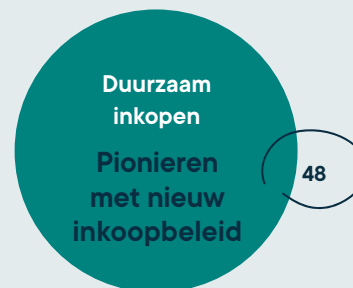




MVO-verslag 2021

Inhoudsopgave

Uitgelicht



Voorwoord	4
Over Cornelis Vrolijk	
Profiel, missie, visie	6
Rol in de waardeketen	9
Onze organisatie	12

Duurzaamheidsstrategie	
Onze belanghebbenden	14
Onze strategie	15
Hoe we waarde creëren	16
Materiële thema's	18

Duurzaamheidsthema's	
Duurzaam oogsten	20
Gezond voedsel	28
Verantwoord verwerken	36
Zorg voor mensen	50

Governance	60
Over dit verslag	62
GRI index	63

Cornelis Vrolijk in één oogopslag



3 mln

dagelijkse vismaaltijden



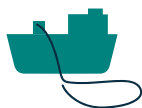
1.846

fte's
Cornelis Vrolijk Holding



>99%

van de vangst bestemd voor
menselijke consumptie



10 trawlers

Europa

pelagische visserij



13 kotters

Europa

demersale visserij



480 € mln

omzet

Samen klaar voor de toekomst

We kijken terug op een aantal roerige jaren, waarin de wereld stil leek te staan door de coronapandemie. Als bedrijf stonden we zeker niet stil en zijn we ons blijven inzetten om de mooiste producten uit de zee te halen en te verwerken voor consumenten wereldwijd. Voor ons is vanzelfsprekend dat we dit op een verantwoorde manier doen, met zorg voor mens en milieu. We blijven onszelf verbeteren en innoveren. In dit MVO-verslag kijken we terug op onze duurzaamheidsresultaten in de activiteiten waarin Cornelis Vrolijk een meerderheidsbelang heeft.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen staat hoog op onze agenda. Het verantwoord ondernemen is inmiddels voor een groot deel geïntegreerd in ons bedrijf en in onze bedrijfsprocessen en wordt zorgvuldig meegenomen in onze afwegingen. In 2021 maakten we een start met onze nieuwe duurzaamheidsstrategie waarbij we een geïntegreerd, groepsbreed plan neerzetten. Dit plan wordt doorvertaald naar de verschillende bedrijfsonderdelen. Doelen en activiteiten worden concreter geformuleerd en geformaliseerd door verantwoordelijkheden op de juiste plaatsen in de organisatie te leggen. Daar gaan we volop mee aan de slag.

Onze focus is al jarenlang gericht op gezonde visbestanden en een gezonde zee. Dat blijft zo. Dit betekent dat we niet alleen werken aan het verbeteren van onze eigen bedrijfsvoering, maar ook dat we innoveren ten behoeve van de gehele sector. Zo werkten we de afgelopen jaren aan de ontwikkeling van de waterspray-vistechieken, ontsnappingspanelen voor ongewenste bijvangst en deden we een verkennend onderzoek bij onze kotters met waterstof als een mogelijke alternatieve brandstof.

De gevolgen van de Brexit en Covid-19 pandemie hebben ons als bedrijf uiteraard ook geraakt. Hoewel de Brexit leidde tot een vermindering van de vangstmogelijkheden met ongeveer 15%, is er geen werkgelegenheid verloren gegaan. Sinds de eerste uitbraak van

“Samen zorgden we voor miljoenen vismaaltijden per dag voor minder draagkrachtige bevolking in Afrika. We zijn trots dat we dag in, dag uit een grote bijdrage aan voedselzekerheid bieden.”

Covid-19 hebben we er alles aan gedaan om het bedrijf operationeel te houden en op de meest veilige manier door te werken. Dat hebben we met zijn allen gedaan en daar zijn we zeer goed in geslaagd. Dit is voor ons kenmerkend als familiebedrijf. De essentie van een familiebedrijf is voor ons: we zetten er samen de schouders onder, lossen dingen samen op, vieren mooie momenten met elkaar en geven verdrietige gebeurtenissen die ook ons niet bespaard blijven, samen een plek.

Belangrijke gebeurtenissen

We hebben met elkaar mooie stappen gezet. Zo zijn Haasnoot Vis, Neptunus Seafood en Garnalen Pelcentrum Kant toegevoegd aan onze familie van bedrijven. We integreerden Jac. den Dulk en Haasnoot Vis tot Dulk Haasnoot Seafood, waardoor we de visdetailist nog beter kunnen bedienen. Neptunus Seafood werd samen met Seafood Parlevliet, Cornelis Vrolijk Seafood. Dit zijn ontwikkelingen die goed passen in onze strategie om dé partner voor het visschap te zijn voor onze retailklanten. Met het implementeren van een nieuw ERP-automatiseringssysteem in een aantal bedrijfsonderdelen in 2021, hebben we een grote stap gezet naar ons doel: 100% van onze vis is traceerbaar van schip naar schap. Ook investeerden we in de uitbreiding van onze kwekerij in Ecuador en in de verbetering van de infrastructuur van onze kwekerij in Nigeria.

We investeerden in verduurzaming van de oudste vrieshuizen in IJmuiden, met nieuwe vriessystemen, betere isolatie en zonnepanelen op de daken. Eind 2022 hebben we hiervoor een 5 sterren BREEAM-certificaat ontvangen. In augustus 2020 kwam de Scombrus CC919999 in de vaart. Deze nieuwe vriestrawler is ontworpen om de veiligheid, kwaliteit en energie-efficiëntie te verbeteren. We ontwikkelden een duurzaam inkoopbeleid dat bijdraagt aan de inkoop van duurzame en verantwoorde vis door Welmar Seafood.

Het vitaliteitsprogramma voor onze zeevarenden 'Aan het Roer' introduceerden we in 2021, want dat mensen gezond en vitaal blijven is belangrijk. Veiligheid is vanzelfsprekend een belangrijke thema in onze sector. Daarom in dit verslag extra aandacht voor het onderwerp veiligheid aan boord. In 2021 introduceerden we op vier trawlers een nieuw veiligheidsmanagementsysteem met een maandelijks veiligheidsoverleg aan wal.

De zee geeft leven

Op een verantwoorde manier vissen is voor ons essentieel. Labels, zoals MSC, kunnen dit onafhankelijk aantonen. Helaas raakte de gehele visserijsector de MSC-labels voor makreel, blauwe wijting en Noorse haring kwijt. Dit verandert niet onze koers en manier van vissen. We houden ons aan de gestelde quota en nemen onze verantwoordelijkheid om te zorgen voor een duurzame manier van vissen. Helaas hebben een aantal kuststaten in het Noordoostelijke deel van de Atlantische Oceaan eenzijdig hogere makreelquota vastgesteld.

Vooruitkijkend hebben we vertrouwen in de toekomst. We zagen, door onder andere de coronapandemie, dat lokale productie en consumptie van vis belangrijker worden. Dit zien we als een kans. Tegelijkertijd maken we ons zorgen over de kottervisserij in haar huidige vorm. De afschaffing van de pulsvisserij, de toename van windmolenparken en natuurgebieden op de Noordzee, de stijgende brandstofprijzen en de discussie over de bodemberoerende visserij hebben een enorm effect op de kottervisserij. Bij de garnalenvisserij krijgen we te maken met strengere stikstofnormen. Ook dat is een uitdaging voor de sector. Ondanks al deze ontwikkelingen blijft de zee een belangrijke voedselbron om de wereldbevolking te voeden en ook generaties na ons moeten hiervan kunnen blijven genieten.

De zee geeft leven, dat doet ze al eeuwenlang. Wij voeden dankzij deze natuurlijke voedingsbron miljoenen mensen met zo min mogelijke impact op de natuur. Vis past in een gezond voedingspatroon en wij zijn er trots op dat we zoveel mensen wereldwijd gezond voedsel kunnen bieden dat op een duurzame wijze gevangen en verwerkt wordt. Voor ons is het belangrijk dat we met de inzet en betrokkenheid van al onze medewerkers, op zee en aan de wal, deze mooie producten kunnen leveren. We willen onze medewerkers hartelijk danken voor hun inzet en loyaliteit. Wij zijn er trots op wat we samen, met alle uitdagingen die er zijn, hebben gerealiseerd en we kijken met vertrouwen naar de toekomst. 'Samen klaar voor de toekomst.'

Directie Cornelis Vrolijk

Annerieke Vrolijk, Arnout Langerak, Peter Koets

Profiel

Familiebedrijf sinds 1880

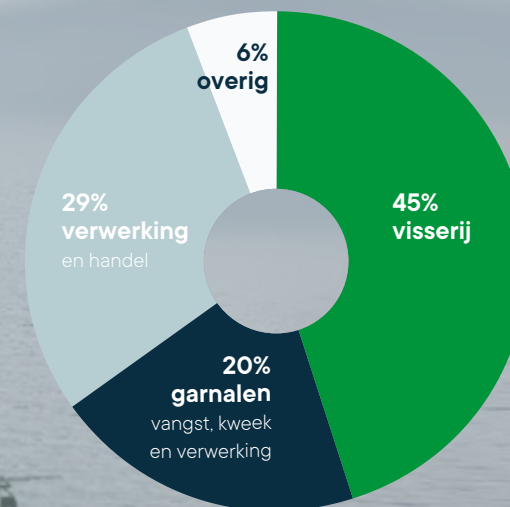
De basis voor Cornelis Vrolijk is in 1880 gelegd door Frank Vrolijk. Inmiddels is het familiebedrijf, met het hoofdkantoor in IJmuiden, al meer dan 140 jaar actief in de visserij en staat de vijfde generatie aan het roer.

Begonnen als haringvisser, is het bedrijf in de afgelopen decennia uitgegroeid tot een familie van bedrijven waar de vele vissers en andere vakmensen centraal staan. Cornelis Vrolijk is vandaag de dag actief in de vangst, kweek, verwerking en handel van vis, visproducten en garnalen.

We zijn actief in meerdere landen in Europa, Afrika en Latijns-Amerika. Dagelijks voorzien we miljoenen mensen wereldwijd van gezond en betaalbaar voedsel.

Gevestigd in 9 landen

> 1.800 medewerkers (fte's)
Cornelis Vrolijk Holding



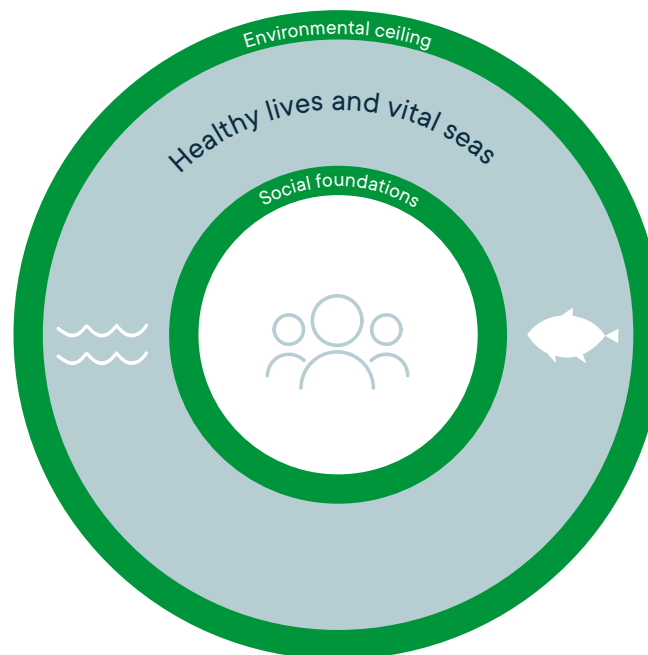
Bedrijfsactiviteiten
Cornelis Vrolijk Holding naar omzet

Visie

Ruim 70% van de aarde bestaat uit water. Zeeën en oceanen vormen wereldwijd een onmisbare bron voor zuurstof, regenwater en voedsel. Zij stellen ons in staat gezonde en voedzame maaltijden te produceren. Ruim 3 miljard mensen wereldwijd zijn afhankelijk van voedsel uit de zee voor hun proteïne-inname en dat aantal blijft groeien. Als vissers leveren we een belangrijke bijdrage aan voedselzekerheid, maar we zijn ons ook bewust van de impact die visserij en (garnalen)kweek kan hebben op de natuurlijke omgeving. We doen er alles aan om te zorgen voor de vitaliteit van oceanen en het behoud van gezonde visbestanden. Dit doen we door ons te houden aan quota's en door op een verantwoorde manier te vissen en te kweken.

Missie

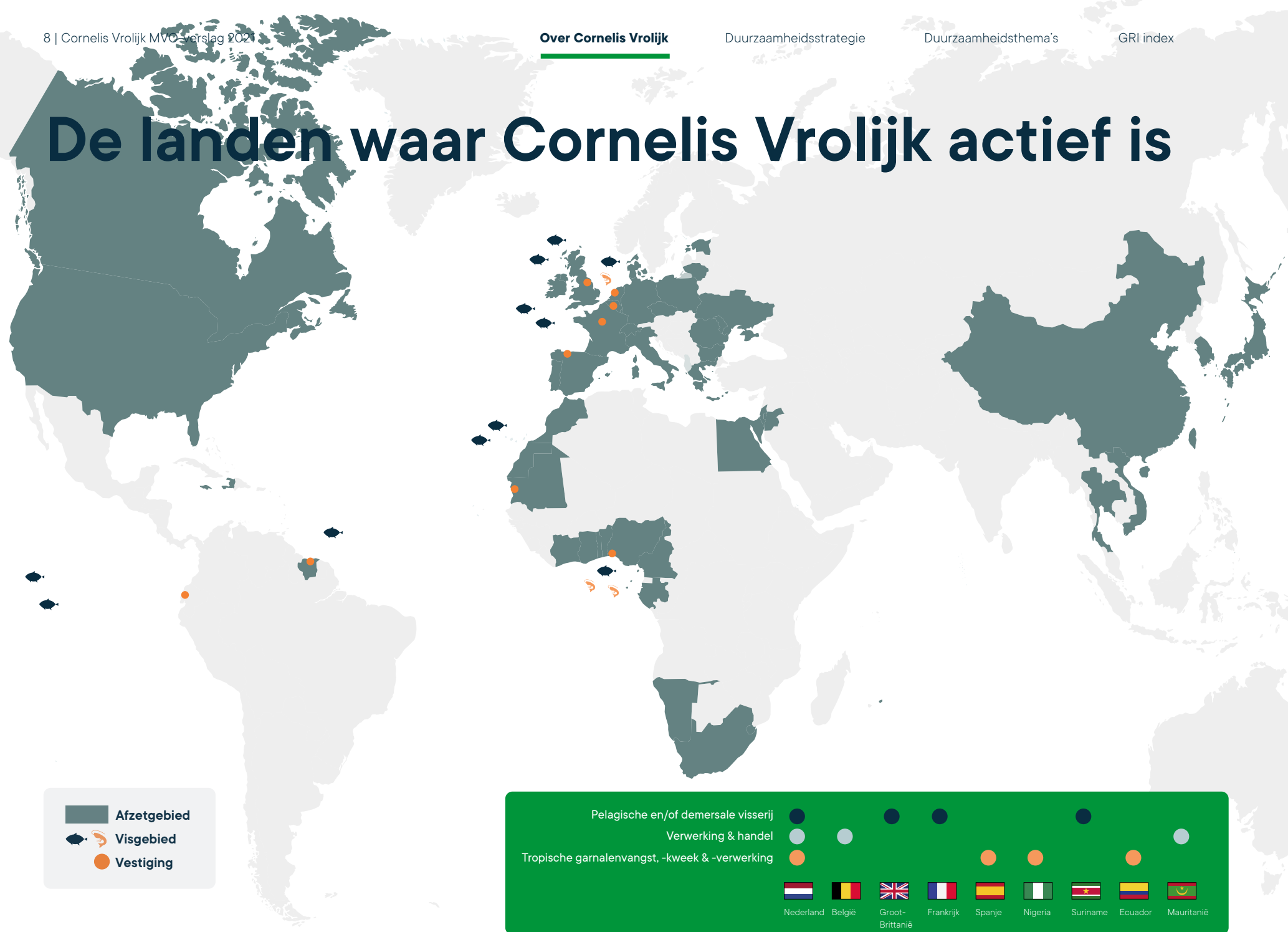
We voorzien miljoenen mensen van gezonde maaltijden. We vangen, kweken en verwerken hiervoor vele soorten vis en garnalen op de meest duurzame en innovatieve wijze.



Doel

Het zit in ons DNA om met een lange-termijnperspectief te ondernemen en voor de generaties na ons zorgzaam om te gaan met natuurlijke bronnen. Deze zorgzaamheid brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. We opereren tussen wat de aarde aan kan (de 'environmental ceiling') en wat we als mensheid nodig hebben (de 'social foundations'). In de speelruimte daartussen bewegen we ons om miljoenen mensen dagelijks te voorzien van gezond voedsel en voor onze medewerkers nu en in de toekomst een goede werkgever te zijn. Zo dragen we bij aan gezonde levens en vitale zeeën.

De landen waar Cornelis Vrolijk actief is



Afzetgebied
 Visgebied
 Vestiging

Pelagische en/of demersale visserij

Verwerking & handel

Tropische garnalenvangst, -kweek & -verwerking

Nederland België Groot-Brittannië Frankrijk Spanje Nigeria Suriname Ecuador Mauritanië

Onze activiteiten in de waardeketen

Het minimaliseren van onze impact op de mariene ecosystemen en biodiversiteit door te werken aan innovaties en actief bij te dragen aan wetenschappelijk onderzoek naar visbestanden.

Het verminderen van onze emissies op zee en op land door efficiëntiemaatregelen te treffen, gedrag aan te passen en alternatieve brandstoffen en nieuwe technologieën te implementeren.

Traceerbaarheid van de herkomst van onze vis waardoor we beter in staat zijn negatieve impacts in de keten te identificeren en te mitigeren.

Zorgen voor mensen door een veilige en aantrekkelijke werkomgeving te bieden waarin zij zich kunnen ontplooiën en we waarde creëren voor lokale gemeenschappen.

Het beschikbaar maken van voedzame maaltijden van uitstekende kwaliteit voor mensen wereldwijd.



Cornelis Vrolijk is een verticaal geïntegreerd visserijbedrijf. Een groot deel van de visvangst wordt op zee ingevroren, opgeslagen in eigen vrieshuizen en vervolgens wereldwijd verkocht. De tropische garnalen worden direct na de vangst of kweek ingevroren en vervolgens geëxporteerd.

Een ander deel van de gevangen vis en garnalen wordt via eigen verwerkingsbedrijven verder verwerkt tot consumentenproducten. Dit gebeurt in een gesloten keten 'van schip naar schap'. Hierdoor verhogen wij de traceerbaarheid en leverbetrouwbaarheid.

Pelagische visserij



Demersale visserij



Tropische garnalenvangst en -kweek



Visverwerking



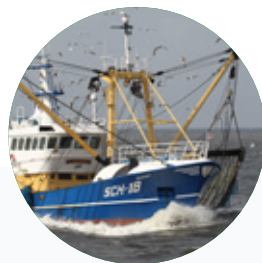
Karakteristieken van onze visserij-, verwerkings- en garnalenactiviteiten: zie volgende pagina.



Pelagische visserij

Met onze pelagische trawlers vissen we op soorten als haring, makreel, blauwe wijting en horsmakreel. Deze vissoorten zwemmen in grote scholen in de waterkolom. Het is een vorm van visserij waarmee de zeebodem niet beroerd wordt. Omdat deze vis in grote volumes gevangen wordt is de CO₂-voetafdruk per kilo vis laag. We vissen vrijwel uitsluitend voor menselijke consumptie. Incidenteel wordt vis gevangen die daartoe (menselijke consumptie) niet geschikt is (<1%); deze soorten worden verkocht als grondstof voor diervoeder. Zo vinden al onze vangsten hun weg in de voedselketen. We verkopen de pelagische vis voor een groot deel aan minder koopkrachtige landen in West-Afrika. Doordat we de vis op zee direct invriezen en omdat we onderdeel zijn van een efficiënte logistieke keten, kunnen we juist in landen waar beschikbaarheid van gezonde voeding niet vanzelfsprekend is, veel mensen een betaalbare en gezonde maaltijd bieden.*

* Lees meer over onze vistechnieken via onze [website](#)



Demersale visserij

Met onze kotters vissen we op bodemsommen zoals tong, schol, inktvis, mul en poon en in het najaar op Hollandse garnalen. Deze vis worden wekelijks vers, gekoeld op ijs, aangeland en vindt zijn weg naar de handelaren en vervolgens de eindconsumenten via de visafslag. Een deel van de vloot vist met sleepnetten en een ander deel gebruikt de flyshootmethode waarmee een zegentrouw in een cirkel wordt uitgevaren en richting het schip binnengehaald. De touwen veroorzaken stofwolken waarmee de vis in het net beland. De visgronden bevinden zich over het algemeen relatief dicht bij de kust, zodat de verse vis elke paar dagen kan worden aangeland.*



Vangst en kweek van garnalen

In jointventure met onze partner vist Atlantic Shrimpers Ltd. met 74 garnalenkotters in Nigeriaanse wateren. Direct na de vangst worden de garnalen gesorteerd, ingepakt en ingevroren aan boord. De gevangen vis wordt via 11 eigen Fish shops in verschillende plaatsen in Nigeria verkocht. De tropische garnalen worden onder Primstar label in o.a. Europa, VS en Azië verkocht.

Op onze ASC gecertificeerde kwekerijen in Nigeria (165 ha.) en Ecuador (720 ha.) worden respectievelijk monodon en vannemei garnalen gekweekt. Kort na de oogst worden de garnalen gesorteerd en verwerkt in deels eigen fabrieken. De Primstar groep heeft diverse onderdelen van de keten in eigen beheer: van vangst/kweek, productie en verwerking tot verkoop.



Visverwerking

Op diverse locaties in Nederland en in België wordt vangst van de eigen vloot en van derden verwerkt en verpakt, onder meer voor onze retail-kliënten. Daarmee zijn we in de keten actief van schip naar schap. Onze moderne fabrieken zijn gecertificeerd voor de verwerkingsactiviteiten van de vis en de garnalen en daarmee onderscheiden we ons als producent van gezonde, betrouwbare en integere producten. Kwaliteit, houdbaarheid, het tegengaan van voedselverspilling en voedselveiligheid zijn kernbegrippen; we tonen onze productintegriteit aan, door te leveren wat op de verpakkingen vermeld staat.



Innovaties voor biodiversiteit

Dankzij de ontwikkeling van ontsnappingspanelen en de toepassing van pingers dragen we samen, met vele andere vissers, bij aan behoud van de biodiversiteit. Innovaties die het doel "vital seas" dichterbij brengen (zie ook pagina 21).

CASE

**zorg voor
biodiversiteit
en het
ecosysteem**

Selectief vissen

door ontsnappingspanelen en pingers

Onze visserij is gericht op het vangen van vis voor menselijke consumptie. We willen zo selectief mogelijk vissen zodat we de biodiversiteit in zee beschermen. Met de kennis en ervaring van onze eigen vissers en in samenwerking met nettenleveranciers en wetenschappers onderzoeken we technieken om bijvangst te voorkomen.

Onderzoek laat zien dat zeehonden, bruinvissen en dolfijnen in het Noordoost-Atlantische gebied in aantallen toenemen. Deze toename heeft logischerwijs tot gevolg dat de kans groter wordt dat een zeehond of dolfijn onbedoeld in een visnet terechtkomt. De afgelopen jaren startte de pelagische visserijsector verschillende onderzoeken om bijvangst van deze dieren te voorkomen.

Ontsnappingpaneel ontwerpen en testen

In 2019 startten we met het ontwerpen en testen van een visnet met ontsnappingspanelen om bijvangst van zeehonden en andere zoogdieren te vermijden. Dit deden we samen met de branchevereniging Pelagic Freezer-trawler Association (PFA), zodat onze onderzoeksresultaten gedeeld worden met collega-visserijbedrijven.

Na de testfase van de ontsnappingspanelen, gingen we in gesprek met het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) om te verifiëren dat het gebruik van de ontworpen panelen past binnen de bestaande visserijregelgeving. LNV reageerde positief en in 2020 hebben we al onze pelagische schepen uitgerust met de ontsnappingspanelen. Een zeehond die het net in zwemt, kan nu ook gemakkelijk via de achterzijde van het net ontsnappen.

Pingers schrikken dolfijnen af

In de afgelopen jaren zijn ook verschillende onderzoeken uitgevoerd naar het gebruik van zogenaamde pingers, om te voorkomen dat dolfijnen de visnetten in zwemmen. Pingers zijn apparaten die worden vastgemaakt op het visnet en onderwater een geluid produceren dat dolfijnen afschrikt. In 2019 deden we mee aan een pilot van de PFA naar de effectiviteit ervan bij toepassing op pelagische trawlers. Gedurende de testfase met de pingers kwamen er geen dolfijnen in de netten terecht. In 2020 besloten we de pingers als preventieve maatregel op onze hele vloot in te zetten.

Onze organisatie

Visserij



Cornelis Vrolijk

Schepen, handel en vrieshuizen voor pelagische vis.

Locatie Nederland

Focus Pelagisch

Vangstregio Noordoostelijk Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal (& West-Afrikaanse wateren)



Jaczon

Stuurt de kottervloot aan en exploiteert de vrieshuizen in Scheveningen.

Locatie Nederland

Focus Demersaal

Vangstregio Noordzee en Het Kanaal



France Pelagique

Exploitatie van twee pelagische trawlers.

Locatie Frankrijk

Focus Pelagisch

Vangstregio Noordoostelijk Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



North Atlantic Fishing Company

Exploitatie van pelagische en demersale schepen.

Locatie Groot-Brittannië

Focus Pelagisch (& Demersaal)

Vangstregio Noordoostelijk Atlantische Oceaan, Noordzee en Het Kanaal



Cap Blanc Pelagique

Visverwerkingsfabriek voor menselijke consumptie, voornamelijk in West-Afrika.

Locatie Mauritanie

Focus Pelagisch

Vangstregio Mauretaanse wateren



Marisa Fisheries*

Demersale visserij en verwerking van tropische vissoorten uit Surinaamse wateren (eigen merk Ocean Delight)

Locatie Suriname

Focus Demersaal

Vangstregio Surinaamse wateren

Verwerking & handel



Cornelis Vrolijk Seafood

De retailspecialist voor het visschap, met een gevarieerd assortiment aan visproducten zoals gerookte makreel, haring (vers- en diepvriessegment) en machinaal gepelde garnalen.

Locatie Nederland (IJmuiden, Neptunus - Enschede, Tholen)

Focus Visverwerking voor B2B en retail



Dulk Haasnoot Seafood

Gericht op de Nederlandse visdetaillist en groothandels met een breed assortiment aan vis, visproducten en aanvullende producten.

Locatie Nederland

Focus Handel aan B2B



Bertus-Dekker Seafood

Richt zich op de verwerking en verkoop van voornamelijk platvis aan groothandels, visdetaillisten en industrie.

Locatie Nederland

Focus Visverwerking voor Zuid-Europese groothandel



De Troyer

Verwerking en verkoop van dagverse vis ingekocht van diverse visafslagen aan de Noordzeekust.

Locatie België

Focus Visverwerking voor retail en foodservice



Welmar Seafood

Internationale in- en verkoop van wildgevangen vis, zoals zalm, koolvis en platvis.

Locatie Nederland

Focus Handel van vis voornamelijk uit Alaska

Garnalenvangst, -kweek & -verwerking



Atlantic Shrimpers Limited**

Productie van zowel wildgevangen als gekweekte tropische garnalen. De handel en export ervan verzorgt Primstar.

Locatie Nigeria

Focus Vangst & kweek tropische garnalen



Primstar**

Handel in wildgevangen en gekweekte tropische garnalen en de distributie van onder andere de producten van Atlantic Shrimpers Ltd. onder het merk Prim7Stars.

Locatie Nederland

Focus Handel van garnalsoorten



Kegge

In- en verkoop van Hollandse garnalen.

Locatie Nederland

Focus Inkoop en verkoop van Hollandse garnaal



GPC Kant**

Dit Garnalencentrum maakt gebruik van zelf ontwikkelde en gepatenteerde garnalencel machines.

Locatie Nederland

Focus Pellen van Hollandse garnaal



Agromarina & Pesalmar & Pozamar*

Het kweken van tropische garnalen.

Locatie Ecuador

Focus Kweek van tropische garnalen



Gambastar*

Verwerken van wildgevangen en gekweekte tropische garnalen.

Locatie Spanje

Focus Handel in tropische garnalen



Vraag naar duurzaam geproduceerd, proteïnerijk voedsel neemt toe

Trends en ontwikkelingen

De wereldbevolking zal de komende 30 jaar toenemen van 7 naar 9 miljard mensen. Meer dan de helft van deze toename zal plaatsvinden in Afrika (United Nations (World resources institute)). Het wordt een uitdaging om voedselzekerheid te garanderen voor de groeiende wereldbevolking. Voor ons biedt het een kans om hieraan bij te dragen met gezonde en relatief goedkope proteïnen.

Verduurzaming van de wereldwijde voedselproductie is een positieve ontwikkeling. Er worden alternatieven ontwikkeld voor eiwit-inname en de transitie naar een duurzaam en rechtvaardig voedselsysteem. In Afrika bestaan nog steeds eiwittekorten. Steeds meer consumenten in westerse regio's geven aan dat ze minder vlees en meer alternatieve eiwitbronnen (zoals vis en plantaardig) gaan eten.

De gevolgen van **klimaatverandering** zijn duidelijk merkbaar. De Parijse klimaatakkoorden verlangen van ons dat we onze CO₂-uitstoot verminderen. Met de relatief lage CO₂ voetafdruk van (met name pelagische) vis per kilo product zijn wij een duurzaam alternatief. Desondanks zien wij ook de noodzaak voor verdere verlaging van onze CO₂ voetafdruk.

Wij onderschrijven het belang van **biodiversiteit en ecosystemen**. Wij kunnen bijdragen aan verduurzaming van de sector door de inzet van onze schepen bij wetenschappelijk onderzoek.

Per 1 januari 2023 moet de garnalenvisserij aan nieuwe stikstofeisen voldoen. Binnen de Natura 2000-gebieden mag niet meer worden gevestigd wat een potentieel risico voor de aanvoer van Hollandse garnalen is.

Focus op klimaat en natuur



Minder ruimte op zee

Door de toename van het aantal windparken en Marine Protected Areas (MPA's) op zee, **vermindert de beschikbare ruimte** voor de visserij. Ook de Brexit, waardoor Europese vangstrechten zijn overgedragen aan het Verenigd Koninkrijk, geeft beperkingen. Verder is er in Europa een discussie gaande rondom de toekomst van de bodemberoerende visserij.

Steeds vaker willen consumenten weten waar hun voedsel vandaan komt en hoe het geproduceerd is met welke consequenties voor mens en milieu. Cornelis Vrolijk levert een aantal producten van 'schip naar schap'. **Traceerbaarheid in de keten** is dus zeer belangrijk. Hieraan dragen wij bij door producten van schip naar schap te leveren. Voor ingekochte producten zijn we gestart met het ontwikkelen van een duurzaam inkoopbeleid.

Vanuit verschillende instanties komt er (nieuwe) wetgeving in werking die transparantie vraagt over onze bijdrage aan ESG (Environmental, Social, Governance) doelen. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de Due Diligence Directive (CSDD) zijn hier voorbeelden van. Met onze nieuwe strategie spelen we in op deze ontwikkelingen.

Een transparante en verantwoorde keten is steeds belangrijker



Onze belanghebbenden

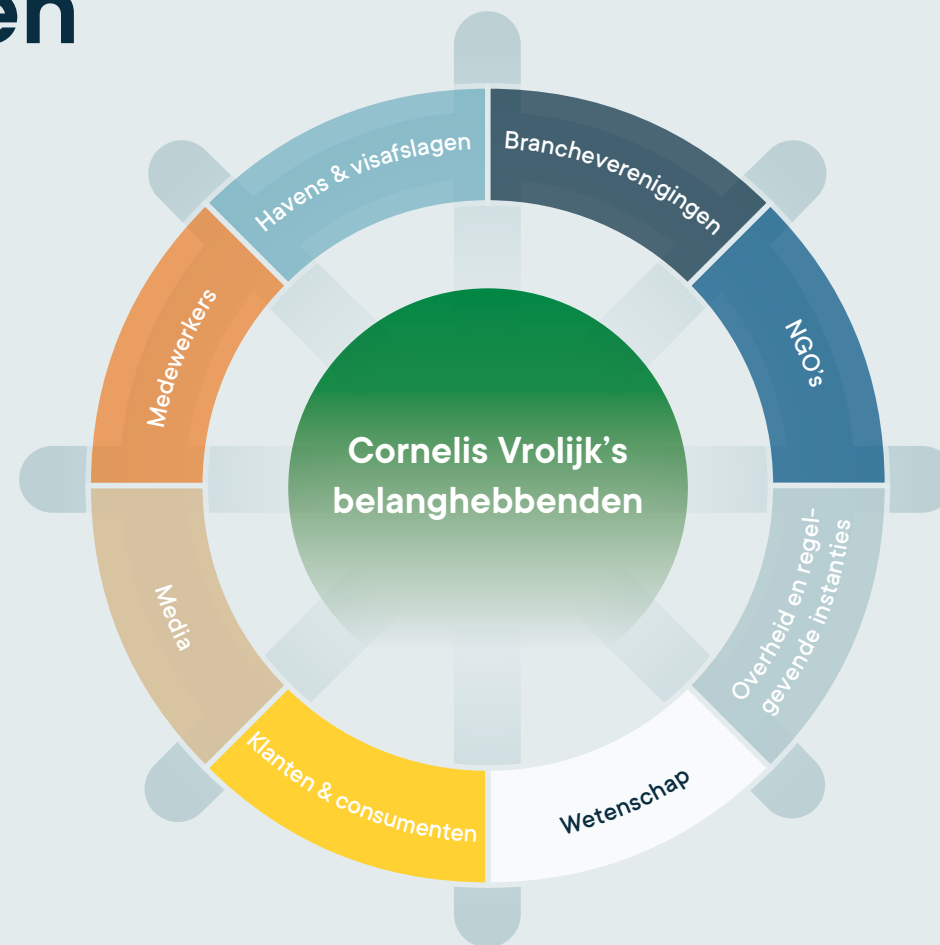
De dialoog met stakeholders is belangrijk. We willen graag weten hoe we onze positieve impact kunnen versterken en een eventuele negatieve impact verminderen. Wij zien samenwerking met stakeholders als een onmisbare schakel in het realiseren van onze MVO-doelstellingen.

In 2020 hebben wij zowel interne als externe stakeholders gevraagd naar hun mening over ons MVO-beleid en zijn we in gesprek gegaan hoe we het beleid het beste verder konden ontwikkelen. De uitkomst van deze dialoog hebben wij meegenomen in de doorontwikkeling van ons MVO-beleid, met focus op een integraal duurzaamheidsbeleid voor al onze bedrijfsonderdelen.

In 2020 en 2021 was door Covid-19 het contact met externe stakeholders logischerwijs lastiger dan in voorgaande jaren. Zo konden we bijvoorbeeld geen scholen en studenten ontvangen aan boord. Wat hebben we desondanks wel gedaan:

- Overleg en samenwerking binnen de sector op diverse thema's
- Bijwonen van bijeenkomsten
- Voorlichtingen geven aan groepen over duurzame visserij
- Faciliteren van rondleidingen aan boord van onze schepen voor diverse stakeholders

Verder is Cornelis Vrolijk nauw betrokken bij ontwikkelingen in de sector, bij diverse (belangen)organisaties en zijn we actief betrokken in de havens waarin we gevestigd zijn.



Onze duurzaamheidsstrategie

In 2021 zijn we gestart met het opstellen van onze nieuwe duurzaamheidsstrategie 2022-2025. We hebben voor Cornelis Vrolijk een duurzaamheidsambitie geformuleerd, waar alle bedrijfsonderdelen aan bijdragen. Middels een materialiteitsanalyse hebben we de belangrijkste thema's bepaald. Op zeven kernthema's worden concrete doelen geformuleerd waar we de komende jaren mee aan de slag gaan.


Onze nieuwe strategie bestaat uit vier pijlers waarin onze zeven materiele duurzaamheidsthema's zijn ondergebracht.

Ook hebben wij een aantal onderwerpen benoemd die fundamenteel zijn in het behalen van onze doelstellingen op de hiernaast benoemde pijlers. Het gaat hier om onderwerpen als communicatie, strategische partnerships en technologie en innovatie. Tezamen geven deze pijlers invulling aan de bijdrage die we willen leveren aan gezonde levens en het beschermen van de zee (Vital seas).


We werken verder aan het doorvertalen van onze duurzaamheidsstrategie naar concrete doelstellingen op de verschillende onderdelen van de organisatie.


Met deze duurzaamheidsstrategie leggen we de ambitie hoger en spelen we in op actuele ontwikkelingen zoals de toegenomen aandacht voor klimaat en energie, traceerbaarheid en mensenrechten in de keten. We hebben concrete doelen gesteld waar we naartoe werken. Het nieuwe beleid is bedrijfsbreed voor alle onderdelen waarin we een meerderheidsbelang hebben, waardoor we ook meer aandacht aan de gehele keten kunnen besteden. Verantwoordelijkheden liggen in de organisatie, zodat iedereen

kan bijdragen aan het behalen van de doelen. We gaan op basis van de geformuleerde doelstellingen en strategieën concreet aan de slag met de thema's in de organisatie.

 Zorgen voor mensen door een veilige en aantrekkelijke werkomgeving voor onze medewerkers te bieden waarin zij zich kunnen ontplooiën en we waarde creëren voor lokale gemeenschappen.

 Het minimaliseren van onze impact op de mariene ecosystemen en biodiversiteit door te werken aan innovaties en actief bij te dragen aan wetenschappelijk onderzoek naar visbestanden.

 Het beschikbaar maken van voedzame maaltijden van uitstekende kwaliteit voor mensen wereldwijd, door procesoptimalisatie en productinnovatie.

 Het verminderen van onze emissies op zee en op land door efficiëntiemaatregelen te treffen, gedrag te beïnvloeden en alternatieve brandstoffen en nieuwe technologieën te implementeren.

Het verminderen van de impact van onze (verpakkings)materialen door circulaire praktijken te adopteren en partnerships aan te gaan met ketenpartners.



Hoe we waarde creëren

Input

Financieel kapitaal
Activa en geïnvesteerd vermogen

Geproduceerd kapitaal
Visserijschepen, aquacultuur, vrieshuizen, visverwerkingsfabrieken, logistiek

Intellectueel kapitaal
Vakmanschap en innovatiekracht

Menselijk kapitaal
Betrokken en vakkundige medewerkers

Sociaal en relationeel kapitaal
Stakeholder dialoog, lokale betrokkenheid en klantrelaties.

Natuurlijk kapitaal
Gebruik van zee en land
Energiegebruik voor verwerking en transport

Purpose

**Healthy lives
Vital seas**

Business Model



We vangen, kweken en verwerken vis en garnalen (of schaaldieren), waarmee we dagelijks miljoenen mensen van een gezonde en betaalbare maaltijd voorzien.

Output

Financieel kapitaal
Financieel solide bedrijf

Geproduceerd kapitaal
Jaarlijks leveren we ruim 1 miljard maaltijden
Verkoop naar meer dan 50 landen
Visvangst voor menselijke consumptie
Duurzaamheidscertificeringen

Intellectueel kapitaal
Investeren in duurzame innovaties
Bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek

Menselijk kapitaal
Veilige werkomgeving
Betrouwbare werkgever
Ontwikkelingsmogelijkheden
Vitaliteitsprogramma

Sociaal en relationeel kapitaal
Nauwe samenwerking met wetenschap
In continue dialoog met NGO's
Ondersteuning initiatieven lokale gemeenschappen
Betrouwbare partner voor onze klanten

Natuurlijk kapitaal
Bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek visbestanden
Investeren in eigen energieopwek
Duurzaam inkoopbeleid

Outcome



Bijdragen aan SDG's

Zie pagina 17



Als familiebedrijf denken wij in generaties en richten ons op waardecreatie voor de lange termijn. De belangrijkste positieve uitkomst is de waarde die we creëren met onze mensen, materieel en vakkennis om een kwaliteitsproduct te leveren voor onze klanten en de eindconsument. Het zorgdragen voor wereldwijde beschikbaarheid van gezond voedsel, nu en op lange termijn, is wat ons drijft.

Het werken in de visserij brengt de nodige risico's met zich mee op het gebied van veiligheid aan boord. Veiligheid staat bij ons dan ook altijd op #1. We bieden goede arbeidsvoorwaarden en een prettige werkomgeving waarin medewerkers hun potentieel kunnen benutten en ontwikkelen.

Met onze visserij- en kweekactiviteiten hebben we impact op klimaatverandering en ecosystemen. We zijn ons hiervan bewust, net zoals het gebruik van materialen, zoals de verpakkingen die onze aandacht heeft. We streven naar een positieve impact op alle mensen die voor en met ons actief zijn en op de natuur. Dit geldt voor zowel vaste medewerkers, als tijdelijke krachten en hun families.

De belangrijkste tastbare resultaten van onze activiteiten zijn onze producten, onze bijdrage aan de lokale gemeenschap en de arbeidsrelatie met onze medewerkers. Met onze klanten bouwen we een langdurige relatie op en zijn een betrouwbare partner. De kennis en ervaring van onze medewerkers stelt ons in staat ons te ontwikkelen en

te blijven innoveren. Ons bedrijf is afhankelijk van een natuurlijke bron en daar gaan wij zorgvuldig mee om. De ruimte op zee om te vissen en een goed bestandsbeheer zijn hiervoor cruciaal. Wij dragen bij aan dialoog en wetenschappelijk onderzoek.

Onze bijdrage aan de SDG's

De Sustainable Development Goals vormen het hart van de wereldwijde agenda voor duurzame ontwikkeling. Cornelis Vrolijk heeft de SDG's omarmd en geïntegreerd in de MVO-strategie.

De afbeelding hieronder geeft de relatie met onze strategische pijlers en materiële onderwerpen weer.



2 GEEN HONGER

Ruim 3 miljard mensen wereldwijd zijn afhankelijk van voedsel uit de zee voor hun proteïne-inname en dat aantal blijft groeien. Met onze visserij-activiteiten dragen we bij aan de voedselzekerheid door gezonde, betaalbare en voedzame maaltijden te produceren.

Gezond voedsel draagt bij aan

De **voedselzekerheid** in landen waar vis vaak de enige beschikbare, betaalbare vorm van dierlijk eiwit is.

Voedselveiligheid heeft onze continue aandacht. De consument moet er 100% op kunnen vertrouwen dat ons voedsel veilig is.

Vette vis draagt bij aan een **gezond voedingspatroon**.

zie pag. 29



8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

Wereldwijd zijn ongeveer 660-880 miljoen mensen afhankelijk van de visserijsector voor hun levensonderhoud (bron SSI). Een groot deel van deze mensen is laag- of ongeschoold. De sector kan bijdragen aan het creëren van werk en economische vooruitgang.

Zorg voor mensen draagt bij aan

De **veiligheid** en **gezondheid** van onze medewerkers staan voorop. We vinden goede arbeidsomstandigheden belangrijk in elk onderdeel van de keten die we als bedrijf vormen. Ook het creëren van werkgelegenheid in lokale gemeenschappen vinden we belangrijk.

zie pag. 55



12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

Voor de visserijsector gaat het vooral om het voorkomen van voedselverspilling. Het efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen betekent het duurzaam beheer van visbestanden en het voorkomen van bijvangst. Daarnaast zetten we in op het zo goed mogelijk verwaarden van voedselresten.

Verantwoorde productie draagt bij aan

We **voorkomen voedselverspilling** en we vissen en produceren **100% voor menselijke consumptie**. In onze keten werken we aan het terugdringen van onze emissies en gaan we verantwoord om met natuurlijke hulpbronnen en ook met materialen. We minimaliseren bijvangst van ongewenste soorten en vissen zo zorgvuldig mogelijk, waarbij we het milieu zo min mogelijk belasten.

zie pag. 33



14 LEVEN IN HET WATER

We houden van de zee en het visserijambacht en vinden het belangrijk om zorgvuldig met de natuur en mensen om te gaan. We dragen bij aan het beschermen van biodiversiteit met verantwoord beheer van visbestanden en traceerbaarheid van onze producten.

Duurzaam oogsten draagt bij aan

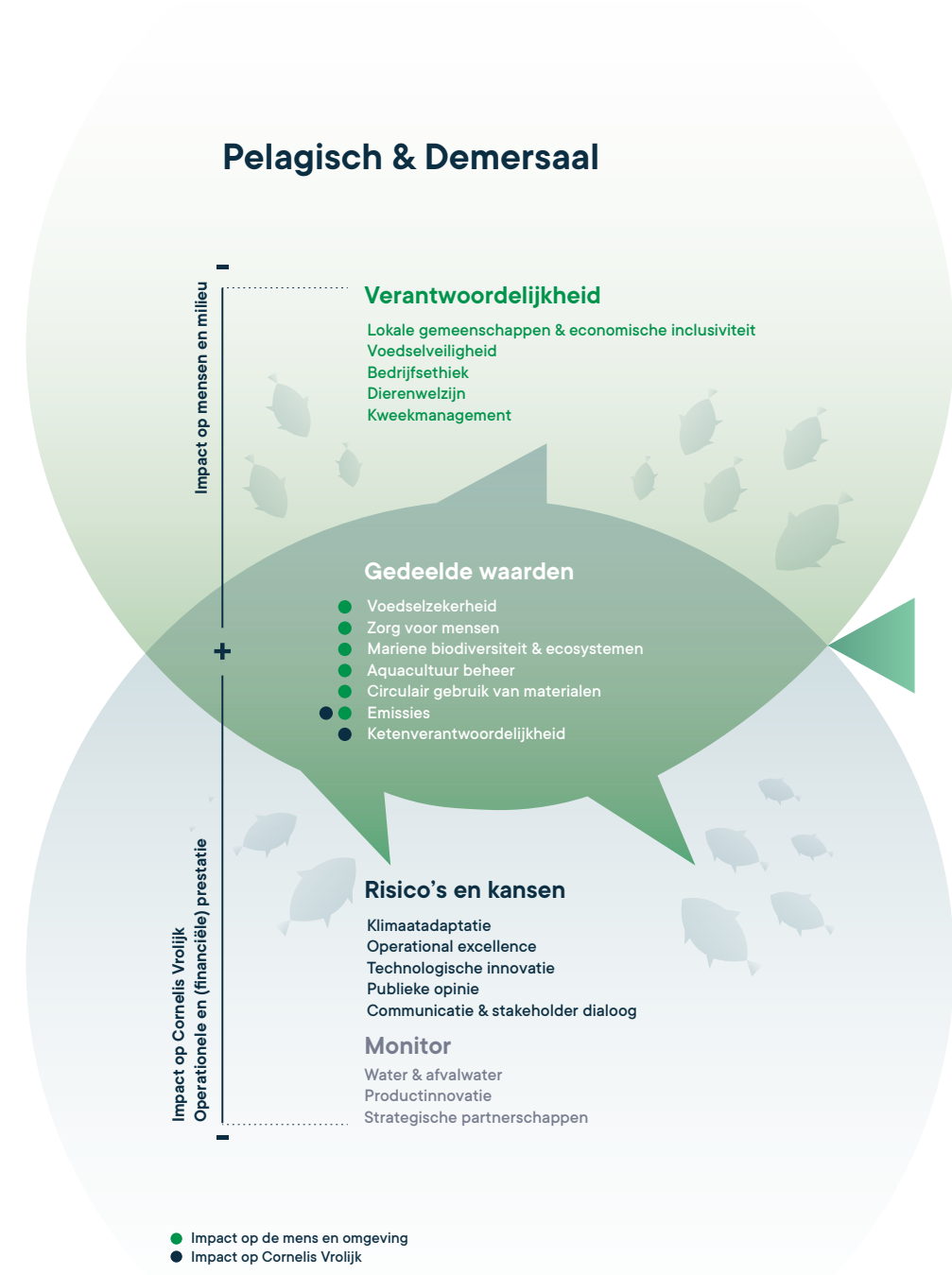
Verantwoord bestandsbeheer, dat wil zeggen dat we op zo'n manier vissen dat de natuur zichzelf aan kan vullen, is het bestaansrecht van onze sector. Met ons inkoopbeleid zetten we ook in op het voorkomen van Illegal Unreported and Unregulated (IUU) fishing. En we maken onze vis traceerbaar van schip naar schap.

zie pag. 21

Materiële thema's

In 2021 hebben wij een nieuwe analyse gemaakt van de duurzaamheidsthema's die voor ons het meest van belang zijn. We hebben dit gedaan op basis van het principe van dubbele materialiteit. We zijn gestart met het in kaart brengen van de belangrijkste impacts op mens, milieu en maatschappij in onze waardeketen. Daarna hebben we gekeken welke thema's op korte, middellange of lange termijn invloed kunnen hebben op de financiële resultaten van Cornelis Vrolijk.

Deze perspectieven hebben wij samengebracht in een zogenoemde materialiteitsmatrix. Deze matrix hebben we getoetst bij verschillende stakeholders en meegenomen in de totale analyse. Van onze stakeholders hebben we teruggekregen welke thema's zij van belang vinden en hoe ze onze rol hierin zien. De uitkomsten van deze analyse hebben wij als basis gebruikt voor het ontwikkelen van onze nieuwe duurzaamheidsstrategie.



CASE

innovatie
op de schepen

Scombrus en Z-99 Aravis

We vinden het belangrijk een zo duurzaam mogelijk bedrijf te zijn, zodat we zorgdragen voor de natuur en de generaties na ons. In de visserij branche spelen leveranciers en opdrachtgevers een voortrekkersrol. Nieuwe schepen als de CC-919999 Scombrus (van onze Franse dochteronderneming France Pelagique) en de Z-99 Aravis (van onze Belgische dochter Rederij Nele) zijn voorbeelden van deze verduurzaming. De Scombrus en Aravis zijn modern en efficiënt. We verwachten dat ze een lager brandstofverbruik en een sterk gereduceerde uitstoot hebben.



- Lengte: 24,95 meter
- Breedte: 8,50 meter
- Diepgang: 5 meter
- Eigenaar: Rederij Nele (België)

Aravis, compleet state of the art

De Aravis is de nieuwste flyshooter in onze vloot. De Aravis, onder andere ingericht voor flyshootvisserij, is innovatief op het gebied van veiligheid en comfort. Dit schip is daarnaast energiezuiniger. Samen met de scheepswerf zijn we tot dit ontwerp gekomen.

Reductie brandstofverbruik en uitstoot

De Aravis is als eerste schip in haar segment uitgerust met een IMO-III nabehandelingssysteem voor uitlaatgassen. De uitstoot van schadelijke stoffen, zoals stikstof (NO_x) wordt hiermee met zo'n 80% gereduceerd. De elektrische installatie is volledig PLC (Programmable Logic Controller) gestuurd: nu wordt er automatisch geschakeld tussen de hulpmotoren.

Scombrus, innovatief en duurzamer

De Scombrus is gebouwd met als doel om een nieuw type vriestrawler te ontwikkelen waarin energiebesparing, verbeteren van de kwaliteit van het visproduct en een veiligere werkomgeving voor de bemanning de uitgangspunten waren. Een uitdagende en motiverende aanpak voor het bouw- en ontwerpteam. De synergie van kennis en ervaring binnen onze bedrijven heeft ervoor gezorgd dat de Scombrus bijdraagt aan een veilige, ergonomische en gezonde werkplek. Er is gekozen voor een diesel-elektrische aandrijving, die onze al lage CO₂ footprint per kg gevangen vis nog verder moet gaan verlagen. Door de toepassing van horizontale in plaats van verticale plaatvriezers wordt de kwaliteit van de ingevroren vis verhoogd.

- Lengte: 81,37 meter
- Breedte: 17,74 meter
- Diepgang: minimaal 6,50 meter
- Eigenaar: France Pélagique (Frankrijk)



Duurzaam oogsten

Langetermijnambitie

We willen een minimale impact hebben op de mariene biodiversiteit en ecosystemen. Zo kunnen we ook toekomstige generaties blijven voorzien van vis.

Duurzame visserij betekent vooral verantwoord beheer van visbestanden. Wij dragen actief bij aan wetenschappelijk onderzoek op dit gebied met de inzet van onze schepen en bemanningen.

Andere thema's waaraan we werken binnen 'Duurzaam Oogsten' zijn het verminderen en voorkomen van ongewenste bijvangst. Innovaties van visserijtechnieken spelen hierin een belangrijke rol. Dit aandachtsgebied omvat tevens de impact op ecosystemen van aquacultuur.

100%
ambitie
traceerbare
vis voor de
consument

10

reizen met onderzoekers
aan boord van onze schepen
(kotters en trawlers) 2020: **7**

12

zelfbemonsteringsreizen
van de kotters in 2021





“Een van onze doelstellingen is het bevorderen van kennis over de visbestanden door onze bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek.”

DUURZAAM OOGSTEN



35,1%

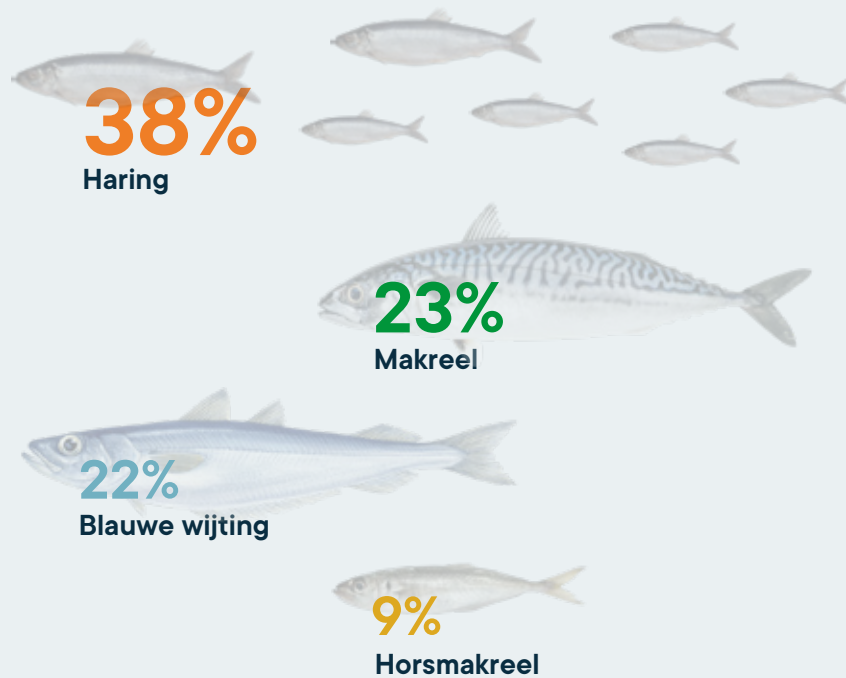
gecertificeerde pelagische vis
2020: **58,3%**

Beheer visbestanden

Duurzaamheid draait voor ons in de eerste plaats om toekomstbestendig visserijbeheer. We houden ons aan de door het Europese en Britse visserijbeheerders jaarlijks vastgestelde quota. Het Europees en Brits visserijbeheer volgt de principes van maximale duurzame oogst – Maximum Sustainable Yield (MSY) dat door de mariene biologen in hun wetenschappelijke advies wordt toegepast. Kort gezegd komt dit erop neer dat je de aanwas van het visbestand opvist en het paaibestand in stand houdt. De natuur vult zo aan wat er uit zee is gevist of in andere woorden geoogst wordt.

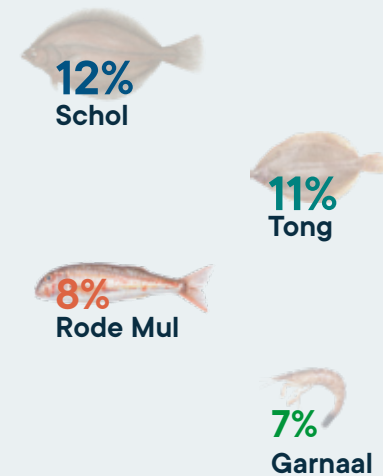
Vangstsamenstelling

Pelagische visserij



Sardien (5%)
 Sprot (<1%)
 Zilvermelt (<1%)
 Overig (<1%)
 Ongeschikt voor menselijke consumptie (<1%)

Demersale visserij



Makreel (14%)
 Wijting (7%)
 Rode poon (7%)
 Pijlintvis (6%)
 Inktvis (6%)
 Horsmakreel (5%)
 Bot (3%)

Franse poon (2%)
 Schar (2%)
 Tarbot (1%)
 Steenbolk (1%)
 Gevlekte rog (1%)
 Pieterman (1%)
 Overig (6%)

Onderzoekssamenwerking

Er gaan regelmatig visserijonderzoekers mee aan boord van onze schepen. Onze kwaliteitsmanagers doen veel aanvullend onderzoek dat voor de wetenschap interessant is, naast de informatie voor onze klanten. Denk hierbij aan grootte van de vis. Deze informatie wordt gedeeld met de Pelagic Freezer Association (PFA). De PFA heeft een wetenschapper in dienst die de onderzoeken coördineert en de contacten met International Council for the Exploration of the Sea (ICES) onderhoudt. In 2020/2021 werd dit helaas bemoeilijkt door de Covid-19-pandemie, in 2020 heeft er daarom op de kotters geen onderzoekssamenwerking plaatsgevonden. Daarnaast doen we mee aan wetenschappelijke surveys. In 2021 is op de kotters gestart met een zelfbemonsteringprogramma. De monsters worden geleverd aan het onderzoekscentrum van Wageningen Universiteit.

Voldoen aan wet- en regelgeving

Handhaving op wetgeving wordt door nationale overheden strikt georganiseerd. Omdat we over grenzen heen vissen, hebben we ook te maken met autoriteiten van verschillende landen binnen en buiten de EU. Visserijsschepen worden per satelliet gevolgd en de scheepslocaties kunnen door autoriteiten van EU-landen real time worden ingezien. Op die manier controleren zij of er alleen gevestigd wordt in gebieden waar dat is toegestaan en coördineren zij controles op zee. Onze schepen hebben

Onderzoekssamenwerking

	Waarnemer	Aantal schepen / dagen
Pelagische schepen		
Vangstsamenstelling 2020	Wageningen University & Research	7 / 159 dagen
Vangstsamenstelling 2021	Wageningen University & Research	9 / 186 dagen
Demersale schepen		
Vangstsamenstelling flyshoot 2020	Wageningen Marine Research (WMR)	3 / 12 dagen
Vangstsamenstelling flyshoot 2021	Zelfbemonstering voor WMR	10 / 40 dagen

Wetenschappelijk visbestanden onderzoek

Samen met Onderzoeksinstituut Wageningen Marine Research (WMR) en Good Fish doen we onderzoek naar de grootte van de visbestanden van rode mul, poon en inktvis. Dit zijn "datagelimiterde" visbestanden, waar nog weinig onderzoek naar is gedaan en waarvan weinig wetenschappelijke kennis is.

[Lees meer over dit unieke project](#)

met het oog op veiligheid ook altijd AIS-transponders aanstaan, waardoor zij ook via publiek toegankelijke websites te lokaliseren zijn. Via elektronische logboeken geven de schippers elke 24 uur door hoeveel vis er aan boord is. Bij onaangekondigde controles op zee wordt ondermeer de daadwerkelijke hoeveelheid vis aan boord gecontroleerd en vergeleken met de administratie. Daarnaast worden de schepen ook bij aankomst in de haven regelmatig onaangekondigd gecontroleerd op hoeveelheid en soorten die worden aangeland. In 2020 kregen we in totaal 14 keer controle op zee op onze pelagische trawlers; in 2021 waren er 15 controles. Tijdens deze controles werden de logboeken en de voorraden gecontroleerd en ook de gebruikte vistuigen en visnetten. Voor wat betreft de kotters waren er 13 controles op zee in 2020 en 21 controles in 2021.

Certificering

We streven naar 100% gecertificeerde vis. Het percentage van onze vis dat MSC-gecertificeerd is, is flink afgenomen. Iets wat we betreuen, vooral omdat we er zelf nauwelijks invloed op hebben. Europa houdt zich aan de zogenaamde Total Allowable Catch (TAC), echter sommige landen buiten Europa vangen momenteel bij bepaalde soorten vis meer dan is toegestaan. Hierdoor raken deze soorten hun certificering kwijt en dat geldt voor het gehele visbestand.

Makreel en de Keuringsdienst van waarde

Op 25 maart 2021 hebben wij in de TV-uitzending van de Keuringsdienst van Waarde aan het Nederlandse publiek uitgelegd dat makreel door ons op een duurzame wijze wordt gevangen in de Noordoostelijke delen van de Atlantische Oceaan. Lange tijd was dit een MSC-gecertificeerde visserij, maar sinds maart 2019 is de certificering geschorst. Reden van de schorsing was het ontbreken van overeenstemming tussen de betrokken kuststaten, over het verdelen van de quota.

Omdat de makreel meteen aan boord van onze schepen wordt ingevroren en vervolgens in onze vrieshuizen wordt opgeslagen, is de makreel lang houdbaar. Vandaar dat ook in 2020 en 2021 nog makreel met het MSC-keurmerk werd verkocht die vóór maart 2019 was gevangen.

In juni 2021 hebben de kuststaten Noorwegen, Faeröer Eilanden, Groenland, IJsland en Rusland door het eenzijdig vaststellen van hogere quota zich verder verwijderd van het duurzame visserijbeheer van het Verenigd Koninkrijk en de EU.

Samen met de andere Europese en Britse vissers hebben wij aan de overheden gevraagd om dit onverantwoordelijke beheer onmiddellijk te stoppen, want deze eenzijdige hogere vaststelling van de quota door vooral Noorwegen en Faeröer Eilanden leidt ertoe dat in totaal meer gevestigd wordt dan het wetenschappelijke advies.

Ondertussen is het makreelbestand nog steeds gezond en vissen wij op ons historische aandeel (net als de andere Europese en Britse vissers) op een duurzaam niveau zoals vastgesteld op basis van wetenschappelijk advies (ICES).

Voor duurzaam beheer zijn gedegen wetenschappelijk onderzoeken en verantwoorde quotavaststelling essentieel. Een van onze doelstellingen is dan ook het bevorderen van wetenschappelijke kennis voor duurzaam beheer van visbestanden. We zijn vooruitstrevend in samenwerking met onderzoekers en het delen van gegevens.

Selectief vissen

De pelagische visserij vist al heel selectief en heeft weinig bijvangst. Bijvangst is het ongewild vangen van andere soorten. We maken hierbij onderscheid in bijvangst van megafauna (zoals zeehonden, dolfijnen, bruinvissen of haaien) en de vangst van ondermaatse of andere ongewilde soorten. Onze gehele vloot is uitgerust met pingers om bijvangst van dolfijnen te voorkomen. Lees meer hierover op pagina 11. Bij de kottervisserij draait selectief vissen vooral om het terugbrengen van de hoeveelheid ondermaatse vis die wordt gevangen. Wij werken hiervoor samen met Wageningen Marine Research (onderdeel van Wageningen University and Research - WUR).

Bodemberoering

Onder bodemberoering verstaan we het in meer of mindere mate raken (beroeren) van de zeebodem met het vistuig. Dit thema speelt met name bij kottervisserij, omdat zij vissen op soorten die op of nabij de bodem leven. De mate waarin dit voorkomt is vooral afhankelijk van het type vistuig dat wordt gebruikt. Bodemberoering kan leiden tot aantasting van de structuur en functie van de zeebodem. Wat het uiteindelijke effect hiervan is, is zeer afhankelijk van de locatie en het type vistuig.



“We zijn vooruitstrevend in samenwerking met onderzoekers.”

Tong vingen wij met pulstuig. Helaas hebben we de pulsvisserij moeten uitfaseren. De kotters die met deze methode visten, gebruiken nu de boomkor of twinrig-methode. Deze resulteren in meer bodemberoering dan de pulsvisserij. We zijn op zoek naar een alternatief. Zo doen we bijvoorbeeld onderzoek naar toepassing van de waterspraymethode. Bij deze methode veroorzaken we met twee elektrisch aangedreven waterpompen een werveling op de zeebodem, waardoor de tong uit het zand komt en het net in zwemt. De bodemberoering is bij deze methode vrijwel nihil. In de Engelse wateren, waar een groot deel van de tong zit waar we op vissen, hebben we geen toestemming om deze methode uit te testen. Dit belemmert de voortgang en mogelijk ook de toekomstige implementatie. Lees meer hierover op pagina 26.

Innovatieve technieken

We vinden het belangrijk om nieuwe ontwikkelingen die biodiversiteit en ecosystemen ten goede komen, op de voet te volgen. We bezoeken regelmatig beurzen om ontwikkelingen met betrekking tot visopsporingsapparatuur te volgen. Ook investeren we in apparatuur die soorten kan herkennen om nog selectiever te vissen en zo ongewenste bijvangst te voorkomen.

Traceerbaarheid

Het is ons doel dat al onze vis 100% traceerbaar is in 2030. Traceerbaarheid geeft inzicht in de herkomst van de vis en daarmee in mogelijke risico's op het gebied van mens en milieu. We merken dat dit een steeds belangrijker thema wordt in onze maatschappij. De familie van bedrijven binnen Cornelis Vrolijk bevat ook verschillende visverwerkingsbedrijven. Een deel van de vis en garnalen die daar verwerkt wordt, is afkomstig van eigen vangst of kweek. Door deze voorwaartse integratie in de visketen geven we Nederlandse en Europese consumenten meer zekerheid over een verantwoorde herkomst van onze visproducten.

Een voorbeeld van deze traceerbaarheid is de makreel die gerookt en verwerkt wordt door Cornelis Vrolijk Seafood en uitsluitend afkomstig is van onze trawlers. Een ander voorbeeld is de tong, schol, tarbot, poon en inktvis die Bertus-Dekker Seafood verwerkt voor de Zuid-Europese markt. Deze worden bij voorkeur betrokken van onze eigen kotters.

In 2021 implementeerden we een nieuw ERP-systeem in de visserijbedrijven binnen Cornelis Vrolijk. Het is een eerste stap naar verdere implementatie in alle bedrijfsonderdelen. Het systeem is een hulpmiddel om onze vangsten van schip naar schap te kunnen volgen.

Kweekmanagement

Cornelis Vrolijk neemt in Nigeria en Ecuador deel in joint ventures die zich bezig houden met het kweken van garnalen. Alle garnalen die op deze locaties gekweekt worden zijn ASC gecertificeerd. De kwekerij van ASL in Nigeria was de eerste garnalenkwekerij die ASC gecertificeerd werd in Afrika. Het ASC keurmerk voor garnalenkweek omvat standaarden ten aanzien van biodiversiteit (waaronder het voorkomen van verdwijnen van mangrovebossen), visvoer en traceerbaarheid, watermanagement, het voorkomen van ziektes en verspreiding ervan en het gebruik van antibiotica.

In Ecuador zijn de kwekerijen ook SSP gecertificeerd (Sustainable Shrimp Partner). De SSP certificering omvat de ASC certificering, maar gaat ten aanzien van een aantal criteria een stap verder. Zo moet de impact van de operaties op water neutraal zijn, mogen er geen antibiotica worden gebruikt en dienen alle geproduceerde garnalen traceerbaar te zijn via blockchain.

De kweek van garnalen kan impact hebben op zowel mariene als terrestrische ecosystemen. Excessief gebruik van antibiotica en andere chemicaliën kunnen de gezondheid van mensen schaden.

Duurzame inkoop

Aan producten die we niet binnen Cornelis Vrolijk zelf vangen of kweken, maar inkopen bij derden, hebben we extra aandacht besteed om te zorgen voor meer transparantie in die ketens. We hebben een duurzaam inkoopbeleid voor Welmar Seafood ontwikkeld en geïmplementeerd. Welmar houdt zich onder andere bezig met de inkoop van vis, zoals koolvis, voor andere bedrijfsonderdelen. Dit inkoopbeleid is gebaseerd op risicobeoordelingen van de inkoopketen. Hierin wordt onder andere gekeken naar de acht fundamentele conventies van de International Labor Organisation (ILO), de visserijconventies (o.a. C188) en kans op Illegal Unreported and Unregulated Fishing in Nederland. In de komende jaren gaan we dit beleid verder ontwikkelen tot een duurzaam inkoopbeleid dat bedrijfsbreed kan worden toegepast. Lees meer op pagina 48.

Klimaatverandering

Klimaatverandering heeft verschillende consequenties die een impact hebben op de visserij. Zoals eerder genoemd, verandert het leefgebied van sommige soorten doordat de watertemperatuur stijgt. Het naar een ander gebied trekken van vis wordt onvoorspelbaarder. We zijn echter al gewend om mee te bewegen met de natuur. Er zit zodanige flexibiliteit in onze visplannen dat we hier adequaat op in kunnen springen. Extreme weersomstandigheden komen vaker voor en brengen risico's met zich mee voor de bemanning. We houden hier rekening mee bij het ontwerpen van onze schepen. Een voorbeeld hiervan is de Scombrus waar het achterdek volledig is afgeschermd, zodat onze mensen ook met slecht weer hier veilig kunnen werken. Lees meer op pagina 19.

Dierenwelzijn

Het thema dierenwelzijn komt ook bij vissen steeds vaker in beeld. Vissenwelzijn is een ingewikkeld onderwerp. De wetenschappelijke opvatting over wat vissen voelen en ervaren aan pijn of stress is niet eenduidig. Wetenschappelijk onderzoek naar pijnbeleving bij vissen heeft zich tot nu toe beperkt tot slechts enkele vissoorten, en dan nog met name kweekvis. Bij Cornelis Vrolijk volgen we verdere de ontwikkelingen rondom dit thema op de voet.

“Iedereen binnen het team is even belangrijk. Van Pieke Molenaar, wetenschapper van de WUR, Anton Dekker, de vlootmanager, tot de mensen die het zware fysieke werk aan dek doen. Het is belangrijk dat iedereen gemotiveerd is én blijft. Daarom geven we iedereen de ruimte om betrokken te zijn bij alle ontwikkelingen.”

Cor Daalder



CASE

innovatie
in de visserij

Waterspraytechniek als vervanging voor pulsvisserij

Op een verantwoorde manier vissen vinden we belangrijk. We werken continu aan verbetering van onze vistechieken. Zodra er voor de pulsvisserij een verbod werd aangekondigd, brachten we innovatie in een stroomversnelling.

In 2019 stelden we een denktank van ervaren vissers en visserij-experts samen om ideeën voor nieuwe vismethodes voor met name de tongvisserij te verzamelen. Vervolgens werden diverse technieken getest: van geluid en luchtdruk, tot trilnaalden en waterstralen.

Veelbelovende techniek

Een vistuig met waterstralen beloofde het meest duurzaam, rendabel en werkbaar voor de bemanning te zijn. De zachte waterstralen zorgen ervoor dat de vis uit het zand opzweemt het visnet in. In het voorjaar van 2019 voer de eerste kotter uit met een prototype om het waterspraytuig te testen, 'Oud' en nieuw tuig werden ter vergelijking naast elkaar gebruikt. De testen waren succesvol en markeerden de start van een verder onderzoekstraject.

Niet-competitieve innovatie

Na de eerste testen met het prototype vroegen we een subsidie aan van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) voor een uitgebreid onderzoeksproject samen met Wageningen Marine Research (onderdeel van Wageningen University and Research – ofwel de WUR). Hiermee kreeg het innovatie-onderzoek een niet-competitief karakter en startten we kennisdeling en samenwerking met collega-visserijbedrijven. Door het ontbreken van toestemming om te testen in Engelse wateren staat het project voorlopig 'on hold'.

We vinden het belangrijk dat de gehele platvissector profiteert van nieuwe technieken, want samenwerking brengt zaken verder. Daarom deelden we de resultaten van het onderzoek. We willen namelijk niet alleen een duurzaam bedrijf zijn, maar ook onderdeel van een duurzame en toekomstbestendige sector.



“Cornelis Vrolijk pakt een actieve rol in de samenwerking met het internationale onderzoek van ICES, voor bijvoorbeeld duurzaam bestandsmanagement en het voorkomen van bijvangst, waarbij data worden verzameld op basis van vangstgegevens aan boord van alle PFA-schepen. Daarmee draagt Cornelis Vrolijk bij aan een regeneratieve oogst van voedsel uit de zee met respect voor de natuur. Cornelis Vrolijk is dan ook internationaal een toonbeeld van rentmeesterschap op zee.”



Martin Scholten
Strategisch adviseur Raad van Bestuur
Wageningen University & Research

Gezond voedsel

Langetermijnambitie

Dagelijks leveren we wereldwijd meer dan 3 miljoen vismaaltijden. De voedzame en gezonde producten die wij leveren zijn bestemd voor menselijke consumptie. We brengen voedselverspilling naar het absolute minimum en garanderen veilig voedsel van hoge kwaliteit.

100%

van de vangst bestemd voor menselijke consumptie (ambitie 2025)

69%

van de vangst geëxporteerd naar Afrika (gebaseerd op afzet in tonnen)





“Al onze bedrijven die aan de retail leveren zijn gecertificeerd volgens een standaard die voldoet aan het Global Food Safety Initiative (GFSI).”

GEZOND VOEDSEL



60%

van de haring is langer houdbaar vanwege verbeterde, natuurlijke conservering.

Voedselkwaliteit en voedselveiligheid

Het leveren van de beste kwaliteit van onze producten is iets waar we samen aan werken en wat altijd ons doel is. In elke schakel in het bedrijf. Te allen tijde willen we gezonde en verse producten leveren die goed zijn voor de gezondheid van de consument. We zijn trots op de goede kwaliteit producten die we leveren.

Op zee

Aan boord van onze pelagische schepen is de kwaliteitsmanager verantwoordelijk voor de voedselkwaliteit en -veiligheid. Hij werkt nauw samen met de schipper, stuurmannen en machinisten. De kwaliteitsmanagers zien erop toe dat de productie volgens hygiëne-protocollen (HACCP) verloopt en testen op verschillende momenten in het proces de kwaliteit van de vis. Het verwerkingsproces is mede van invloed op de kwaliteit van het eindproduct. Omdat de vis direct na de vangst naar 0 graden Celsius gekoeld wordt en daarna binnen maximaal twaalf uur aan boord wordt ingevroren, wordt de kwaliteit van de vangst behouden. Gegevens worden aan boord verzameld met behulp van een registratiesysteem en ook gebruikt voor wetenschappelijk onderzoek naar bestandsmonitoring.

Voor onze schepen en vrieshuizen hebben wij HACCP plannen en de benodigde erkenningen. Hiermee voldoen we aan de hygiëne-wetgeving.

Afgelopen jaren hebben we aan boord trainingen gegeven over voedselveiligheid en het belang van transparantie. We gaan dit iedere twee jaar herhalen. Zo houden we de kwaliteit op niveau.

De demersale vloot is als sector HACCP erkend.

Periodiek worden alle trawlers door de NVWA geïnspecteerd om te kijken of de uitrusting van de schepen en de HACCP-procedures nog voldoen aan de regelgeving. Ook de interne rapportages en inspecties die Cornelis Vrolijk uitvoert worden bekeken.

'we fish for you' het motto van Cap Blanc Pélagique

Ook in West-Afrika zetten we ons in voor verbetering van de voedselzekerheid. We benutten kleine pelagische vissoorten in de zee voor Mauritanië als rijke hulpbron en de verwerking gebeurt door mensen uit de lokale gemeenschap. Cap Blanc Pélagique (CBP) voorziet zowel de lokale markt als West-Afrika van gezonde ingevroren vissoorten - zoals sardines, (Spaanse) makreel en horsmakreel - van hoge kwaliteit. We zijn er trots op dat CBP (sinds 2018) in 2021 aan de basis stond van tweehonderdduizend gezonde vismaaltijden per dag.

CBP is opgericht met enkele ambitieuze doelen:

1. De bevolking van Mauritanië en Afrika voorzien van voedzame visproducten van een uitstekende kwaliteit
2. Aantonen dat visserij voor menselijke consumptie in Mauritanië mogelijk is met verantwoorde en duurzame visserijactiviteit

Met substantiële investeringen is in 2017 in Nouadhibou de fabriek gebouwd, met een innovatief vriessysteem waar meer dan 100 Mauritaniers werken.

CBP spant zich voortdurend in om onze diepvries-producten voor menselijke consumptie verder te verbeteren. Na bijna vijf jaar hard werken worden de producten van CBP en haar strenge kwaliteitsprocessen inmiddels algemeen geroemd; zowel in als buiten Mauritanië.

De koeling van de vis begint al op zee en we beheersen de koelketen tot aan het invriesproces in onze fabriek met opslag in ons vrieshuis.

De toegepaste sorteer- en controleprocessen, zowel handmatig als gemechaniseerd, garanderen dat de kwaliteitsnormen van Cornelis Vrolijk worden gehaald.

We bieden transparante informatie over de herkomst van de vis en drukken de productiedatum op al onze producten.

We geven om onze mensen en bieden ze dan ook altijd een veilige en aantrekkelijke werkomgeving en waarderen hun betrokkenheid. Zodoende kunnen we waarde creëren voor de lokale gemeenschappen in Nouadhibou. Verder controleren we continu of we voldoen aan alle mensenrechten en arbeidsrechten door toezicht te houden op de naleving van de arbeidswetgeving, en door onze personeelsnorm in alle activiteiten te implementeren.

www.capblanccpelagique.com

Gedurende de vangst worden rapportages gemaakt over de temperatuur en de tijdsperiode tussen vangst en koeling. De kwaliteitsmanager registreert de resultaten van keuringen in het registratiesysteem en rapporteert aan de HACCP-manager. We willen altijd in staat zijn om terug te herleiden of er iets gebeurd is in het proces wanneer er klachten zijn.

Op land

Binnen de verwerkingsfabrieken van Cornelis Vrolijk Seafood hebben kwaliteit en voedselveiligheid continu onze aandacht. We maken onderscheid tussen zogenaamde "ready to eat" en "not ready to eat" producten (alles wat nog verhit moet worden). Vooral de conserveringsmethode van bijvoorbeeld zuren of pekelen heeft invloed en heeft daarom onze aandacht.

We stellen voor ieder bedrijf binnen onze verwerkingsactiviteiten jaarlijks kwaliteitsdoelen op. Elk kwartaal vindt er een management review plaats en aan het eind van het jaar een evaluatie op de punten voedselveiligheid, certificeringen, trainingen en contacten met de certificerende instantie en de NVWA.

Al onze bedrijven die aan de retail leveren zijn gecertificeerd volgens een standaard die voldoet aan het Global Food Safety Initiative (GFSI). We werken met een leveranciersbeoordelingssysteem en leveranciers moeten een geldig certificaat hebben. Alle makreel die we verwerken komt van de schepen van Cornelis Vrolijk zelf en valt onder deze systemen. Als een leverancier echter geen geldig certificaat heeft, dan bepalen we middels de MSC-traceerbaarheid of de vis toch geschikt is om af te nemen. Of we bezoeken de leverancier om een leveranciersbeoordeling te doen.

De tabel hiernaast geeft aan welke certificeringen onze verwerkingsbedrijven hebben. We nemen ook van diverse bij ons bekende rederijen af, maar deze hebben geen certificering. Zij werken wel volgens erkende HACCP-protocollen. Voor iedere certificering wordt jaarlijks een audit uitgevoerd.



Certificeringen leveranciers

Leverancier	Certificering
Cornelis Vrolijk Seafood	IFS / FSSC 22000
De Troyer	IFS
Bertus-Dekker Seafood	BRC
Walmart Seafood	IFS



CASE

Hollandse
garnalen

Duurzaam en lokaal van schip naar schap

Jarenlang werd de Hollandse garnaal, gevangen in de Noordzee en door de vrouwen van de visserijdorpen thuis gepeld. Een ambacht dat vanwege te hoge kosten, hygiëneregels en andere wet- en regelgeving verdween uit Nederland en werd verplaatst naar het buitenland.

Het belang van verduurzaming

De droom van Kant was een garnalen-pelmachine om het pellen in Nederland terug te brengen. Door hard werken en een gezonde portie doorzettingsvermogen, staan er nu in Lauwersoog zo'n twintig pelmachines om Hollandse garnalen lokaal te pellen. Niet alle Hollandse garnalen kunnen overigens machinaal gepeld worden, bijvoorbeeld vanwege de vorm of maat.

Deze verduurzaming past goed bij de filosofie van Cornelis Vrolijk. Daarom hebben we in 2020 een belang genomen in GPC Kant. Met de samenwerking bieden we de consument een belangrijk lokaal alternatief voor de hand-gepelde garnalen uit het buitenland. Dit past goed bij onze 'van schip naar schap' strategie: minder foodmiles en een (h)eerlijk, lokaal product.

De garnalen worden diepgevroren naar grote professionele pelstations in Marokko vervoerd, elke week rijden vrachtwagens heen en weer met Hollandse garnalen om gepeld te worden.

Liever dichterbij

Er werd altijd gedacht dat de Hollandse garnaal te klein is om rendabel machinaal te pellen. Cornelis Vrolijk is vanaf 2012 al bezig om met partners een pelmachine te ontwikkelen. Dit ging met ups en downs, uiteindelijk kwamen we in contact met Garnalen Pel Centrum (GPC) Kant en in 2020 hebben we besloten samen verder te gaan in de ontwikkeling van hun machines.

Duurzaam voorbeeld

Voordelen van het machinaal pellen zijn onder andere minder transport en de snelheid waarmee de garnaal vanuit zee in de winkels ligt. Hierdoor hoeven de garnalen minder geconserveerd te worden en blijft de smaak, geur, kleur en structuur meer authentiek tijdens dit lokale pelproces. Zo ontwikkelt de Hollandse garnaal zich ook tot een duurzaam voorbeeld van onze "schip naar schap" strategie.

Geliefde soort

In Europa is de Hollandse garnaal een geliefde garnalensoort. Jaarlijks wordt er tussen 32.000 en 35.000 ton garnalen aangeland in Nederland. De meeste gaan na verwerking naar België, maar ook bij de Nederlandse consument is de Hollandse garnaal geliefd. Al onze Hollandse garnalen worden gevangen met een MSC-certificering.



GEZOND VOEDSEL



100%

van de vangst bestemd voor
menselijke consumptie (onze
ambitie)

Voedselverspilling

We minimaliseren voedselverspilling in onze keten van visproducten en samen met onze ketenpartners en externe experts werken we eraan dat alle gevangen vis voor menselijke consumptie is.

“We sturen actief op het voorkomen van voedselverspilling in de keten. De verliezen in ons productieproces monitoren we doorlopend. Wat niet bruikbaar is voor de supermarkt, maar wel voldoende van kwaliteit gaat naar de voedselbank of naar restaurant Instock.”

Er zijn grofweg twee oorzaken van voedselverspilling. Enerzijds hebben we snijverliezen in het productieproces en anderzijds ontstaat verlies vanwege het overschrijden van de houdbaarheid of door breuk. De meeste voedselverspilling ontstaat bij de productie van haring en gerookte vis.

We brengen onze reststromen in kaart; hoe groot ze zijn, hoe ze gebruikt worden en waar we verbeteringen kunnen aanbrengen, zodat we deze kunnen verminderen en verwaarden. We sturen actief op het voorkomen van voedselverspilling in de keten waar wij direct voor verantwoordelijk zijn, zoals op onze voorraadposities in distributiecentra. De verliezen in ons productieproces monitoren we doorlopend. Operators sturen op basis hiervan bij. Wat niet bruikbaar is voor de supermarkt, maar wel voldoende van kwaliteit gaat naar de voedselbank of naar restaurant Instock. Als het echt niet anders kan wordt het verwerkt tot vis- en diervoeder.

Verlengen van de houdbaarheid

De houdbaarheid met een paar dagen verlengen kan verspilling in het schap van onze ketenpartners in de retail substantieel reduceren. Vis is een natuurproduct met een verfijnde smaak en het is daarom een uitdaging om toegestane hulpstoffen toe te voegen die de houdbaarheid verlengen en de smaak zo min mogelijk veranderen. We adviseren onze klanten over het optimaliseren van het visschap om derving te minimaliseren.

Hoogwaardiger gebruik van reststromen

In de toekomst willen we de reststroom die ontstaat bij het produceren van visproducten (en nu naar de diervoederindustrie gaat, bijvoorbeeld als vismeel) met minimaal 20% hebben verminderd. We doen dat door te voorkomen dat de reststroom ontstaat of door hoogwaardig gebruik ervan. Bij onze graatloze makreel hebben we grote stappen gemaakt door procesoptimalisatie en automatisering. Ook gebruiken we snijverliezen voor toepassingen in bijvoorbeeld makreelsalades. Naast makreelsalade kijken we ook naar andere mogelijkheden voor verwaarding van reststromen.



“Door slimme aanpassingen in het verpakken van onze tropische garnalen verwachten we de afvalstroom met 50% te kunnen verlagen.”

Erwin Koopstra, commercieel manager
Cornelis Vrolijk Seafood

Verminderen afvalstromen

Voor onze gebakken vis streven we naar 20% vermindering en voor tropische garnalen naar 50% vermindering van onze afvalstromen in 2025 (ten op zichte van 2019). We willen dit doen door onder meer het transportproces intern te optimaliseren.

“De samenwerking tussen Albert Heijn en Cornelis Vrolijk Seafood is sterk. Wij werken al jaren nauw samen om ons vis-assortiment continu te verduurzamen, door stappen te zetten voor een betere toekomst voor de mensen in onze ketens en het milieu. Samen maken wij gezonde, duurzame en ethisch verantwoorde visproducten beschikbaar voor iedereen.”



Laura Jungmann
Director of Sustainability
Albert Heijn

Verantwoord verwerken

Langetermijnambitie:

We verminderen onze emissies en de impact van onze (verpakkings-)materialen in de supply chain door 'climate smart operations', circulaire praktijken en partnerships.

100%

rPET-verpakkingen
welke recyclebaar zijn

75%

van de plastic verpakkingen
bestaat uit rPet



VERANTWOORD VERWERKEN



0,61 kg CO₂

uitstoot per kg vis
voor pelagische visserij



7,14 kg CO₂

uitstoot per kg vis
voor demersale visserij



75,6%

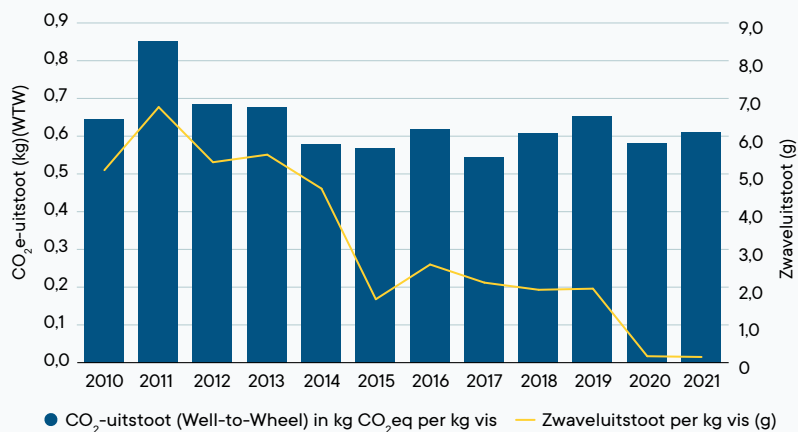
ingekochte groene
energie bij al
onze Nederlandse
dochterondernemingen

Emissies

Dit onderwerp adresseert emissies naar de lucht, inclusief broeikasgasemissies, ozone-depleting substances (ODS), stikstofoxiden (NO_x), zwaveloxiden (SO_x) en andere significante emissies. Emissies kunnen negatieve invloed hebben op de luchtkwaliteit, ecosystemen en gezondheid van mens en dier en zijn tevens een belangrijke veroorzaker van klimaatverandering. Gezien de wereldwijde ontwikkelingen de afgelopen jaren, zoals het klimaatakkoord van Parijs, zien we ook de financiële impact op onze operatie toenemen.

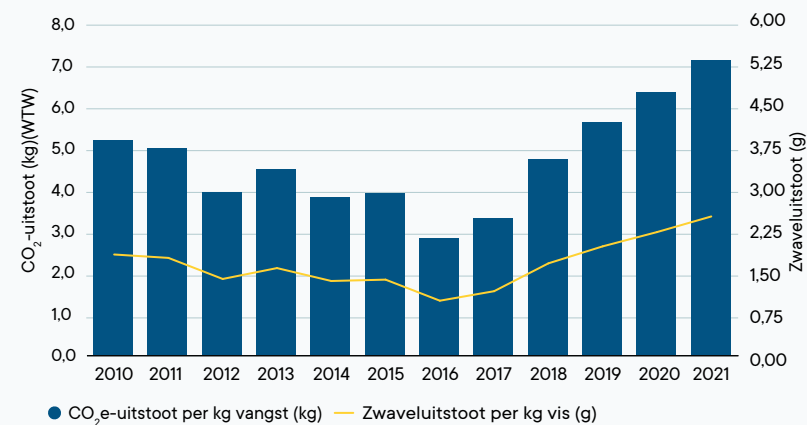
“Ons doel is om onze broeikasgasemissies op zee en op land terug te dringen. We richten ons hierbij op het terugdringen en vergroenen van ons energieverbruik en het stimuleren van de transitie naar natuurlijke koudemiddelen.”

CO₂ en zwaveluitstoot per kg pelagische vis



- De gepresenteerde uitstoot betreft de uitstoot als gevolg van het brandstofverbruik van onze schepen per kg gevangen vis (Well-to-Wheel) (geldt voor beide grafieken).
- Deze cijfers wijken af van onze eerdere MVO-verslagen omdat nu een groter gedeelte van de pelagische vloot is meegenomen.
- De zwaveluitstoot van de trawlers is sterk gedaald, omdat we alleen nog op Marine Gas Oil (MGO) varen.

CO₂ en zwaveluitstoot per kg demersale vis



Zowel de CO₂-uitstoot als de zwaveluitstoot per kg vis laten een stijgende trend zien bij de demersale vis.

We zijn meer tong gaan vangen en minder schol. Tong is een hoogwaardige vis waar minder van gevangen wordt, terwijl schol een vis met een lagere prijs is, maar waar relatief meer kilo's van gevangen wordt. Het brandstofverbruik per kilogram vis is daardoor toegenomen. Daarnaast speelt de uitfasering van de puls (vanaf 2020) en de overgang op andere vismethoden een rol.

Onze scope 1 en 2 emissies zijn grotendeels gerelateerd aan:

- het brandstofverbruik van onze schepen
- het elektriciteits- en gasverbruik van onze vrieshuizen en verwerkingsbedrijven
- lekkage van (chemische) koudemiddelen in de koel- en vriessystemen
- verbruik van elektriciteit, aardgas en brandstoffen door ons wagenpark

Kijkend naar scope 3 spelen het transport van de vis die wij inkopen en het transport naar onze klanten een belangrijke rol. In de komende jaren zullen we onze scope 3 emissies nader in kaart brengen.

Ons doel is onze broeikasgasemissies op zee en op land terug te dringen. We richten ons hierbij op het terugdringen en vergroenen van ons energieverbruik en het stimuleren van de transitie naar natuurlijke koudemiddelen.

Energieverbruik op zee

Op zee zijn emissies vooral het gevolg van het verbranden van verschillende typen brandstof om de scheepsmotoren te laten draaien. Vanzelfsprekend houden we ons aan de wet- en regelgeving rondom brandstofverbruik. Dit betekent dat onze trawlers en kotters varen op Marine Gas Oil (MGO), zowel binnen als buiten de SECA zones. De zwaveluitstoot is aanzienlijk gedaald in de afgelopen jaren.

Ook besteden we veel aandacht aan bewustwording en gedrag. We bespreken met de schippers en bemanning hoe we economisch en ook energie-efficiënt kunnen varen. Ook hebben we geïnvesteerd in frequentiedrives om diverse elektrische pompen en ventilatoren efficiënter te maken. Om de lokale impact van onze emissies in de havens te verminderen liggen onze schepen, wanneer mogelijk, aan walstroom. De motoren hoeven dan niet te draaien voor energieopwek.

Wij houden de marktontwikkelingen met betrekking tot alternatieve brandstoffen goed bij en zijn voortdurend in gesprek met motorenleveranciers en scheepswerven over de laatste ontwikkelingen en mogelijkheden op dit gebied.

Wij hebben deelgenomen aan een haalbaarheidsstudie om te beoordelen of kotter gebruik zouden kunnen maken van waterstof als brandstof. Deze studie heeft nog niet tot concrete resultaten geleid.

Door EU regelgeving zijn wij als sector gelimiteerd in de maximale inhoud (Gross Tonnage / GT) van de schepen. Dit geeft een beperking in de mogelijkheden van het toepassen van alternatieve brandstoffen. Onze inzet is om hier met beleidsmakers het gesprek over te voeren en nut en noodzaak van aanpassing van deze regelgeving duidelijk te maken om tot realisatie hiervan te komen.

Voor onze kotters zijn de stikstofemissies belangrijk aangezien de garnalenkotters ook in/nabij Natura 2000-gebieden varen. Aan boord van onze schepen houden we bij investeringen rekening met de energie-efficiëntie, we passen bijvoorbeeld LED-verlichting toe.

Als schepen tijdens een dokking gestraald moeten worden, passen we een nieuwe siliconen anti-fouling toe. Hierdoor vindt er onderwater op het schip minder aangroei plaats en dit betekent met minder weerstand door het water en dus minder energieverbruik tijdens het varen.

Ook door middel van netinnovaties werken we met lichtere Dyneema-netten aan het verminderen van de uitstoot van een groot deel van onze trawlers. Behalve dat ze lichter zijn en dus minder weerstand hebben, zijn deze netten ook sterker waardoor ze langer meegaan.

Bij onze demersale visserij maakt het vistuig/de vismethode die gebruikt wordt een groot verschil in het energieverbruik. Zo maakt bij toepassing van de boomkor- en twinrigmethode het vistuig meer contact met de grond, waardoor er meer weerstand (en dus energieverbruik) is dan bij de pulsvisserij of de flyshootmethode. De waterspraymethode, waar we de afgelopen jaren mee geëxperimenteerd hebben, heeft naar verwachting een gunstig effect op het energieverbruik ten opzichte van traditionele vangstmethoden.

Energieverbruik aan wal

Aan wal zijn emissies vooral het gevolg van het verbruik van motorbrandstoffen door ons wagenpark en energieverbruik (elektriciteit en aardgas) van onze kantoren, vrieshuizen en verlies van koudemiddelen bij lekkages in technische installaties. Door het opstellen van meerjarenonderhoudsplannen, zorgen we voor een efficiënt en veilig gebruik van onze panden. Daarnaast werken we aan centrale registratie van de verbruiken op al onze locaties.

Bij investeringen en renovaties van onze panden onderzoeken we altijd de mogelijkheden voor verdere verduurzaming naar de nieuwste technische inzichten. Zo was ons vrieshuis in IJmuiden, dat in 2002 nieuw opgeleverd werd, toentertijd al het eerste vrieshuis dat volledig op natuurlijke koudemiddelen draaide (CO_2/NH_3). Bij de renovatie van onze oudste vrieshuizen in IJmuiden in 2021 hebben wij opnieuw gekozen voor de nieuwste technieken – een CO_2 -transkritisch systeem. Drie vrieshuizen zijn volledig gerenoveerd en voldoen aan 5 van de 6 sterren te behalen voorwaarden van het BREEAM-certificaat (internationaal erkend verduurzamingscertificaat voor onder andere vastgoed). Eind 2022 hebben we de BREEAM-certificering afgerond.



“Met netinnovatie werken we aan het verminderen van de uitstoot van onze trawlers en duurzamer materiaalgebruik. Netten van Dyneema hebben minder weerstand door het water en gaan langer mee.”

Mart van der Meij, vloot manager

We laten onze installaties door onafhankelijke partijen volgens de hoogste brandveiligheidseisen (scope 12) controleren. Helaas is plaatsing van zonnepanelen niet in alle gevallen mogelijk, bijvoorbeeld doordat de dakconstructie het niet toelaat (extra gewicht). In 2021 wekten we 3% van het elektriciteitsverbruik van onze panden op met onze eigen zonnepanelen. Eind 2021 is ons nieuwe zonnepanelenpark op de daken van de drie vrieshuizen in IJmuiden 5.134 panelen met een jaaropbrengst van 2,7 miljoen Wattpiek (2.385.225 kWh). Omgerekend kun je daarmee 700 huishoudens van stroom voorzien. We zetten daarnaast in op flexibel sturen van onze zonnepanelen ten opzichte van vraag en aanbod van elektra (netwerkbelasting).

Voor onze Nederlandse dochterondernemingen hebben wij een centraal groene energiecontract bij Europese Wind. Zodra oude energiecontracten aflopen, brengen wij hun nieuwe energielevering onder in dit contract. Momenteel is 75,6% van de energie die wij inkopen voor gebruik op land groen. In 2020 was dat 78,2%. Dit komt door de renovatie van de drie vrieshuizen in IJmuiden. We zijn actief in de verschillende belangenverenigingen in Velsen/IJmond en Scheveningen, die tot doel hebben om kennis over verduurzaming uit te wisselen tussen de bedrijven.

We stimuleren onze medewerkers die een auto van de zaak rijden om voor elektrisch of hybride te kiezen. We gaven een hoger budget uit voor elektrische of hybride wagens, dan voor fossiele brandstofwagens en we investeerden in voldoende laadpalen bij verschillende kantoorlocaties. Momenteel is 27,1% van ons wagenpark elektrisch of hybride.

Energieverbruik*

	Eenheid	2019	2020	2021
Gas	m ³	438.796	400.617	427.359
Elektriciteit				
Groen (ingekocht)	kWh	15.400.366	15.942.651	14.050.946
Grijs (ingekocht)	kWh	5.002.967	4.452.969	4.529.251
Eigen energieopwek	kWh	522.187	522.379	495.083
Brandstof personenvervoer**				
Benzine	%	53,4	50,0	47,5
Diesel	%	31,0	26,8	25,4
Hybride	%	3,9	4,5	5,9
Elektrisch	%	11,7	18,8	21,2
Brandstof productvervoer**				
Diesel	%	100	100	100

* Onze nieuwe zonnepanelen zijn niet meegenomen in deze tabel, omdat deze pas in 2022 in werking traden.

** Eigen wagenpark



CASE

renoveren
is innoveren

Vrieshuizen IJmuiden klaar voor de toekomst

Onze vrieshuizen in IJmuiden waren toe aan een flinke opknapbeurt. Dit bood een mooie kans om te verduurzamen. Zodoende gingen we in 2020 op zoek naar duurzame oplossingen.

Die vonden we in het optimaliseren van de isolatie, het toepassen van een natuurlijk koudemiddel en het inzetten van eigen energieopwek. Maar ook het gebruik van ledverlichting en duurzame materialen, die zo min mogelijk onderhoud vereisen. In totaal levert de renovatie een verwachte energiebesparing op van 30 tot 40% op deze locatie! Door de plaatsing van 5.134 zonnepanelen wekken we naar verwachting een hoeveelheid stroom op die gelijk staat aan het verbruik van zo'n 700 huishoudens. Een prachtig resultaat.

Koudemiddelen transitie en energiebesparing

Ons doel is om synthetische koudemiddelen, die grote impact vormen, uit te faseren voor al onze schepen en vastgoedlocaties. Sinds ruim 10 jaar werken we aan een transitie naar natuurlijke koudemiddelen. Nu waren de veertig jaar oude IJmuidense vrieshuizen aan de beurt. De totale 15.120 m² geconditioneerde ruimte aldaar wordt nu gekoeld met een CO₂-transkritische vriesinstallatie. Goed voor een verwachte energiebesparing van wel 20 tot 30%.

Door de gevelisolatie te verbeteren en het dak volledig te vernieuwen wordt nog eens 10% energiebesparing verwacht. Bij de vernieuwing van het dak is dakbedekking met een hoge isolatiewaarde en steenwol toegepast. Naast hun hoge isolatiewaarde hebben deze materialen hoogwaardige brandveiligheidseigenschappen.

Duurzame bijvangst

Tijdens de verbouwing is met het oog op brandveiligheid ook alle elektra geheel vernieuwd, zijn de brandmelding- en beveiligingssystemen vernieuwd en uitgebreid en zijn de IT-systemen naar een state-of-the-artniveau aangepast. Daarnaast zijn de kantine en het sanitair voor de medewerkers volledig gemoderniseerd.

Recycling

154.440 kg isolatie
18.000 kg grind

Energie

5.134 zonnepanelen,
totaal 12.424 m² en
24.000 m solarkabel
2.746.690 wattpiek,
gelijk aan het verbruik
van 700 huishoudens

Isolatie

23.636 m² innovatieve dakbedekking met hoge
isolatiewaarde

4.346 m² steenwol voor extra dakisolatie

VERANTWOORD VERWERKEN

**81,9%**natuurlijke
koudemiddelen

Koudemiddelen

Aan boord van onze trawlers koelen we de vis direct na de vangst naar nul graden Celsius en vriezen ze daarna binnen zes tot twaalf uur in. Aan de wal slaan we de bevroren vis op in onze vrieshuizen. Het koelen en invriezen van onze vis is essentieel voor de kwaliteit. Onze vriessystemen maken gebruik van koudemiddelen. Vooral synthetische koudemiddelen kunnen als ze vrijkomen in de atmosfeer een sterk broeikasgas vormen. Daarnaast kunnen koudemiddelen Ozone Depleting Substance (ODS) bevatten die de ozonlaag aantasten. Middels preventief onderhoud en gecertificeerde technici zorgen we voor een veilig en duurzaam gebruik van deze koudemiddelen. Waar mogelijk zetten we ons in voor de transitie naar natuurlijke koudemiddelen.

Koelinstallaties

Op de schepen en in onze vrieshuizen voeren we regelmatig lektesten en preventief onderhoud van de koelinstallaties uit om de kans op lekkages te minimaliseren. We monitoren informatie over al onze koelinstallaties in een geautomatiseerd systeem, zodat we tijdig actie kunnen ondernemen. Voor de kotters met hun kleine koelinstallaties hebben we deze monitoring nog niet geheel inzichtelijk, we werken eraan ook deze informatie helder te krijgen.

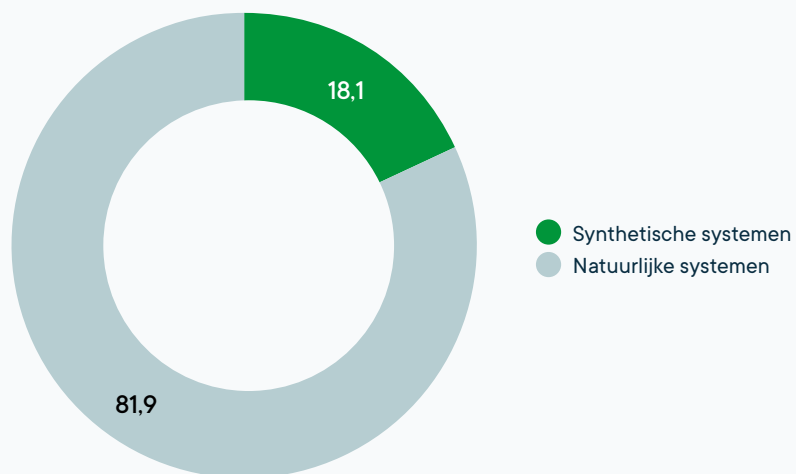
In het verleden hebben we veel geïnvesteerd in het vervangen van koudemiddelen aan boord van onze schepen, waar we nu de vruchten van plukken.

Om de milieu-impact van (onverhoopte) incidentele lekkages te verlagen, gebruiken wij bij voorkeur natuurlijke koudemiddelen zoals ammoniak en/of CO₂ in onze grote vriessystemen aan boord van de trawlers.

In veel systemen op de kotters wordt bovendien een tweede koudedragers gebruikt (brine of glycol), waardoor minder koudemiddel nodig is.

Gebruik synthetische versus natuurlijke koudemiddelen

In % van totale aantal kg (aantal koudemiddelen in systemen)



VERANTWOORD VERWERKEN

>90%

van de verpakkingen
voor klanten is recyclebaar

75%

van de plastic verpakkingen
van Cornelis Vrolijk Seafood
bestaat uit rPET

Duurzame verpakkingen en afvalmanagement

De beschikbaarheid van grondstoffen maar ook de milieu-impact van grondstoffen wordt steeds belangrijker. De Nederlandse overheid stelt als doel om in 2050 volledig circulair te zijn. Samen met onze klanten en leveranciers zetten we ons in om ons materiaalverbruik te verminderen, zonder dat het de houdbaarheid, veiligheid en kwaliteit van onze producten aantast. Bovendien is in een omgeving waar veel materialen gebruikt worden, de impact groot als overgestapt kan worden naar meer duurzame manieren van werken. Dat inspireert ons om in onze keten te onderzoeken wat er beter kan.





“We zijn heel bewust bezig met onze leverancierskeuze. Bijvoorbeeld voor verduurzaming van de folie van onze verpakkingsschaaltjes is dit heel belangrijk. We zoeken innovatieve leveranciers die ons helpen met nieuwe duurzamere oplossingen.”

Dick Muntjewerff,
inkoper Cornelis Vrolijk Seafood

In de visketen hebben we het vooral over plastic waarin de vis wordt verpakt. Deze verpakking heeft de functie om de kwaliteit van de vis te waarborgen. Daarom maken we hierin altijd zorgvuldige afwegingen.

Het is onze ambitie om 100% circulair te worden voor wat betreft onze plastic en kartonnen verpakkingen. Circulair is nog lang niet altijd een optie, omdat onze verpakkingen ook aan eisen omtrent voedselveiligheid dienen te voldoen die we niet altijd zelf in de hand hebben. We kijken wel naar hoe we kunnen verminderen of hergebruiken.

Europa heeft gesteld dat in 2030 al het plastic dat op de markt wordt gebracht 100% recyclebaar moet zijn of herbruikbaar. Onze schalen van rPET, die we gebruiken binnen Cornelis Vrolijk Seafood voor makreel en haring, zijn nu al 100% recyclebaar. Alles bij elkaar is dat ruim 90% van de producten die naar onze klanten gaat en dat maakt het een interessante mogelijkheid voor overige bedrijfsonderdelen. In 2021 hebben we geïnvesteerd in een nieuwe verpakkinglijn voor garnalen die eveneens gericht is op rPET. Voor verpakkingen zijn voor ons ook richtlijnen van de overheid relevant. Dit geeft regels over de samenstelling van verpakkingen om schadelijkheid in het afvalstadium te voorkomen. Ook hiervoor is rPET een prima oplossing.

De topfolie is nog niet recyclebaar. We gebruiken nu PET-pe omdat er nog geen alternatieven beschikbaar zijn die aan onze kwaliteitseisen voldoen. We kiezen bewust voor leveranciers die met ons meedenken hoe we hierin kunnen verduurzamen. Ondertussen bekijken we hoe we het materiaalgebruik kunnen reduceren, bijvoorbeeld door de folie dunner te maken.

Afvalmanagement

Bij onze verwerkingsbedrijven hebben we onze reststromen in kaart laten brengen door onze afvalverwerker. De belangrijkste stromen betreffen visresten, afgewerkte zonnebloemolie (om vis te bakken), 'normaal' restafval, plastic en papier. We onderzoeken hoe onze reststromen kunnen worden opgevaardeerd.

Ook aan boord van onze schepen nemen we verantwoordelijkheid voor ons afval. Op zee geldt het MARPOL-verdrag. Wij hebben diverse soorten afvalcontainers aan boord van onze trawlers zodat het afval aan boord op zee gescheiden kan worden ingezameld en in de haven bij een gerenommeerde afvalverwerker kan worden ingeleverd. Oud ijzer en staalkabels die vervangen dienen te worden, worden aan de wal afgegeven en hergebruikt. Chemisch afval wordt ook ingezameld en door een gecertificeerde inzamelaar opgehaald. Op de kotters verzamelen we het afval dat we tijdens reizen opvissen volgens de "fishing for litter-methode" waarbij wij zijn aangesloten. Meer informatie op fishingforlitter.org

Ook in onze kantoren en vrieshuizen kijken we hoe we ons bedrijfsafval op een zo verantwoord mogelijke manier kunnen laten verwerken en recycling kunnen maximaliseren. We zorgen ervoor dat het afval gescheiden wordt in een groot deel van onze kantoren. Onderzoek bij afvalverwerkers heeft ons geïnspireerd om onze koers te bepalen. Op deze wijze dragen wij bij aan de in 2017 ondertekende 'Green Deal voor een Schone Zee'.



“Samen met de schippers, bemanningen en toeleveranciers blijven nadenken hoe we onze afvalstromen nog verder kunnen verminderen/recyclen.”

Eric van der Linden,
Vlootmanager kotters



CASE

sturen
op duurzame
inkoop

Welmar Seafood pioniert met nieuw inkoopbeleid

We willen klanten garanderen dat onze producten van verantwoorde oorsprong zijn. Voor de vis en garnalen die we zelf vangen of kweken weten we dat dat goed zit. Sommige van onze bedrijven kopen echter ook vis in uit externe ketens. Voor de inkoop van deze producten werken we aan een duurzaam inkoopbeleid.

MSC in 2021

Duurzaamheidscertificeringen zoals MSC en ASC of certificeringen op het gebied van arbeidsomstandigheden helpen ons bij het maken van inkoopkeuzes.

92,6%

van de inkopen door Welmar Seafood is MSC-gecertificeerd.

Duurzame inkoop kent verschillende dimensies. Niet alleen de ecologische- en sociale impact van ingekochte vis spelen een rol. Ook de complexiteit en transparantie van visketens hebben invloed op de duurzaamheid van een inkoopproces. Om ons onderzoeksproces te structureren en aan te scherpen hebben we een duurzaam inkoopbeleid geformuleerd.

Duurzame inkoop op basis van risicobeoordeling

Welmar Seafood, Cornelis Vrolijk's handelsbedrijf dat wildgevangen vis inkoop uit externe ketens, was in 2021 onze pionier bij de ontwikkeling van het duurzaam inkoopbeleid en de implementatie ervan. De methodologie die is ontwikkeld volgt vijf stappen.

Allereerst brengen we de volledige productketen in kaart. Daarna volgt een minimale eisencheck voor de ketenpartijen. Hierbij toetsen we of bekend is dat er een misstand heeft plaatsgevonden, zoals betrokkenheid bij illegale visserij of mensenrechtenschendingen. Vervolgens doen we een risicobeoordeling op het gebied van zowel ecologische als sociale duurzaamheid. Erkende certificeringen vertalen we naar een 'laag risico' op het betreffende duurzaamheidsaspect. Wanneer een certificering ontbreekt beoordelen we het risico op basis van onder andere de vissoort, de vangstmethode, de vlagstaat van het schip en de wetgeving in landen waar ketenpartijen gevestigd zijn. De risicobeoordeling vertalen we naar een risicoprofiel met bijbehorende due diligence-maatregelen. Hierbij hanteren we bijvoorbeeld de ondertekening van een Code of Conduct en leggen we bedrijfsbezoeken af, waarbij we in gesprek gaan met onze leveranciers over verbeteringen in de keten.

Doorontwikkeling en integrale implementatie

De ontwikkeling van een duurzaam inkoopbeleid voor Welmar Seafood heeft ons veel geleerd over hoe wij op een systematische manier kunnen omgaan met het vermijden van risico's op misstanden bij inkoop uit externe ketens. De komende jaren zullen we het beleid doorontwikkelen en uitrollen binnen andere bedrijfssonderdelen.

“Gezondheid en welzijn van medewerkers gaan hand in hand, zeker binnen de visserij waar de werk- en leefomstandigheden veeleisend zijn. Met het unieke ‘Aan het Roer’-programma geeft Cornelis Vrolijk blijk van individuele begeleiding en hulpvragen adequaat te signaleren. Medewerkers zijn snel in staat het roer weer in eigen hand te nemen.”



Karin Huybens,
directeur VisieCare



Zorg voor mensen

Langetermijnambitie

Samen maken we ons succes. We besteden structureel aandacht aan een veilige en gezonde werkomgeving en de vitaliteit van onze medewerkers. We willen zowel op zee als aan wal een prettige werkomgeving bieden waarin diversiteit wordt omarmd en mensen zich kunnen ontwikkelen. We respecteren mensen- en arbeidsrechten en willen een positieve maatschappelijke bijdrage leveren aan de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn.

Onze medewerkers

Het vakmanschap, de inzet en de betrokkenheid van onze medewerkers zijn essentieel voor de ontwikkeling van ons bedrijf. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers plezier hebben in hun werk. Het vakmanschap en onze bedrijfscultuur blijven behouden door de vele langdurige dienstverbanden. Onze nieuwe medewerkers brengen weer andere inzichten, waarmee we samen Cornelis Vrolijk verder brengen.

>1.800

fte's (inclusief minderheidsdeelnemingen)

+480

vissers op kotters/trawlers





“Veilige en sociale arbeidsomstandigheden proberen wij continu te verbeteren. Onze leidraad hierbij is wet- en regelgeving. We faciliteren een veilige werkomgeving voor iedereen die werk voor en met ons verricht.”

ZORG VOOR MENSEN



4

collectieve arbeids-
overeenkomsten



925

fte's (exclusief
joint ventures)

Goed werkgeverschap

Bij Cornelis Vrolijk werken ruim 1.800 medewerkers. Bij onze visserijactiviteiten werken zo'n 650 mensen, waarvan meer dan 480 op zee. In onze verwerkingsactiviteiten en handel zijn ongeveer 330 mensen werkzaam. In onze joint ventures, met name in de garnalenactiviteiten, rapporteren wij ruim 900 fte's.

Het ambacht van visserman wordt van oudsher vaak van vader op zoon doorgegeven, met name binnen traditionele vissersdorpen. Veel van onze vissers wonen in kleine kustgemeenten, waardoor wij als bedrijf een bijdrage leveren aan de lokale werkgelegenheid. Daarnaast leveren we ook voor die gemeenschappen een positieve sociale bijdrage door ondersteuning van (sport)verenigingen, festiviteiten en buurtinitiatieven. Maatschappelijke betrokkenheid is daarom ook een belangrijk aandachtspunt binnen deze pijler.

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Veilige en sociale arbeidsomstandigheden proberen wij continu te verbeteren. De basis daarbij vormt wet- en regelgeving. We faciliteren een veilige werkomgeving voor iedereen die werk voor en met ons verricht. 'Goed werkgeverschap' zoals beschreven in het Nederlandse arbeidsrecht vormt vanzelfsprekend een belangrijk uitgangspunt. Uitvoering geven aan het C188-verdrag ("Work in Fishing" Convention, 2007) van de Verenigde Naties vormt daarnaast een belangrijke wettelijke basis. Deze regelt specifieke zaken voor mensen die werk verrichten aan boord van vissersschepen, zoals voorschriften ten aanzien van accommodatie, voeding en arbeids- en rusttijden. We zijn er trots op dat we een van de voortrekkers zijn geweest bij het realiseren van de C188-certificeringen op de wereldwijde visserijvloot. In 2018 troffen we de eerste voorbereidingen. In 2019 implementeerden we alle benodigde veranderingen op onze Franse en Engelse trawlers en op onze kotters. In januari 2020 ontvingen we als eerste rederij in Nederland een C188-certificaat. In 2020 hebben we tevens onze resterende schepen laten certificeren. Al onze Europese trawlers én kotters zijn nu C188-gecertificeerd. We realiseren ons dat alleen certificeren niet voldoende is, maar dat integratie in onze bedrijfsvoering en cultuur continu aandacht verdient.

In onze verwerkingsactiviteiten werken we veel met uitzendkrachten. Veelal komen deze uit Oost-Europa. Ook van onze vaste medewerkers is een groot deel niet nederlandsstalig. We werken nauw samen met ons uitzendbureau om te zorgen dat de huisvesting goed geregeld is. We streven ernaar dat iedereen op de werkvloer uiteindelijk nederlands, dan wel engels spreekt. Hiertoe bieden we trainingen aan. Op dit moment worden er nog veel verschillende talen gesproken. Om te zorgen dat dit geen risico's oplevert voor het kwalitatief goed en veilig uitvoeren van de werkzaamheden, verstrekken we belangrijke voorschriften in verschillende talen.

Voorkomen discriminatie

Onze bemanning komt grotendeels uit Nederland, Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk en een kleiner aantal uit Portugal. Ook werven we zeevarenden uit Litouwen en Marokko, via crewing agents. We zien hier een risico op ongelijke behandeling. Alle vissers van de trawlers tekenen een individuele overeenkomst. Daarnaast sluiten we met onze agenten overeenkomsten af waarin staat vermeld aan welke voorschriften ze zich moeten houden. Uitgangspunt is dat de principes in de volgende internationale standaarden moeten worden gerespecteerd, wanneer sprake is van tewerkstelling of betrokkenheid van vissers aan boord van een schip dat onder een Europese vlag vaart:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- Fundamentele principes voor rechten op het werk van de International Labor Organization
- Andere ILO-conventies die gelden voor de staat onder wiens vlag het schip vaart

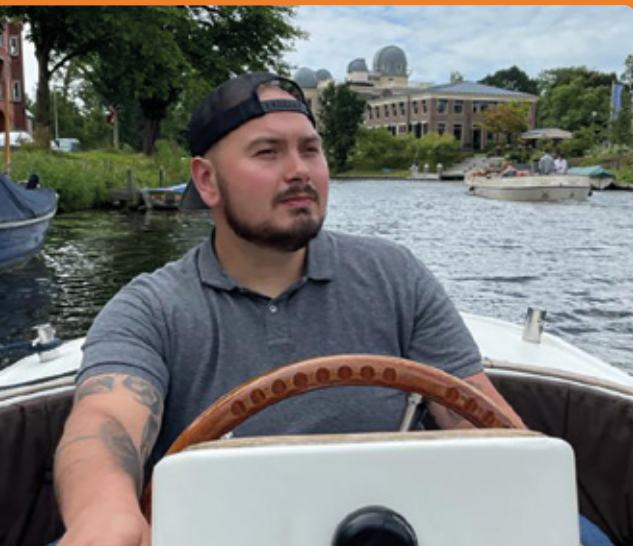
Al onze trawlers en kotters varen onder Europese vlag.

Collectieve arbeidsovereenkomsten

Alle Nederlandse en Portugese opvarenden van de trawlers vallen onder CAO Trawlvisserij. De Marokkaanse bemanning valt onder CAO Trawlvisserij voor non-EU vissers. Cornelis Vrolijk's Visserij Maatschappij BV, Jaczon BV en Dulk Haasnoot Seafood BV zijn voor het walpersoneel aangesloten bij de CAO Zeevisbedrijf. Deze CAO's worden afgesloten door de betreffende brancheorganisatie waarbij de desbetreffende (visserij)bedrijven zijn aangesloten. De bedrijven binnen de Cornelis Vrolijk groep die niet aangesloten zijn bij een brancheorganisatie hebben een eigen reglement.

“Een mooi initiatief. Aan het Roer helpt mij bij het sporten en het letten op mijn voeding. Nu ik bijna 15 kilo afgevallen ben, heb ik veel meer energie.”

Willem van der Zwan,
heftruckchauffeur vrieshuis
Scheveningen



CASE

vitaal en fit
programma
Aan het Roer

Lekker werken met een gezonde leefstijl

We zijn een familiebedrijf dat continu investeert in zijn medewerkers. Gezonde en veilige werkomstandigheden zien we als een vanzelfsprekendheid. Bovendien bieden opleidingen en trainingen de mogelijkheid om jezelf persoonlijk en vaktechnisch te ontwikkelen.

Onze inzet is om mensen te helpen gezonder te worden én te blijven. Daarom hebben we het vitaliteitsprogramma 'Aan het Roer' opgezet. Het doel van dit programma is om samen te werken aan een gezonde leefstijl.

Gezondheid aan boord

Zeker aan boord van de schepen is het belangrijk om aandacht te hebben voor goede gezondheid. De bemanning doet zwaar werk, heeft minder mogelijkheden om te bewegen en het is belangrijk om alert te blijven tijdens de werkzaamheden. We hebben aan een chefkok van topsportcentrum Papendal gevraagd om advies te geven over verschillende typen maaltijden voor energie- en voor rustperiodes. Deze chef geeft trainingen aan de koks, die dagelijks voor zo'n 45 man gezonde maaltijden koken. Aan boord werken ze in ploegen, iemand die aan het werk gaat heeft daarom een andere maaltijd nodig, dan iemand die gaat rusten. Daar wordt rekening mee gehouden in het aanbod.

Met 'Aan het Roer' sta je zelf aan het roer

Medewerkers kunnen kiezen om deel te nemen aan het programma en zelf hun eigen koers varen. We kijken naar vijf basisthema's: voeding, bewegen, rust en ontspanning, alcoholgebruik en stoppen met roken. We werken samen met een team zorgverleners, zodat we snel kunnen schakelen wanneer er een vraag is.

Roergangers en ondersteuning

Ook is er een gespecialiseerde consultant die adviseert en ondersteunt. Roergangers (ambassadeurs binnen de organisatie) helpen mee om het programma vorm te geven, campagnes effectief te maken en 'het goede voorbeeld' te zijn. Aan het Roer is voornamelijk uitgerold op onze trawlers. In de toekomst gaan we het programma ook beschikbaar maken op andere locaties.

“The SafetyFolder werkt met Cornelis Vrolijk aan veiligheidsbeheersystemen die helpen de gezondheid, veiligheid en het welzijn van werknemers te verbeteren. Onze passie om veiligheid en welzijn te waarborgen, delen we al vanaf het eerste begin met Cornelis Vrolijk. We werken aan verdere verbetering van internationale transparantie in de toeleveringsketen. Iets waar alle vissers baat bij hebben.”



Robert Greenwood
NFFO Safety and Training Officer



ZORG VOOR MENSEN



11

ongevallen met
verzuim in 2021



4,03%

verzuimpercentage in 2021
Cornelis Vrolijk Holding

Veiligheid en gezondheid

Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving staat voor ons voorop. Vooral aan boord van onze schepen kunnen werkzaamheden een hoog risicoprofiel hebben. Maar ook op andere plekken in het bedrijf, zoals bijvoorbeeld in de vrieshuizen of in de visverwerking, is de aandacht voor de fysieke en mentale veiligheid van degenen die daar werkzaam zijn groot.

“Een technische oplossing die het melden van (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties makkelijker maakt wordt voorbereid. Het verbeteren van de informatiedeling tussen verschillende ploegen op een schip en tussen schepen onderling heeft ook onze aandacht. Zo kunnen we meer betrokkenheid creëren.”

Binnen Cornelis Vrolijk zien we veiligheid als een gedeelde verantwoordelijkheid van alle medewerkers. Het veiligheidsbeleid en het vergroten van het bewustzijn over veiligheidsrisico's is belegd bij onze afdeling Veiligheid en Arbozaken. De uitvoering van het beleid ligt bij diverse afdelingen zoals Fleet Management en de Technische Dienst. Op de schepen is het een gedeelde verantwoordelijkheid van de schipper en de hoofdmachinist.

Veiligheidsrisico's

Op de trawlers is van oudsher het achterdek een risicovolle werkplek. Het is met name risicovol omdat er met grote, zware materialen gewerkt wordt en als het mis gaat, de gevolgen ernstig kunnen zijn. In de afgelopen jaren zijn veel aanpassingen gedaan om het achterdek veiliger te maken. Het rondom beschermen van het dek tegen opkomende zeeën was een grote winst. Alle opgedane ervaringen met het veiliger maken van het achterdek zijn samengekomen op onze nieuwste trawler, Scombrus, die in 2020 in de vaart is gekomen. Lees meer hierover op pagina 19.

Ook het productiedek heeft onze aandacht. Het is vaak glad en heeft opstapjes en afstapjes. Daarnaast staat er een groot aantal draaiende machines welke veiligheidsrisico's voor de bemanning met zich meebrengen.

In het ruim, waar fysiek zwaar werk wordt uitgevoerd, hebben we de afgelopen jaren geïnvesteerd om de transportbanden lichter te maken. Dit vermindert de lichamelijke belasting tijdens het verplaatsen van de transportbanden. Ook wordt het risico vermindert dat een bemanningslid door het gewicht van zo'n band (in combinatie met de dynamische versnelling ten gevolge van het slingeren en stampen van het schip) zijn evenwicht kwijtraakt met alle gevolgen van dien.

Veiligheidsmanagementsysteem

In 2020/2021 zijn wij begonnen met het implementeren van een nieuw veiligheidsmanagementsysteem op een deel van de trawlervloot. Op een deel van de vloot is het systeem, dat gebaseerd is op de International Safety Management (ISM) standaard, al volledig in gebruik genomen. Dit veiligheidsmanagementsysteem wordt de komende periode verder geïntroduceerd op onze overige trawlers.



Persoonlijke beschermingsmiddelen

Het frequent uitvoeren van veiligheidsoefeningen en het correct gebruiken van Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's) hebben continu onze aandacht. We zien erop toe dat PBM's voor onze opvarenden voldoen aan de gestelde veiligheidseisen, ze worden gedragen en op tijd vervangen worden.

Begin 2021 is er op de trawler- en kottervloot een nieuw type helm geïntroduceerd. Deze vernieuwde helm heeft een betere pasvorm, is lichter en heeft meerdere ventilatieopeningen waardoor deze ook bij warm weer comfortabel is. Vanzelfsprekend biedt hij hetzelfde beschermingsniveau als de oude helm.

De processen aan boord, alsmede de regels en procedures worden voor ieder schip vastgelegd in een handboek, waarvan de inhoud besproken wordt met de scheepsofficieren. Op basis van een nulmeting wordt vastgesteld welke gangbare procedures op het schip afwijken van de procedures zoals beschreven in het veiligheidsmanagementsysteem. In 2021 zijn deze nulmetingen voor de eerdergenoemde vier schepen uitgevoerd. Na een aantal reizen wordt aan boord getoetst in hoeverre men in overeenstemming met het veiligheidsmanagementsysteem werkt. Het streven is om twee keer per jaar een toetsing uit te voeren, waarbij zowel scheepsofficieren als bemanning betrokken worden.

Zodra de pelagische trawlervloot voorzien is van het veiligheidsmanagementsysteem wordt voor de walorganisatie ook een veiligheidsmanagementsysteem opgezet en geïntroduceerd. We onderzoeken deze mogelijkheid ook voor onze kotters.

Monitoring en evaluatie van ongevallen

De risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) wordt periodiek aan boord en binnen de walorganisatie uitgevoerd en besproken. Op basis van deze reguliere evaluatie en belangrijke veranderingen en/of incidenten, kunnen de risicolijst en het plan van aanpak tussentijds worden aangepast. Het streven is om eens in de vijf jaar een geheel nieuwe RI&E uit te voeren en het plan van aanpak voor het oplossen van risico's aan te passen.

Het melden en analyseren van ongevallen en bijna-ongevallen/gevaarlijke situaties is van essentieel belang om onze veiligheidsprestaties te verbeteren. Conform de meldingsprocedure worden ongevallen gemeld via de schipper. De afdeling Veiligheid en Arbozaken beoordeelt of verder onderzoek nodig is. Elk schip heeft een veiligheidscommissie, die maandelijks de ontwikkelingen rondom veiligheid en de (bijna-) ongevallen bespreekt. De commissie adviseert ook de schipper en hoofdmachinist over procedurele en/of technische aanpassingen, om zo de veiligheid aan boord te verbeteren. Ook aan wal is er eens per maand een overleg waarin de ongevallen en het voorkomen van ongevallen besproken worden.

Ongevallen worden goed gemeld, alleen de meldingsdiscipline ten aanzien van de bijna-ongevallen/gevaarlijke situaties moet verder verbeterd worden. Dit is belangrijk omdat dit de organisatie in staat stelt proactief op gevaarlijke situatie te acteren en serieuzere ongevallen te voorkomen.

De komende periode gaan we op zoek naar een technische oplossing die het melden van (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties makkelijker maakt; niet alleen voor de schipper, maar voor iedereen. Zo kunnen we ook meer betrokkenheid creëren. Het verbeteren van de informatiedeling tussen verschillende ploegen op een schip en tussen schepen onderling heeft ook onze aandacht. We delen kennis en ervaring over veiligheid op de trawlers bij de Pelagic Freezer Association (PFA) en bij de werkgroep arbo van Visned en de Nederlandse Vissersbond rondom veiligheid op de kottervloot. Dit alles om van elkaar te leren en het werken voor onze mensen zo veilig mogelijk te maken. In de nabije toekomst voeren we een nulmeting uit om vast te stellen waar we staan op de veiligheidsladder.

Ongevallen

In 2020 vond er bij de fabriek in Mauritanië een ongeval met dodelijke afloop plaats. Een van onze medewerkers heeft geprobeerd een lokaal ingehuurd werknemer te redden die een put schoonmaakte. Beiden zijn door giftige gassen onwel geraakt en overleden. Een afschuwelijke gebeurtenis die onze hele organisatie heeft geraakt.

In 2020 vs 2021 hadden we 7 respectievelijk 11 ongevallen met verzuim. Daarvan werden er 2 bij de scheepvaartinspectie gemeld.

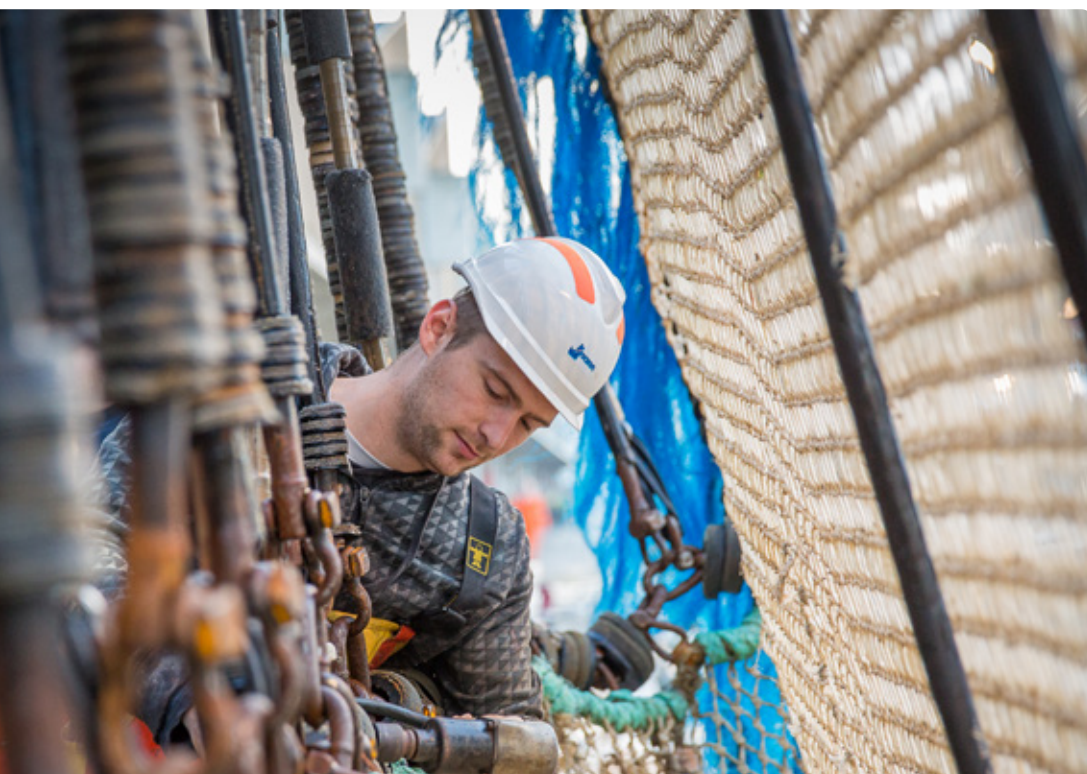
Ongevallen

	2017	2018	2019	2020	2021
Ongevallen met verzuim					
Trawlers	7	6	9	5	8
Kotters	3	0	1	2	2
Wal	0	1	0	0	1
Ongevallen zonder verzuim					
Trawlers	13	19	10	12	22
Kotters	1	0	1	0	1
Wal	0	0	1	0	0
Bijna-ongevallen of gevaarlijke situaties					
Trawlers	0	0	0	1	4
Kotters	0	0	0	0	0
Wal	0	0	0	0	0

In bovenstaand overzicht betreffen de cijfers voor 'wal' alleen de rederijgebonden activiteiten op land. De komende jaren worden onze verwerkingsactiviteiten in dit overzicht opgenomen.

Ziekteverzuim

De bedrijfsartsen monitoren en analyseren het ziekteverzuim. Sinds 2013 laten we hen de oorzaken van verzuim registreren. Op basis van de (geanonimiseerde) resultaten van hun analyses kunnen wij op trends inspelen. Van oudsher is een groot deel van uitval het gevolg van klachten aan het bewegingsapparaat, veroorzaakt door de fysieke belasting die het werk aan boord met zich meebrengt. Dergelijke klachten die qua herstel lang kunnen duren, maakt dat onze verzuimcijfers grillig zijn.



4,03%

Totaal verzuimpercentage van alle bedrijfsonderdelen binnen Cornelis Vrolijk groep (incl. parttime en arbeidsongeschiktheid)

Ouderenbeleid

Het werken aan boord van een vissersschip is fysiek zwaar. Vaak gaan onze opvarenden al jong naar zee. Wij merken dat het voor de ouderen op de vloot de laatste jaren van hun carrière op zee, soms te inspannend is. De gemiddelde leeftijd van bemanningsleden op onze vloot neemt toe en we hebben daarom een meer gericht ouderenbeleid ontwikkeld. We geven iedereen de mogelijkheid om in een '2 reizen op, 1 reis af' roulatie te werken. Zo hebben zij meer rust tussen de visreizen en verloopt hun (fysiek) herstel beter. Ook ervaart men hierdoor een betere werk-privébalans.

Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

Werken aan duurzame inzetbaarheid zien we als investering in de toekomst van onze medewerkers. Naast onze aandacht voor veilig werken en het voorkomen van ongevallen, stimuleren we onze medewerkers om aandacht te besteden aan hun vitaliteit. Zo hebben onze (kantoor)medewerkers sinds 2019 de mogelijkheid om gebruik te maken van een fietsenplan. Vooral voor onze medewerkers op zee is vitaliteit een belangrijk onderwerp. Zij verrichten immers fysiek zware arbeid. Het is daarom belangrijk dat onze koks zorgen voor voedzame maaltijden, die in balans zijn met de lichamelijke inspanning en beweging aan boord. In de afgelopen jaren is in samenwerking met een diëtist en de koks gewerkt aan een gezonder voedingsaanbod voor de bemanning. In 2020 zijn we van start gegaan met een meer integrale aanpak door middel van het programma 'Aan het Roer'. Zie ook pagina 53.

Ontwikkelen van mensen

We vinden de zorg voor onze medewerkers belangrijk. Persoonlijke ontwikkeling en goed voor de eigen gezondheid zorgen, is van groot belang voor onze medewerkers en onze organisatie. Medewerkers werken over het algemeen lang bij ons. Dit is onderdeel van onze bedrijfscultuur en het stelt ons in staat om specialistische kennis op te bouwen en jonge medewerkers te begeleiden en op te leiden.

In een aantal bedrijfsonderdelen voeren we jaarlijkse gesprekken. Door het invoeren van deze ontwikkelingsgesprekken ligt de focus op het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling. Medewerkers maken hiervoor samen met de leidinggevende een ontwikkelplan, waar onder andere training en opleiding onderdeel van is. Daarnaast worden deafdelingsdoelen doorvertaald naar de individuele medewerker.

Aan het Roer

Uitgangspunt van het programma is dat medewerkers gezond en vitaal van hun pensioen kunnen genieten. Het programma is uitgerold op kantoren in IJmuiden en Scheveningen, plus onze trawlers. Het programma zal op termijn ook bij andere bedrijfsonderdelen worden geïmplementeerd (zie pagina 53).

Jaarlijks evalueren we tijdens het ontwikkelingsgesprek of de ontwikkelingsdoelen zijn behaald en maken we nieuwe ontwikkeldoelen, die we vervolgens weer vastleggen. Gedurende het jaar krijgen medewerkers op onze schepen trainingen die ze helpen bij het veilig uitvoeren van hun werk aan boord. Dit zijn zowel verplichte trainingen als trainingen die wij belangrijk vinden voor goede en veilige uitvoering van de werkzaamheden aan boord. Daarnaast helpen wij onze medewerkers om hun papieren up-to-date te houden.

Momenteel werken we aan het opzetten van een opleiding voor (nieuwe) matrozen. Matrozen doorlopen in de toekomst een traject, waarin ze onder andere kennis opdoen van voedselveiligheid (HACCP), netten (ontwerp en reparatie), kwaliteitsmanagement, extra veiligheid en ons duurzaamheidsbeleid. De opleiding is modulair opgebouwd. Er bestaat nog geen opleiding voor matroos en we willen de kwaliteit van onze matrozen op een hoog niveau houden. Jongeren krijgen zo bij ons de kans zich middels deze opleiding verder te ontwikkelen. Ook mensen zonder de gevraagde instroomkwalificaties kunnen hieraan meedoen.

Sponsoring en donaties

We vinden het belangrijk én leuk om goede doelen, sportverenigingen en lokale evenementen te sponsoren. Dat doen we niet alleen met een monetaire sponsoring, ook doneren we graag materialen, rennen we mee als team of helpen onze mensen bij een evenement mee. Bij sponsoring van sportclubs richten we ons op jeugdteams en stimuleren de jeugd zo om te blijven bewegen.



Corporate governance

Efficiënte en effectieve structurering van de organisatie

De basis voor Cornelis Vrolijk is in 1880 gelegd en 140 jaar en 5 generaties later is het familiebedrijf nog steeds actief in de visserij. Oorspronkelijk als haringvisser, maar de afgelopen decennia is de organisatie uitgegroeid tot een familie van bedrijven waar vele vakmensen centraal staan. Als Cornelis Vrolijk willen wij nog generaties lang de beste producten uit de zee leveren. Dit betekent dat wij met de grootste zorg omgaan met ons milieu, de mens en de zee. Deze overtuiging zit niet alleen in ons DNA, maar is ook de leidraad in onze bedrijfsvoering. Cornelis Vrolijk hecht veel waarde aan een evenwichtige balans tussen de belangen van haar verschillende 'stakeholders'. Goed ondernemerschap, integriteit, betrouwbaarheid, doelgerichtheid en open communicatie van directie en leidinggevenden, alsmede goed toezicht hierop, zijn de uitgangspunten van de corporate governance-structuur van Cornelis Vrolijk.

Een adequaat corporate governance beleid is een voorwaarde om de organisatie efficiënt en effectief te organiseren en onze strategische doelen te bereiken. Het helpt ons om risico's te beheersen en rekening te houden met de belangen van alle stakeholders, onze medewerkers, onze klanten en de lokale omgevingen waarin wij actief zijn. Het dient ook om onze verantwoordelijkheid voor de samenleving duidelijk vast te stellen.

Familiebedrijf sinds 1880

1880	1890	1950-1970	1970-1980	1984-1987	1995	1996	2005	2016	2018	2019-2020
Frank Vrolijk Jr. richt Firma Frank Vrolijk op	Eerste bomschuit in de vaart: De Rederij is geboren	Cornelis Vrolijk verhuist van Scheveningen naar IJmuiden Eerste vriestrawlers in de vloot	Veel veranderingen voor visserijsector, o.a. op gebied van regelgeving en een haringstop. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van nieuwe visserij op bijvoorbeeld horsmakreel en makreel	Uitbreiding naar Engeland en Frankrijk met oprichting NAFC en FP	Uitbreiding visserij buiten EU wateren	Start deelneming in garnalenvisserij	Overname van Jaczon	Overname Jac. Den Dulk (2021: Dulk Haasnoot Seafood), Seafood Parlevliet & Welmar Seafood NL	Overname van Bertus-Dekker Seafood B.V.	Overname van De Troyer, GPC Kant, Haasnoot Vis/Polaris en Neptunus Seafood
				 				  		 

Samenstelling Cornelis Vrolijk groep

Cornelis Vrolijk is een familiebedrijf actief in de visvangst, visverwerking en handel en in de garnalenvangst, -kweek en -verwerking. Zie de schematische weergave op pagina 12. De activiteiten in garnalen vinden plaats in een 50/50 joint venture en vallen buiten de scope van deze rapportage.

Bestuur Cornelis Vrolijk Holding B.V.

De directie van de groep bestaat uit Annerieke Vrolijk (voorzitter), Peter Koets en Arnout Langerak. Zij zijn verantwoordelijk voor het beleid van de onderneming, dat gericht is op het uitvoeren van de strategie en het realiseren van de doelstellingen, en zijn daarmee verantwoordelijk voor de continuïteit van de Cornelis Vrolijk groep.

Het MVO-beleid valt onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter, maar al de directieleden zijn nauw betrokken bij de formulering en implementatie van het MVO-beleid in hun verschillende aandachtsgebieden. Dit gebeurt in overleg met het MVO-team, direct leidinggevenden en betrokkenen uit de diverse bedrijfsonderdelen.

Raad van Advies

Naast de directie is er een Raad van Advies. Deze raad bestaat uit drie externe, ervaren adviseurs, die vanuit verschillende professionele achtergronden de directie gevraagd en ongevraagd van advies voorzien. De Raad van Advies vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directie. Een van de vergaderingen wordt besteed aan strategie formulering en evaluatie van het gevoerde beleid door de directie.

Risico's

Het beheersen van risico's is een belangrijke voorwaarde voor het succes van Cornelis Vrolijk. Bedrijfsrisico's worden in kaart gebracht, geprioriteerd en wordt wanneer nodig adequate actie ondernomen. Er is veel aandacht voor een veilige werkomgeving, IT-veiligheidsbeleid, voedselveiligheid en milieurisico's. Rapportages, trainingen en het trekken van lering uit incidenten zorgen voor bijsturing van het beleid.

Rapportage

De diverse bedrijfsonderdelen rapporteren minimaal een keer per kwartaal in een uitgebreide rapportage aan het Bestuur. De rapportage bestaat uit financiële informatie, gerelateerd aan het jaarbudget en non-financiële aspecten en doelstellingen, waaronder strategische- en markt vooruitzichten. Naast de kwartaalrapportage is er regelmatig formeel en informeel overleg met de direct leidinggevenden en betrokkenen van de diverse bedrijfsonderdelen.

Over dit verslag

Dit MVO-verslag van Cornelis Vrolijk Holding betreft de kalenderjaren 2020 en 2021. De scope van dit verslag sluit niet aan bij de scope van onze financiële verslaglegging. Binnen de scope van dit verslag vallen alle groepsmaatschappijen waarin we een belang van meer dan 50% houden.

In 2020 zijn de aandelen in Haasnoot Vis BV, Neptunus Seafood BV en Garnalenpelcentrum Kant BV (50%) overgenomen. Dit verslag is opgesteld met referentie naar ('with reference to') de GRI Standard 2021. Het is onze ambitie om in de komende jaren de stap te maken naar rapportage in overeenstemming met ('in accordance with') de GRI Standard 2021. Met dit verslag zetten we de eerste stappen. De content index van dit rapport kan hier geraadpleegd worden. De informatie in dit verslag is niet geverifieerd door een externe daartoe bevoegde partij.

GRI index

Verklaring van gebruik	Cornelis Vrolijk Holding B.V. heeft de informatie opgenomen in de GRI inhoudsopgave voor de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021 gerapporteerd met referentie aan de GRI Standaarden.
Gebruik GRI 1	GRI standaarden 2021 (tenzij expliciet vermeld dat het 2020 is).

Algemene informatie - general disclosures 2021

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
De organisatie en haar rapporteringspraktijken			
2-1	Organisatiegegevens	Profiel	6
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	Over dit verslag, Onze organisatie	62, 12
2-3	Verslaggevingperiode, frequentie en contactpunt voor vragen over het verslag	Over dit verslag, Colofon	62, cover achter
2-4	Herformulering van informatie	Over dit verslag	62
2-5	Externe assurance	Over dit verslag	62
Activiteiten en medewerkers			
2-6	Activiteiten, de waardeketen en overige zakenrelaties	Onze activiteiten en rol in de waardeketen	9
Bestuur			
2-9	Bestuursstructuur en -samenstelling	Corporate governance	60, 61
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	60, 61
2-12	De rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op management van de maatschappelijke en financiële impacts	Corporate governance	60, 61
2-13	Delegeren van de verantwoordelijkheden van het management van de impacts	Corporate governance	60, 61
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan dat verantwoordelijk is voor de besluitvorming ten aanzien van maatschappelijke en financiële impact	Corporate governance	60, 61
2-16	Communicatie over kritische zorgen	Veiligheid en gezondheid	58
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	60, 61
2-18	Evaluatieproces van het functioneren van het hoogste bestuursorgaan	Corporate governance	60, 61

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
Strategie, beleidsdocumenten en praktijken			
2-22	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde over de duurzaamheidsstrategie	Samen klaar voor de toekomst	4-5
2-23	Beleids toezeggingen	Goed werkgeverschap/Mensenrechten en arbeidsomstandigheden en voorkomen discriminatie	51-52
2-27	Duurzaam oogsten, people, verwerking check	Duurzaam oogsten, people, verwerking check	20
2-28	Lidmaatschappen	Onze belanghebbenden en strategische lidmaatschappen	14
Betrokkenheid belanghebbenden			
2-29	Managementbenadering van contact met groepen belanghebbenden	Onze belanghebbenden	14
2-30	CAO-afspraken	Goed werkgeverschap	52
3-1	Proces van het bepalen van materiële onderwerpen	Materiële thema's	18

GRI 3: Materiële onderwerpen 2021

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
3-2	Lijst van materiële onderwerpen	Materiële thema's	18
3-3	Management van materiële onderwerpen	Zie hiervoor specifieke thema disclosures	

Specifieke informatie (topic specific disclosures)

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
13.1 Emissies			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Emissies	37, 38
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Verantwoord verwerken/Emissies/Energieverbruik	37, 38, 41
305-4	GHG-emissie intensiteit	Verantwoord verwerken/Emissies	37, 38
13.2 Klimaatadaptatie en weerbaarheid			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	20, 21, 25
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en kansen als gevolg van klimaatverandering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Klimaatverandering	20, 21, 25
13.3 Biodiversiteit			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden	20, 21
304-2	Significante impacts van activiteiten, producten, en diensten op biodiversiteit	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/Kweekmanagement	20, 21, 25

GRI standards nummer	Disclosure	Locatie	Pagina
13.8 Waste			
3-3	Managementbenadering	Verantwoord verwerken/Duurzame verpakkingen en afvalmanagement	45-47
13.9 Voedselzekerheid			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselverspilling	28, 33
13.10 Voedselveiligheid			
3-3	Managementbenadering	Gezond voedsel/Voedselkwaliteit en voedselveiligheid	28-31
13.11 Dierenwelzijn			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/Beheer visbestanden/dierenwelzijn	20, 21, 25
13.19 Veilig en gezond werken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid	50, 55
403-1	Systeem voor gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid/ veiligheidsmanagementsysteem	50, 55, 56
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek naar incidenten	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid	50, 55
403-3	Zorgvoorzieningen op het werk	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid	50, 55
403-4	Medewerkersparticipatie, consultatie, en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid	50, 55
403-5	Medewerkerstraining over gezondheid en veiligheid op het werk	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid, Corporate governance	50, 55, 60
403-6	Bevordering van de gezondheid van medewerkers	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid/vitaliteit en duurzame inzetbaarheid	50, 55, 58
403-9	Werkgerelateerd letsel	Zorg voor mensen/veiligheid en gezondheid/ongevallen	50, 55, 57
13.20 Arbeidspraktijken			
3-3	Managementbenadering	Zorg voor mensen/goed werkgeverschap	50, 51
13.23 Traceerbaarheid toeleveringsketen			
3-3	Managementbenadering	Duurzaam oogsten/traceerbaarheid	20, 25

Cornelis Vrolijk
Makreelkade 9
1976 DK IJmuiden, Nederland

+31 (0)255 53 25 34
info@cornelisivrolijk.eu

www.cornelisivrolijk.eu

2022 © Cornelis Vrolijk

Tekst en productie MVO-verslag
CF Report en 2Impact

