk onderzoek en enquêtes.

Met onze vernieuwde MVO-strategie spelen we in op vele ontwikkelingen en nieuwe regelgeving die gaat gelden. Zo zijn, vanaf boekjaar 2025, de CSRD richtlijnen van kracht. Dit gaat over de wijze van rapporteren over maatschappelijk verantwoord ondernemen. Hier werken we gefaseerd naar toe. Het verslag over 2021 vormt de basis van de MVO-rapportage over 2022 en is inclusief dochterbedrijven waar Cornelis Vrolijk een meerderheidsbelang heeft.

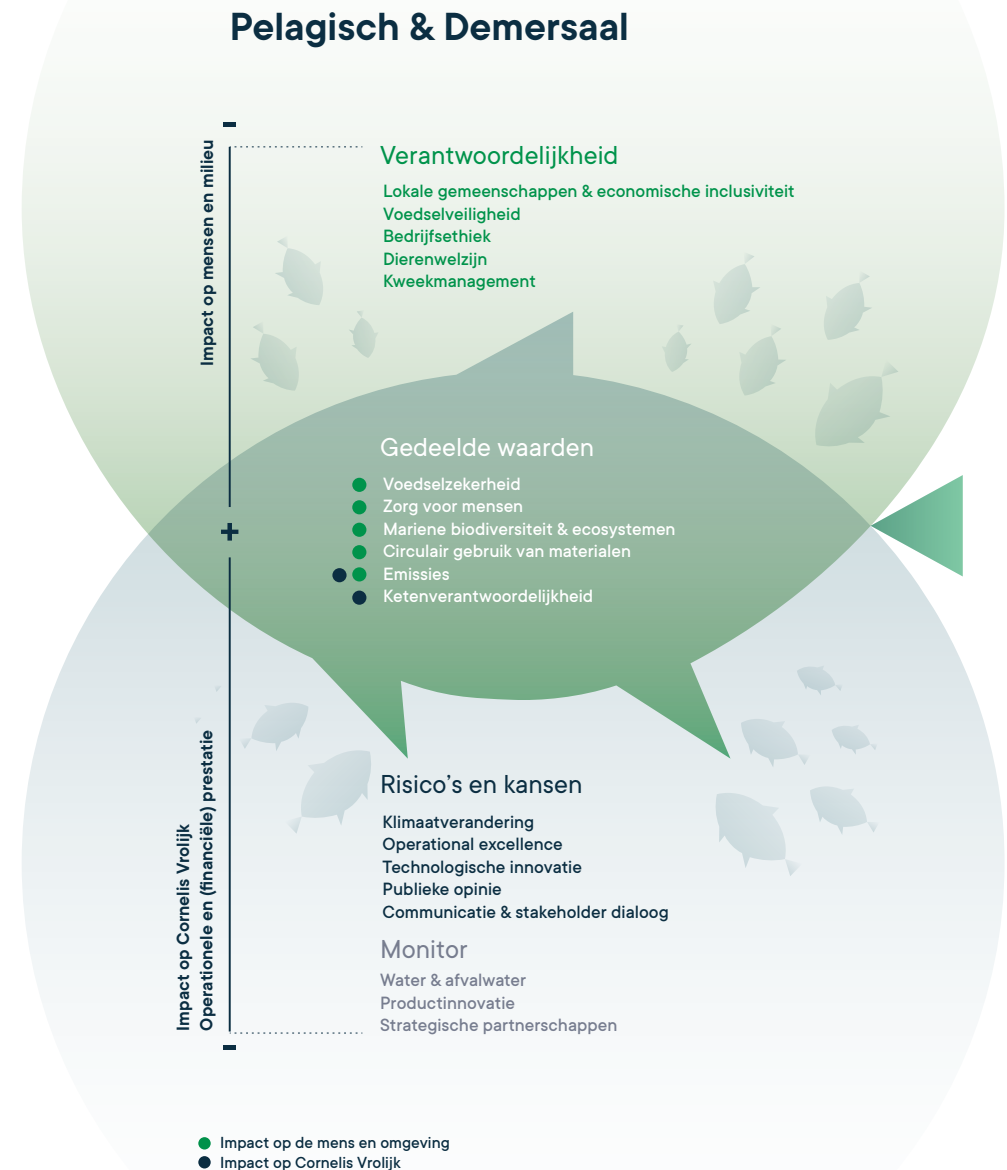
Er bestaat een toenemende vraag naar gestructureerde data en analyse van (non-) financiële gegevens vanuit de eigen organisatie, overheid en klanten. Om ons datacollectie-systeem klaar te maken voor de toenemende hoeveelheid data, is een intern project opgestart voor een holding-brede en uniforme manier van dataverzameling. Het doel van dit project is relevante data op een efficiënte, snelle en overzichtelijke manier beschikbaar te hebben. Dit om zo meer inzicht te bieden in en overzicht over onze activiteiten.

Onze duurzaamheidsstrategie

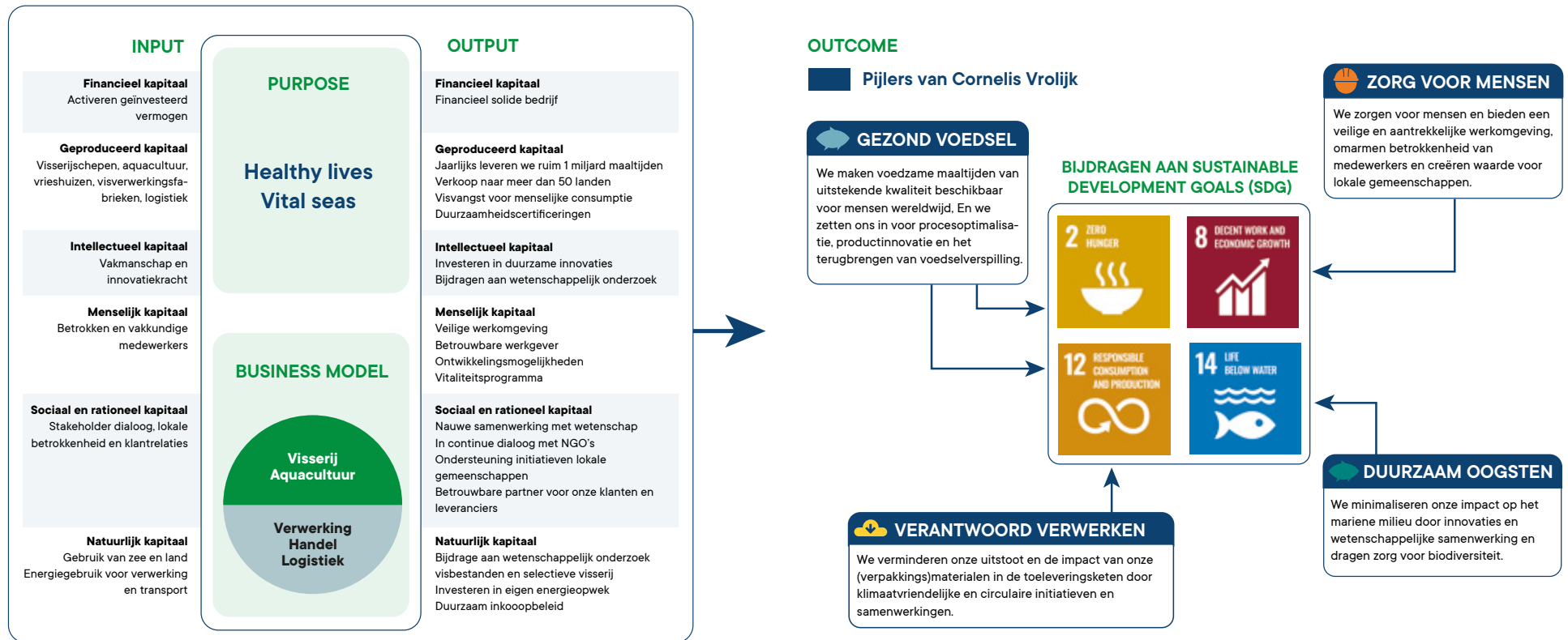
In 2022 hebben we ons gericht op het vernieuwen van onze duurzaamheidsstrategie 2022-2025. Met een daaraan voorafgaande materialiteitsanalyse hebben we de belangrijkste thema's bepaald.

Materiële thema's

In 2021 hebben wij onze belangrijkste duurzaamheidsthema's geanalyseerd volgens het principe van dubbele materialiteit. Eerst hebben we de belangrijkste invloeden op mens, milieu en maatschappij in onze waardeketen in kaart gebracht. Daarna hebben we gekeken welke thema's onze financiële resultaten kunnen beïnvloeden op korte, middellange of lange termijn. Dat komt samen in een materialiteitsmatrix, die we hebben getoetst bij verschillende stakeholders. Zij konden aangeven welke thema's zij belangrijk vinden en hoe ze onze rol hierin zien. Deze analyse was de basis voor het verder ontwikkelen van onze duurzaamheidsstrategie. In de materialiteitsmatrix 2022 staan ook de gedeelde waarden, die zijn doorvertaald naar de zeven kernthema's die het fundament vormen onder onze hernieuwde duurzaamheidsstrategie.



Hoe we waarde creëren



Als familiebedrijf denken wij in generaties en richten we ons op waardecreatie op de lange termijn. De meeste waarde creëren we met onze mensen, ons materieel en onze vakkennis, om zo een kwaliteitsproduct te leveren voor onze klanten en de eindconsument. Zorg dragen voor de wereldwijde beschikbaarheid van gezond voedsel – nu en op lange termijn – is wat ons drijft.

Het werken in de visserij brengt de nodige veiligheidsrisico's met zich mee. Veiligheid is bij ons een belangrijk aandachtspunt. We bieden goede arbeidsvoorwaarden en een veilige en prettige werkomgeving, waarin medewerkers hun potentieel kunnen benutten en ontwikkelen.

We zijn ons bewust van de impact van onze visserij- en kweekactiviteiten op het klimaat en ecosystemen. Ook het gebruik van materialen, zoals verpakkingen, heeft onze volle aandacht. We streven naar een minimale impact op de natuur en een positieve impact op alle mensen die voor en met ons actief zijn. Dat geldt voor al onze medewerkers én hun families.

De belangrijkste tastbare resultaten van onze activiteiten zijn onze producten, bijdragen aan de lokale gemeenschap en arbeidsrelatie met medewerkers. Met onze klanten bouwen we aan langdurige relaties. Voor hen zijn wij een betrouwbare partner. Door de kennis en ervaring van onze medewerkers kunnen we ons verder ontwikkelen en blijvend

innoveren. We zijn afhankelijk van de zee als natuurlijke bron, waar we zo zorgvuldig mogelijk mee omgaan. De ruimte op zee om te vissen en goed bestandsbeheer zijn daarvoor cruciaal. Wij hebben regelmatig contact met stakeholders en werken actief mee aan wetenschappelijk onderzoek.

De Sustainable Development Goals vormen de kern van de wereldwijde agenda voor duurzame ontwikkeling. Cornelis Vrolijk heeft een viertal van de SDG's omarmd en geïntegreerd in de MVO-strategie.

De zeven thema's voor duurzaamheid

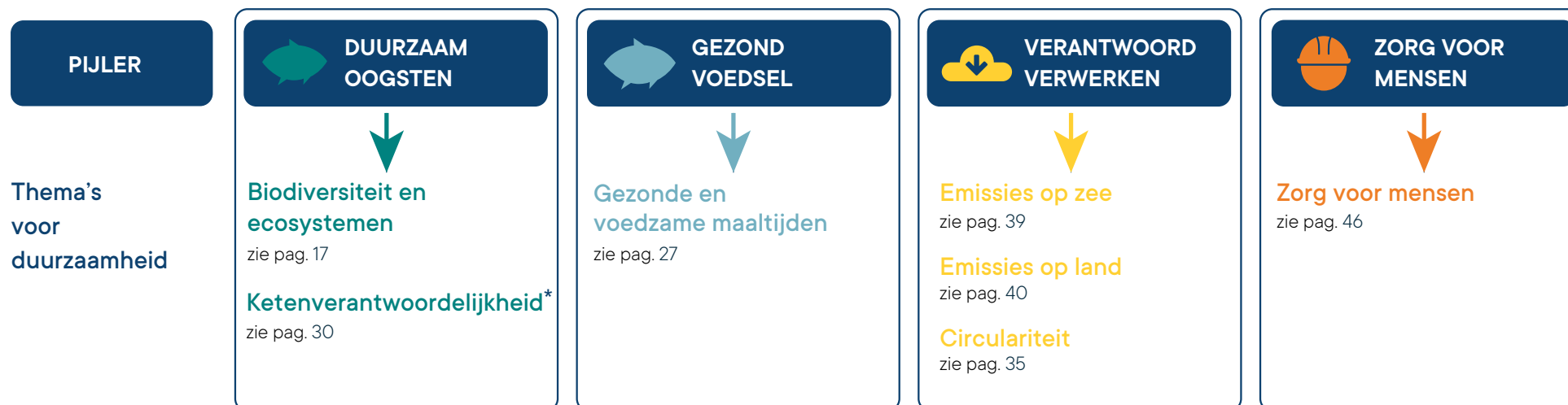
Binnen onze duurzaamheidsstrategie zijn zeven kernthema's geformuleerd. Per thema is een werkgroep gevormd die aan het eind van het jaar een duurzaamheidsplan en een OGSM (Objectieven, Doelen, Strategieën en Maatstaven*) heeft opgeleverd.

De werkgroepen zijn bedrijfsbreed georganiseerd. Zo kan vanuit iedere discipline een bijdrage worden geleverd aan het behalen van de doelstellingen en het MVO programma als totaal. De komende jaren gaan we samen concreet aan de slag met deze doelstellingen en plannen om onze duurzaamheidsambitie verder te kunnen realiseren

en zo bij te dragen aan gezonde levens en het beschermen van de zee (Healthy lives and vital seas).

Daarnaast is een aantal overkoepelende onderwerpen benoemd die fundamenteel zijn in het behalen van onze doelstellingen per pijler en thema zoals communicatie, strategische partnerships, dataverzameling, technologie en innovatie.

Met deze vernieuwde, ambitieuze duurzaamheidsstrategie spelen we in op actuele ontwikkelingen, zoals de toegenomen aandacht voor klimaat en energie, traceerbaarheid en mensenrechten in de keten.



*Ketenverantwoordelijkheid behandelt zowel ecologische als sociale onderwerpen in onze keten en draagt ook bij aan onze pijler 'Zorg voor mensen'.

Duurzaam oogsten

Langetermijnambitie

We willen een minimale impact hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen. Zo kunnen we ook toekomstige generaties blijven voorzien van vis.

Duurzame visserij betekent vooral verantwoord beheer van visbestanden. Wij dragen met de inzet van onze schepen en bemanning actief bij aan wetenschappelijk onderzoek op dit gebied.

Een ander thema waaraan we werken binnen de pijler Duurzaam oogsten, is het verminderen van bijvangst. Innovaties van visserijtechnieken spelen daarin een belangrijke rol. Dit aandachtsgebied omvat ook de impact van aquacultuur op ecosystemen.

Onze bijdrage aan de SDG's



We houden van de zee en het vissersambacht en vinden het belangrijk om zorgvuldig met de natuur en mensen om te gaan. Met verantwoord beheer van visbestanden en de traceerbaarheid van onze producten, dragen we bij aan het beschermen van de biodiversiteit.

Betrokken thema's

Verantwoord bestandsbeheer zie pag. 18
Duurzaam inkoopbeleid zie pag. 25

100% ambitie

traceerbare vangst voor de consument

9

reizen met onderzoekers van Wageningen Marine Research voor onderzoek naar de vangstsamenstelling op pelagische schepen.

11

reizen met onderzoekers van Wageningen Marine Research voor onderzoek naar de vangstsamenstelling van flyshoot aan boord van onze kotters.





“Door duurzaam te vissen,
houden we het visbestand gezond
voor de generaties na ons.”



DUURZAAM OOGSTEN



39,6%

gecertificeerde pelagische vis

Beheer visbestanden

Duurzaamheid draait voor ons in de eerste plaats om toekomstbestendig beheer van visbestanden. Daarbij houden we ons aan de quota die de Europese en Britse visserijbeheerders jaarlijks vaststellen. Zij volgen daarbij de principes van maximale duurzame oogst – de Maximum Sustainable Yield (MSY), die door mariene biologen in hun wetenschappelijk advies wordt gebruikt. Dat komt erop neer dat je de aanwas van het visbestand opvist en het paaibestand in stand houdt. De natuur vult zo aan wat er uit zee is gevist, ofwel geoogst.

Vangstmogelijkheden visserij 2022

In december 2021 bereikten de lidstaten van de Europese Unie (EU) een akkoord over de vangstmogelijkheden voor 2022. Voor de gedeelde bestanden met het Verenigd Koninkrijk (VK) werden tijdelijke afspraken gemaakt voor de eerste drie maanden. Voor deze bestanden konden Nederlandse vissers in elk geval in januari, februari en maart 25 procent van hun quota benutten. Na afronding van de onderhandelingen met de andere kuststaten heeft de EU in het voorjaar de vangstmogelijkheden voor de EU-vissers in 2022 definitief vastgesteld.

Als gevolg van de Brexit onderhandelde de EU over de belangrijkste visserijbestanden met derde landen, waaronder het Verenigd Koninkrijk en Noorwegen.

Zowel in 2021 als in 2022 hebben Noorwegen en Faeröer Eilanden hun makreelquota eenzijdig met 55% verhoogd ten opzichte van hun historische aandeel waar zij in de jaren 2014-2018 mee akkoord waren. De Europese vissers (dus ook Cornelis Vrolijk) hielden en houden zich (ook in deze jaren) aan hun historische aandeel.

Helaas is het MSC-keurmerk voor de hele makreelvisserij verloren gegaan doordat er geen overeenkomst over de verdeling van het makreelquotum over de Noordelijke kuststaten is en er meer werd gevist dan het wetenschappelijke advies.

Nog altijd geen afspraken over verdeling makreelquotum

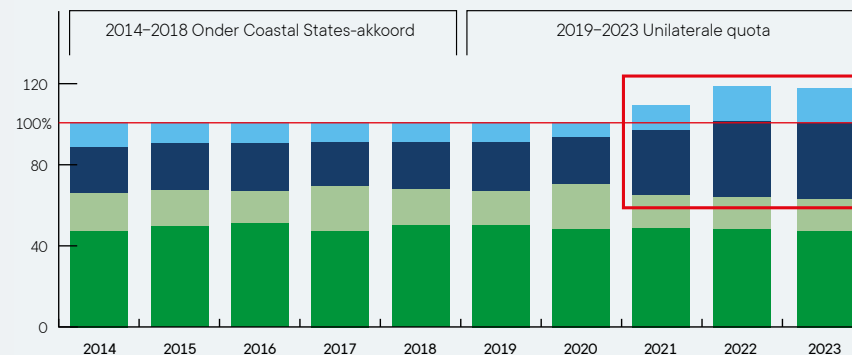
Cornelis Vrolijk is zeer teleurgesteld dat de Noordoost-Atlantische kuststaten, ondanks intensievere inspanningen in 2022 en 2023, er opnieuw niet in zijn geslaagd hun onderhandelingen over een verdelingsovereenkomst voor de Noordoost-Atlantische makreelvisserij succesvol af te ronden. In de tussentijd zijn Noorwegen en de Faeröer blijven opereren op basis van buitensporige, ongerechtvaardigde, eenzijdig vastgestelde quota, wat heeft geleid tot verdere overbevissing in 2021 en 2022 tot de datum van dit rapport. Maar liefst tweederde van de Faeröerse en IJslandse makreelvangsten zijn verwerkt tot vismeel en olie. Ook de Noorse vissers hebben veel makreel aangeland bij vismeelfabrieken, wat ten koste gaat van de menselijke consumptie.

Wij onderschrijven het volgende citaat van Tim Heddema als voorzitter van de EAPO Northern Pelagic Working Group: "De zorgen van andere belanghebbenden zoals verwerkers, detailhandel en certificeerders van duurzame visserij zijn legitiem. Ze zouden er echter goed aan doen het verantwoorde visserijgedrag van de EU en het Verenigd Koninkrijk te erkennen, die zich hebben gehouden aan de aandelen die in 2014 door de belangrijkste kuststaten zijn overeengekomen. Dit is een factor geweest in de veerkracht van het (makreel)bestand, dat in wetenschappelijke termen

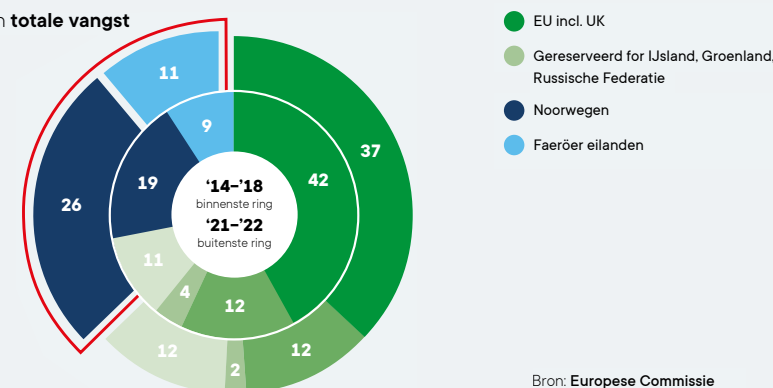
Noorwegen en Faeröer vissen excessief

Vangst Noordoost Atlantische makreel

In % van **afgesproken quotum**



In % van **totale vangst**



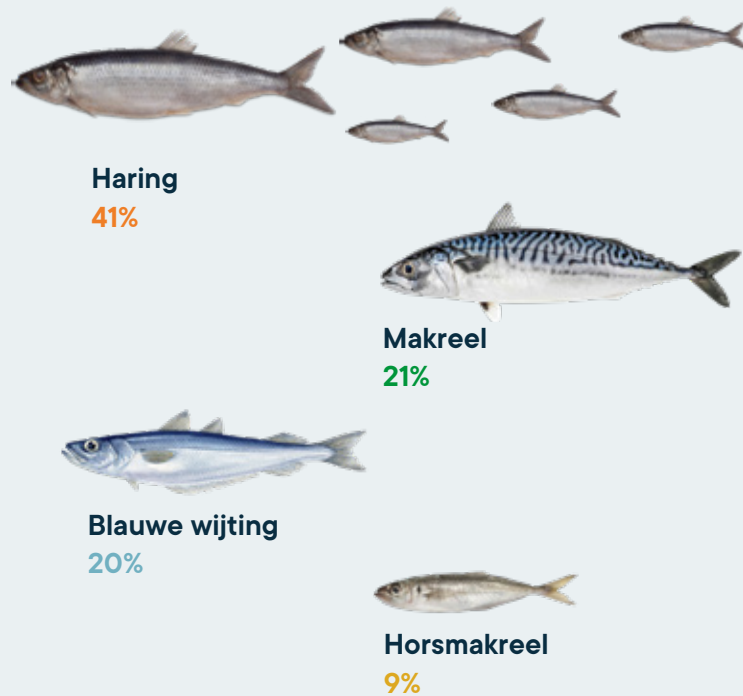
Bron: Europese Commissie

te kampen heeft met overbevissing maar nog niet overbevist is, wat betekent dat de biomassa nog steeds binnen veilige grenzen ligt. Wat we nu nodig hebben is een allesomvattende overeenkomst tussen alle zes kuststaten, waarbij de historische rechten worden gerespecteerd, en niet de aanspraken die kunstmatig en onverantwoord zijn opgehoogd. Nog meer uitstel zal grote gevolgen hebben voor de vangstmogelijkheden en de marktpositie van de EU-vissers. De visserijsector in de EU zal duurzaam blijven vissen en samenwerken met alle betrokkenen om deze waardevolle hulpbron te helpen beschermen."

Meer informatie over de systematiek van visquota is te vinden op onze website, zie [Verantwoorde visserij | Cornelis Vrolijk](#)

Vangstsamenstelling

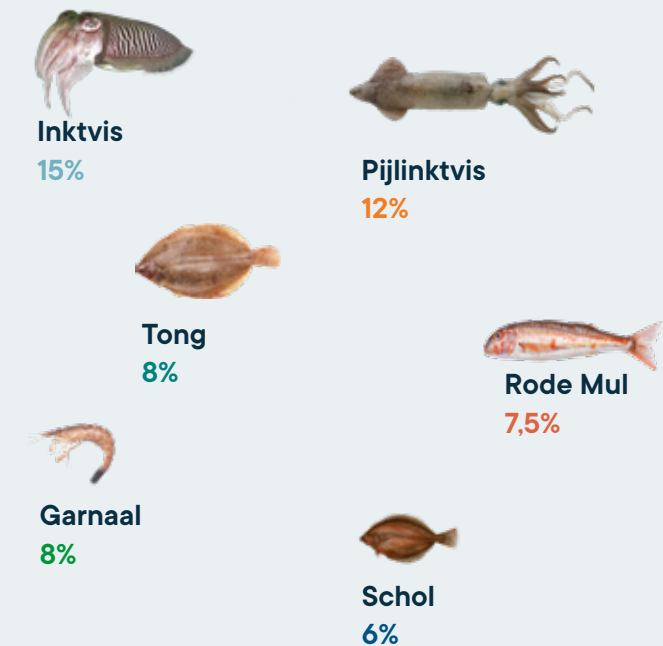
Pelagische visserij



Sardien (7%)
Zilvermelt (2%)
Sprot (<1%)
Overig (<1%)*
Ongeschikt voor menselijke consumptie (<1%)

* Overig: soorten die niet tot onze doelsoorten behoren (bijv. wijting, schelvis en heek).

Demersale visserij



Makreel (15%)
Wijting (6%)
Rode poon (6%)
Horsmakreel (2%)
Bot (2%)
Pieterman (2%)
Schar (1%)
Overig (10%)*

* Overig: soorten die een te klein aandeel in de vangsten hebben om hier weer te geven.

Alle genoemde percentages zijn afgerond.

Onderzoekssamenwerking

Er gaan structureel visserijonderzoekers mee aan boord van onze schepen. Onze kwaliteitsmanagers doen iedere reis aanvullend onderzoek (zg. selfsampling), dat voor de wetenschap relevant is. Denk bijvoorbeeld aan de grootte van de vis. Deze informatie delen we met de brancheorganisatie Pelagic Freezer Association (PFA). De PFA heeft meerdere wetenschappers in dienst die de onderzoeken coördineren, data met ICES uitwisselen en deelnemen aan verschillende werkgroepen in de International Council for the Exploration of the Sea (ICES).

In 2022 is ook onderzoek uitgevoerd op de kotters. Zo deden we met onze kotters, in samenwerking met Goodfish en WMR, mee aan onderzoek naar de flyshootvisserij en de vangst van rode mul, inktvis en poon in de Noordzee en het Kanaal.

Tijdens dit onderzoek was een doelstelling om via verbeterde gegevensverzameling de weg vrij te maken voor verbeterd beheer en duurzaamheidsbeoordelingen van deze drie vissoorten. Het onderzoek wordt in 2023 afgerond.

Lees meer over de achtergrond van dit onderzoek op VISwijzer en flyshootvis - VISwijzer (goodfish.nl).

Onderzoekssamenwerking

	Waarnemer	Aantal schepen / dagen
Pelagische schepen		
Vangstsamenstelling 2022	Wageningen University & Research	9 / 202 dagen
Demersale schepen		
Vangstsamenstelling flyshoot 2022	Zelfbemonstering voor WMR	11 / 44 dagen

Voldoen aan wet- en regelgeving

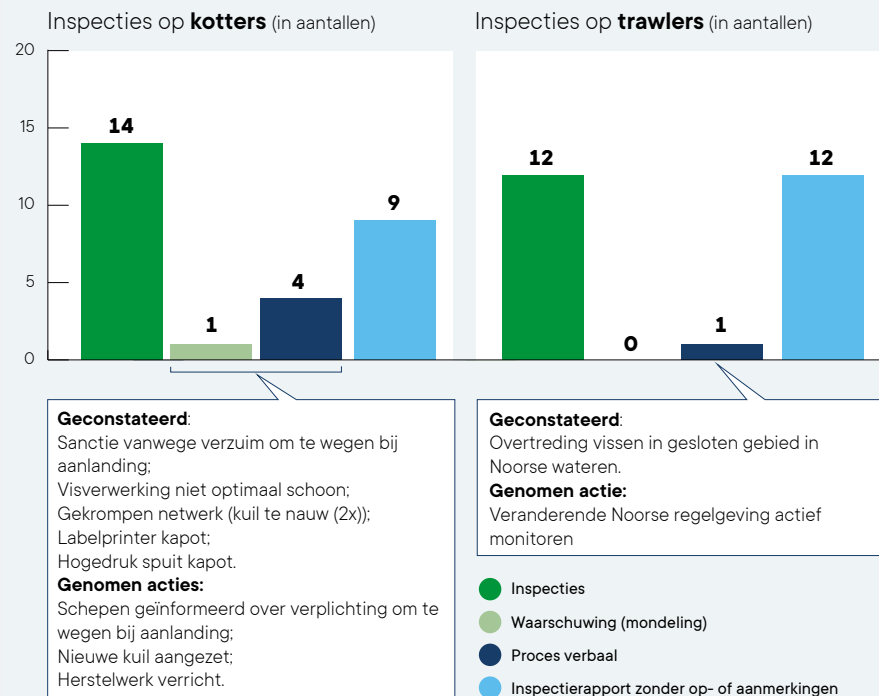
Handhaving op wetgeving is strikt georganiseerd door (inter)nationale overheden. Omdat we binnen de EU-wateren over nationale grenzen heen vissen, hebben we ook te maken met de autoriteiten van diverse kuststaten buiten de EU. Vissersschepen worden per satelliet (VMS) gevolgd en de scheepslocaties kunnen door autoriteiten van EU-landen en kuststaten realtime worden ingezien. Op die manier controleren zij of er alleen wordt gevestigd daar waar dat is toegestaan. Daarnaast coördineren de autoriteiten de inspecties op zee.

AIS

Onze schepen hebben voor de veiligheid altijd AIS-transponders aan staan. Daardoor zijn de schepen via publieke websites zoals marinetransit, myshiptracking, [schepenvolgen.nl](https://www.schepenvolgen.nl) of vesselfinder te lokaliseren.



Visserij inspecties op zee



Inspecties op zee en aan de wal

Via elektronische logboeken geven onze schippers elke 24 uur door hoeveel vis er die dag is gevangen en hoeveel aan boord is. Bij onaangekondigde inspecties op zee wordt onder meer de daadwerkelijke hoeveelheid vis aan boord vergeleken met de administratie. De schepen worden bij aanlanding ook regelmatig onaangekondigd gecontroleerd op de hoeveelheden en soorten vis die worden gelost.

In 2022 kregen we op onze pelagische trawlers tijdens 12 van de in totaal 100 reizen inspectie op zee. Tijdens de controles werden logboeken, vangsten in het ruim en eventueel de koeltanks, vistuigen en -netten gecontroleerd. Er werden geen onvolkomenheden geconstateerd. Buiten deze inspecties om is een van onze schepen beboet wegens het vissen in gesloten gebied. In 2022 waren er 14 controles op onze kotters, die in totaal bijna 900 visreizen maakten. Er werd viermaal een proces-verbaal uitgeschreven: één keer voor niet-wegen bij aanlanding, twee keer voor een te nauwe kuil en één keer voor een kapotte labelprinter. Ook werd er tijdens de reizen één waarschuwing gegeven voor een niet werkende hogedruk spuit.

Certificering

We streven naar 100% gecertificeerde vis. Ons percentage MSC-gecertificeerde vis is helaas afgenomen. Dat vinden we jammer, vooral omdat we geen invloed hebben op de eenzijdige vaststelling van quota door de kuststaten en het internationale beheer van de visbestanden door de kuststaten (zie ook pagina 19).

De oorzaak hiervan is te herleiden uit het advies dat de Internationale Raad voor het Onderzoek van de Zee (ICES), die wetenschappelijk advies verstrekt over duurzame vangstniveaus, over 2022 publiceerde. Uit dit advies bleek dat de vangst van makreel, Atlantisch-Scandinavische haring en blauwe wijting in 2021 opnieuw de wetenschappelijk geadviseerde limieten heeft overschreden. Deze limieten worden aanbevolen om de levensvatbaarheid van deze bestanden op lange termijn te garanderen. Deze consequente overschrijding brengt de gezondheid van deze visbestanden in gevaar en komt daarom niet in aanmerking voor een MSC certificering.

Europa houdt zich aan de zogenaamde Total Allowable Catch (TAC). Sommige niet-Europese landen vangen meer dan toegestaan van bepaalde vissoorten. Daardoor raken deze soorten hun certificering kwijt. Dat geldt voor het hele visbestand, ongeacht waar deze is gevangen.

Noordzee haring daarentegen is sinds 2006 MSC-gecertificeerd. MSC-gecertificeerde haring voldoet aan de volgende criteria:

1. Er is geen overbevissing aangezien er niet sneller of meer wordt gevestigd dan de haring zich kan voortplanten. Ook blijft er genoeg haring over om het voedsel-ecosysteem niet te verstoren.
2. Gezond ecosysteem: de haringvangst heeft minimale effecten op de marine flora en fauna.
3. Effectief en verantwoord management van de visserij.

Selectief vissen

De pelagische visserij vist heel selectief en kent weinig bijvangst (het ongewild vangen van andere soorten dan de pelagische doelsoorten). We onderscheiden bijvangst van megafauna, zoals zeehonden, dolfijnen, bruinvissen en haaien, en de vangst van andere ongewilde soorten.

Onze hele vloot is uitgerust met pingers, om bijvangst van dolfijnen en bruinvissen te voorkomen, en met ontsnappingspanelen, zodat zeehonden en haaien via een ontsnappingsluik in het achterste deel van het net kunnen ontsnappen.

Efficiënt vissen

We vissen steeds efficiënter en zorgen voor minder vaarbewegingen. We weten uit ervaring waar vissoorten zich bevinden en stemmen het vangstplan van een schip daarop af. Zo verkleinen we de reisafstand op weg naar scholen vis en verbruiken we minder brandstof. We vissen gerichter en efficiënter.



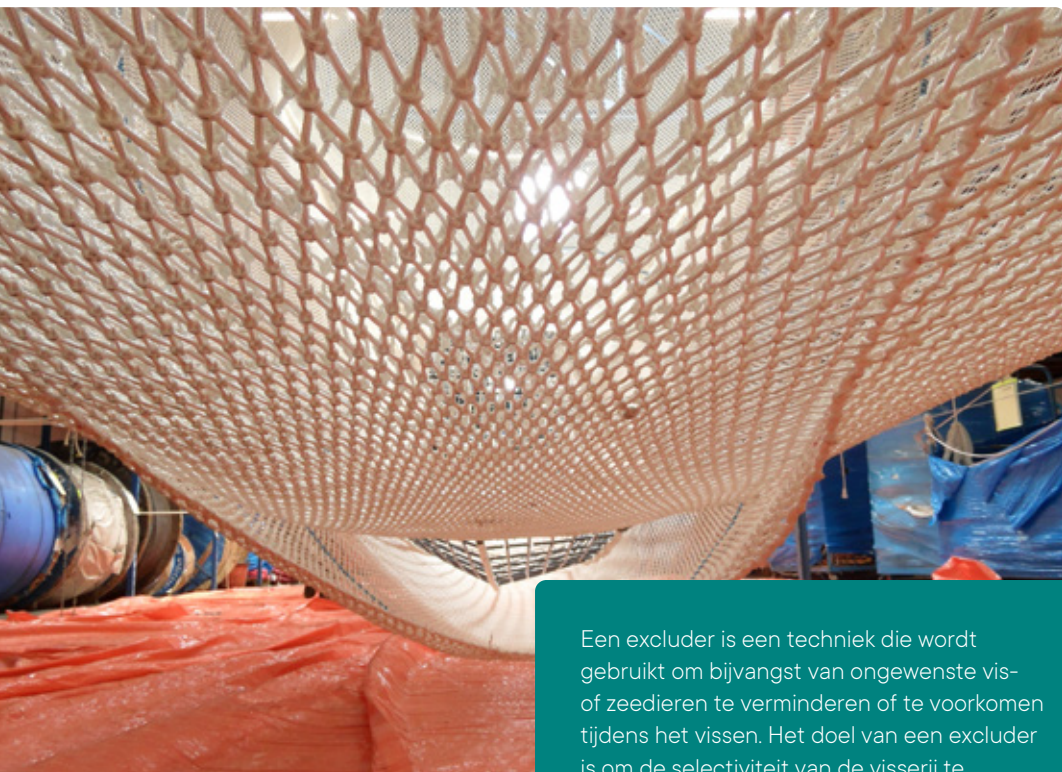
Bodemberoering

Bodemberoering is het in zekere mate raken van de zeebodem met het vistuig. Dit thema speelt met name bij kottervisserij, omdat zij vissen op soorten die op of nabij de bodem leven. De mate waarin dit voorkomt, hangt vooral af van het type vistuig dat wordt gebruikt. Bodemberoering kan de structuur en functie van de zeebodem aantasten. Het uiteindelijke effect daarvan hangt sterk af van de locatie en het type vistuig.

De pulsvisserij is vanaf juli 2021 definitief verboden door de Europese Unie. Kotters die met deze methode visten, gebruiken nu de boomkor- of twinrigmethode. Deze zorgen voor meer bodemberoering in vergelijking met de pulsvisserij. We zoeken naar alternatieve methoden om bodemberoering zo veel mogelijk te voorkomen.

Innovatieve technieken

We vinden het belangrijk om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen die de biodiversiteit en ecosystemen ten goede komen. Om de nieuwste trends te volgen, bezoeken we onder meer beurzen. Ook investeren we in apparatuur die vissoorten onder water kan herkennen, om zo nóg selectiever te kunnen vissen en ongewenste bijvangst te voorkomen.



Een excluder is een techniek die wordt gebruikt om bijvangst van ongewenste vis- of zeedieren te verminderen of te voorkomen tijdens het vissen. Het doel van een excluder is om de selectiviteit van de visserij te verbeteren, zodat alleen de gewenste soorten worden gevangen.

Traceerbaarheid

Ons doel voor 2030 is dat al onze vis 100% traceerbaar is. Traceerbaarheid geeft inzicht in de herkomst van de vis en daarmee in de mogelijke risico's voor mens en milieu. We merken dat dit een steeds belangrijker thema wordt in onze maatschappij. Binnen onze groep van bedrijven zijn verschillende visverwerkingsbedrijven. Een deel van de vis en garnalen die daar verwerkt wordt, is afkomstig van eigen vangst of kweek. Door de toenemende transparantie binnen de hele visketen, krijgen Nederlandse en Europese consumenten meer duidelijkheid over de verantwoorde herkomst van onze visproducten.

Een voorbeeld van deze traceerbaarheid is de makreel die gerookt en verwerkt wordt door Cornelis Vrolijk Seafood. De vis is uitsluitend afkomstig van onze trawlers. Andere voorbeelden zijn de tong, schol, tarbot, poon en inktvis die Bertus-Dekker Seafood verwerkt voor de Zuid-Europese markt. Deze vissoorten komen bij voorkeur van onze eigen kotters.

In 2022 hebben we een nieuw ERP-systeem* binnen onze visserijbedrijven in gebruik genomen en is een aantal bedrijven overgegaan. Een eerste stap naar invoering binnen al onze bedrijfsonderdelen van een informatiesysteem dat ons helpt de vangsten nauwkeurig te kunnen volgen van schip naar schap.

In een samenwerking met Cornelis Vrolijk en Wageningen Marine Research verzamelde ngo Goodfish meer kennis over rode mul, inktvis en poon in de Noordzee en het Kanaal. Naast meer kennis over deze doelsoorten heeft het project de robuustheid van de kleurcodes in de Viswijzer vergroot. Het verzamelen van wetenschappelijke data over deze ongequoteerde vissoorten was het hoofddoel van het [flyshootproject](#). Eind 2023 is het project afgerond met deze unieke samenwerking tussen een ngo en een visserijbedrijf voor duurzaamheidsdoelinden.

* Een ERP-systeem is een geïntegreerde softwaretoepassing die organisaties helpt bij het stroomlijnen en beheren van diverse bedrijfsprocessen en activiteiten.

Kweekmanagement

In Nigeria en Ecuador nemen we deel in bedrijven die actief zijn in het kweken van tropische garnalen. Al deze garnalen zijn ASC-gecertificeerd. Atlantic Shrimpers Limited (ASL), onze joint venture in Nigeria, is onder meer actief in gekweekte tropische garnalen en bezit de eerste ASC-gecertificeerde garnalenkwekerij in Afrika. Het ASC-keurmerk voor garnalenkweek omvat standaarden voor biodiversiteit (waaronder het voorkomen van het verdwijnen van mangrovebossen), visvoer en traceerbaarheid, watermanagement, het voorkomen van de mogelijke verspreiding van ziektes in kweekvijvers en het verminderen van het gebruik van antibiotica.

In Ecuador zijn de kwekerijen waarin wordt deelgenomen SSP-gecertificeerd (Sustainable Shrimp Partner). Deze certificering omvat de ASC-certificering, maar gaat ten aanzien van een aantal criteria een stap verder. Zo moet de impact van de werkzaamheden op water neutraal zijn, mogen er geen antibiotica worden gebruikt en dienen alle geproduceerde garnalen traceerbaar te zijn via blockchain, een techniek waarmee een netwerk van gebruikers gezamenlijk een database van transacties kan bijhouden.



Klimaatverandering

Klimaatverandering heeft ook impact op de visserij. Zo verandert het leefgebied van sommige vissoorten door de stijgende watertemperatuur. Vismigraties worden onvoorspelbaarder. We zijn gewend om mee te bewegen met de natuur, waardoor we hier met de flexibiliteit in onze visplannen goed op kunnen inspelen. Extreem weer komt vaker voor en brengt risico's met zich mee voor de bemanning. We houden hier rekening mee bij het ontwerp van onze schepen. Een voorbeeld daarvan is ons schip de Scombus, met een volledig afgeschermd achterdek, zodat onze bemanning ook met slecht weer hier veilig met het vistuig kan werken.

Dierenwelzijn

Dierenwelzijn komt ook in de visserij meer als onderwerp in beeld. Van belang om te vermelden is dat wetenschappelijk onderzoek naar pijnbeleving bij vissen zich tot nu toe heeft beperkt tot slechts enkele vissoorten, met name kweekvis. Er is tot op heden geen duidelijke wetenschappelijke opvatting over wat vissen al dan niet voelen en ervaren aan pijn of stress.

Duurzame inkoop

Wij besteden extra aandacht aan producten die we niet zelf vangen of kweken en inkopen bij derden om te zorgen voor transparantie in die ketens. Welmar Seafood houdt zich bezig met de inkoop van vis, zoals wilde zalm, koolvis en platvis voor diverse bedrijfsonderdelen. Ten behoeve van de activiteiten van Welmar Seafood is in 2021 een duurzaam inkoopbeleid ontwikkeld en ingevoerd. Het doel van dit beleid is om te vermijden dat vis wordt verkregen uit ketens met ecologische of sociale misstanden. Door verhoogde ketentransparantie bieden we meer zekerheid aan klanten over de verantwoorde oorsprong van onze producten. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen heeft hiermee een plek gekregen in de dagelijkse bedrijfsvoering van Welmar Seafood. De komende jaren gaan we dit duurzame inkoopbeleid, waar van toepassing, groepsbreed uitrollen.

CASE

Emissies
op zee

Bewuster omgaan met brandstofverbruik door slimme meters

Begin 2022 zijn al onze trawlers uitgerust met brandstofmeters op de hulp- en hoofdmotoren. Daarmee hebben de schipper, stuurman en hoofdwerktuigkundige actueel inzicht in het brandstofverbruik. Ze zien meteen wat voor een effect een actie of manoeuvre heeft en zo kunnen we bewuster omgaan met het brandstofverbruik aan boord.

Door het brandstofverbruik te monitoren vanaf de brug en kantoor, kunnen we zien welke activiteiten efficiënter kunnen en maatregelen nemen om het verbruik te verminderen. Dat helpt ons bij het verminderen van onze CO₂-voetafdruk.

Slimme data, betere beslissingen

De gegevens van de brandstofmeters worden opgeslagen in de cloud en geven ons inzicht in de prestaties per schip en van onze pelagische vloot. Doordat er inzicht in verbruik is bij de verschillende vaar- of visserij situaties kan situationeel het gedrag aangepast worden.

Denk aan de snelheid, positie, koers van het schip en toerental van de hoofdmotor, maar ook weersinformatie. Op basis daarvan kunnen besluiten worden genomen om op lagere snelheid en daarmee efficiënter te varen. Op de brug wordt deze informatie gebruikt om operationele factoren te beoordelen en de hele reis zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

“Is dat het extra brandstofverbruik wel waard?”

Huig van der Plas, schipper op de vriestrawler 'Afrika': “Voorheen had je pas achteraf inzicht in het totale brandstofverbruik. Met de nieuwe brandstofmeters heb je inzicht in het actuele verbruik en zie je meteen wat de gevolgen zijn van bepaalde acties. Daarmee heb je een handvat om overwogen beslissingen te nemen. Als we bijvoorbeeld sneller gaan varen om eerder bij de visgronden te zijn en het motorvermogen daardoor boven de 80% uitkomt, moet je je afvragen of dat extra brandstofverbruik op dat moment het wel waard is. In dat soort situaties overleg ik met de hoofdwerktuigkundige in de machinekamer over wat wijsheid is.”



Gezond voedsel

Langetermijnambitie

Dagelijks leveren we wereldwijd circa 3 miljoen vismaaltijden. De voedzame en gezonde producten die wij leveren zijn bestemd voor menselijke consumptie. We verminderen voedselverspilling zoveel mogelijk en garanderen veilig voedsel van hoge kwaliteit.

100%

van de vangst bestemd voor menselijke consumptie (ambitie 2025)

69%

van de vangst geëxporteerd naar Afrika (gebaseerd op afzet in tonnen voor menselijke consumptie)

Onze bijdrage aan de SDG's



Een groeiend aantal van ruim 3 miljard mensen wereldwijd is afhankelijk van voedsel uit de zee voor de eiwitinname. Met onze visserij-activiteiten dragen we bij aan de voedselzekerheid, door gezonde, betaalbare en voedzame maaltijden te produceren.

Betrokken thema's

Voedselzekerheid	zie pag. 33
Voedselveiligheid	zie pag. 28



“Wij streven ernaar voedselverspilling zoveel mogelijk te voorkomen door te zorgen dat we de derving van onze producten zo laag mogelijk houden.”

GEZOND VOEDSEL



60%

van de verpakte maatjesharing in de supermarkt is langer houdbaar vanwege verbeterde, natuurlijke conservering.

Voedselkwaliteit en voedselveiligheid

Ons doel is om altijd de beste kwaliteit visproducten te leveren. Daar maken we dagelijks samen werk van, binnen elke schakel van ons bedrijf. We willen gezonde en verse visproducten bieden die goed zijn voor de gezondheid van de consument. We zijn trots op de hoge kwaliteit producten die we leveren.

Op land

Wij streven ernaar voedselverspilling zoveel mogelijk te voorkomen door te zorgen dat we de derving van onze producten zo laag mogelijk houden. De maatjesharing bijvoorbeeld, is langer houdbaar door verbeterde natuurlijke conservering gebaseerd op fermentatie. We gebruiken een melkzuurbacterie om de groei van bacteriën tegen te gaan. Om de overige bederfflora in de hand te houden, hebben we een andere zout- en gassamenstelling gebruikt in de CE*.

Om de houdbaarheid van de maatjesharing te verlengen naar 5 dagen na productie, hebben wij enkel een aangepaste receptuur gebruikt. Met daarnaast versterken van het fermentatie proces kunnen wij gefileerde maatjesharing leveren aan de retailer die 12 dagen houdbaar is na productie. Dit vermindert het bederf in het schap en in de koelkast thuis.

Op zee

Aan boord van onze pelagische schepen is de kwaliteitsmanager verantwoordelijk voor de voedselkwaliteit en -veiligheid. Hij werkt nauw samen met de schipper, stuurmannen en machinisten. De kwaliteitsmanagers zien erop toe dat de productie volgens hygiëneprotocollen (HACCP) verloopt en testen de viskwaliteit op verschillende momenten in het proces. Het verwerkingsproces is ook van invloed op de kwaliteit van het eindproduct. Omdat we de vis direct na vangst op 0 °C koelen en binnen 12 uur aan boord invriezen, wordt de kwaliteit van de vangst behouden. Via een registratiesysteem verzamelen we gegevens aan boord, die ook gebruikt worden voor wetenschappelijk onderzoek naar visbestanden.

Voor onze pelagische schepen en vrieshuizen hebben wij HACCP-beleid en -certificeringen, waarmee we voldoen aan de HACCP-richtlijnen in het Warenwetbesluit hygiëne van levensmiddelen.

Afgelopen jaren hebben we aan boord trainingen gegeven over voedselveiligheid en het belang van transparantie. Om de kwaliteit op hoog niveau te houden, herhalen wij dit elke twee jaar.

De Nederlandse, Franse en Engelse Voedsel- en Warenautoriteiten inspecteren periodiek alle trawlers om te kijken of de uitrusting van de schepen en de HACCP-procedures voldoen aan de regelgeving. Ook de interne rapportages en inspecties die wij uitvoeren worden bekeken door de NVWA.



Certificeringen leveranciers

Leverancier	Certificering
Cornelis Vrolijk Seafood	IFS / FSSC 22000
De Troyer	IFS
Bertus-Dekker Seafood	BRC
Welmar Seafood	IFS

* Consumenten eenheid (verpakking).

CASE

Ketenverant-
woordelijkheid

Een duurzame keten begint bij de bron



Ketenverantwoordelijkheid is één van de kernthema's binnen ons vernieuwde MVO-beleid en gaat hand in hand met traceerbaarheid. Het biedt ons de mogelijkheid om de bron, herkomst en productie van onze visproducten te achterhalen en transparant te zijn hierover. Het is dé manier om mogelijke negatieve impact binnen de keten op te sporen en te vermijden.

Veel van onze producten leveren wij vanuit de zee tot aan de consument. Of zoals wij zeggen: 'van schip naar schap'. Het realiseren van een duurzame keten is dan ook een van de kernthema's binnen onze aangescherpte MVO-strategie. De afgelopen jaren heeft onze bedrijfsstrategie zich steeds meer gericht op verdere verduurzaming van de keten.

Betere traceerbaarheid door duurzame relaties

Het verder verbeteren van de traceerbaarheid van onze producten biedt inzicht en schept vertrouwen. Daarvoor zijn langdurige en intensieve relaties met kwekers, klanten en andere organisaties waarmee we samenwerken van groot belang. Alleen zo kunnen we met onze eiwitrijke visproducten een duurzame en verantwoorde bijdrage blijven leveren aan de wereldwijde voedselzekerheid en de toekomst van ons familiebedrijf veiligstellen.

Duurzaam inkoopbeleid

Om mogelijke negatieve effecten binnen de keten te verminderen, zetten wij ons ook in voor duurzame inkoop. Om duurzaam te kunnen inkopen, stimuleren we onze leveranciers om duurzaam te werken. Zo hebben we voor diverse productgroepen een duurzaam inkoopbeleid ontwikkeld.



GEZOND VOEDSEL



100%

van de vangst bestemd voor
menselijke consumptie (onze
ambitie in 2025)

Voedselverspilling

We minimaliseren voedselverspilling in onze productieketen zoveel mogelijk. Samen met onze ketenpartners en externe experts werken we toe naar 100% gevangen vis voor menselijke consumptie.

“De houdbaarheid met een paar dagen
verlengen kan derving in het schap van onze
ketenpartners in de retail flink verminderen.”



Oorzaken

Voedselverspilling heeft grofweg twee oorzaken. Ten eerste snijverlies in het productieproces en ten tweede verlies door het overschrijden van de houdbaarheid of door beschadiging. De meeste voedselverspilling ontstaat bij de verwerking van haring en productie van gerookte vis.

We brengen de omvang en het gebruik van onze reststromen in kaart en kijken naar verbeterpunten. Zo kunnen we de reststromen verder verminderen cq. verwaarden. We werken actief aan het voorkomen van voedselverspilling in de keten waar wij direct invloed op hebben.

We monitoren de verliezen in ons productieproces voortdurend. Onze operators sturen bij als dat nodig is. Wat niet bruikbaar is voor de supermarkt, maar wel voldoende van kwaliteit is, gaat naar de voedselbank. Als het echt niet anders kan, wordt het verwerkt tot visvoer en diervoeder.

Verlengen van de houdbaarheid

De houdbaarheid met een paar dagen verlengen kan derving in het schap van onze ketenpartners in de retail flink verminderen. Vis is een natuurproduct met een verfijnde smaak. Het is daarom een uitdaging om de toegestane hulpstoffen toe te voegen die de houdbaarheid verlengen en de smaak zo min mogelijk veranderen. We adviseren onze klanten over het optimaliseren van het visschap om derving te minimaliseren.

Hoogwaardiger gebruik van reststromen

In de nabije toekomst willen we de reststroom bij de verwerking van visproducten met minstens 20% verminderen. We doen dat door het vermijden van reststromen of door deze hoogwaardig te gebruiken. Bij onze graatloze makreel maken we stappen door procesoptimalisatie en -automatisering. Ook gebruiken we snijverliezen voor bijvoorbeeld makreelsalades. Daarnaast kijken we naar verdere mogelijkheden om reststromen te kunnen verwaarden.



Verminderen afvalstromen

Om verdere afvalstromen te verminderen hebben we onderzoek gedaan naar mogelijke vervanging van de bakoven waar vis wordt gebakken (zoals bijvoorbeeld kibbeling en lekkerbek). We verwachten dat dit een verbetering oplevert ten opzichte van de huidige situatie: denk bijvoorbeeld aan een mogelijke reductie van het verbruik van zonnebloemolie door een beter olie management systeem. Ook zal er sprake zijn van minder energieverlies door een betere isolatie.

CASE

Gezond en
betaalbaar
voedsel

Voedzame vismaaltijden in West-Afrika

Wereldwijd zijn maar liefst 3 miljard mensen afhankelijk van voedsel uit de zee voor hun eiwitname. Hoewel 70% van het aardoppervlak uit water bestaat, is het een uitdaging om de groeiende wereldbevolking te kunnen blijven voorzien van betaalbare, voedzame en verantwoorde vismaaltijden.

Zeeën van ruimte, zeeën van tijd. Uitdrukkingen als deze suggereren overvloed. Maar de zee als voedselbron is niet onuitputtelijk. Daarom heeft duurzaam vissen en het in stand houden van vispopulaties onze volle aandacht. Als vissers leveren we een belangrijke bijdrage in het leveren van de wereldwijde voedselzekerheid. Nu en in de toekomst.

Een miljard mensen wereldwijd heeft te kampen met een tekort aan voeding en voedingsstoffen. Wij zien vis, als bron van eiwitten, gezonde vetten en van vitamines en mineralen, als belangrijk deel van de oplossing voor honger en ondervoeding wereldwijd. Door in te zetten op duurzame en verantwoorde visvangst, willen wij een bijdrage leveren aan een van de grootste huidige en toekomstige uitdagingen.

Ook in West-Afrika zetten we ons in voor verbetering van de voedselzekerheid. We benutten kleine pelagische vissoorten in de zee voor Mauritanië als rijke hulpbron en de verwerking gebeurt door mensen uit de lokale gemeenschap.

www.capblanccpelagique.com



Voedselzekerheid en lokale werkgelegenheid

De kleine pelagische vissoorten die ons dochterbedrijf Cap Blanc Pélagique (CBP) produceert, vormen een belangrijk onderdeel van het voedselpatroon van veel West-Afrikanen, voor wie vis de voornaamste eiwitbron is.

Zo heeft CBP de afgelopen jaren honderdduizenden mensen in West-Afrika voorzien van een betaalbare, voedzame en verantwoorde (vis)maaltijd, terwijl we tegelijkertijd zorgen voor werkgelegenheid in lokale gemeenschappen.

Sinds 2017 is er flink geïnvesteerd in een moderne fabriek in Nouadhibou, die werkgelegenheid biedt aan meer dan honderd Mauritaniërs en is voorzien van een modern vrieshuis waar de geproduceerde vis wordt opgeslagen. Daardoor voldoen de diepvriesproducten van CBP aan de strengste kwaliteitsnormen. Vanzelfsprekend zien wij er op toe dat alle arbeids- en mensenrechten worden nageleefd.

Vis voor de Afrikaanse markt

De in de Noordoost Atlantische oceaan gevangen blauwe wijting wordt onder andere geëxporteerd in diepvries containers naar Ivoorkust. De blauwe wijting wordt door afnemers in de keten lokaal gerookt. Door de speciale rooktechniek belandt deze vis met optimaal behoud van kwaliteit en smaak onder andere op de lokale markt in Abidjan, de grootste stad van het land.



Verantwoord verwerken

Langetermijnambitie

We verminderen onze emissies en de impact van onze (verpakking) materialen in de distributieketen door klimaatslimme activiteiten, circulaire praktijken en partnerships.

100%

recyclebare rPET-verpakkingen

80%

van de plastic verpakkingen bestaat uit rPET

Onze bijdrage aan de SDG's

 **12** VERANTWOORDE
CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

Voor de visserijsector gaat het hierbij vooral om het voorkómen van voedselverspilling. Door duurzaam beheer van visbestanden en het vermijden van bijvangst gebruiken we natuurlijke hulpbronnen, zoals fossiele brandstoffen, zo efficiënt mogelijk. Ook zetten we in op het optimaal benutten van natuurlijke bronnen en proberen verspilling tegen te gaan.

Betrokken thema's

Voedselverspilling

zie pag. 31

Emissies

zie pag. 37

Koudemiddelen

zie pag. 42

Afvalmanagement

zie pag. 45





VERANTWOORD VERWERKEN



0,56 kg CO₂

uitstoot per kg vis
voor pelagische visserij



6,09 kg CO₂

uitstoot per kg vis
voor demersale visserij



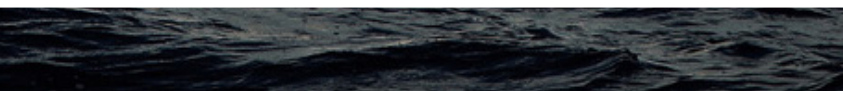
77%

ingekochte groene
energie bij al
onze Nederlandse
dochterondernemingen

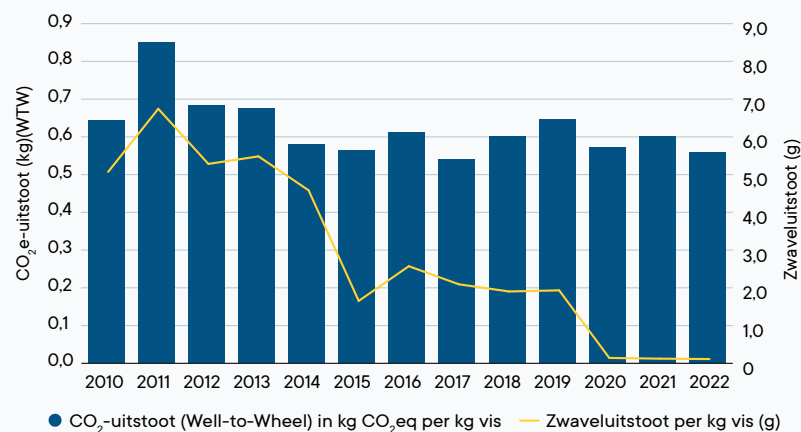
Emissies

Bij emissies gaat het over uitstoot in de lucht – inclusief broeikasgasemissies, ozone-depleting substances (ODS), stikstofoxiden (NOX), zwaveloxiden (SOX) en andere belangrijke emissies. Emissies kunnen een negatieve invloed hebben op de luchtkwaliteit, ecosystemen en de gezondheid van mens en dier. Uitstoot is ook een belangrijke oorzaak van klimaatverandering.

“Ons doel is om onze broeikasgasemissies op zee en op land steeds verder terug te dringen. We richten ons daarbij op het terugdringen en het verder vergroenen van ons energieverbruik, en het stimuleren van de overstap naar natuurlijke koudemiddelen.”

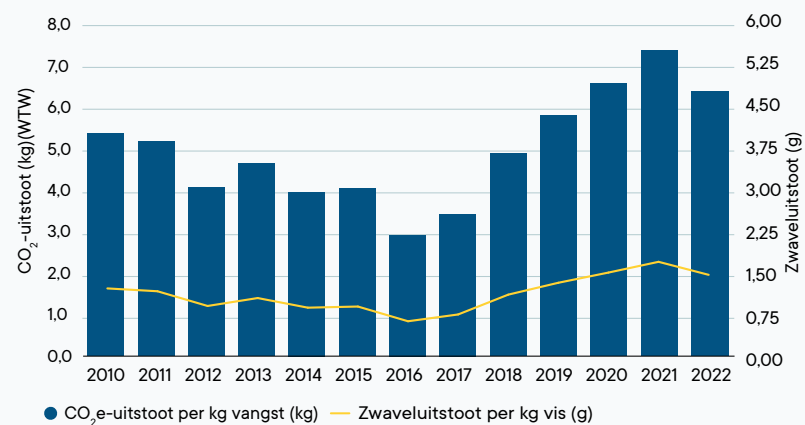


CO₂ en zwaveluitstoot per kg pelagische vis



- De gepresenteerde uitstoot betreft de uitstoot als gevolg van het brandstofverbruik van onze schepen per kg gevangen vis (Well-to-Wheel) (geldt voor beide grafieken).
- De zwaveluitstoot van de trawlers is sterk gedaald, omdat we alleen nog op Marine Gas Oil (MGO) varen.

CO₂ en zwaveluitstoot per kg demersale vis



Zowel de CO₂-uitstoot als de zwaveluitstoot per kg vis laten in 2022 een daling zien bij de demersale vis.

De dalende trend in 2022 is te verklaren door:

- Een langere periode waarin de schepen stillagen in 2022.
- De overgang op andere vismethoden zoals de flyshoot visserij en twinrig visserij.

Onze scope 1- en 2-emissies zijn grotendeels gerelateerd aan:

- het brandstofverbruik van onze schepen
- het elektriciteits- en gasverbruik van onze vrieshuizen en verwerkingsbedrijven
- lekkage van (chemische) koudemiddelen in de koel- en vriessystemen
- het verbruik van elektriciteit
- het verbruik van brandstoffen door ons wagenpark

Kijkend naar scope 3, spelen uitstoot van leveranciers en het transport naar onze klanten een belangrijke rol. De komende jaren brengen we onze scope 3-emissies verder in kaart.

Energieverbruik op zee

Op zee komen emissies vooral door het verbranden van verschillende typen brandstof door de scheepsmotoren. Onze trawlers en kotters varen op Marine Gas Oil (MGO), zowel binnen als buiten de SECA-zones*. De zwaveluitstoot is fors gedaald de afgelopen jaren. De pelagische vloot is in 2021 overgestapt van stookolie (met een hoog zwavelgehalte) naar MGO, vanwege de regelgeving in SECA-gebieden. Daardoor is onze zwaveluitstoot zeer sterk verminderd, tot 0,14 gram per kilogram gevangen vis.

We besteden veel aandacht aan bewustwording en gedrag, en bespreken met de schippers en bemanning hoe we economisch en energie-efficiënt kunnen varen. We hebben geïnvesteerd in frequentiedrives om diverse elektrische pompen, ventilatoren en compressoren efficiënter te maken. Om de lokale impact van onze emissies in de havens te verminderen, liggen onze schepen wanneer mogelijk aan walstroom. De motoren hoeven dan niet te draaien voor energieopwekking.

De verwachting is dat er de komende jaren alternatieve brandstoffen op de markt komen. Wij volgen deze marktontwikkelingen op de voet. Daarvoor zijn we regelmatig in gesprek met motorenleveranciers, scheepswerven en onderzoeksinstituten.

Er is de afgelopen tijd veel onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van waterstof als brandstof in de zeevisserij. Maar de – voorlopige – conclusie is dat waterstof als brandstof nog niet haalbaar lijkt te zijn. Wij zijn als sector door regelgeving beperkt in de maximale inhoud (Gross Tonnage (GT)) van schepen. Dat beperkt de mogelijkheden voor het gebruik van alternatieve brandstoffen, omdat deze vaak meer volume innemen. We willen als sector met beleidsmakers in gesprek over het nut en de noodzaak van het aanpassen van deze regels.

Stikstofemissie is ook voor onze kleinere schepen een belangrijk aandachtspunt, omdat onze drie eurokotters bepaalde delen van het jaar varen en vissen in kustgebieden, waaronder Natura 2000-gebieden.

Als de pelagische schepen in het droogdok staan en gestraald worden, passen we een nieuwe en milieuvriendelijker siliconen antifouling toe. Daardoor krijgt de romp van het schip minder aangroei, is er minder weerstand en dus ook minder energieverbruik tijdens het varen.

Ook met innovatieve netten verminderen we de uitstoot van veel van onze trawlers. Netten van Dyneema bijvoorbeeld zijn lichter en hebben minder weerstand. Ze zijn ook sterker, waardoor ze langer meegaan. Bij onze demersale visserij maakt de toegepaste vismethode een groot verschil in het energieverbruik. Zo maakt bij de boomkorvisserij het vistuig meer contact met de bodem. Daardoor is er sprake van meer weerstand – en dus energieverbruik – dan bijvoorbeeld bij de twinrig- en in het bijzonder bij de flyshootmethode. Het is echter niet mogelijk om alle doelsoorten te vangen met één specifieke vismethode. Daardoor is het direct overstappen op de meest efficiënte methode niet mogelijk.

* SECA-zones zijn specifieke maritieme gebieden waar strengere regels gelden voor uitstoot van zwaveloxiden door schepen, om luchtvervuiling in kustgebieden te verminderen.

Energieverbruik aan wal

Aan wal zijn emissies vooral het gevolg van het verbruik van motorbrandstoffen voor transport, het energieverbruik (elektriciteit en aardgas) van onze kantoren en vrieshuizen, en – incidenteel – verlies van koudemiddelen bij lekkages in technische installaties. Door het opstellen van meerjaren onderhoudsplannen, zorgen we voor een zo efficiënt en veilig mogelijk gebruik van onze panden. Daarnaast werken we aan de centrale registratie van het energieverbruik op al onze locaties.

Bij investeringen en renovaties van onze panden, onderzoeken we altijd de mogelijkheden voor verdere verduurzaming, volgens de nieuwste technische inzichten. Zo was ons centrale vrieshuis in IJmuiden, dat in 2002 nieuw opgeleverd werd, toen al het eerste vrieshuis dat volledig op natuurlijke koudemiddelen draaide (CO₂/NH₃). Onze andere drie vrieshuizen in IJmuiden zijn in 2021 volledig gerenoveerd en voldoen aan 5 van de 6 sterren volgens de voorwaarden in het BREEAM-certificaat, een internationaal erkend verduurzamingscertificaat voor onder andere vastgoed. Eind 2022 hebben we deze BREEAM-certificering afgerond en waren we de eerste in Nederland die deze specifieke certificering in ontvangst mocht nemen voor een bestaand vrieshuis.

Begin 2022 is ons nieuwe zonnepanelenpark op de daken van de drie vrieshuizen in IJmuiden in gebruik genomen. Dat bestaat uit 5.134 zonnepanelen, met een jaaropbrengst van 2,7 miljoen Wattpiek (2.385.225 kWh). Omgerekend kun je daarmee 700 huishoudens van stroom voorzien. We zetten vanwege de netwerkbelasting onze zonnepanelen flexibel in, afgestemd op de vraag naar en het aanbod van elektra. Helaas is plaatsing van zonnepanelen niet in alle gevallen mogelijk, bijvoorbeeld doordat de dakconstructie dit niet toelaat vanwege het extra gewicht.



“In 2022 is de eigen energieopwek 375% gestegen. In absolute getallen van 495.083 kWh in 2021 naar 2.354.124 kWh in 2022.”

Voor onze Nederlandse dochterondernemingen hebben wij centraal een 'groen' energiecontract Europese Wind afgesloten. Zodra oude energiecontracten aflopen, brengen wij ook deze onder in dit contract.

Momenteel is 77% van de energie die wij inkopen voor gebruik op land, groen. In 2021 was dat 75,6%. De reden hiervan is de renovatie van de drie bovengenoemde vrieshuizen in IJmuiden, waardoor het totale (groene) energieverbruik is afgenomen.

We stimuleren onze medewerkers met een auto van de zaak om voor elektrisch of hybride te kiezen. We verstrekken een hoger aanschafbudget voor elektrische of hybride wagens dan voor fossiele brandstofwagens en we hebben geïnvesteerd in voldoende laadpalen bij verschillende kantoorlocaties. In 2022 is 31,7% van ons wagenpark elektrisch of hybride. Een stijging van bijna 5% ten opzichte van 2021.

We zijn actief in de verschillende belangenverenigingen in Velsen/IJmond en Scheveningen, die ondermeer tot doel hebben om kennis over verduurzaming uit te wisselen tussen de havengebonden bedrijven.

Energieverbruik

	Eenheid	2020	2021	2022
Gas	m ³	400.617	427.359	377.434

Elektriciteit

Groen (ingekocht)	kWh	15.942.651	14.050.946	14.879.739
Grijs (ingekocht)	kWh	4.452.969	4.529.251	4.446.616
Eigen energieopwek	kWh	522.379	495.083	2.354.124

Samenstelling wagenpark - personenvervoer*

Benzine	%	50,0	47,5	40,5
Diesel	%	26,8	25,4	27,8
Hybride	%	4,5	5,9	8,7
Elektrisch	%	18,8	21,2	23

Samenstelling productvervoer*

Diesel	%	100	100	100
--------	---	-----	-----	-----

* Hier staan de verbruiken en wagenparksamenstelling van al onze productielocaties, vrieshuizen en kantoren binnen Nederland.



VERANTWOORD VERWERKEN



82,2%

natuurlijke
koudemiddelen

Koudemiddelen

Aan boord van onze trawlers koelen we de vis direct na de vangst naar 0 °C. Daarna vriezen we de vis binnen 12 uur in. Aan wal slaan we de bevroren vis op in onze vrieshuizen. Het koelen en invriezen van onze vis is essentieel voor de kwaliteit. Onze vriessystemen gebruiken koudemiddelen. Vooral synthetische koudemiddelen kunnen, als deze onverhoopt vrijkomen in de atmosfeer, een sterk broeikasgas vormen. Daarnaast kunnen koudemiddelen ozon-depletie substances (ODS) bevatten die de ozonlaag aantasten. Door preventief onderhoud en dankzij de inzet van gecertificeerde technici zorgen we voor een veilig en duurzaam gebruik van deze koudemiddelen. Waar mogelijk zetten we ons in voor de overgang naar natuurlijke koudemiddelen.

Koelinstallaties

Op de trawlers en in onze vrieshuizen doen we regelmatig lektesten en voeren we preventief onderhoud uit aan koelinstallaties om de kans op lekkages te minimaliseren. We monitoren informatie over al onze koelinstallaties in een geautomatiseerd systeem. Zo kunnen we direct actie ondernemen wanneer nodig. Voor de kleine koelinstallaties op de kotters is deze monitoring nog niet eenduidig. We werken eraan om ook deze informatie helder te krijgen.

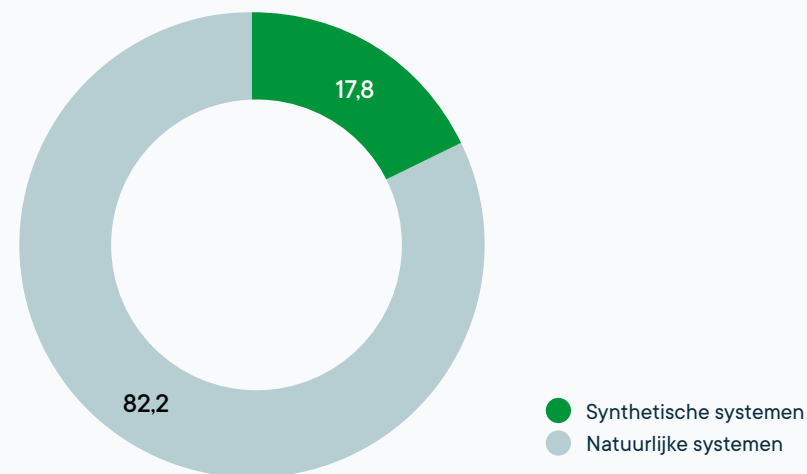
De afgelopen 15 jaar hebben we structureel geïnvesteerd in het vervangen van koudemiddelen aan boord van onze trawlers. Daar plukken we nu de vruchten van.

Om de milieu-impact van (onverhoopte) incidentele lekkages te verlagen, gebruiken wij liefst natuurlijke koudemiddelen in de grote vriessystemen aan boord van onze trawlers, zoals ammoniak en CO₂. In veel systemen op de kotters gebruiken we daarnaast een tweede koudedragers (brine of glycol), waardoor er minder koudemiddel nodig is.



Gebruik synthetische versus natuurlijke koudemiddelen

In % van totale aantal kg (aantal koudemiddelen in systemen)





VERANTWOORD VERWERKEN

>90%

van de verpakkingen
voor klanten is recyclebaar

80%

van de plastic verpakkingen
van Cornelis Vrolijk Seafood
bestaat uit rPET

Duurzame verpakkingen en afvalmanagement

De beschikbaarheid en milieu-impact van grondstoffen wordt steeds belangrijker. De Nederlandse overheid wil dat alle sectoren in 2050 volledig circulair zijn. Samen met onze klanten en leveranciers zetten we ons in om ons materiaalverbruik verder te verminderen, zonder dat het de houdbaarheid, veiligheid en kwaliteit van onze producten aantast. Verder heeft, in een omgeving waar veel materialen worden gebruikt, de overstap naar duurzamere manieren van werken een grote impact. Dat inspireert ons om te kijken naar wat beter kan in de keten.

Verpakking

De afgelopen jaren hebben wij volop ingezet op het gebruik van rPET (kunststof) voor onze (verpakkings)materialen. rPET is een op grote schaal recyclebaar, herbruikbaar en stevig materiaal dat de recyclingindustrie en circulariteit ondersteunt, doordat het meerdere malen kan worden hergebruikt. Bovendien kan het ingevroren worden, is het duurzaam en sluit het goed af, zodat voedsel vers blijft. In plaats van plastic volledig uit te bannen, biedt rPET de mogelijkheid om een bestaand materiaal (meerdere keren) te gebruiken.

De door ons gebruikte verpakkingsschalen bestonden in 2022 voor 80% uit rPET. Dat is een toename van 5% ten opzichte van 2021. De komende jaren willen we dat verder uitbreiden naar meer dan 90%.

Onze ambitie is om volledig circulair te worden wat betreft onze plastic en kartonnen verpakkingen. We hebben dat niet volledig zelf in de hand. Helaas is 100% circulair niet altijd mogelijk, omdat onze verpakkingen ook aan eisen moeten voldoen rondom voedselveiligheid. Wel blijven we werken aan onze ambitie. We onderzoeken hoe we het gebruik van plastic kunnen verminderen en of we materialen kunnen hergebruiken. In 2022 is de topfolie, vooral ter bescherming van het product, nog niet recyclebaar. We gebruiken hiervoor nu PET-pe (type kunststof), omdat er nog geen geschikte alternatieven beschikbaar zijn die aan onze kwaliteitseisen voldoen. We kiezen bewust voor leveranciers die met ons meedenken hoe we daarin verder kunnen verduurzamen. Ondertussen bekijken we hoe we het materiaalgebruik kunnen reduceren, bijvoorbeeld door de folie dunner te maken en monofolies te gebruiken.



“De door ons gebruikte verpakkingsschalen bestonden in 2022 voor 80% uit rPET. Een mooie stap voorwaarts met een toename van 5% ten opzichte van 2021.”



“Samen met de schippers, bemanningen en toeleveranciers blijven we nadenken hoe we onze afvalstromen nog verder kunnen verminderen en recyclen.”

Afvalmanagement

Bij onze verwerkingsbedrijven hebben we onze reststromen in kaart laten brengen door de afvalverwerkers. De belangrijkste stromen zijn visresten, afgewerkte zonnebloemolie (om vis te bakken), 'normaal' restafval, plastic en papier. We onderzoeken de mogelijkheden om onze reststromen op te waarderen, zodat deze circulair kunnen worden ingezet.

Ook aan boord van onze schepen nemen we verantwoordelijkheid voor het afval. Op zee geldt het MARPOL-verdrag, het Internationaal Verdrag ter voorkoming van verontreiniging door schepen. Wij hebben diverse soorten afvalcontainers aan boord van onze trawlers. Het afval wordt aan boord gescheiden ingezameld en in de haven bij een gerenommeerde afvalverwerker ingeleverd. Oud ijzer en oude staalkabels worden aan de wal afgegeven en gerecycled. Ook chemisch afval wordt ingezameld en opgehaald door een gecertificeerd inzamelaar.

Ook in onze kantoren en vrieshuizen kijken we hoe we ons bedrijfsafval zo verantwoord mogelijk kunnen laten verwerken en recycling kunnen maximaliseren. We zorgen er in een groot deel van onze kantoren voor dat het afval wordt gescheiden.

Onderzoek bij afvalverwerkers heeft ons geïnspireerd om deze koers te bepalen. Zo dragen wij onder meer bij aan de in 2017 ondertekende Green Deal Visserij voor een Schone Zee. Ook werken wij samen met de voedselbank, met als doel voedselverspilling tegen te gaan.

Zorg voor mensen

Langetermijnambitie

Samen maken we ons succes. We besteden structureel aandacht aan een veilige en gezonde werkomgeving en de vitaliteit van onze medewerkers. We willen zowel op zee als aan de wal een prettige werkomgeving bieden waarin diversiteit wordt omarmd en mensen zich kunnen ontwikkelen. We respecteren mensenrechten en willen een positieve maatschappelijke bijdrage leveren aan de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn.

Onze medewerkers

Het vakmanschap, de inzet en de betrokkenheid van onze medewerkers zijn essentieel voor de ontwikkeling van ons bedrijf. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers plezier hebben in hun werk. Het vakmanschap en onze bedrijfscultuur blijven behouden door de vele langdurige dienstverbanden. Onze nieuwe medewerkers brengen andere inzichten, waarmee we samen Cornelis Vrolijk verder brengen.

Sponsoring en donaties

We vinden het belangrijk én leuk om goede doelen, sportverenigingen en lokale evenementen te steunen en zo een bijdrage te leveren aan lokale gemeenschappen. Dat doen we niet alleen in de vorm van een financiële bijdrage. We doneren ook materialen, lopen of fietsen mee als team of helpen bij een evenement. Bij sponsoring van sportclubs richten we ons vooral op jeugdteams en stimuleren hen te blijven bewegen.

Onze bijdrage aan de SDG's

8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

Wereldwijd zijn ongeveer 660 tot 880 miljoen mensen afhankelijk van de visserijsector voor hun levensonderhoud (bron: SSI). De sector kan bijdragen aan het creëren van werk en economische vooruitgang.

Betrokken thema's

Goede arbeidsomstandigheden zie pag. 48
Veiligheid en gezondheid zie pag. 52

1.726

fte (inclusief 50% meegeteld van joint ventures)

>480

fte vissers op kotters/trawlers





ZORG VOOR MENSEN



933

fte's (exclusief
joint ventures)

Goed werkgeverschap

Binnen de Cornelis Vrolijk-familie werken ruim 1.700 medewerkers. Zo'n 650 van hen zijn betrokken bij onze visserijactiviteiten, van wie ongeveer 500 op zee. In onze verwerkingsactiviteiten zijn circa 330 mensen werkzaam. In onze joint ventures, onder andere in de garnalenactiviteiten, zijn ruim 1.500 fte's actief.*

“We faciliteren een veilige werkomgeving voor iedereen die werk voor én met ons verricht.”



* In onze geconsolideerde jaarrapportage vermelden wij 50% van het totaal binnen onze joint ventures, zo ook het aantal FTE.

Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving staat bij ons voorop. Dat geldt voor iedereen die voor én met ons werk verricht. Met name aan boord van onze schepen kunnen werkzaamheden een hoog risicoprofiel hebben. Maar ook op andere plekken in het bedrijf is de aandacht voor de fysieke veiligheid van al onze medewerkers en van anderen, zoals onderhoudsmonteurs, groot. Bijvoorbeeld in de vrieshuizen en in de visverwerking. Risico-inventarisaties en -evaluaties (RI&E) worden periodiek uitgevoerd en besproken. Wij stimuleren het melden van (bijna-)ongevallen. Dat is belangrijk, omdat het ons in staat stelt proactief met risicovolle situaties om te gaan en ongevallen te voorkomen.

Het vissersambacht wordt van oudsher vaak doorgegeven van vader op zoon, met name in traditionele vissersdorpen. Veel van onze vissers wonen in kleine kustgemeenten, waardoor wij een bijdrage leveren aan de lokale werkgelegenheid. Daarnaast leveren we een positieve sociale bijdrage aan deze gemeenschappen door het ondersteunen van (sport)verenigingen, festiviteiten en buurtinitiatieven. Maatschappelijke betrokkenheid is daarom ook een belangrijk aandachtspunt binnen deze pijler.

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Wij streven naar veilige en sociale arbeidsomstandigheden en willen deze waar mogelijk verbeteren. Daarnaast vormt de uitvoering van het C188-verdrag (Work in Fishing Convention, 2007) van de Verenigde Naties een belangrijke wettelijke basis. Deze regelt specifieke zaken voor mensen die werken aan boord van vissersschepen en bevat voorschriften voor accommodatie, voeding en arbeids- en rusttijden. We zijn er trots op dat we één van de voortrekkers zijn geweest bij het realiseren van de C188-certificeringen op de wereldwijde visserijvloot. Al onze Europese trawlers én kotters zijn C188-gecertificeerd. Maar een certificaat alleen is niet voldoende. De integratie daarvan in onze bedrijfsvoering en in de dagelijkse praktijk verdient continu aandacht. Daarom hebben we, breder dan de C-188-regelgeving, voortdurend aandacht voor goede arbeidsomstandigheden. Bijvoorbeeld door sportmogelijkheden aan boord, aparte ontspanningsruimtes en een goede omgang met bijvoorbeeld klachten en calamiteiten aan boord.



In onze verwerkingsactiviteiten werken we veel met uitzendkrachten, vaak uit Oost-Europa. Ook een groot deel van onze vaste medewerkers is niet-Nederlandstalig. We werken nauw samen met uitzendbureaus, om te zorgen dat hun huisvesting goed geregeld is. We streven ernaar dat iedereen op de werkvloer uiteindelijk Nederlands of Engels spreekt. Daarvoor bieden we trainingen aan. Op dit moment worden er nog veel verschillende talen gesproken. Om te zorgen dat dit geen risico's oplevert voor het goed en veilig uitvoeren van de werkzaamheden, verstrekken we belangrijke werkvoorschriften in meerdere talen.

Voorkomen discriminatie

Onze bemanning komt grotendeels uit Nederland, Frankrijk, het Verenigd Koninkrijk en – een kleiner aantal – uit onder meer Portugal. We werven zeevarenden uit Litouwen en Marokko deels via crewing agencies. Met onze agenten sluiten we overeenkomsten af waarin staat aan welke voorschriften zij zich moeten houden, zodat ongelijke behandeling wordt voorkomen. Ook tekenen alle vissers van de trawlers een individuele overeenkomst. Uitgangspunt is dat de principes uit de volgende internationale standaarden moeten worden gerespecteerd als er sprake is van tewerkstelling of betrokkenheid van vissers aan boord van een schip dat onder een Europese vlag vaart:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- Fundamentele principes en rechten op het werk van de International Labour Organization (ILO).
- Andere ILO-conventies die gelden voor de vlagstaat en die op de zeevisserij van toepassing zijn.

Al onze trawlers en kotters varen onder Nederlandse, Franse, Engelse of Belgische vlag.

Collectieve arbeidsovereenkomsten

Alle Nederlandse en Portugese opvarenden van de trawlers vallen onder de cao Trawlvisserij. De Marokkaanse bemanning valt onder cao Trawlvisserij voor non-EU-vissers. Cornelis Vrolijk's Visserij Maatschappij BV, Jaczon BV en Dulk Haasnoot Seafood BV zijn voor het walpersoneel aangesloten bij de cao Zeevisbedrijf. Deze cao's worden afgesloten door de brancheorganisatie waarbij de (visserij)bedrijven zijn aangesloten.

Daarnaast hebben we een bedrijfs-cao Trawlvisserij Cornelis Vrolijk vastgesteld als aanvulling op de cao Trawlvisserij. In de bedrijfs-cao staan aanvullende zaken geregeld zoals roulatie systemen, werken in de havens en het recht op repatriëring. De bedrijfsonderdelen binnen Cornelis Vrolijk die niet zijn aangesloten bij een brancheorganisatie, zoals Cornelis Vrolijk Seafood en Bertus Dekker Seafood, hebben een eigen sociaal reglement.



Beleid ongewenste omgangsvormen

In 2022 zijn we gestart met beleidsvorming rondom ongewenste omgangsvormen op de werkvloer. Ongewenste omgangsvormen is een breed begrip. In dit beleid ligt vast wat we hieronder verstaan, hoe medewerkers kunnen handelen en wat ze kunnen doen als er intern geen oplossing wordt gevonden. Het gesprek aangaan met een externe vertrouwenspersoon is daarvan een onderdeel. Vanaf januari 2023 wordt dit beleid ingevoerd.

Vitaliteit en Veiligheid

CASE

Zorg voor
mensen



“De aanmeldingen voor Aan het Roer nemen ieder kwartaal toe. Daar zijn we erg blij mee!”

Gezondheid en arbeidsomstandigheden zijn twee belangrijke thema's binnen Zorg voor mensen, die sterk met elkaar samenhangen. Met het vitaliteitsprogramma Aan het Roer hebben we in 2022 stevige stappen gezet op weg naar medewerkers die hopelijk tot ver na hun pensioen gezond en vitaal blijven. Het vergroten van het veiligheidsbewustzijn heeft veelal betrekking op de schepen en in het vrieshuis.

Aan het Roer van je eigen gezondheid

Het werken aan boord vraagt om lichamelijke fitheid en geestelijke alertheid van de bemanning. Met het vitaliteitsprogramma Aan het Roer willen we onze medewerkers bewustmaken van het belang van een goede gezondheid en vooral: hen praktische handvatten bieden om gezonder te leven. Omdat gezondheid heel persoonlijk is, kunnen deelnemers aan het programma hierin hun eigen koers bepalen.

Het programma heeft 5 pijlers: voeding, bewegen, rust en ontspanning, alcoholgebruik en stoppen met roken. Deelnemers kiezen zelf van welk thema zij werk willen maken. Afhankelijk van de persoonlijke behoeften en wensen van een deelnemer, wordt benodigde professionele hulp ingeschakeld.

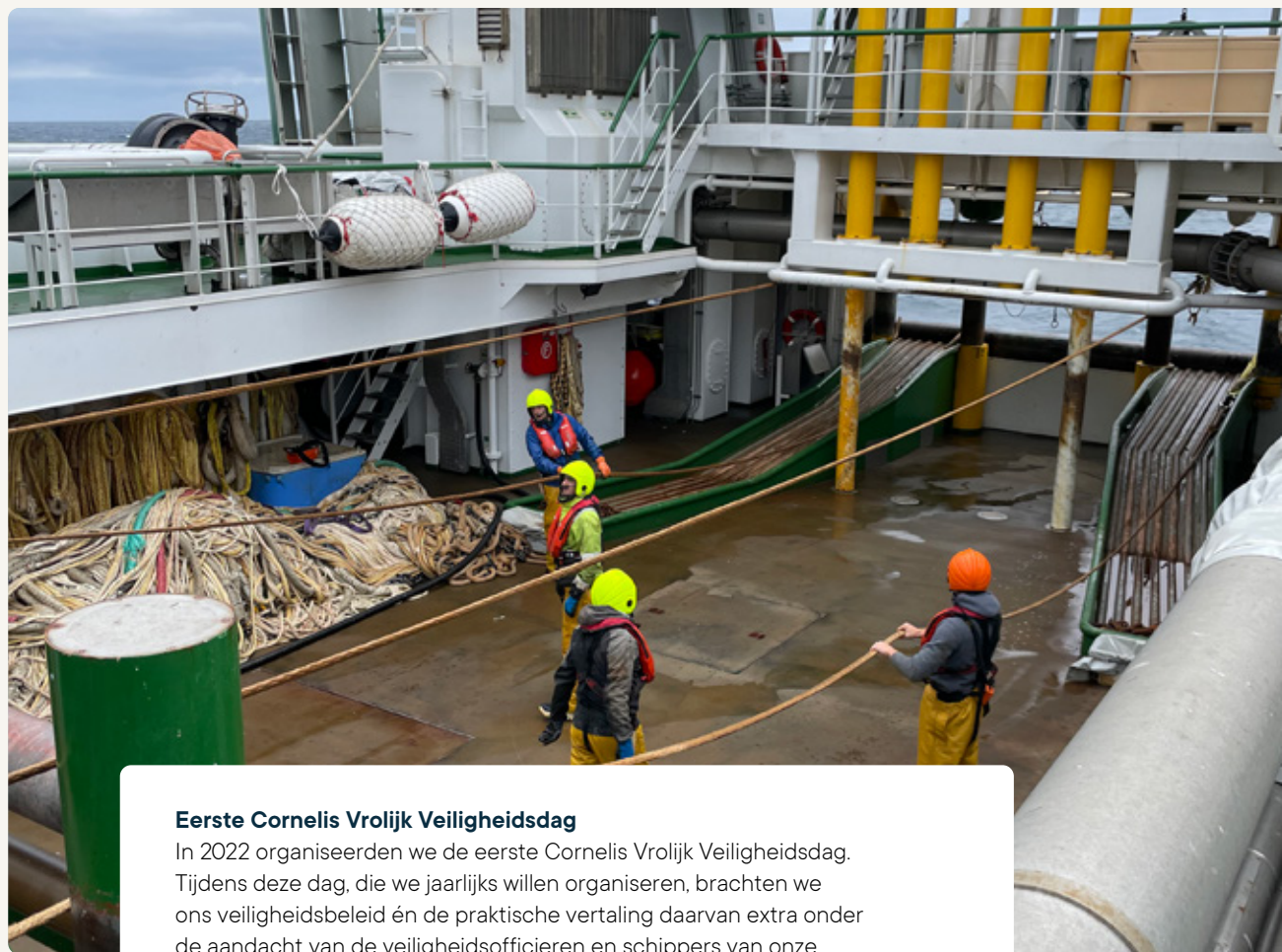
Omdat iederéén profijt heeft bij gezonde voeding, hebben wij een chef-kok van Sportcentrum Papendal gevraagd om voedingsadvies. Daarbij rekening houdend met de perioden van in- en ontspanning van de bemanning, die in ploegen werkt. Deze chef-kok geeft trainingen aan onze eigen koks, die dagelijks voor zo'n 45 bemanningsleden koken. Zij weten daardoor nu precies aan hoeveel energie en welke voedingsstoffen een bemanningslid dat wel of juist niet aan het werk is, behoefte heeft. Het resultaat? Verschillende typen uitgebalanceerde, gezonde en smakelijke maaltijden!

Alle hens aan dek voor een veilig werkklimaat

Een belangrijk onderdeel van goede arbeidsomstandigheden is de fysieke veiligheid. Alle medewerkers samen kunnen hét verschil maken. Maandelijks vindt een veiligheidsoverleg plaats (zowel zee als wal) waarin verschillende afdelingen vertegenwoordigd zijn en incidenten en verbeteringen met elkaar besproken worden en eventueel omgezet in actie. Daarnaast heeft een aantal schepen een veiligheidscommissie, die ook regelmatig overleg heeft.

Op onze trawlers brengt het werk mogelijke risico's met zich mee. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het werken op het achterdek, het werkdek en in het ruim. Er wordt op sommige plaatsen gewerkt met groot en zwaar materieel waardoor, als er iets misgaat, dit ernstige gevolgen kan hebben. De afgelopen jaren is er flink geïnvesteerd in verbetering van de veiligheid op trawlers. Zo is er in 2021 op vier trawlers een nieuw veiligheidsmanagementsysteem geïntroduceerd, met een maandelijks veiligheidsoverleg. Er zijn ook belangrijke knelpunten aangepakt, bijvoorbeeld aanpassingen aan het achterdek om de bemanning beter te beschermen tegen opkomende zeeën, en overzichtelijkere werkplekken.

Naast het achterdek, hebben ook het productiedek en het ruim, onze aandacht. In het ruim is geïnvesteerd in lichtere transportbanden, om het lichamelijke zware werk te verlichten en veiligheidsrisico's, bijvoorbeeld bij zwaar weer, te verkleinen. Alle genomen maatregelen, van ruim tot dek, zijn samengekomen op onze nieuwste trawler, de Scombrus.



Eerste Cornelis Vrolijk Veiligheidsdag

In 2022 organiseerden we de eerste Cornelis Vrolijk Veiligheidsdag. Tijdens deze dag, die we jaarlijks willen organiseren, brachten we ons veiligheidsbeleid én de praktische vertaling daarvan extra onder de aandacht van de veiligheidsofficieren en schippers van onze pelagische schepen. De aanwezigen gingen met elkaar in gesprek over de veiligheid aan boord van 'hun' schip. Hoewel elk schip anders is, is het waardevol om praktijkvoorbeelden te delen en van elkaar te leren. Onderlinge oplossingen vergroten het individuele en collectieve veiligheidsbewustzijn. We kijken terug op een geslaagde eerste editie, die door alle aanwezigen als erg waardevol is ervaren.



ZORG VOOR MENSEN



19

ongevallen met
verzuim in 2022



12,2%

verzuimpercentage in 2022
Cornelis Vrolijk Holding

Veiligheid en gezondheid

Een veilige en gezonde werkomgeving staat bij ons voorop. Vooral aan boord van onze schepen kunnen werkzaamheden een hoog risicoprofiel hebben. Maar ook op andere plekken in het bedrijf, zoals in de vrieshuizen of visverwerking, is de aandacht voor de veiligheid van medewerkers groot.

“Een technische oplossing die het melden van (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties makkelijker maakt wordt voorbereid. Het verbeteren van de informatiedeling tussen verschillende ploegen op een schip en tussen schepen onderling heeft ook onze aandacht. Zo kunnen we meer betrokkenheid creëren.”



Veiligheidsrisico's op achterdek en verwerkingsdek

Op de trawlers is het achterdek van oudsher een risicovolle werkplek. Vooral omdat er met grote, zware materialen gewerkt wordt en een eventueel ongeluk ernstige gevolgen kan hebben. De afgelopen jaren is er veel aangepast om het achterdek veiliger te maken. Het rondom beschermen van het dek tegen opkomende zeeën bijvoorbeeld is een grote winst. Al onze ervaring met het veiliger maken van het achterdek komt samen op onze nieuwste trawler, de Scombrus, maar ook bij de verbouwing van de SCH-123 Zeeland, een van onze oudere vriestrawlers, waar het achterdek in 2022 flink aangepast is.

Ook het verwerkingsdek heeft onze aandacht. Dat kan glad zijn en heeft op- en afstapjes. Daarnaast kan het grote aantal draaiende machines veiligheidsrisico's voor de bemanning met zich meebrengen.

In het ruim hebben we de afgelopen jaren geïnvesteerd in lichtere transportbanden. Dat vermindert de lichamelijke belasting tijdens het verplaatsen ervan. Ook verkleint zo het risico dat een bemanningslid door het gewicht van zo'n band – in combinatie met het slingeren en stampen van het schip – zijn evenwicht verliest.

Veiligheidsmanagementsysteem

In 2020 en 2021 zijn wij begonnen met het invoeren van een nieuw veiligheidsmanagementsysteem. In 2022 maakte een groot deel van de vloot al volledig gebruik van dit systeem, dat gebaseerd is op de International Safety Management-standaard (ISM). Om het gebruik van dit systeem te vergemakkelijken, zijn we begonnen met het ontwikkelen van een training op maat. Die gaan we in 2023 gebruiken. We verwachten dat dan ook alle schepen en de wal op het systeem worden aangesloten.



Persoonlijke beschermingsmiddelen

Het regelmatig uitvoeren van veiligheidsoefeningen en het correcte gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) heeft continu onze aandacht. We zien erop toe dat PBM's voor onze opvarenden voldoen aan de veiligheidseisen, op de juiste manier worden gedragen en op tijd worden vervangen.

De processen aan boord, regels en procedures voor ieder schip zijn vastgelegd in een handboek, dat wordt besproken met de scheepsofficieren. Met een nulmeting wordt vastgesteld welke gangbare procedures op het schip afwijken van de procedures in het veiligheidsmanagementsysteem. Na een aantal reizen wordt aan boord getoetst in hoeverre men volgens het veiligheidsmanagementsysteem werkt. We doen twee keer per jaar een toetsing, waarbij zowel de scheepsofficieren als de bemanning betrokken zijn.

Monitoring en evaluatie van ongevallen

Periodiek wordt er een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uitgevoerd aan boord van de schepen en binnen de walorganisatie. Op basis van deze evaluatie en belangrijke veranderingen en incidenten, kunnen de risicolijst en het plan van aanpak tussentijds worden aangepast. Het streven is om elke vijf jaar een geheel nieuwe RI&E uit te voeren en het plan van aanpak voor het oplossen van risico's aan te passen.

Het melden en analyseren van ongevallen, bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties is essentieel om onze veiligheidsprestaties te verbeteren. Conform de meldingsprocedure worden ongevallen gemeld via de schipper. De afdeling Veiligheid en Arbozaken beoordeelt of er verder onderzoek nodig is. Elke trawler heeft een veiligheidscommissie, die maandelijks de ontwikkelingen rondom veiligheid en (bijna-)ongevallen bespreekt. Deze commissie adviseert ook de schipper en hoofdmachinist over procedurele en technische aanpassingen om de veiligheid aan boord te verbeteren. Ook aan wal is er maandelijks overleg waarin ongevallen en het voorkómen daarvan worden besproken.

Ongevallen worden gemeld en de meldingsdiscipline rondom bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties verbetert. Dat is belangrijk, omdat we zo proactief op gevaarlijke situaties kunnen inspelen en serieuzere ongevallen kunnen voorkómen.

We zijn volop bezig om de informatiedeling tussen verschillende ploegen op een schip en tussen schepen onderling te verbeteren. Dat doen we bijvoorbeeld door uiteen te zetten hoe een wachtoverdracht na een binnenlig moet worden uitgevoerd, maar ook met technische oplossingen waardoor iedereen aan boord essentiële (veiligheids) informatie ontvangt.

Daarnaast delen we kennis en ervaring over veiligheid op de trawlers bij de brancheorganisatie Pelagic Freezer Association (PFA) en bij de werkgroep arbo van Visned en de Nederlandse Vissersbond als het over veiligheid op de kottervloot gaat. Dat alles om van elkaar te leren en het werken voor onze mensen zo veilig mogelijk te maken.

Ongevallen

In 2022 waren er 19 ongevallen met verzuim. Daarvan zijn er 5 bij de Scheepvaart-inspectie gemeld.

Ongevallen

	2018	2019	2020	2021	2022
--	------	------	------	------	------

Ongevallen met verzuim

Trawlers	6	9	5	8	12
Kotters	0	1	2	2	5
Wal	1	0	0	1	2

Ongevallen zonder verzuim

Trawlers	19	10	12	22	23
Kotters	0	1	0	1	1
Wal	0	1	0	0	1

Bijna-ongevallen of gevaarlijke situaties

Trawlers	0	0	1	4	10
Kotters	0	0	0	0	0
Wal	0	0	0	0	4

In bovenstaand overzicht betreffen de cijfers voor 'wal' alleen de rederijgebonden activiteiten op land. De komende jaren worden onze verwerkingsactiviteiten in dit overzicht opgenomen.



“Wij streven naar veilige en sociale arbeidsomstandigheden, en willen deze waar mogelijk verbeteren.”

Ziekteverzuim

Bedrijfsartsen monitoren en analyseren het ziekteverzuim. Op basis van de (geanonimiseerde) resultaten van deze analyses, kunnen wij op trends inspelen. Van oudsher komt een groot deel van de uitval door klachten aan het bewegingsapparaat. Zulke klachten, met een lange hersteltijd, zorgen voor grillige verzuimcijfers. We zien een toename naar 12,2% in 2022. Oorzaken hiervan zijn ondermeer de nasleep van corona en het toegenomen aantal langdurig zieken met een verscheidenheid aan klachten.

12,2%*

Totaal verzuimpercentage van alle bedrijfsonderdelen binnen de Cornelis Vrolijk-familie van bedrijven (incl. parttime medewerkers).

Ouderenbeleid

Werken op een vissersschip is fysiek zwaar. Vaak gaan onze opvarenden al jong naar zee. Wij merken dat het werk op zee voor de ouderen tijdens de laatste jaren van hun carrière soms te belastend is. De gemiddelde leeftijd van bemanningsleden op onze vloot neemt toe. We hebben daarom een gericht beleid ontwikkeld. De meeste opvarenden werken in een verlofsysteem van '2 reizen op zee, 1 reis thuis' of '1 reis op, 1 reis af'. Zo hebben zij meer rust tussen de visreizen en verloopt hun (fysiek) herstel beter. Ook ervaart men daardoor een betere werk-privébalans.

Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

Werken aan duurzame inzetbaarheid zien we als investering in de toekomst van onze medewerkers. Naast onze aandacht voor veilig werken en het voorkómen van ongevallen, stimuleren we onze medewerkers om aandacht te besteden aan hun vitaliteit. Zo kunnen ze bijvoorbeeld gebruikmaken van een fietsplan en is er op een aantal trawlers een sportfaciliteit. Met name voor onze medewerkers op zee is vitaliteit een belangrijk onderwerp. Zij verrichten intensieve arbeid. Het is dan ook belangrijk dat onze koks zorgen voor voedzame en gezonde maaltijden, die in balans zijn met de lichamelijke inspanning en beweging aan boord. Samen met de chef-kok van Papendal, Erik te Veldhuis, werken we aan een gezonder voedingsaanbod voor de bemanning.

Ontwikkelen van mensen

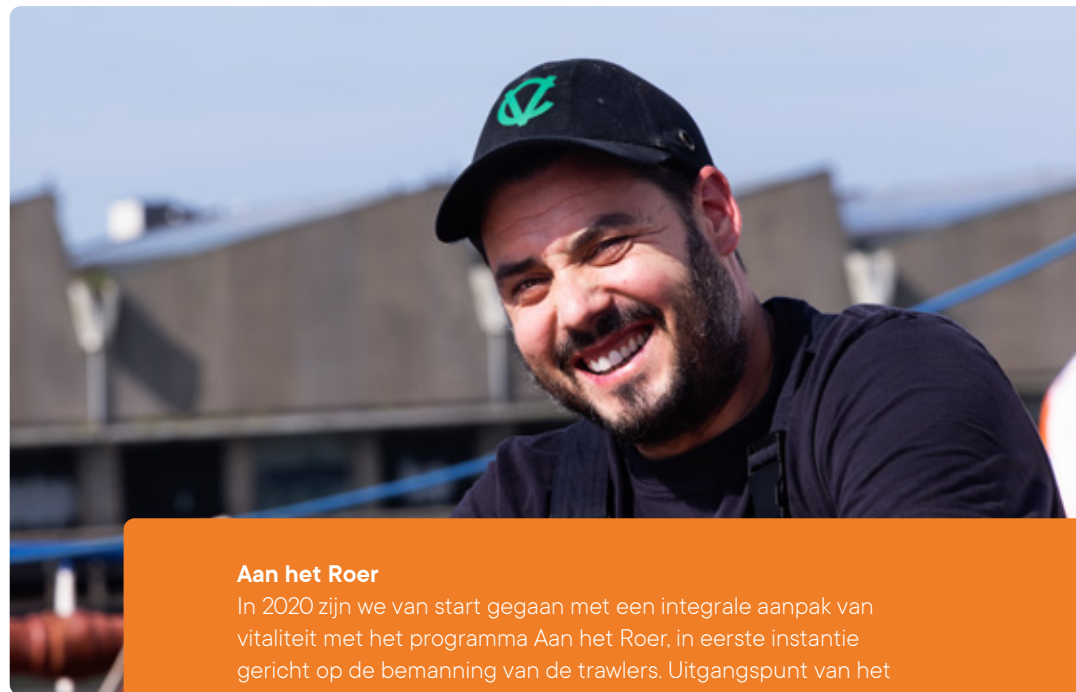
Persoonlijke ontwikkeling en goed voor de eigen gezondheid zorgen zijn van groot belang voor onze medewerkers en onze organisatie. Medewerkers werken over het algemeen lang bij ons. Dat is onderdeel van onze bedrijfscultuur en stelt ons in staat om specialistische kennis op te bouwen en jonge medewerkers goed te begeleiden en op te leiden.

In een aantal bedrijfsonderdelen voeren we jaarlijks ontwikkelingsgesprekken en ligt de focus op het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling. Medewerkers maken daarvoor samen met de leidinggevende een ontwikkelplan, met onder andere aandacht voor training en opleiding. Daarnaast worden de afdelingsdoelen doorvertaald naar de individuele medewerker. Jaarlijks evalueren we tijdens het ontwikkelingsgesprek of de ontwikkelingsdoelen zijn behaald en bespreken we nieuwe doelen, die we vervolgens vastleggen.

Medewerkers op onze schepen krijgen jaarlijks veiligheidstrainingen. Dat zijn zowel verplichte trainingen als trainingen die wij belangrijk vinden om goed en veilig te kunnen werken. Dat een ongeluk vaak in een kleine hoekje zit, blijkt ook uit onze jaarlijkse evaluatie van (bijna-)gevaarlijke situaties aan boord. Voorkómen is natuurlijk altijd beter. Daarom steken we veel tijd en energie in het vergroten van het veiligheidsbewustzijn onder de bemanning. Daarnaast helpen wij onze opvarenden om elke vijf jaar het Basic Safety Training-certificaat te vernieuwen, een vereiste waar we consequent op toezien.

Matrozenopleiding

Matrozen die op het verwerkingsdek werken, hebben vaak geen maritieme opleidingsachtergrond. Dat is ook geen vereiste, maar we willen wel dat ze bepaalde vaardigheden beheersen om aan boord te kunnen werken: het sorteren en op kwaliteit beoordelen van vis, de basis van voedselveiligheid, netten repareren, knopen kunnen leggen en lijnen splitsen. Er is geen erkende opleiding voor deze groep. Daarom hebben wij binnen de rederij een praktische opleiding opgezet. De matrozen die daaraan deelnemen werken al aan boord, onder leiding van de kwaliteitsmanager en schipper, en



Aan het Roer

In 2020 zijn we van start gegaan met een integrale aanpak van vitaliteit met het programma Aan het Roer, in eerste instantie gericht op de bemanning van de trawlers. Uitgangspunt van het programma is dat medewerkers gezond kunnen werken en daarna vitaal van hun pensioen kunnen genieten. Op de kantoren in IJmuiden en Scheveningen is het programma inmiddels ook van start. De andere bedrijven volgen de komende tijd.

krijgen les als ze een reis thuis zijn. Zo gaan praktijk en theorie hand in hand. De schipper is ook nauw betrokken bij het opleidingstraject van zijn leerling-matroos. Wanneer de schipper en de docent merken dat de matroos het goed oppakt, kan hij doorleren en zich bekwamen in vaardigheden om door te groeien en bijvoorbeeld op het achterdek te werken. Jongeren krijgen zo bij ons de kans zich door opleiding verder te ontwikkelen.

CASE

**Veiligheid
aan boord**

Visseren aan boord van SCH-123 Zeeland werken veiliger door nieuw achterdek

Het werk van onze vissers op het achterdek is niet zonder risico. Heftige weersomstandigheden en zwaar vistuig kunnen voor gevaarlijke situaties zorgen. Al geruime tijd hebben wij een Manager Veiligheid en arbo, die samen met de technische dienst en het vlootmanagement de veiligheid op de schepen scherp in de gaten houdt.

Om de arbeidsomstandigheden en de veiligheid op de vriestrawler SCH-123 Zeeland te verbeteren, hebben we samen met de bemanning en collega's van andere schepen een nieuw achterdek ontworpen. Dit nieuwe ontwerp is in 2022 gerealiseerd.

Netgeleidesysteem

Voorheen moest het achterschip van bakboord naar stuurboord manoeuvreren om het net gelijkmatig op te rollen – vergelijkbaar met het oprollen van een tuinslang. Het nieuwe systeem zorgt ervoor dat het net gelijkmatig wordt verdeeld over de hele breedte van de nettenrol. Ook zijn er extra hydraulische palen geplaatst. Daardoor wordt het net beter omsloten en de veilige werkzone op het achterdek vergroot.

“Blij dat we een veiliger achterdek hebben gekregen.”

“We kunnen het net nu opsluiten met de hydraulische palen en de netgeleider, zodat de bemanning op het achterdek veiliger kan werken. Zowel tijdens het uitzetten als het binnenhalen van het net. We doen het werk ook anders nu. Handelingen zijn eenvoudiger geworden, zoals het in- en uitpikken van ketels. En als er netten gerepareerd moeten worden, kunnen we de verschillende delen van het net nu scheiden, zodat de reparaties overzichtelijker en veiliger kunnen gebeuren. Kortom, we zijn allemaal erg blij dat we een veiliger en goed werkbaar achterdek hebben gekregen”, vertelt Jan Melis, schipper aan boord van de SCH-123 Zeeland.

Plaatsing ketels

De ketels, waarmee stoom wordt gegenereerd, zijn naar achteren verplaatst. Als ze nu uit hun ‘cradle’ vallen, komen ze niet op het achterdek, maar in het water terecht. Bovendien staan de ketels nu naast in plaats van achter elkaar. Zo is er beter zicht op de ketels wanneer ze binnengehaald worden.

Werken op het middendek

Er wordt nu veel meer op het middendek gewerkt – in het zicht – in plaats van op het achterdek. Ook zijn er meer beelden die op de brug bekeken kunnen worden en is er betere verlichting bijgekomen. Daardoor heeft de brug nu een veel beter zicht op de vissers en hun veiligheid.

Corporate governance

De doelmatige en doeltreffende organisatie van de onderneming

Wat ooit begon als een lokale haringhandel onder leiding van Frank Vrolijk in 1880, is uitgegroeid tot een wereldwijde speler met een rijke geschiedenis. Het familiebedrijf, inmiddels bestaande uit diverse bedrijfsonderdelen, is nog altijd actief in de vangst en de verwerking van vis, schaal- en schelpdieren. Als familiebedrijf zit het zorgen voor de volgende generaties in ons DNA. We realiseren ons dat we bij het vissen, maar ook bij het kweken en verwerken van onze producten, binnen de grenzen willen en moeten blijven van wat onze planeet aankan. Daarom vinden wij het belangrijk dat wat we doen hieraan bijdraagt. We willen verantwoord omgaan met de zee en doen wat in ons vermogen ligt om visbestanden gezond te houden. Ons doel is helder; bijdragen aan gezonde levens en vitale zeeën.

Deze purpose vormt de leidraad in onze bedrijfsvoering. Cornelis Vrolijk hecht veel waarde aan een evenwichtige balans tussen de belangen van haar verschillende belanghebbenden. Goed ondernemerschap, integriteit, betrouwbaarheid, doelgerichtheid en open communicatie van directie en leidinggevenden, maar ook het toezicht hierop, zijn de uitgangspunten van de corporate governance-structuur van Cornelis Vrolijk.

Een effectief corporate governance beleid is essentieel om de organisatie doeltreffend en doelmatig te organiseren en onze strategische doelstellingen te realiseren. Het ondersteunt ons bij het beheersen van risico's en het respecteren van de belangen van onze belanghebbenden, waaronder onze medewerkers, klanten en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Daarnaast speelt het een cruciale rol bij het vaststellen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Familiebedrijf sinds 1880

1880	1890	1950-1970	1970-1980	1984-1987	1995	1996	2005	2016	2018	2019-2020	2022
Frank Vrolijk Jr. richt Firma Frank Vrolijk op	Eerste bomschuit in de vaart: De Rederij is geboren	Cornelis Vrolijk verhuist van Scheveningen naar IJmuiden Eerste vriestrawlers in de vloot	Veel veranderingen voor visserijsector, o.a. op gebied van regelgeving en een haringstop. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van nieuwe visserij op bijvoorbeeld horsmakreel en makreel	Uitbreiding naar Engeland en Frankrijk met oprichting NAFCO en FP  	Uitbreiding visserij buiten EU wateren	Start deelneming in garnalenvisserij 	Overname van Jaczon 	Overname Jac. Den Dulk (2021: Dulk Haasnoot Seafood), Seafood Parlevliet & Welmar Seafood NL   	Overname van Bertus-Dekker Seafood B.V. 	Overname van De Troyer, GPC Kant, Haasnoot Vis/Polaris en Neptunus Seafood  	Joint venture met Krijn Verwijs, overname HMO Harlingen 

Samenstelling Cornelis Vrolijk groep

Cornelis Vrolijk is een familiebedrijf actief in de visvangst, visverwerking en handel en in de vangst, kweek en verwerking van schaal- en schelpdieren. Zie de schematische weergave op pagina 11. De activiteiten in schaal- en schelpdieren vinden plaats in een 50/50 joint venture en vallen buiten de scope van deze rapportage.

Bestuur Cornelis Vrolijk Holding B.V.

De directie van de groep bestaat uit Annerieke Vrolijk (voorzitter), Peter Koets en Arnout Langerak. Zij zijn verantwoordelijk voor het beleid van de onderneming, dat gericht is op het uitvoeren van de strategie en het realiseren van de doelstellingen, en zijn daarmee verantwoordelijk voor de continuïteit van de Cornelis Vrolijk groep.

Het MVO-beleid valt onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter, maar de voltallige directie is nauw betrokken bij de formulering en implementatie van het MVO beleid in de verschillende aandachtsgebieden. Dit gebeurt in overleg met het team MVO, direct leidinggevenden en betrokkenen uit de verschillende bedrijfsonderdelen.

Raad van Advies

De directie wordt bijgestaan door een Raad van Advies. Deze raad bestaat uit drie externe, ervaren adviseurs, die vanuit verschillende professionele achtergronden de directie gevraagd en ongevraagd van advies voorzien. De Raad van Advies vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directie. Een van de vergaderingen wordt besteed aan strategie formulering en evaluatie van het gevoerde beleid door de directie.

Risico's

Het beheersen van risico's is een belangrijke voorwaarde voor het succes van Cornelis Vrolijk. Bedrijfsrisico's worden in kaart gebracht, geprioriteerd en er wordt wanneer nodig adequate actie ondernomen. Er is veel aandacht voor een veilige werkomgeving, IT-veiligheidsbeleid, voedselveiligheid en milieurisico's. Rapportages, trainingen en het trekken van lering uit (bijna)incidenten zorgen voor bijsturing van het beleid.

Rapportage

De diverse bedrijfsonderdelen rapporteren minimaal een keer per kwartaal in een uitgebreide rapportage aan het Bestuur. De rapportage bestaat uit financiële informatie, gerelateerd aan het jaarbudget en non-financiële aspecten en doelstellingen, waaronder duurzaamheid, strategie en marktvooruitzichten. Naast de kwartaalrapportage is er regelmatig formeel en informeel overleg met de direct leidinggevenden en betrokkenen van de diverse bedrijfsonderdelen.

Over dit verslag

Dit MVO-verslag van Cornelis Vrolijk Holding betreft het kalenderjaar 2022. De scope van dit verslag sluit niet aan bij de scope van onze financiële verslaglegging. Binnen de scope van dit verslag vallen alle groepsmaatschappijen waarin we een belang van meer dan 50% houden.

Dit verslag is opgesteld met referentie naar (with reference to) de GRI Standard. Het is onze ambitie om in de komende jaren de stap te maken naar rapportage in overeenstemming met (in accordance with) de CSRD richtlijnen. De informatie in dit verslag is niet geverifieerd door een externe daartoe bevoegde partij.

GRI index

Verklaring van gebruik Cornelis Vrolijk Holding B.V. heeft de informatie opgenomen in de GRI inhoudsopgave voor de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 gerapporteerd met referentie aan de GRI Standaarden.

Algemene informatie - general disclosures

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
De organisatie en haar rapporteringspraktijken			
2-1	Organisatiegegevens	Profiel	6
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	Over dit verslag, Onze organisatie	60, 11
2-3	Verslaggevingperiode, frequentie en contactpunt voor vragen over het verslag	Over dit verslag, Colofon	60, 64
2-4	Herformulering van informatie	Over dit verslag	60
2-5	Externe assurance	Over dit verslag	60
Activiteiten en medewerkers			
2-6	Activiteiten, de waardeketen en overige zakenrelaties	Onze activiteiten in de waardeketen	9-10
Bestuur			
2-9	Bestuursstructuur en -samenstelling	Corporate governance	59
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	59
2-12	De rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op management van de maatschappelijke en financiële impacts	Corporate governance	59
2-13	Delegeren van de verantwoordelijkheden van het management van de impacts	Corporate governance	59
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan dat verantwoordelijk is voor de besluitvorming ten aanzien van maatschappelijke en financiële impact	Corporate governance	59
2-16	Communicatie over kritische zorgen	Veiligheid en gezondheid	52-56
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	59
2-18	Evaluatieproces van het functioneren van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	59

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
Strategie, beleidsdocumenten en praktijken			
2-22	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde over de duurzaamheidsstrategie	Samenwerken aan verdere verduurzaming	4-5
2-23	Beleids toezeggingen	Goed werkgeverschap/Mensenrechten en arbeidsomstandigheden en voorkomen discriminatie	47-49
2-27	Duurzaam oogsten, people, verwerking check	Duurzaam oogsten	17
2-28	Lidmaatschappen	Onze belanghebbenden	13
Betrokkenheid belanghebbenden			
2-29	Managementbenadering van contact met groepen belanghebbenden	Onze belanghebbenden	13
2-30	CAO-afspraken	Goed werkgeverschap	47-49
3-1	Proces van het bepalen van materiële onderwerpen	Materiële thema's	14

GRI 3: Materiële onderwerpen

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
3-2	Lijst van materiële onderwerpen	De zeven thema's voor duurzaamheid	16
3-3	Management van materiële onderwerpen	Zie hiervoor specifieke thema disclosures	

Specifieke informatie (topic specific disclosures)

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
13.1 Emissies			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Emissies	35-38
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Verantwoord verwerken/Emissies/Energieverbruik	37-40
305-4	GHG-emissie intensiteit	Verantwoord verwerken/Emissies	36, 37
13.2 Klimaatadaptatie en weerbaarheid			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	17-19, 25
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en kansen als gevolg van klimaatverandering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	17-19, 25
13.3 Biodiversiteit			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden	17-19
304-2	Significante impacts van activiteiten, producten, en diensten op biodiversiteit	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Kweekmanagement	17-19, 25

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
13.8 Afval			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Duurzame verpakkingen en afvalmanagement	43-45
13.9 Voedselzekerheid			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselverspilling	27, 31-32
13.10 Voedselveiligheid			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselkwaliteit en voedselveiligheid	27-29
13.11 Dierenwelzijn			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Dierenwelzijn	14-19, 25
13.19 Veilig en gezond werken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	48-54
403-1	Systeem voor gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/ veiligheidsmanagementsysteem	48-54
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek naar incidenten	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	48-54
403-3	Zorgvoorzieningen op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	48-54
403-4	Medewerkersparticipatie, consultatie, en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid	48-54
403-5	Medewerkerstraining over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid, Corporate governance	46, 52-56, 58
403-6	Bevordering van de gezondheid van medewerkers	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid	50, 55, 56
403-9	Werkgerelateerd letsel	Zorg voor mensen/Veiligheid en gezondheid/Ongevallen	51-55
13.20 Arbeidspraktijken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/Goed werkgeverschap	46-49
13.23 Traceerbaarheid toeleveringsketen			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Traceerbaarheid	16, 30

Cornelis Vrolijk
Makreelkade 9
1976 DK IJmuiden, Nederland

+31 (0)255 53 25 34
info@cornelisivrolijk.eu

www.cornelisivrolijk.eu

2023 © Cornelis Vrolijk

Aan dit verslag werkten mee:

CF Report
CopyConform
Fotostudio Vlekke

